

DM i golf for 3F'ere:

HER KAN ALLE VÆRE MED

/ Side 4

LÆS OGSÅ

Eventyrlig
blomsterfest i
Odense

/ Side 6

Frugtforskning er
flyttet til Auning.
Kim er flyttet med

/ Side 7

Tivoli og kemikalier
bliver til grønne
parker

/ Side 8





INDHOLD

- 04 DM i golf for 3F'ere: Her kan alle være med
- 06 Eventyrlig blomsterfest i Odense
- 07 Frugtforskning er flyttet til Auning. Kim er flyttet med
- 08 Tivoli og kemikalier bliver til grønne parker
- 09 3F'ere halter bagefter i løn
- 10 HL23: Fremtidens kirkegård er vild
- 11 OK24: Forhandlinger med GLS-A venter forude
- 12 3F'er ved lidt af et tilfælde
- 13 Fagenes Fest: En hyggelig måde at møde andre
- 14 Kort nyt og aktivitetskalender
- 16 Ny journalist på GRØNT



GRØNT

5/2023 (47. Årgang)
ISSN 2246-2805

GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche. Magasinet udkommer 8 gange om året og udgives af Det Grønne Repræsentantskab, Rymarken 4, 8210 Aarhus V.



REDAKTION

Ansvarshavende redaktør:
Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken
thomas.moller@3f.dk
Telefon: 21 47 77 67

Redaktionsudvalg:
Line Bjørndal, 3F Odense GOPS
Villiam Andersen, 3F Holstebro
Karina Bossen, 3F BJMF
Kim Gulbæk, 3F Aarhus Rymarken

Magasinet er uafhængigt af 3F og Det Grønne Repræsentantskab, og artikler i bladet afspejler ikke nødvendigvis repræsentantskabets eller 3Fs holdninger.

LAYOUT & TRYK:

Stibo Complete – stibocomplete.com

FORSIDEFOTO: Maibrit Jürs

OPLAG: 1. halvår 2023: 11.000

DEADLINE FOR NÆSTE UDGIVELSE: 25. september

IDÉER TIL ARTIKLER

Har du et forslag til en artikel eller et indlæg, så kontakt en af vores to journalister:

Maibrit Jürs
redaktion@dengronneportal.dk
Telefon: 30 31 31 46

Morten Herlev
redaktion@dengronneportal.dk
Telefon: 26 77 18 59

ANNONCESALG

Stibo Complete
Jette Sterndorff-Jessen
Telefon +45 76 10 11 47
jsje@stibo.com
stibocomplete.com

ABONNEMENT

GRØNT udsendes til 3F-afdelinger med kollektivt abonnement samt eksterne abonnenter og brancheorganisationer indenfor den grønne branche. Et abonnement koster 85 kr. om året.

VIL DU TEGNE ABONNEMENT?

Så send en mail til redaktion@dengronneportal.dk

3F-afdelinger med kollektivt abonnement:

Sjælland og Bornholm: BJMF, Bornholm, Frederiksborg, Frederiksværk-Frederikssund, København, Midt og Østsjælland, Nordøstsjælland, Storebælt.

Jylland: Als, Bjerringbro-Silkeborg, Esbjerg, Fredericia, Holstebro, Midtjylland, Randers, Ringkøbing-Skjern, Skiveegnen, Vest, Aalborg, Aarhus Rymarken.

Modtager du ikke GRØNT, så kontakt din lokale 3F-afdeling.

Skiftedag

Der kommer til at ske forandringer i det grønne landskab i den kommende tid. Nogle får nye job, andre går på pension. Og allervigtigst: nye kræfter står klar til at tage over.



THOMAS MØLLER
Redaktør

Vi kender alle i Den Grønne Gruppe begrebet "skiftedag" som noget bønderne brugte for at være sikre på, at der var tyende (medarbejdere) til rådighed, når nogen rejste. Alle vidste, at man skulle skifte 1. november og 1. maj, fordi der var ledige stillinger, og folk der søgte – og så skulle det nok lykkedes at få arbejdskraften til gården. Men hvis man var så uheldig at stå uden arbejde på andre tidspunkter af året, tænkte alle, at der var noget galt. Er man løbet af pladsen – eller dårlig arbejdskraft og derfor blevet fyret? Det er ikke så lang tid siden, det var sådan. Jeg oplevede det selv i begyndelsen af 1980'erne, hvor det var svært for sådan en som mig at finde arbejde i landbruget.

Hvorfor så denne sammenligning i 2023?

Den Grønne Gruppe i 3F står ved en skiftedag. Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har lige valgt ny formand. Det giver en bølge af rokader. En af de bedste af 3F's forhandlingssekretærer, Flemming Grønsund, er blevet næstformand FH med det arbejdsretslige som hovedområde. Det efterlader en tom stol i Den Grønne Gruppe i 3F, og når gruppeformanden samtidig går på pension, åbner der sig nye muligheder for jobrokader i 3F-afdelinger og ledelser.

Når en tillidsvalgt forlader sin post, skal der være nogen klar til at overtage de faglige og politiske opgaver på alle niveauer af vores organisation. Vores medlemmer og til-

Skiftedag, også kaldet fardag, var i ældre tid den dato for tyende, specielt på landet, hvor de skiftede ansættelse. Skiftet fandt sted enten den 1. maj, (Valborgsdag) eller den 1. november.

(kilde: Wikipedia)

lidsfolk vil serviceres af dygtige faglige folk, men vores medlemmer og tillidsvalgte vil også gerne byde ind på at løse de faglige opgaver. Vi skal huske at give tid til uddannelse og dannelse og plads til skifte.

Gartner Kim Nielsen (se artikel her i bladet side 7) har valgt et langsomt skifte på 3-4 år, fordi forsøgene med nye æblesorter har taget lang tid at forberede og etablere. Som Kim Nielsen siger: Jeg synes også, jeg har en forpligtelse til at fortsætte, så jeg kan lære nogle nye kollegaer op. Det er jo ret mange års erfaring, jeg går rundt med. På samme måde har vi i Den Grønne Gruppe i Aarhus forberedt vores skiftedag grundigt. Når du læser dette, er jeg gået på pension, men vi har sikret os, at der stadig er to gode faglige klar til at indfri vores medlemmers forventninger. God vind fremover.

Her kan alle være med

Der var god stemning, solskin og ægte 3F-hygge, da 3F'ere fra hele landet mødtes i Korsør Golfklub til det årlige DM i golf for 3F'ere.

■ TEKST OG FOTO MAIBRIT JÜRS

Solen skinner fra en blå sommerhimmel og stemningen er i top. På græsset varmer to generationer op bevæbnet med golfkøller og dyb koncentration. Det er anden gang, 28-årige Casper Grods er med til DM i golf. Han er nyansat faglig sekretær i 3F Thy-Mors og muligvis den yngste af sin slags nogensinde. Ved siden af ham går veteranen Villy Sørensen på 71 år. Han er pensioneret faglig sekretær og tidligere næstformand i 3F Holstebro, og det er tiende år, han deltager i DM i golf. Men den store forskel i alder og erfaring forhindrer ikke de to i at spille golf sammen.

"Jeg synes, det er hyggeligt at møde nye mennesker, og det kommer man helt automatisk til på golfbanen. Her betyder alder og erfaring ikke noget," siger Villy.

