

TEKNIKKEN ER AFGØRENDE

/ Side 10



LÆS OGSÅ

Kattefælden klapper

/ Side 4

**OK23 – overenskomsterne
er i hus**

/ Side 6

**Hvordan trimmer
man et kunstværk?**

/ Side 12



INDHOLD

- 03 Leder, Line Bjørndal
- 04 Kattefælden klapper
- 06 OK23: Overenskomsterne er i hus
- 09 Fagligt aktiv med vilje
- 10 Teknikken er afgørende
- 12 Hvordan trimmer man et kunstværk?
- 14 Kort nyt
- 15 Aktivitetskalender
- 16 De første 20 anlægsgartnere har gennemført lederuddannelse



GRØNT

3/2023 (47. Årgang)
ISSN 2246-2805

GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche. Magasinet udkommer 8 gange om året og udgives af Det Grønne Repræsentantskab, Rymarken 4, 8210 Aarhus V.



REDAKTION

Ansvarshavende redaktør:
Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken
thomas.moller@3f.dk
Telefon: 21 47 77 67

Redaktionsudvalg:
Line Bjørndal, 3F Odense GOPS
Rita Olsen, 3F Aarhus Rymarken
William Andersen, 3F Holstebro
Tina Høegh, 3F København
Karina Bossen, 3F BJMF
Kim Gulbæk, 3F Aarhus Rymarken

Magasinet er uafhængigt af 3F og Det Grønne Repræsentantskab, og artikler i bladet afspejler ikke nødvendigvis repræsentantskabets eller 3Fs holdninger.

LAYOUT & TRYK:

Stibo Complete – stibocomplete.com

FORSIDEFOTO: Privatfoto

OPLAG: 1. halvår 2022: 11.000

DEADLINE FOR NÆSTE UDGIVELSE: 16. maj

IDÉER TIL ARTIKLER

Har du et forslag til en artikel eller et indlæg, så kontakt en af vores to journalister:

Morten Hansen
journalist.morten.hansen@gmail.com
Telefon: 24 48 00 23

Morten Herlev
morten.herlev@3f.dk
Telefon: 26 77 18 59

ANNONCESALG

Stibo Complete
Jette Sterndorff-Jessen
Telefon +45 76 10 11 47
jsje@stibo.com
stibocomplete.com

ABONNEMENT

GRØNT udsendes til 3F-afdelinger med kollektivt abonnement samt eksterne abonnenter og brancheorganisationer indenfor den grønne branche. Et abonnement koster 85 kr. om året.

VIL DU TEGNE ABONNEMENT?

Så kontakt Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken: thomas.moller@3f.dk, Telefon: 21 47 77 67.

3F-afdelinger med kollektivt abonnement:

Sjælland og Bornholm: BJMF, Bornholm, Frederiksborg, Frederiksværk-Frederikssund, København, Midt og Østsjælland, Nordøstsjælland, Storebælt.

Jylland: Als, Bjerringbro-Silkeborg, Esbjerg, Fredericia, Holstebro, Midtjylland, Randers, Ringkøbing-Skjern, Skiveegnen, Aalborg, Aarhus Rymarken.

Modtager du ikke GRØNT, så kontakt din lokale 3F-afdeling.

Ingen kan alt, alle kan noget, sammen kan vi endnu mere!

I en tid med krise efter krise er der brug for stærke fællesskaber og massiv opbakning til vores tillidsrepræsentanter. Sådan en tid er vi i lige nu.



LINE BJØRNDAL
3F Odense GOPS

Sundhedskrise, energikrise, inflation og krig. Det er ikke så sært, at kreativiteten stiger ude på arbejdspladserne. Med kreativitet mener jeg virksomhedernes og ledernes tilskyndelse til at gå helt til grænserne af vores aftaler.

De skubber til dem, de udfordrer dem, og vender vi ryggen til, er de ikke blege for at ændre det, vi i dag mener at være enige om. Derfor er der brug for stærke tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter til at give et godt modspil for at sikre gode vilkår for alle 3F'erne.

Men ingen tillidsvalgte er stærkere end det mandat, de bliver givet fra deres kolleger. Ingen kan alt.

Jeg oplever fra min post i en lokalafdeling, at presset på de tillidsvalgte stiger i denne tid. Det er blevet sværere at være tillidsvalgt for sine kolleger. Det er blevet sværere at være i dialog med både kolleger og ledelsespersoner – måske fordi kriserne kommer til os som perler på en snor.

Men uden de tillidsvalgte er vores fællesskaber og muligheder for at opnå goder sammen væsentligt forringet. Derfor er der brug for, at vi rykker sammen og spørger os selv:

Hvad kan jeg gøre for fællesskabet med mine kolleger i dag? Hvordan hjælper jeg mig selv og mine kolleger? Her kunne et første skridt være at bidrage til stærke tillidsvalgte.

Måske spørger du dig selv, hvad du dog kan stille op? Men her er det vigtigt at huske på det gamle men dog så sande citat fra Carl Scharnberg: "Ingen kan alt, alle kan noget, sammen kan vi endnu mere!"

De arbejdspladser der klarer sig bedst lige nu, og hvor der er gode forhold til trods for de udfordrende tider, er de arbejdspladser, hvor der er en god kultur for dialog, og hvor de tillidsvalgte står stærkt takket være støtte fra kollegerne.

Vi skal huske på, at vi som lønmodtagere aldrig har fået noget foræret, men vi har kæmpet os til meget gennem vores stærke fællesskab.