Villy og Casper har forskellige golf-handicap, men det betyder ikke noget, for jo dygtigere man er, jo færre slag får man, og på den måde spiller alle på lige fod, forklarer Villy pædagogisk.



Brian Drastrup er arrangøren bag DM i golf. Han er selv ivrig golfspiller, men ved årets turnering ræser han rundt i sin golfvogn og sørger for, at alle har det godt. "DM i golf handler om, at vi skal have en hyggelig dag i godt selskab," siger han.



Villy Sørensen på 71 år og Casper Grods på 28 år spiller på samme hold i DM i golf 2023. Men aldersforskellen er ingen hindring. „Vi kan sagtens lære en masse af hinanden,” siger Villy Sørensen.

Fordele og ulemper

Der følger fordele og ulemper med enhver alder, og mens Casper nok kan svinge køllerne med større smidighed og styrke, mener Villy, at han med alderen har fået lidt mere ro på og ikke stiller så høje krav til sig selv, som han gjorde engang.

Begge er de sikre på, at de kan lære noget af hinanden. Både om golf og om arbejdet som faglig sekretær.

"Når vi går rundt i fire timer sammen, kan vi jo ikke lade være med at snakke om arbejde. Jeg har haft 35 år i fagbevægelsen og kender en masse, så det er hyggeligt at høre lidt om, hvordan det går med de gamle kolleger, som Casper kender," siger Villy.

Og selv om Casper kun har haft jobbet som faglig sekretær i tre måneder, har de to flere fælles bekendte.

"Det var for eksempel Brian Drastrup (arrangøren af DM i golf red.), der fik lokket mig med til det her. Han var underviser på et kursus, jeg var på, da jeg var TR. Ham har Villy kendt i mange år," fortæller Casper.

Golf giver netværk

Brian Drastrup suser rundt i sin lille golfvogn med et smil på læben og en stribe jokes i ærmet. Han er idémænd bag DM i golf og selv ivrig golfspiller, men i år har et slag paddle tennis kostet ham et bøjet ribben, og han må nyde dagen fra golfvognen. Her deler han øl og vand ud, sørger for at alle har det godt og henter dem, der

Hvad betyder handicap?

Handicap er en måde at vurdere en golfspillers niveau. Handicappet beregnes ud fra, hvor mange point man får i tidligere spil. Jo bedre man spiller, jo lavere handicap har man.

Handicappet er med til at gøre golfspillet fair. For hvis man har et højere handicap end modstanderen, får man lov at brug flere slag ved hvert hul. På den måde kan man spille mod andre på lige vilkår.

Der er plads til flere

DM i golf for medlemmer og ansatte i 3F har været afholdt siden 2012 og holdes hvert år den sidste fredag i juni.

I år har 32 medlemmer og ansatte tilmeldt sig turneringen, men der er plads til mange flere.

Brian Drastrup, der er arrangør og tidligere faglig sekretær i 3F Aarhus Rymarken, anslår at der er omkring 3.000 3F'ere, der spiller golf, og han håber, at flere vil være med i fremtiden.

– Man behøver ikke at være god til golf for at være med. Man skal bare have lyst til en hyggelig dag i godt selskab, siger han.

Til næste år bliver DM i golf afholdt i Kalø. Hvis man har lyst til at være med, kan man tilmelde sig gennem GolfBox i april måned 2024.

er gået forkert. Han snakker med alle, som om han har kendt dem hele sit liv. Det har han egentlig ikke, men på golfbanen er alle venner. Han er helt enig med Villy Sørensen i, at golf er den bedste måde at møde nye mennesker.

"Golf er en rigtig god måde at skabe netværk. På golfbanen er man nødt til at være sig selv, for et spil tager godt fire timer, og så længe kan man ikke opretholde en facade. Man er nødt til bare at være sig selv, og det er det bedste udgangspunkt for at lære hinanden at kende," siger den 49-årige arrangør og 3F-underviser fra Rønde.

Han mener, at kolleger kan få et bedre kollegaskab, men også at man har mulighed for at netværke med nogle, man ellers ikke ville tale så meget med.

"Når man så mødes i fagligt regi, har man allerede et kendskab fra golfbanen. Man siger, at de største forhandlinger og aftaler foregår på golfbanen, og det tror jeg er rigtigt," siger han, inden han ræser videre med drikkevarer til det næste hold spillere, der er ved at blive tørstige under sommervarmen.



Greenkeeper Micki Holmelin har sørget for gode baner til årets DM i golf i Korsør Golfklub. Han spiller selv golf på højt niveau, og det er en fordel, når man skal planlægge en spændende golfbane

Micki har leveret banerne til DM i golf

Han er netop udlært greenkeeper og har passet, plejet og planlagt de golfbaner, som hans 3F-kolleger spillede på til DM i golf.

■ TEKST MAIBRIT JÜRS · FOTO PRIVATEJE

"Det værste, der kan ske, er at søerne tørrer ud. Så er der ikke vand nok til at holde græsset grønt," forklarer Micki Holmelin. Han er nyudlært greenkeeper og har passet, plejet og planlagt golfbanerne i Korsør Golfklub op til DM i golf for ansatte og medlemmer i 3F.

Hvis man tror, at en greenkeeper bare slår græs dagen lang, bliver man hurtigt klogere af at møde Micki. Han er selv dedikeret golfspiller og en del af hans arbejde består i at flytte huller og sikre, at der ikke er utilsigtede udfordringer omkring hullet. Så er banerne altid spændende og tilpas udfordrende at spille på.

"For dem med lavt handicap skal det ikke være for let, men det må heller ikke være for svært, for så bruger man for mange slag og for lang tid," forklarer den 20-årige greenkeeper.

Fordel at spille golf

Micki har selv spillet golf siden han var fire år, og han håber selv at opnå en karriere som professionel golfspiller. Med et handicap på to er drømmen inden for rækkevidde, og Micki er i skarp træning. Som greenkeeper er det en stor fordel selv at være golfspiller og kunne se banen fra en spillers perspektiv. Dertil må Micki siges at være lidt af perfektionist – både med sin golf og med sit arbejde som greenkeeper. "Man har aldrig den bane, man gerne vil have. Der er altid noget, man gerne vil have skal være bedre, siger han.

Derfor kan han også godt lide, når spillerne giver tilbagemeldinger på, hvordan de oplever banerne.

"De kommer tit og siger, hvad de synes om banen. Jeg stopper selv også op og spørger, hvad de synes. Det er selvfølgelig fedt, når de kommer og siger, at det var en fed oplevelse at spille på banen."

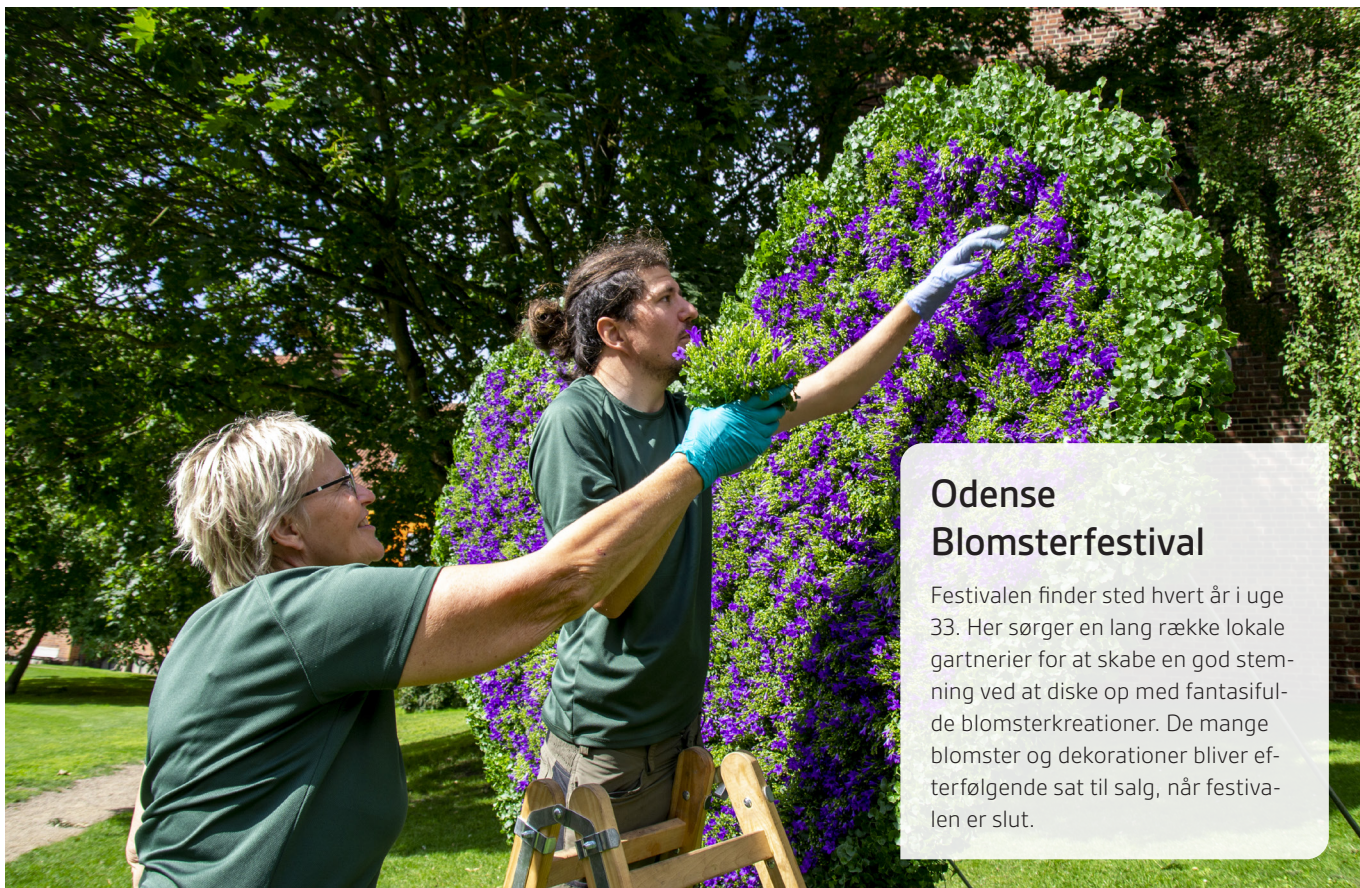
Måske DM i golf til næste år

Micki valgte at uddanne sig til greenkeeper efter at han havde et sommerferiejob i en golfklub. Her fandt han ud af, at han godt kunne lide at have frihed under ansvar, og samtidig tjene penge på noget, der havde noget med golf at gøre. For spillet er i sidste ende det, han brænder mest for.

"Jeg har givet mig selv resten af året til at rykke så meget jeg kan på mit spil. Hvis jeg når et niveau, hvor jeg kan være med på professionelt plan, vil jeg gå efter det, siger han.

Micki har endnu ikke selv været med til DM i golf for medlemmer og ansatte i 3F, men uanset hvor gode resultater, han kan opnå på golfbanen, vil han altid finde tid til et hyggespil.

"Jeg har været med til DM for greenkeepere, og det var rigtig hyggeligt. Det er en god måde at møde nye mennesker. Jeg vil se, om jeg kan komme med til DM i golf til næste år."



Odense Blomsterfestival

Festivalen finder sted hvert år i uge 33. Her sørger en lang række lokale gartnerier for at skabe en god stemning ved at diske op med fantasifulde blomsterkreationer. De mange blomster og dekorationer bliver efterfølgende sat til salg, når festivalen er slut.

60-årige Mona Bilde fra PKM er sammen med sin kollega ved at lægge sidste blomst på det populære hjerte, som er en del af gartneriets udsmykning ved blomsterfestivalen.

Eventyrlig blomsterfest i Odense

I slutningen af august sprang Odense ud i fuldt flor til den årlige Blomsterfestival. Her bidrog en lang række lokale gartnerier med fantasifulde blomsterkreationer. GRØNT kiggede forbi og fulgte gartneriet PKM's forberedelser til festivalen.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

På plænen omkring H.C. Andersen-statuen i Eventyrhaven i Odense er en håndfuld PKM-gartnere i fuld sving. I løbet af dagen skal de have fordelt 19 rulle vogne fulde af blomster i kreative mønstre på plænen.

Et stort kvadrat af sorterne campanula, thymus, sedum og crassula er allerede færdigt og danner et farverigt ansigtsfigur. Et andet sted er et gigantisk blomsterhjerte ved at tage form.

Normalt er det eleverne hos PKM, som sammen med produktionsplanlægger Ena Måhr står for dekorationerne. Men i år har trænge tider i branchen gjort, at der ikke er

elever nok til at løse opgaven. Derfor er der hentet rutinerede kræfter ind. Blandt andet Mona Bilde, som til daglig er gartner i PKM og desuden sidder i gartneriets Samarbejdsudvalg.

"Det er vel 10 år siden, jeg har været med til at pynte op sidst, men det er dejligt at være med igen. Det er en anderledes arbejdsdag at stå her og gøre klar, og folk er virkelig nysgerrige, når de kommer forbi," fortæller Mona Bilde.

Grønt hjerterum

Odense Blomsterfestival er en del af H.C. Andersen Festivals, som hvert år folder sig

ud i eventyrdigterens fødeby. Derfor skal blomsterlandskabet gerne være eventyrligt og fantasifuldt. Tidligere har PKM kreeret figurer fra H.C. Andersen-eventyr, men i år bliver kreationerne holdt på et lidt mere lavt plan. Dog bliver der plads til den store hjerte-kreation, som efterhånden er blevet til et fast indslag på festivalen.

"Der er altid rigtig mange, som kommer og får taget billeder foran hjertet. Nogle gange har der endda været brudepar forbi. Det er rigtig hyggeligt," fortæller Mona Bilde.

Frugtforskning er flyttet til Auning. Kim er flyttet med

Gartner Kim Nielsen har passet Aarhus Universitets frugtplantager i fynske Aarslev siden 1999. Nu har han pakket sydfrugterne og er draget med nordpå til Djursland for at stable den nye forskningsstations plantage på benene.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Den 9. august indviede Aarhus Universitet officielt sin nye forskningsstation i Auning. Lokalerne ligger lige ved siden af herregården Gl. Estrup, og her skal der forskes i at udvikle effektive og bæredygtige frugter og grøntsager. Forskningsstationen erstatter universitetets tidligere station i Aarslev på Fyn, hvor gartner Kim Nielsen siden 1999 har passet forsøgs-frugtplantagerne. Efter lidt betænkningstid valgte 62-årige Kim at følge med frugterne og forskningen, da han hørte om flytteplanerne. Det betyder, at han 2-3 dage om ugen tager den 180 kilometer lange rejse fra bopælen til arbejdspladsen.