Hvornår har du sidst spurgt din tillids- og arbejdsmiljørepræsentant, hvad de har brug for?

Vi spiller alle en vigtig rolle, hvis vi ønsker at få vores tillidsvalgte til at stå stærkest i dialogen med lederne og arbejdsgiverne.

Kattefælden klapper

Simone Markussen fra Kattens Værn bruger store dele af sin arbejdstid på at indfange katte. GRØNT tog med hende ud for at indfange syv herreløse katte på en gård i Midtjylland

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

"Puh, det er altså ikke katte-fanger-vejr i dag," konstaterer Simone Markussen, da GRØNT's udsendte møder hende foran Grædstrup Kirke en tidlig marts-morgen, hvor snefnuggene daler tungt og tæt. Som katteinspektør kører hun rundt i hele Østjylland og indfanger katte. Det er for det meste vildtlevende katte, som nogle mennesker måske er begyndt at fodre. Men det kan også være umærkede tamkatte, hvis ejere ikke længere magter pasningsopgaven.

Nogle gange går katten i fælden med det samme. Andre gange kan hun vente i timevis, før der er gevinst.

I dag skal hun ud på en gård i nærheden for at indfange syv herreløse katte, som gårdens ejer har bedt om at få indfanget. Vejret kan måske gøre dagens arbejde ekstra besværligt. For katte og sne er en dårlig kombination.

Tre katte i fælden

Heldigvis viser det sig, at gårdens ejer har været så snild at lokke alle syv katte ind i en værkstedsbygning med mad. Det gør missionen noget nemmere.

Simone tager to fælder med på værkstedet. Her dufter intenst af kattermad. En kat hopper ned på gulvet og kigger vagtsomt, men nysgerrigt, da Simone gør fælden klar. De andre katte holder lidt mere afstand. Da Simone drysser mad ud på gulvet og inde i fælden, kommer endnu en kat frem. Der går ikke mange sekunder, før de to modigste – eller mest sultne – katte har bevæget sig ind i fælden. Simone hiver i linen og fælden klapper. To katte fanget. Fem tilbage. Simone gør endnu en fælde klar, og få minutter efter er endnu en kat gået i fælden.

Genudsætning redder katteliv

Ude ved arbejdsvognen giver Simone kattene et hurtigt eftersyn. En af de indfangne katte – en gråstribet stor killing – har tydeligvis dårligt helbred. Derfor er den ikke egnet til genudsætning. Simone giver den først en bedøvende indsprøjtning, så den mister bevidstheden. Derefter får den en overdosis af bedøvelsesmidlet. Få sekunder efter stopper vejrtrækningen. Katten har fået fred.

"Vildtlevende katte, som ikke er tamme, bliver som regel aflivet, hvis der ikke er nogen, der er klar til at tage ansvaret for dem. Men i dag er vi faktisk så heldige, at ejeren på gården her har



Simone Markussen forsyner kattefælderne med foder og trækker sig derefter tilbage. Fælden er forsynet med en snor, som Simone kan trække i og udløse fælden, når katten er gået ind i boksen.



Når kattene er fanget, tjekker Simone, om der kommer mælk ud af hunkattenes dievorter. Gør der det, må hun ikke tage katten med. Det betyder nemlig, at hunkatten har killinger liggende et sted, som har brug for deres mor. Derudover tjekker hun, om pelsen ser fin ud, og om der er tydelige tegn på sygdom. Er katten for medtaget og ikke egnet til internat, afliver hun den på stedet.



På klinikken sørger dyrlægen for at kattene bliver testet for Fiv/FelV (katte-AIDS / leukæmi, red.), vaccineret, øremærket og neutraliseret. Derudover får de indsat en chip, og de får en parasitbehandling. Herefter kan de komme ud i det fri igen, hvis der er en ejer klar til at overtage dem.



Når Simone ikke indfanger katte, arbejder hun med kattene på Kattens Værn i Billund. Hun fodrer dem, gør rent og giver dem medicin. Og så er der også tid til leg.

sagt, at hun gerne vil have tre af dem genudsat. Det betyder, at hun kommer til at stå som kattens ejer og fodervært fremover, og dermed også får ansvaret for at passe dem. Det er fedt, når folk vælger at få kattene genudsat," fortæller Simone.

Triste katte- og menneskeskæbner

Inden Simone forlader gården i Midtjylland, er endnu en kat gået i fælden. Hun efterlader to fælder i værkstedet, og sætter så kursen mod Kattens Værn i Billund. Her bliver de tre indfangne, levende katte undersøgt grundigt af en dyrelæge. Det viser sig hurtigt, at yderligere en af kattene sundhedsmæssigt ikke egner sig til genudsætning. Resten bliver testet for Fiv/FelV (katte-AIDS / leukæmi, red.), vaccineret, øremærket og neutraliseret. Derudover får de indsat en chip, og de får en parasitbehandling. Så er de klar til at komme tilbage igen, når de er kommet sig oven på operationen.

Dagens fangst forløb uden de store problemer. Gårdens ejer havde allerede sørget for at lukke kattene inde og fodre dem. Andre gange er det hele noget mere trist:

"Det er hårdt, når jeg er ude til sager, hvor kattene er blevet overladt helt til sig selv og er syge. Man kan ikke forsvare, at de løber frit rundt og formerer sig vildt – og slet ikke når de er syge. I sådanne tilfælde er vi nødt til at aflive, og jeg kan blive sur og trist over sådanne skæbner. Andre gange er jeg ude ved mennesker, hvis verden er styrtet i grus, og hvor jeg kan mærke, at livet gør ondt på dem. Så tager jeg mig god tid til at tage en snak med dem og give dem et kram."