"Jeg synes, det var en kæmpeudfordring at skulle etablere en helt ny frugtplantage, så jeg kunne ikke sige nej, selvom jeg har langt til arbejde. Nu har jeg også brugt de sidste par år på at planlægge det hele, så jeg ville gerne følge det helt til dørs," fortæller Kim Nielsen og fortsætter: "Jeg synes også, jeg har en forpligtelse til at fortsætte, så jeg kan lære nogle nye kollegaer op. Det er jo ret mange års erfaring, jeg går rundt med."

Til kamp mod frost

I foråret 2023 satte Kim og kollegaerne de første æbletræer i jorden ved Auning. De kommende år skal de nyplantede træer indgå i et forskningsforsøg, som skal undersøge, hvordan man kan minimere frostskafer i æbleproduktionen. Her bliver træerne udsat for forskellige forsøg på at beskytte frugterne mod forårets nattefrost. Et af forsøgene går for eksempel ud på at sprøjte vand på æbletræerne lige før frosten sætter ind. På den måde bliver der dannet små istapper på træerne, som kapsler blomsterne ind og dermed beskytter dem mod temperaturer under 0 grader.



Gartner Kim Nielsen valgte efter nøje overvejelser at flytte med, da Aarhus Universitets forskningsstation flyttede fra fynske Aarslev til Auning på Djursland.

Kim Nielsen har brugt meget tid på at udvælge de forskellige æblesorter, der er blevet plantet på marken i lange, lige rækker. Udvalget består både af kendte sorter som Elstar og Ingrid Marie, men der er også blevet hentet nye, spændende sorter ind fra både Europa og USA. For æbleproducenterne efterspørger også nye æblesorter til den danske produktion. "Jeg forventer mig meget af sorterne Zari og Summer Crisp. Det er nogle sorter, jeg tror, de unge vil sætte pris på. De har en tynd skal og smager sødt. Jeg håber, de kommer til at blive et hit, som kan dyrkes lokalt, så vi slipper for at importere alle de dér Pink Lady-æbler, siger Kim Nielsen med et smil.

JONCO AKKU-BESKÆRERSAKS JEP25B

En hjælpende hånd til beskæringen

Med en akku-beskærersaks, skånes hænder og fingre – plus arbejdet gøres hurtigere – både ved beskæring i haven eller ved den professionelle fremstilling af pyntegrønt.

Jonco JEP25B leveres med 2 stk. batterier, som fuldt opladet klarer 3-4 timers effektivt arbejde. Ca. 1,5 times ladetid pr. batteri.

Klippekapacitet op til 25 mm grene.
Ergonomisk design, lav vægt 900g.

Leveres i kraftig transport- og opbevaringsboks og med følgende:
2 stk. 16,8V/2.0Ah batterier,
lader, værktøj, etui og handsker.
Best. nr. JEP25B



PRIS

kr. 1.740,-
ekskl. moms

kr. 2.175,-
inkl. moms

Flex
TRADING A/S
-meget mere end du tror!

Hvidemøllevej 9-11 | 8920 Randers NV | Tlf. 89 14 14 89
salg@flextrading.dk | www.flextrading.dk

Tivoli og kemikalier bliver til grønne parker

I Aalborg er kommunens gartnere i fuld sving med at lave en tidligere forlystelsespark og en gammel kemikaliegrund om til grønne åndehuller. De to gartnere, Ove Bertelsen og Erik Søndergaard, gav en rundtur i Karolinelund og Stigsparken.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Alle i Aalborg kender Karolinelund. Parken i midtbyen lagde frem til 2007 jord til byens tivoli. Nu er Karolinelund efter flere års anlægsarbejde genåbnet som en grøn oase, der kombinerer rekreation med klimatilpasning. Det betyder blandt andet, at parken kan rumme store vandmængder. Østerå, som tidligere var gemt væk i en underjordisk kanal, slynger sig nu smukt og roligt igennem parken. Der er plantet masser af nye træer, og der er sået græs og urter langs bredderne.

Sammen med de øvrige grønne kollegaer i Aalborg Kommune har Erik Søndergaard og Ove Bertelsen været involveret i beplantningen i parken. Anlægsarbejdet i Karolinelund er foregået i små etaper, når det har været muligt. I starten af året forsinkede dårligt vejr processen, og sidenhen var det tørken, der spændte ben. Men nu er parken færdig:

"Jeg har været med til at lave om i Karolinelund en del gange. Jeg håber, det bliver

sidste gang, for det er virkelig blevet godt," siger Ove Bertelsen, der har arbejdet som gartner i kommunen siden 1981.

Erik Søndergaard supplerer:

"Ja, det er blevet en flot park og et kanonsted. Det er ikke meningen, det skal være sådan en friseret park. Den får lov til at gro og finde sit naturlige leje, og så må vi gå ind og rydde lidt, hvis der kommer for meget ukrudt, eller der er en bestemt plante, der tager for meget over."

Blå mandags-minder

Erik og Ove har, ligesom mange andre lokale, et særligt forhold til Karolinelund. De holdt for eksempel begge blå mandag herinde, dengang der var tivoli.

"Jeg havde også min første kæreste med herinde," afslører Erik.

"Uha, romance," kommer det prompte fra Ove, inden han tager tråden op og fortsætter ned ad mindernes allé: "Der var



Erik Søndergaard og Ove Bertelsen har sammen med kollegaerne i Aalborg Kommunes entreprenøraftdeling stået for beplantningen i Karolinelund, som tidligere husede byens tivoli.

også en lille dam herinde, man kunne ro på, kan jeg huske – og var det ikke derovre, rutsjebanen stod?"

Selvom tivoliet for længst er væk, lever minderne tydeligvis – både for Erik og Ove og for resten af Aalborgs borgere, som nu kan se frem til at nyde den nyanlagte park.

Park med syretank

Lige på den anden side af Limfjorden i Nørresundby er Aalborg Kommunes entreprenørenhed involveret i endnu et



grønt byudviklingsprojekt. Her skal en gammel forurenede industrigrund i de kommende år trykkes om til en 15 hektar stor park. Grundens beskidte fortid har medført et enormt planlægningsarbejde for at undgå, at den nye parkbeplantning kommer i kontakt med de forurenede jordlag. Derfor er der for eksempel indkøbt træer med rødder, som spreder sig vandret under jorden, frem for at bore sig dybt ned.

I første etape er der blandt andet blevet skabt en kunstig bakke tæt på den gamle

syretank, som står tilbage som et rustikt levn fra den gamle kemikaliefabrik. Her har Erik og kollegaerne plantet mange forskellige træsorter.

"Hvis jeg var biologilærer, så ville jeg tage børnene med herud. Der er virkelig meget at se på," siger Erik Søndergaard.

Stigsparken står efter planen færdig i 2026, så der venter en del arbejde forude for Erik og kollegaerne.

3F'ere halter bagefter i løn

Mange 3F'ere, der er ansat i det offentlige, får ikke den løn de burde, viser en stor rapport fra Lønstrukturkomitéen. Det gælder også de grønne specialarbejdere.