Tid til kat?

Alt er heldigvis ikke kun aflivninger og triste skæbner. På internettet i Billund arbejder Simone med at passe kattene, når hun ikke er på vejene. Her viser hun rundt blandt de katte, der er klar til adoption. Killingen Nora kommer straks hen og kravler nysgerrigt op ad mit ben.

"Nora dér var en måske-kat, da hun kom ind. Hun var meget tynd og afkræftet. Men nu er hun helt frisk og klar til adoption," fortæller Simone.

Nora kigger på mig med sine store, runde, nuttede kattekillingeøjne, imens hun kravler lystigt rundt på mig. Et splitsekund er hendes charmeoffensiv lige ved at virke, og jeg er pludselig tæt på at melde mig klar til at udfylde adoptionspapirerne, selvom jeg aldrig har set mig selv som katteejer. Men så tager jeg en dyb indånding og lader tanken passere. Der skal helt sikkert nok komme en egnet adoptionsfamilie til sådan en heldig charmeekat...



"Lige siden jeg så de der 'rescue-programmer' på Animal Planet som barn (programmer, som følger dyre-redde i aktion, red.), har jeg vidst, at jeg ville være dyreværnsarbejder. Så da jeg så, at Kattens Værn søgte en ny katteinspektør, tænkte jeg: 'det er det, jeg skal'. Og det er også stadig det, jeg vil. Det er et fedt job," fortæller Simone Markussen.

Anlægsgartner-overenskomsten

Den 15. marts blev der indgået forlig mellem 3F og Danske Anlægsgartnere om en ny overenskomst. Overenskomsten gælder frem til 1. marts 2025.

11,75 kroner mere i timen

Den normale timeløn stiger med 6 kroner fra 1. marts 2023 og igen med 5,75 kroner pr. 1. marts 2024.

Mere Frit Valg

Arbejdsgivers indbetaling til fritvalgsopsparingen hæves fra 5 til 7 procent af lønnen fra 1. marts 2024.

Lønstigning via pension

Fra 1. juni 2023 indbetaler arbejdsgivere to procent mere af lønnen til pension. (10 procent i stedet for 8 procent i dag). Samtidig falder ansattes indbetaling med to procent fra 4 til 2 procent af lønnen.

Mere barsel

Far/medmor får øremærket yderligere to ugers orlov med løn. Herudover er der yderligere to ugers orlov med løn, som kan deles. Det giver i alt 36 ugers samlet orlov med løn.

Længere løn under sygdom

Antallet af uger med ret til fuld løn under sygdom bliver øget til 4 uger. Før havde man kun ret til 1 uge med fuld løn. Beløbsgrænsen for de resterende 6 uger hæves med 5 kroner pr. time

Flekstidsordning aftales direkte med arbejdsgiver

På arbejdspladser uden tillidsrepræsentant får ansatte nu mulighed for at aftale flekstidsordninger direkte med arbejdsgiver.

ver. Tidligere skulle aftaler om flekstid ske gennem den lokale 3F-afdeling. Der SKAL bruges en særlig blanket udarbejdet af 3F og Danske Anlægsgartnere til at registrere aftalerne om flekstid.

Uenighed om skurpenge og kørselstillæg

Der er ikke sket ændringer i satserne for beregning af skurpenge og kørselstillæg. Det skyldes, at 3F og Danske Anlægsgartnere er uenige om, hvordan satserne skal beregnes. En faglig voldgift vil senere på året tage stilling til sagen.

Gartneroverenskomsten (gartnerisk arbejde)

Den 19. marts blev der indgået forlig mellem 3F og Dansk Industri om en ny overenskomst. Fremover kommer overenskomsten til at blive kaldt gartneroverenskomsten. Aftalen gælder frem til 1. marts 2025.

11,75 kroner mere i timen

Den normale timeløn stiger med 6 kroner fra 1. marts 2023 og igen med 5,75 kroner pr. 1. marts 2024.

Mere Frit Valg

Arbejdsgivers indbetaling til fritvalgsopsparingen hæves fra 7,1 procent til 9,1 procent af lønnen fra 1. marts 2024.

Lønstigning via pension

Fra 1. juni 2023 indbetaler arbejdsgivere to procent mere af lønnen til pension. (10 procent i stedet for 8 procent i dag). Samtidig falder ansattes indbetaling

med to procent fra 4 til 2 procent af lønnen.

Mere barsel

Far/medmor får øremærket yderligere to ugers orlov med løn. Herudover er der yderligere to ugers orlov med løn, som kan deles. Det giver i alt 36 ugers samlet orlov med løn.

Ufaglærte også omfattet

Fremover er ufaglærte også omfattet af overenskomsten. Det giver en pæn lønstigning, så startlønnen for ufaglærte bliver 161,80 kroner pr. time.

Næste skridt – urafstemning

Overenskomsterne er nu forhandlet hjem, men det betyder ikke, at de automatisk træder i kraft. Det er op til 3F's medlemmer, om de vil vende tommelfingeren op eller ned til overenskomsterne.

Den 29. marts blev overenskomsterne sendt til en såkaldt urafstemning. Her får alle medlemmer af 3F mulighed for at tage stilling til, om de vil sige ja eller nej til netop den overenskomst, de hører under. Er der flertal for et ja, så bliver overenskomsten vedtaget. Er der flertal for et nej, så udbryder der konflikt. Resultatet af urafstemningen offentliggøres den 21. april.