■ TEKST MORTEN HERLEV · FOTO PRIVAT

Specialarbejdere får 12 kroner for lidt i timen, når man tager højde for gruppens arbejds erfaring og uddannelse. Sådan lyder en af mange vurderinger i den 180 sider lange hovedrapport, Lønstrukturkomitéen udgav i juni. Rapporten undersøger lønforholdene og lønrelationerne mellem personalegrupperne i det offentlige, og den viser altså blandt andet, at nogle grupper får for lidt i løn i forhold til, hvad de burde få.

Det handler dog ikke kun om kroner og øre det hele. Rapporten peger også på, at andre faktorer som efteruddannelse, rådhedstid og skæve arbejdstider spiller ind i sammensætningen af den enkeltes løn.

Tillidsrepræsentant: "Tankevækkende"

En vigtig konklusion i rapporten er desuden, at der er en tendens til et stort lønefterslæb i kvindedominerede fag. Derudover viser rapporten, at der generelt er en tendens til at faggrupper med erhvervsuddannelser, eksempelvis mange 3F'ere, halter bagefter, når det kommer til løn.

Lars Flemming Hansen, der er tillidsrepræsentant og faglært gartner i Allerød Kommune, tilhører en af de personalegrupper fra rapporten, som skulle få for lidt i løn. Han er meget enig i rapportens konklusioner:

"Når man tænker på, at specialarbejdere har et hårdt fysisk og slidsomt arbejde og ofte bliver slidt ned før tid, så er det særdeles tankevækkende, at dem, der i mange sammenhænge løfter den tungeste byrde, også bliver lønnet lavt."

Afsæt til overenskomstforhandlinger

Rapporten er et omfattende stykke arbejde, som giver et grundigt indblik i, hvordan lønnen er skruet sammen i det offentlige. Men den omtaler samtidig de forskellige faggrupper i overordnede kasser. For eksempel er både faglærte og ufaglærte inden for gruppen specialarbejdere slået sammen.

Derfor skal man nok være forsigtig med at forvente kontante lønstigninger over hele linjen her og nu. Men mon ikke 3F har rapporten med i baglommen til efterårets forhandlinger om, hvordan regeringen skal fordele de tre ekstra milliarder lønkroner til de offentligt ansatte?

Faglært gartner og tillidsrepræsentant i Allerød Kommune, Lars Flemming Hansen, undrer sig over, at dem, der løfter den tungeste byrde, får en lav løn.





Valtra-traktorer og redskaber til den grønne sektor - tilpasset dine krav og behov



STORT udvalg af Valtra-traktorer, spændeude redskaber, kraner, redskaber og vogne.



Ring for en uforpligtende snak

Valtec Gravens Bramdrupvej 33 6040 Egtved Tlf. 75 55 42 66	Valtec Skanderborg Låsbyvej 5-7 8660 Skanderborg Tlf. 86 52 11 33	Valtec Varde Navervej 8 6800 Varde Tlf. 75 22 14 88
--	---	---

Fremtidens kirkegård er vild

Lige linjer og trimmede kanter hører fortiden til. Fremtidens kirkegård skal være vild, spændende og med plads til liv.

■ TEKST OG FOTO MAIBRIT JÜRS

Flere og flere vælger at lade deres urne blive nedsat i skoven eller at få asken spredt ud over havet. Det giver tomme arealer på kirkegården og mulighed for at gentænke den som en grøn oase. På årets Have & Landskab var der særligt fokus på kirkegården med fire demonstrationer af bud på fremtidens kirkegårde og en række oplæg om, hvordan kirkegården kan udvikles.

Her var blandt andet oplæg af Hanne Gerken, der til daglig er kirkegårdsleder i Ribe, hvor hun har sat fokus på at tiltrække flere

mennesker til kirkegården ved at gøre den til et rekreativt område med vild natur, hemmelige stier, fuglehuse og insekthoteller. For der må gerne være liv på en kirkegård, mener hun.

– Vi har skrevet det menneskelige aspekt ind i vores udviklingsplan, for at få flere mennesker ind på kirkegården – mens der er i live, siger hun.

Ny inspiration

Trine Hingkjær, der til daglig er kirkegårdsgartner i Vium Kirke i Midtjylland, genken-



Som altid var 3F repræsenteret på Have & Landskab. Her stod blandt andre de faglige sekretærer Karina Bossen fra 3F BJMF i Valby og Bo Rasmussen fra 3F Slagelse klar til at svare på spørgsmål fra de mange medlemmer, der kiggede forbi.

– Der er mange, der kommer og stiller spørgsmål om emner som overenskomst, løn og uddannelse. Det er en rigtig god måde at møde medlemmerne på, siger Bo Rasmussen.



Den 47-årige kirkegårdsgartner Trine Hingkjær får masser af ny inspiration på Fagligt Forum på HL23.

der udviklingen med de tomme områder. Derfor er hun også glad for, at kirkegården har fået så stort fokus på Have & Landskab.

– Det er godt at komme ud og få ny inspiration, og jeg fik masser af gode idéer af at høre Hanne Gerkens oplæg. Dem vil jeg tage med mig hjem og dele i min erfagruppe, siger hun.

Hun arbejder selv på en udviklingsplan og synes, det er rart at få nye input.

– Vi har en vandsten på vores lille kirkegård, men der skal udvikles videre og jeg vil gerne have mere vildt og flere blomster. Det er vigtigt at tænke biodiversitet ind, siger hun.

Trine er både opmærksom på at skabe et rum for mennesker og dyr.

– Vi har tidligere haft bistader, og det vil jeg gerne have igen.

OK24: Forhandlinger med GLS-A venter forude

I de kommende måneder bliver de næste skridt taget mod forårets overenskomstforhandlinger med Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere. Her er et kort overblik over processen.

■ TEKST MORTEN HERLEV

Den 1. marts 2024 udløber en række overenskomster mellem 3F og arbejdsgiverforbundet GLS-A. Derfor er forberedelserne til de kommende forhandlinger godt i gang. Frem til 12. september i år har det været muligt for alle medlemmer at indsende forslag og krav til de kommende forhandlinger. Og i sidste ende er det også medlemmerne, som skal tage stilling til, om overenskomsten er god nok til at blive vedtaget. Sådan ser forløbet ud fremadrettet:

1. Udveksling af krav

Forhandlingsudvalgene for de enkelte overenskomstområder drøfter de indkomne forslag og krav til overenskomsterne og puljer dem til en række krav. Kravene udveksles med arbejdsgiverne.

2. Forhandling

Fra begyndelsen af 2024 og frem mod marts 2024 mødes 3F og GLS-A flere gange til forhandlinger med udgangspunkt i de forskellige krav. Der skal som regel en række møder til, før der eventuelt kan opnås enighed om teksten til en ny overenskomst.

3. Afstemning

Når parterne er enige om overenskomsten, bliver den sendt til afstemning hos medlemmerne. Stemmer de ja, er overenskomsten vedtaget og træder i kraft 1. marts 2024. Stemmer medlemmerne nej til overenskomsten, bliver der varslet konflikt. Hvis fristen for frie forhandlinger parterne imellem overskrides, kan forhandlin-

gerne herefter ske under forligsinstitutionen, og her kan sammenkædning finde sted.