Som medlem af 3F er det vigtigt, at du husker at stemme – uanset om du stemmer ja eller nej. Det er din mulighed for at få indflydelse på din overenskomst.

Gartner-overenskomsten for ansatte i boligforeninger

Den 14. marts blev der indgået forlig mellem 3F og Dansk Erhverv Arbejdsgiver for gartneroverenskomsten, som gælder for ansatte i boligforeninger. Overenskomsten gælder frem til 1. marts 2025.

11,75 kroner mere i timen

Den normale timeløn stiger med 6 kroner fra 1. marts 2023 og igen med 5,75 kroner pr. 1. marts 2024.

Mere Frit Valg

Arbejdsgivers indbetaling til fritvalgssparingen hæves fra 6 til 7 procent af lønnen med virkning fra 1. marts 2023 og igen fra 7 procent til 9 procent den 1. marts 2024.

Lønstigning via pension

Fra 1. juni 2023 indbetaler arbejdsgivere 1 procent mere af lønnen til pension. Samtidig falder ansattes indbetaling med 1 procent. Den samlede pensionsindbetaling er 15 procent.

Strammere regler for, hvornår man hører under 3F-overenskomsten

Det bliver nemmere at vurdere, om man som ansat hører under gartner-overenskomsten. Har du et svendebrev, eller er du faglært gartner (eller har du en anden grøn uddannelse), så hører du under 3F's overenskomst. Det samme gælder, hvis du er tillært gartner med 16 ugers relevante AMU-kurser og to års praktisk erfaring.

Vask af arbejdstøj

Ansattes arbejdstøj skal indgå i en tøjftale. Den ansatte skal derfor som udgangspunkt ikke selv stå for vask af arbejdstøj, medmindre det bliver aftalt med arbejdsgiver. Ansatte har ret til arbejdstøj, og der skal indgås en lokalaftale om tøjordningen.

Ændret klubtilskud

Fordelingen af klubtilskud til 3F gartnerklubber bliver mere solidarisk, så klubber med mange medlemmer får mere i tilskud. Der er desuden indført en bonusordning, som giver en bonus på 15 procent højere klubtilskud, hvis organiseringsgraden i klubben er 90 procent.

Større rolle til tillidsrepræsentanter

Der bliver bedre muligheder for at lave lokalaftaler på arbejdspladsen. Desuden får tillidsrepræsentanterne mulighed for at sikre, at de ansatte i boligselskaberne vil få mulighed for at tage del i arbejdsopgaverne ved større anlægsarbejder, selvom de udføres af et eksternt anlægsgartnerfirma.

Grønt har spurgt tre af dem, der sad med ved forhandlingsbordet: Hvad tænker du om resultatet?

Gartnerisk arbejde::

Vi kan ikke bede om mere

"Det synes jeg kun, man kan være tilfreds med. Jeg synes ikke, at vi kan forlange ret meget mere. Vi kan jo ikke få mere frihed på grund af Store Bededag. Om to år så tror jeg vi får frihed på dagsordenen. Fritvalgskontoen kan dog bruges til mere frihed. Lønstigning, pension og fritvalg er de tre gode ting i det her forlig. Pensionen er jo reelt en skjult lønforhøjelse," siger Lis Bach Larsen

Boligselskaberne:

Skal tilstræbe varieret arbejde

"Jeg synes især de nye reguleringer af klubtilbud gør det mere rimeligt fordelt, i forhold til, hvor mange gartnere der er ansat i hvert enkelt boligselskab. Det giver et øget fokus på organisering. Det bliver vanskeligere for boligselskaberne at ansætte faglærte gartnere på ELS-overenskomst. Desuden er det nu også præciseret, at tillidsrepræsentanten snarest efter ansættelse har ret til samtale med den nyansatte gartner i arbejdstiden inden for de første 14 dage. Og sidst, men ikke mindst, blev det gjort tydeligt, at boligselskaberne skal tilstræbe varieret arbejde, og at vi som gartnere skal have mulighed udvikle vores faglige færdigheder," siger Conni Wohlert, der sad med ved forhandlingsbordet for første gang, men til daglig er gartner og tillidsrepræsentant i et boligselskab.



Anlægsgartnerne:

Et drømmeforlig

"Det er pisse godt. Arbejdsgiver har jo næsten ikke fået noget. Det er i hvert fald meget begrænset, hvad de har fået. Der er mange gode muligheder i den nye aftale, for eksempel er der lagt op til at man kan lave flere lokalaftaler og præge sin arbejdsplads. Desuden er der lagt mere vægt på flextidsaftaler. Det er fedt, for det betyder mere medbestemmelse for os medarbejdere. Det er virkelig blevet et godt forlig, jeg kan ikke se noget der forringer overenskomsten," siger anlægsgartneren Rune Rasmussen, der er tillidsrepræsentant i OKNygaard og selv sad med ved forhandlingsbordet.



Mejeri-overenskomsten

Den 4. marts blev der indgået forlig mellem fagforbundene 3F og NNF på den ene side og arbejdsgiverne i Mejeribrugets Arbejdsgiverforening under DI på den anden. Overenskomsten gælder frem til 1. marts 2025.

11,75 kroner mere i timen

Den normale timeløn stiger med 6 kroner fra 1. marts 2023 og igen med 5,75 kroner pr. 1. marts 2024.

Mere Frit Valg

Arbejdsgivers indbetaling til fritvalgsopsparingen hæves fra 5,88 til 7,88 procent af lønnen fra 1. marts 2024.

Lønstigning via pension

Fra 1. juni 2023 indbetaler arbejdsgivere to procent mere af lønnen til pension. (10,66 procent i stedet for 8,66 procent i dag). Samtidig falder ansattes indbetaling med to procent fra 4,33 til 2,33 procent af lønnen.

Højere genetillæg og overarbejdstillæg

Genetillæg stiger med 4,5 procent 1. marts 2023 og 3,5 procent 1. marts 2024.

Tillæg for overarbejde stiger med 3,5 procent 1. marts 2023 og 3 procent 1. marts 2024.

200 i uddannelse

Omkring 120 mejerimedarbejdere får mulighed for at blive uddannet til at være faglærte. Samtidig får ca. 80 mejeriansatte

mulighed for at vælge et akademiforløb inden for de næste tre år.

Mere barsel

Far/medmor får øremærket yderligere to ugers orlov med løn. Herudover er der yderligere to ugers orlov med løn, som kan deles. Det giver i alt 36 ugers samlet orlov med løn.



Ja eller nej?

Vi har hørt to tillidsrepræsentanter på mejeriområdet, hvad de synes om overenskomsten. anbefaler de deres kollegaer at stemme ja eller nej? Se svarene her:



Bodil Andersen, tillidsrepræsentant på Mammen Mejerierne:

Jeg anbefaler mine kollegaer at stemme et klart ja. Jeg synes, overenskomstens resultater er gode, selvom lønstigningerne måske ikke matcher inflationen helt. Men vi skal også tænke på, at arbejdsgiverne er pressede, så jeg synes, resultatet er det bedste, vi kan handle hjem lige nu. Og så er det jo også kun for en to-årig periode, så der går ikke så længe, til vi kan forhandle igen. Til sidst vil jeg gerne understrege, at det er vigtigt, at man holder sin holdning til Store Bededag adskilt, når man stemmer. Store Bededag har intet med overenskomstforhandlingerne at gøre.



Michael Donati, tillidsrepræsentant på Arla Foods Rødkærsbro:

Jeg går ind for at anbefale et ja. Især når man tænker på, hvordan verden ser ud lige nu. Der har været fokus på lønnen, og der er udsigt til en god lønstigning. Det er også værd at fremhæve, at der er blevet plads til at give elever bedre vilkår, og der bliver givet mere barsel. De tiltag kan være med til at tiltrække god, ung arbejdskraft. Jeg savner til gengæld, at der blev givet lidt mere fleksibilitet på flekskontoen, så det ikke kun er dem med mindre børn og eller seniorer, der kan bruge friheden til fridage. Det ved jeg, der er mange, der gerne ville have haft med i overenskomsten også.

Fagligt aktiv — med vilje

Hvem er de fagligt aktive på det grønne område? Hvad står de for og hvad vil de gerne opnå på de grønnes vegne? Og hvordan blev det egentlig sådan? En faglig sekretær i redaktionsudvalget meldte sig for eksempel ud af 3F fordi hun og kollegaerne var utilfredse med tillidsrepræsentanten. Så fik hun et opkald fra afdelingens faglige sekretær, han hed Flemming Grønsund og han opfordrede hende til at vælte TR'en, hvis de var utilfredse også tage sagen i egen hånd. Som sagt så gjort. I dag er Karina Bossen faglig sekretær i BJMF.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HANSEN

I dag er han faglig sekretær med en klar ambition i Frederiksværk-Frederikssund. Anlægsgartnerne skal kende og gøre brug af akkordtidskuranten. "Det er den måde man kan hæve sin løn på," siger Rasmus Hurup og fortsætter: "Det handler ikke om at løbe hurtigere, men det handler om, at man organiserer sit arbejde bedre og dermed får mere i løn. Det fortjener mine kollegaer," understreger den nybagte faglige sekretær – han tiltrådte i efteråret 2022, helt nøjagtig den 1. september. Hvem er han så?

Fire gange har Rasmus Hurup været udsendt med forsvaret. En gang i Irak, to gange i Hellmann, faktisk med det første hold og en enkelt gang i Kabul, Afghanistans hovedstad. Første gang i 2003, sidste gang i 2009. Men inden de militære udsendelser blev han uddannet anlægsgartner i 1997.

Efter tiden i forsvaret genoptag Rasmus anlægsgartner-karrieren. Han bliver ansat på skift i en række murere- og anlægsvirksomheder fra 2012 og frem. I 2019 er han igen hos CG Jensen, bliver valgt til tillidsrepræsentant og løber ind i en stor faglig sag. En rigtig stor en, faktisk:

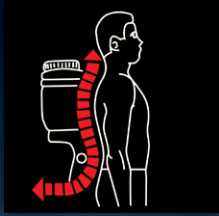
"Da vi stod i det, syntes jeg ikke, at det var så vildt, men nu her bagefter, så var det ret vildt," siger Rasmus Hurup eftertænksomt. 21 ansatte i CG Jensen fik tilsammen 600.000 kr i efterbetaling. Det var en faglig sag som Rasmus Hurup var igennem med støtte fra bl.a. andre Karina Bossen og Anja Andrup – begge faglige sekretærer i BJMF. På et tidspunkt kommer også Flemming Grønsund ind over. Sagen ender med et forlig og ikke så længe efter bliver Rasmus spurgt om han vil sidde i et udvalg, hvor de arbejder med akkordtidskuranten for anlægsgartnerne, det vil han gerne. Dermed slår han ind på en faglige bane, der fører frem til jobbet som faglig sekretær i Frederikssund-Frederiksværk.