Disse overenskomster med GLS-A skal til forhandling:

- Jordbrug
- Agroindustri
- Gartneri og planteskole
- Skovbrug
- Golf
- Fiskeopdræt
- GASA transport
- GASA sortering og pakning

Tid til opkvalificering?

Se kurser til inspiration nedenfor.

Find alle kurser og aktuelle datoer på kurser.rts.dk.

- Anlæg i beton-, natursten og træ (15 dage)
- Anlæg i betonsten, buede linier (15 dage)
- Anlæg i natursten, træ og vand (15 dage)
- Arbejdsmiljø og sikkerhed, svejsning/termisk (1 dag)
- Beskæring 2 (5 dage)
- Betjening og vedligeholdelse af gartnermaskiner (10 dage)
- Gaffeltruck certifikatkursus B (7 dage)
- Grundlæggende anlægsteknik (15 dage)
- Hånd- og rygsprøjtecertifikat (2 dage)
- Kundevejledning, binderi og blomsterhandel (3 dage)
- Opfølgningskursus, hånd- og rygsprøjtecertifikat (0,5 dag)
- Opfølgningskursus, sprøjtecertifikat anlægsgartner (1 dag)
- Pers. sikkerhed v arbejde med epoxy og isocyanater (2 dage)
- Plantebeskyttelse i gartneri, sprøjtecertifikat (10 dage)
- Teleskoplæsser - Certifikat (5 dage)
- Årstidens blomsterbinderi (4 dage)

Roskilde Tekniske Skole, Vilvorde · www.rts.dk · Telefon 46 300 400



3F'er ved lidt af et tilfælde

Kim Gulbæk er netop startet som ny faglig sekretær i 3F Aarhus Rymarken efter 12 år i anlægsgartnerfirmaet Buus A/S. Han brænder for anlægsgartnerfaget, selvom han faktisk selv startede sit jobliv et helt andet sted. Derfor vil han især arbejde for at gøre anlægsgartneruddannelsen mere synlig og attraktiv, så flere unge får det klassiske håndværksfag som førsteprioritet.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Da Kim Gulbæk for cirka 30 år siden tog hul på voksenlivet, havde han bestemt ikke regnet med, at han skulle ende med at blive anlægsgartner og sidenhen faglig sekretær i 3F. På handelsskolen i Silkeborg drømte han faktisk om at blive ejendoms-mægler. Senere endte han med at få en læreplads i Silkeborg Kommune som kontorassistent. Men der var kamp om pladserne dengang, og det ene vikariat afløste det andet, og til sidst endte han med at stå uden job.

I stedet for at gå og have ondt af sig selv, brugte han tiden på at hjælpe sine forældre, som var i gang med at bygge om. Det var her, han opdagede, at det dér med at lægge fliser kunne noget. Han søgte derfor i voksenlære som anlægsgartner:

"Det var lidt af et tilfælde, at jeg havnede i anlægsgartnerfaget, men jeg følte hurtigt, at jeg havde fundet den rette hylde efter at have taget en lille omvej," fortæller Kim Gulbæk.

Masser af netværk

Efter nogle år havnede han hos anlægsgartnerfirmaet Buus, hvor kollegaerne hurtigt kunne se, at han var en person, som brændte for sit fag og for at sikre gode rammer om arbejdet. Derfor var han det naturlige valg, da virksomheden skulle vælge ny tillidsrepræsentant på et tidspunkt. Siden blev han fællestillidsrepræsentant, inden tjansen som faglig sekretær i 3F Aarhus Rymarken pludselig var inden for rækkevidde. Den 21. februar blev han valgt – og han har ikke fortrudt endnu.

"Det er et spændende og vigtigt arbejde, man laver som faglig sekretær. Du er med til at præge arbejdsmarkedet gennem forhandlinger og dialog, og du kommer i kontakt med mange forskellige parter – både tillidsrepræsentanter, virksomheder og organisationer," siger Kim Gulbæk.

Hammer og mejsel

Han vil især bruge pladsen som faglig sekretær til at få bragt noget mere faglig stolthed og prestige ind i de grønne fag, som jo i den grad kommer til at spille en stor rolle i den grønne omstilling fremover.

"Anlægsgartnerfaget er jo på mange måder et meget klassisk håndværksfag. Det kan godt være, der er kommet maskiner til, men man står jo stadig med hammer og mejsel og hugger i sten. Der er noget tradition og noget godt håndværk over faget, som jeg gerne vil være med til at formidle videre til de unge. På samme måde synes jeg, at alle de andre grønne fag har en masse at byde på. Vi skal bare blive bedre til at vise fagene frem, og så skal vi blive ved med at udvikle uddannelserne, så de er attraktive. For vi skal have flere unge til at bruge hænderne."



Kim Gulbæk blev valgt som faglig sekretær i 3F Aarhus Rymarken i februar 2023. Før det havde han været tillidsrepræsentant i anlægsgartnerfirmaet Buus i en årrække.

Fagenes Fest: En hyggelig måde at møde andre

God stemning til Fagenes Fest i 3F BJMF, hvor medlemmer fra 3F's brancheklubber dystede mod hinanden og havde en hyggelig dag sammen.

■ TEKST MAIBRIT JÜRS · FOTO SØREN ANDERSEN

Der var tovtækning, murstensløft, levende musik og masser af hygge på programmet, da 3F BJMF i Valby holdt den årlige begivenhed, Fagenes Fest. Her mødtes medlemmerne fra en række af 3F's brancheklubber og deres familier til sjov og samvær i solen.

"Det var vildt hyggeligt, folk var glade, og der var rigtig god stemning. Man kunne virkelig mærke, at folk havde set frem til en god dag," fortæller Line Isen.

Det var første gang, den 52-årige gartner deltog i Fagenes Fest, men det bliver bestemt ikke den sidste.

"Både min datter, Sarah, og jeg syntes, det var vildt hyggeligt. Det var sjovt at opleve, hvor meget folk gik op i konkurrencerne," siger hun.

Alle talte med alle

Selv om Lines gartnerskills ikke kunne hamle op med tømrere og stilladsarbejderes store overarme i tovtækning, var det sjovt alligevel.



"Vejret var fantastisk, og det samme var maden. Men det bedste ved sådan et arrangement er muligheden for at få snakket med nogle af de andre medlemmer og ansatte. Alle talte med alle, og selv om jeg var den eneste fra vores gartnerklub, følte jeg mig ikke udenfor. Jeg skal helt sikkert være med igen til næste år."



EFTERUDDANNELSE MED LØN

Er din virksomhed dækket af overenskomst på GLS-A/3F området kan du efteruddanne dig med løn, og virksomheden kan søge refusion.

Tag en snak med din arbejdsgiver eller Den Grønne Konsulenttjeneste.

Læs mere på dgkt.dk



Få hjælp til kompetenceudvikling hos vores fælles uddannelseskonsulent Lotte Julin Bock på 8740 3412.



DEN GRØNNE KONSULENT TJENESTE

Efteruddannelse

Anlægsgartner og greenkeeper

Anlægsgartner kompetencefonden giver dig mulighed for at komme på dét kursus, du brænder for, i arbejdstiden – og med fuld løn.



2023



Tag på kursus i arbejdstiden med fuld løn!