"Det vigtigste er for mig at hjælpe medlemmerne. De skal have det godt på arbejdspladserne. Det er ikke vigtigt for mig at trykke arbejdsgiverne, men mine kolleger skal have det godt og have det de fortjener."

SKÅN DIN RYG UNDER SPRØJTEARBEJDET!

Berthoud Vermorel 2000 og 3000 COMFORT er markedets mest brugervenlige og ergonomisk rigtige rygsprøjte med et helt unikt bæreselesystem.



BERTHOUD

Varenummer: 102139

COMFORT bæreselesystem
- se mere på www.flextrading.dk

ELEKTRISK PUMPE

5.496,-
6.870,-

Varenummer: 102022

MANUEL PUMPE

1.996,-
2.495,-

BERTHOUD - KVALITET OG NYSKABELSE
Berthoud har specialiseret sig i udvikling og fremstilling af sprøjter, og beskæftiger sig ikke med noget andet. Det betyder, at al viden omkring sprøjteknik, dyseudformning, ergonomisk korrekt design samt, kravene til sikkerhed, kvalitet og brugervenlighed, er integreret i hver eneste Berthoud sprøjte.

Flex TRADING A/S
-meget mere end du tror!

Hvidemøllevej 9-11 | 8920 Randers NV | Tlf. 89 14 14 89
salg@flextrading.dk | www.flextrading.dk

Teknikken er afgørende

Nogle historier har det hele: arbejdsglæde, livsglæde, faglig stolthed, sygdom og død, verdenshistorie, eliteidræt og den der dybe indsigt som livserfaring giver. Denne historie er ydermere krydret med hundredtusindvis af følgere på Instagram og tilberedt på tilfældighedernes spil. GRØNT møder arboristen bag femalelumberjack – Felixia Bancks, der bl.a. er den første kvinde, som har deltaget i verdensmesterskabet i timbersport.

■ TEKST MORTEN HANSEN · FOTO PRIVAT

"Jeg faldt ind i det her ved et tilfælde. Jeg venter mit første barn, da min far bliver syg og dør af kræft. Nogle år senere venter jeg mit andet barn, da min mor bliver syg med den samme type kræft. Jeg lukker min virksomhed som fotograf for at være hos hende den sidste tid. Jeg får plejeorlov, det vil sige, jeg får dagpenge, men da hun er død, så må jeg ikke åbne mit firma igen, der skal gå et halvt år, siger Jobcentret. Hvad skal jeg så lave?"



spørger Felixia Banck, der på det tidspunkt er omkring de 30 år gammel. Hun får at vide, at hun har mulighed for at tage en uddannelse.

"Jeg læser noget om en naturvejleder og tænker, det kunne da være fedt at gå i skoven og fortælle om dyr, se der er et egern," griner Felixia og fortsætter: "Måske læste jeg ikke det hele, men jeg fik at vide, at jeg skulle starte om ti dage, ellers ville den mulighed være lukket."

Hun tager til Vilvorde på grundforløbet og går ind i et lokale, hvor der kun er mænd. De siger, dyrepasserne er på den anden side ad gangen. "Jamen, jeg skal ikke være dyrepasser. Det første, der sker er, at vi får stukket en motorsav i hånden. Hvad sker der her, jeg skal være naturvejleder, jo... ja, ja 14 dage ud af de tre år, uddannelsen varer, der får du dit speciale som vejleder, resten af tiden skal du være skovarbejder... okay, det havde jeg ikke lige læst. Jeg har aldrig brugt økse, jeg har aldrig brugt sav jeg har aldrig brugt noget som helst... okay lad mig prøve. Jeg kunne ikke starte det lort, min hånd var smadret og helt sort... men det var skide-skægt, så kom vi i skoven, og der blev det endnu bedre. Jeg fandt ud af, at der var rigtig meget teknik i det," siger Felixia Banck. Her fem, seks år senere er hun på landsholdet i timbersport. Det er Stihl Timbersports Series – der er en serie af skovmands- eller træhugningskonkurrencer, hvor atleterne konkurrerer i brugen af økser og save på en måde, der er typisk for skovhuggere. Det vender vi tilbage til, når der skal skrives verdenshistorie lidt senere i fortællingen.

"Hver eneste dag kom jeg hjem og tænkte – det var bare en vildt fed dag... 100% væk fra noget, jeg nogensinde havde forestillet mig, jeg skulle lave, og jeg synes bare det er fedt. Vildt sjovt."

Følgerne – 136.000 + 36.500

Felixia Banck har enormt mange følgere på Instagram – mere end 136.000. Dermed er hun formentlig den 3F'er med flest følgere. 3F – altså forbundet – har mellem fem og seks tusinde. Lars Løkke Rasmussen har for eksempel omkring 101.000 følgere og han har været statsminister to gange og er i dag Udenrigsminister. På Youtube er der lidt mere stille, her abonnerer ca. 36.500 på Felixias kanal.

"I starten var det bare for min egen skyld, men så voksede det... Egentlig var det en reminder til mig selv om, at livet er sgu da egentlig meget godt... og uden at jeg følte, at jeg gjorde noget, så steg det bare," forklarer Felixia Banck.