Danske Anlægsgartnere



Den Grønne Gruppe

Godt tilbud til ansatte i staten: Bliv faglært med fuld løn

Arbejder du som ufaglært på en statslig arbejdsplads – for eksempel på en kirkegård eller i en skov, så er der lige dukket et rigtig godt tilbud op til dig: Nu kan du blive faglært samtidig med, at du får fuld løn. Din arbejdsgiver får tilmed et stort tilskud for at sende dig på uddannelse, så det har kort sagt aldrig været nemmere at blive faglært!

For at nyde godt af den nye ordning Ufaglært til Faglært er der nogle få krav. Du skal:

- Være fyldt 25 år ved uddannelsesstart
- Have mindst 2 års anciennitet fra en eller flere statslige arbejdspladser
- Lave en aftale med din leder om, at du bliver uddannet
- Vælge en uddannelse, der ligger inden for dit overenskomstområde
- Få lavet en realkompetencevurdering af en erhvervsskole

Er du ikke klar til at springe ud i at tage en hel uddannelse på én gang, så kan du også vælge at følge dele af en uddannelse i form af AMU-kurser. Dette forløb kaldes På-vej-til-faglært. Tag eventuelt en snak med din tillidsrepræsentant eller din lokale 3F-afdeling, hvis du vil vide mere om dine muligheder, inden du snakker med din arbejdsgiver om dine ønsker.

Stor undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken

Folkekirken har i mange år kæmpet med dårligt psykisk arbejdsmiljø. Derfor har Kirkeministeriet nu sat gang i en stor undersøgelse for at finde løsninger på problemerne. Selve undersøgelsen bliver lavet af den psykologiske rådgivningsvirksomhed Mindwork, som står for en stor spørgeskemaundersøgelse og interviews. Resultaterne samles i en rapport, som bliver offentliggjort i starten af 2024.

Er du ansat af et menighedsråd et sted i landet, så kan du være med til at sætte dit præg på fremtidens arbejdsmiljø. Det gør du ved at besvare spørgeske-

maet, som du har fået tilsendt via din e-boks. Spørgeskemaet indeholder spørgsmål om, hvordan det går med dit psykiske arbejdsmiljø, fordi der er brug for at vide mere om, hvilke udfordringer ansatte i folkekirken har på arbejdspladsen.

3F håber, at så mange som muligt vil svare på spørgeskemaet. På den måde kan vi bedre finde ud af, hvor vi nu og i fremtiden skal sætte ind for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken. Er du i tvivl om noget, er du altid velkommen til at tage fat i din lokale 3F-afdeling.

Løntjek sikrede medlem 39.000 kroner

Et medlem på en af kirkegårdene i Aarhus kunne glæde sig over at få 10.000 kroner ekstra sat ind på kontoen den 1. juli i år. Det er menighedsrådet, der har indvilget i at betale medlemmet de 10.000 kroner i godtgørelse, fordi medlemmet i flere år fik for lidt i løn. Derudover har medlemmet fået efterbetalt 29.000 kroner i løn plus 4.350 kroner i pension.

Det var Den Grønne Gruppe i 3F Aarhus Rymarken, der ved et løntjek opdagede, at medlemmet fik for lidt i løn. Det

skyldtes, at menighedsrådet i årevis simpelthen deregulerede løntillægget, hver gang basislønnen steg. På den måde blev medlemmet ved med kun at få 150 kroner og senere 160 kroner i timeløn, selvom overenskomsten sikrede lønstigninger to gange om året. Overenskomstbruddet endte altså med at koste menighedsrådet 10.000 kroner i særlig godtgørelse samt en efterbetaling af løn. Er du usikker på, om du får det rigtige i løn, kan du altid kontakte din lokale 3F-afdeling og bede om et løntjek.

Ny podcast-serie giver gode råd til virksomheder med lærlinge

Byggeriets Uddannelser har udgivet tre podcasts under titlen "Anlægsgartner og læremester", som henvender sig til virksomheder, der uddanner lærlinge til anlægsgartnerbranchen. Podcastene sætter fokus på udfordringer som at holde styr på oplæringsmålene, at turde at tage en lærling ind i virksomheden og at fastholde en god kontakt til lærlingene, mens de er på skole. Du kan finde podcastene på www.blivanlaegsgartner.dk/erhvervsuddannelser/podcasts

Gør din arbejdsplads læse-skrivevenlig

Den Grønne Konsulenttjeneste har lanceret en ny mærkningsordning til virksomheder, som ønsker at gøre en særlig indsats for at hjælpe deres medarbejdere med at læse og skrive bedre. Ordningen består blandt andet af et gratis kursus på arbejdspladsen, hvor medarbejderne får en introduktion til en række simple it-værktøjer, som gør det nemt at skrive og læse. Derudover bliver der udpeget en superbruger, som sørger for opfølgning og forankring. Er du tillidsrepræsentant, så giv din arbejdsgiver et fif om den nye ordning! Læs mere på www.dgkt.dk/laese-skrive/.

Sæt skub i den grønne omstilling

Vil du gøre en grøn forskel på din arbejdsplads, så kan du melde dig til kurset som uddannelsesambassadør. Her lærer du blandt andet, hvordan uddannelse og opkvalificering af dine kollegaer kan bruges i den grønne omstilling. Du får også inspiration til, hvordan du bedst muligt kan motivere dine kollegaer til at tage mere uddannelse, og hvordan du tackler eventuel modstand fra din arbejdsgiver. Kurset finder sted den 11. – 13. oktober på Rørvigcenteret, og der er en opfølgingsdag den 23. november hos 3F Odense GOPS. Find FIU-nummer i aktivitetskalenderen her i bladet.

Nye retningslinjer for seniorbonus

Fra 1. januar 2024 får alle over 62 år, der er ansat på en overenskomst med staten udbetalt 0,8 procent af deres faste månedsløn som seniorbonus hver måned. Det er resultatet af et forlig, CFU (Centralorganisationernes Fællesudvalg) og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har indgået.

Den nye regel betyder dermed, at ansatte ikke selv behøver at tage stilling til, om de ønsker at få seniorbonus udbetalt eller konverteret til seniordage eller pensionsbidrag.

Ansatte kan stadig vælge at afholde op til to seniordage om året, men frem-

over vil disse dage så blive afholdt med lønfradrag (uden løn), da seniorbonusen jo automatisk går ind på kontoen hver måned.

Fødselsdatoen afgør antallet af seniordage

De nye regler fastsætter også, at ansatte, der fylder 62 år i perioden 1. januar til og med 30. juni har ret til at holde to seniordage i det år, de fylder 62. Omvendt har de, der først fylder 62 imellem 1. juli og 31. december, kun ret til én seniordag det år, de fylder 62. I det år, hvor man fylder 63 har alle ret til to seniordage uanset, hvornår på året man er født.