Men selvom hun var begejstret og klarede sig godt på skolen, så kunne hun ikke finde en praktikplads. "Jeg var ved at miste modet og begyndte at sende lidt for friske ansøgninger, så jeg sendte en – I har nogle fede billeder, skal jeg ikke være elev hos jer? Det ku' da godt være, svarede de. Jeg tog derud og det var sådan nogle, der klatrede... det havde jeg ikke prøvet.... så blev jeg sendt på klatrekursus og pludselig befinder man sig 36 meter oppe i luften i et lærketræ og tænker, hvad sker der med mit liv (hun griner). Jeg er bare faldet ind i det hele. Ofte spørger kunderne, når jeg kommer ud til en opgave – er det dig, der skal skove? Øhh ja, det er det. Når de så har set mig arbejde, så ændrer tonen sig. Der er jo meget teknik i det her fag. Det handler ikke kun om rå muskelstyrke," siger kvinden, der ikke har en fortid med masser af sport eller en særlig god fysik i forhold til alle andre.

Teknikken er afgørende

"Det er teknikken, der er afgørende, ikke styrken. Nu spørger en del mandlige kollegaer mig til råds – de kender mig fra Instagram eller YouTube – de spørger mig til råds fordi jeg ikke... mange følte, at de kunne komme til mig med spørgsmålene uden, at de følte eller oplevede, at jeg grinte af dem eller nedgjorde dem. Og der er jo mange skovarbejdere, som ikke er kæmpestore muskelbunter. Det er også en fordel at være lidt til den spinkle side, når man skal klatre i træerne," siger Felixia Banck.

Landsholdet og verdenshistorie

Som den første kvinde – nogensinde – deltog Felixia sidste år i VM i Timbersports i Göteborg Sverige. "Jeg vil godt indrømme, at jeg følte mig petit, da jeg stod der blandt nogle meget store fyre. Det krævede noget, inden jeg fik lov til at stille op, men det lykkedes," siger Felixia, der nu kæmper for at komme på landsholdet igen i år. Timbersport er en ret ny sport i Danmark og hun håber, den vil blive mere populær. Det kan hendes Instagram-profil – femalelumberjack og Youtube-kanalen med det samme navn, hjælpe med til.

Arbejdsglæden – hver dag

"Tænk sig at vågne hver morgen og glæde sig til at komme på arbejde. Jeg er nu et sted, hvor jeg aldrig havde drømt om at være. Bare læs mine gamle blå bøger... der står sgu ikke noget om at være skovarbejder. Men jeg elsker det. Hver dag er det fedt at skulle på arbejde," siger Felixia Banck, mens arbejdsglæden stråler ud af hende. Det er smittende at være sammen med en så engagerede og livsglad person.

Den Faglige sag

Felixia Banck har styr på det. Hun vågner glad hver morgen og glæder sig til at gå på arbejde. Men sådan har det ikke altid været. For ikke så længe siden havde hun brug for sin fagforening. Det begyndte med en gren, der stak af. Felixia får et chok, og et reb trækker et brandsår på hendes hals. Arbejdsgiveren svarer igen ved at råbe ad hende. Hun beslutter med det samme, at det her går ikke og hun bliver sygemeldt, men forinden episoden havde hun allerede sagt op, da hun ville starte sit eget firma. Så hun forventede at få sin sidste månedsløn, men den kommer ikke. Derfor går Felixia Banck til sin 3F-afdeling – BJMF i Valby. Oprindelig var



kravet en månedsløn på 35.000 kr., men da afdelingen har været igennem hendes sag, lyder kravet på mere end 180.000. Arbejdsgiveren når at betale de 60.000, inden han lader virksomheden gå konkurs. I dag har arbejdsgiveren startet en ny virksomhed, ovenikøbet med det samme virksomheds binavn. Den sag kan du læse meget mere om i Fagbladet 3F eller på fagbladet3f.dk

Felixia Banck arbejder nu i sin egen træplejevirksomhed med navnet Smileaf, men er fortsat medlem af 3F.



EFTERUDDANNELSE MED LØN

Er din virksomhed dækket af overenskomst på GLS-A/3F området kan du efteruddanne dig med løn, og virksomheden kan søge refusion.

Tag en snak med din arbejdsgiver eller Den Grønne Konsulenttjeneste.

Læs mere på **dgkt.dk**

**GLS-A** **3F**

Få hjælp til kompetenceudvikling hos vores fælles uddannelseskonsulent Lotte Julin Bock på 8740 3412.

**DEN GRØNNE
KONSULENT
TJENESTE**



"Vi ved ikke, hvordan et klitlandskab vil fungere i disse omgivelser, så vi må gå undersøgende til værks. Derfor kan vi heller ikke forudse, hvordan planterne vil trives, hvilke dyr, de vil tiltrække, eller hvilke invasive eller aggressive arter, der vil dukke op," siger rådgiver Kirstine Kot fra OKNygaard, som står for det grønne vedligehold af kunstværket KLIT.

Hvordan trimmer man et kunstværk?

OKNygaard har fået ansvaret for at vedligeholde et spektakulært landskabs-kunstværk ved HF & VUC Fyn i Odense. Samtidig skal anlægsgartnerfirmaet formidle viden om natur og biodiversitet til skolens elever. GRØNT kiggede forbi til arbejdsdag i klitterne midt i Odense.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

En flok elever fra HF's kunst- og designlinje står i en rundkreds midt i udendørs-kunstværket KLIT. Værket er et såkaldt landskabsværk, som ligger midt i Odense – foran HF & VUC Fyn. Det er anlagt som et stort stykke levende kystlandskab midt i byen med bølgende bakketoppe, strandplanter og masser af smådyrsliv.

Eleverne skal bruge skoledagen på at blive klogere på både naturpleje og kunstforståelse. Undervejs skal de både luge ud på de kegleformede klit-bakker, og de skal selv komme med kreative bud på, hvordan man skaber et kunstværk, som samtidig fungerer som et stykke natur.