AKTIVITETSKALENDER 2023 - 2024 / Den Grønne Gruppe

Navn	Dato	Sted	Tilmelding Skal ske gennem den lokale 3F afdeling
GRUNDUDDANNELSER (MODUL 1 OG 2) I 2023/2024:			
Grøn Gruppe	27. nov. – 1. dec (M1) + 15. – 19. januar 2024 (M2)	Langsøhus	FIU: 1156-23-00-02 + 1256-24-00-02
Offentlige område	11. – 15. september (M1) + 9. – 13. oktober (M2)	Langsøhus	FIU: 1154-23-00-05 + 1254-23-00-05
Kommune og regioner	13. – 17. november (M1) + 11.-15. december (M2)	Smålandshavet	FIU: 1154-23-00-06 + 1254-23-00-06
ØVRIGE KURSER OG AKTIVITETER			
Brancheugen – kommuner og regioner	2. – 6. oktober 2023	Smålandshavet	FIU: 2130-23-00-01
Overenskomstkursus for HedeDanmark	5. – 6. oktober 2023	Laugesens Have	FIU: 2034-23-00-12
Overenskomstkursus for gartnerier og planteskoler	9. – 10. oktober 2023	Laugesens Have	FIU: 2034-23-00-06
Uddannelsesambassadørkursus for Off. og Grøn Gruppe, M 1 Modul 2	11. – 13. oktober 2023 23. november 2023	Rørvig Centret 3F Odens GOPS	FIU: 4071-23-00-06 FIU: 4072-23-00-06
Overenskomstkursus for afdelingsansatte	6. – 7. november 2023	Fuglsangcentret	FIU: 1999-23-00-20
Grønt LUU-topmøde	9. november 2023	3F Odense GOPS	FIU: 2034-23-00-03
TR-intro for gravermedhjælpere	13. – 14. november 2023	Smålandshavet	FIU: 2030-23-00-15
Dyrepassernes årsmøde	17. – 18. november 2023	Langsøhus	FIU: 2028-23-00-01
Skovarbejdernes julekonference	4. – 5. december	Langsøhus	FIU: 2023-23-00-14
TR-intro for gravermedhjælpere	13. – 14. november 2023	Smålandshavet	FIU: 2030-23-00-15
Dyrepassernes årsmøde	17. – 18. november 2023	Langsøhus	FIU: 2028-23-00-01
Skovarbejdernes julekonference	4. – 5. december	Langsøhus	FIU: 2023-23-00-14

* Kurset er fuldttegnet

Husk at sende emner til aktivitetskalenderen til morten.herlev@3f.dk

Indstil kandidater til "Årets Læreplads" og "Årets Lærling"

GLS-A og 3F Den Grønne Gruppe overrækker igen i år priser til årets lærling og årets læreplads. Dygtige lærlinge og læremestre er grundstenene i vores uddannelser, og den gode indsats skal derfor præmieres. Du kan indstille kandidater til de to priser frem til 1. oktober 2023 på hjemmesiden www.workgreen.dk.



Ny journalist på GRØNT

Maibrit Jürs er ny journalist på GRØNT. Som freelance journalist har hun gennem de sidste ti år skrevet for en lang række fagforeninger. Maibrit har en skarp pen og et hjerte der banker for fagbevægelsen og dens medlemmer. Hun har stor erfaring med at skrive faglige artikler såvel som personlige beret-

ninger om livet som lønmodtager på godt og ondt.

Maibrit ser frem til at skrive artikler om arbejdslivet på det grønne område, at komme ud og møde jer medlemmer og høre om, hvad der fylder i jeres arbejdsliv.

Sidder du med en god historie fra det grønne område, er du altid velkommen til at kontakte Maibrit på maibrit@jurs.dk.

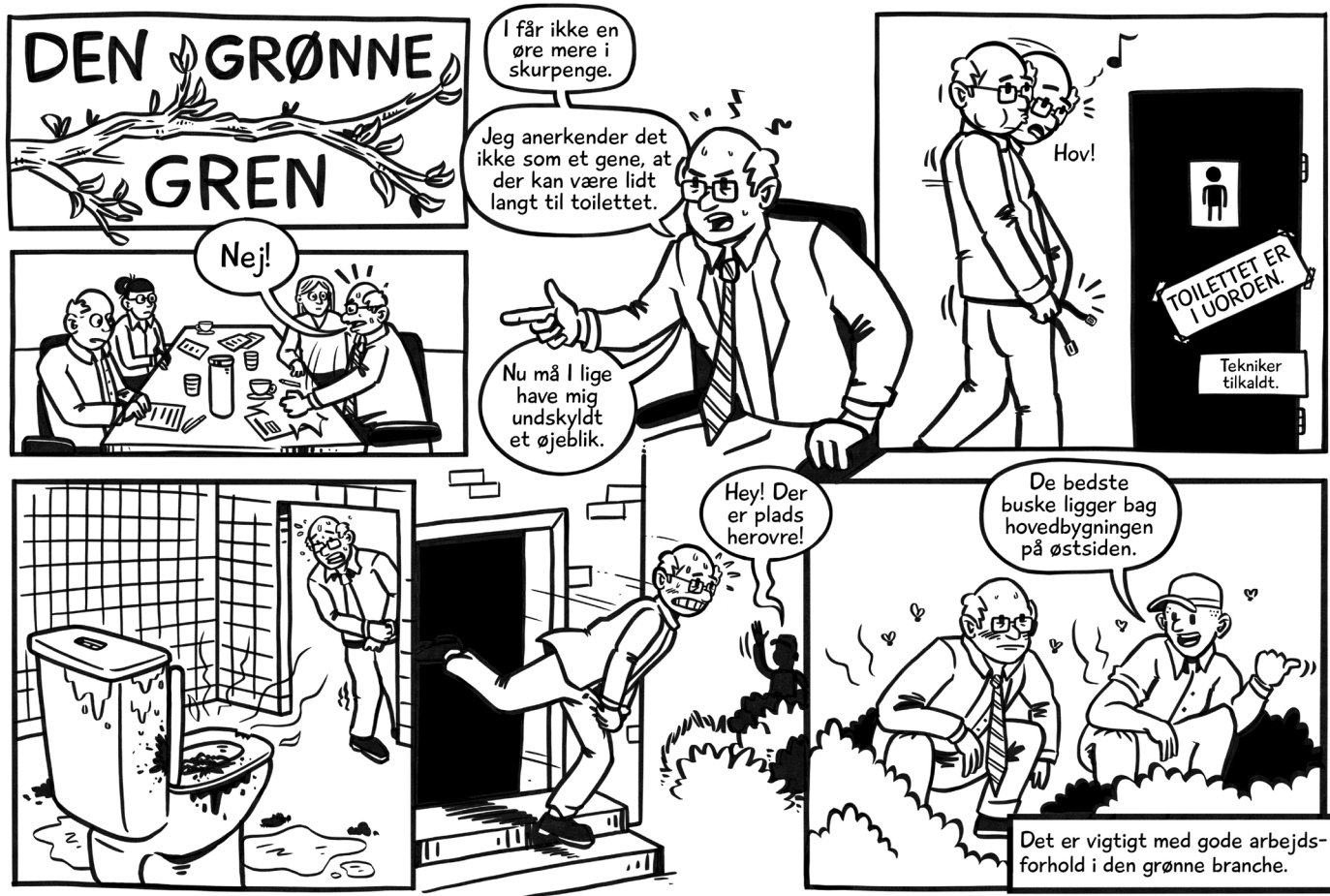


ILLUSTRATION: VALDEFAR

GRØNT – Magasinet for anlægsgartnere / blomsterbindere / groundsman / dyrepassere / lærlinge og elever / frilandsgartnere / gartneriarbejdere / landarbejdere / greenkeepere / agro-industrien / dyreassistenter / maskinførere / planteskolegartnere / servicegartnere / skovarbejdere / væksthusholdere / kirkegårdsansatte / grønne gårdmænd / jordbrugsteknologer / offentligt ansatte gartnere / mejeriarbejdere og mejerichauffører