Kunstnerspirer på havearbejde

OKNygaard står for den daglige grønne drift ved HF & VUC Fyn, så derfor står de

også for at få sat eleverne i gang med det praktiske arbejde på denne arbejdsdag. HF-eleverne ligner nok mest kommende kunstnere frem for kommende anlægsgartnere, men de tager velvilligt imod handsker og river og går i gang med arbejdet. De skal fjerne afklip fra buske og planter og de skal fjerne affald. Mille Lindmark Sørensen fra OKNygaard har tyvstartet arbejdet tidligere på dagen, så der er noget at tage fat på. Hun viser dem kort, hvordan de nænsomt skal frigøre afklippet, så rødderne fra de små planer ikke ryger med op undervejs. Og så er det ellers i sving.

Vild natur frem for velholdte plæner

For Mille Lindmark Sørensen er den grønne drift ved KLIT mere interessant end de mere normale driftsopgaver, hun har:

"Det er en helt anden tankegang med sådan et vildt landskab her, og jeg synes, det er en rigtig god idé at lave biodiversitet som kunst. Det tror jeg, får flere folk til at acceptere, at det ikke ser så stringent og styret ud."

Hun synes også, det er en større faglig udfordring at pleje et stykke vild natur som dette frem for snorlige buske og trimmede plæner:

"Vi skal overvåge og lave små indgreb for at undgå, at noget pludselig spreder sig for meget. Røllike og havtorn kan for eksempel sprede sig hurtigt. Men ellers skal vi lade det passe sig selv meget mere. Og så skal vi bruge tid på at finde ud af, hvordan det hele udvikler sig. Det synes jeg, er rigtig spændende," fortæller Mille Lindmark Sørensen.



Elever fra HF & VUC Fyns kunst- og designlinje tilbragte en dag i kunstværket KLIT's tegn. Dagen bød på både praktisk driftsarbejde i landskabet og på kreativt arbejde med at udvikle deres egen biotop tilsat kunstneriske tanker.



Mille Lindmark Sørensen er anlægsgartner ved OKNygaard, og hun sætter stor pris på det grønne arbejde omkring KLIT.

KLIT – kunst og grønt i ét

Kunstværket KLIT er skabt af Lea Porsager, og det blev indviet i 2022. Det er doneret til HF & VUC Fyn af Ny Carlsberg Fondet.

Værket er skabt på baggrund af idéerne bag et særligt dobbeltspalteeksperiment inden for kvantemekanikken, som skaber bølgeformede bevægelser. Rent fysisk er værket et strandmiljø med en række små bakker. Her vokser kystplanter som klintrose, havtorn og strandkamille. Imellem bakkerne er der placeret små skulpturer.

OKNygaard står for det grønne vedligehold af værket som en del af deres samlede grønne vedligehold ved HF & VUC Fyn.

Ny bekendtgørelse for indberetning af plantebeskyttelsesmidler

Alle professionelle brugere af sprøjtemidler skal løbende føre sprøjtejournal. Det gælder for eksempel for jord- og skovbrug, golfbaner, kommunale medarbejdere og anlægsgartnere.

Den 1. marts 2023 er en ny sprøjtejournalbekendtgørelse trådt i kraft. Blandt de væsentligste ændringer er definitionerne og præcisering af, hvem der skal indberette forbrug af plantebeskyttelsesmidler. Pligten til at indberette gælder for virksomheder med:

- professionelle brugere, der anvender plantebeskyttelsesmidler på en jordbrugsvirksomhed, hvor der dyrkes landbrugsafgrøder på et samlet dyrket areal på 10 ha eller derover
- professionelle brugere, der anvender plantebeskyttelsesmidler på et gartneri, der har en årlig momspligtig omsætning på 50.000 kr. eller derover.

Du kan læse hele bekendtgørelsen med den knap så mundrette titel "Bekendtgørelse om sprøjtejournal for alle professionelle brugere af plantebeskyttelsesmidler og indberetningspligt for visse jordbrugsvirksomheder" på www.retsinformation.dk.

Efteruddannelse

Anlægsgartner og greenkeeper

Anlægsgartner kompetencefonden giver dig mulighed for at komme på det kursus, du brænder for, i arbejdstiden – og med fuld løn.



Tag på kursus
i arbejdstiden
med fuld løn!

 **Danske
Anlægsgartnere**

 **3F**
Den Grønne Gruppe

Lønstigninger for ansatte i kommunerne og staten

Den 1. april har ansatte på overenskomster med KL og Staten fået en lønstigning.

Ansatte på overenskomsten med Staten (fx gravermedhjælpere på landsbykirkegårde og skov- og naturteknikere i Naturstyrelsen) har fået en lønstigning på 2,53 procent. Reguleringsprocenten er 1,155339.

Ansatte på overenskomsten med KL (fx specialarbejdere og faglærte gartnere) har fået en lønstigning på 0,29 procent. Reguleringsprocenten er 1,498304.

Er du ansat på en overenskomst med enten Staten eller KL, så husk at tjekke din lønseddel for april for at tjekke, at du har fået din lønstigning.

OK24 for stat og kommune – sidste frist for at indsende krav er 22. maj

Næste år er der overenskomstforhandlinger på det offentlige område. Det gælder for eksempel overenskomsten for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte chauffører med flere i kommunerne. På statens område drejer det sig blandt andet om overenskomsten for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere, for skov- og naturteknikere med flere ansat i Naturstyrelsen og for gravermedhjælpere på landsbykirkegårde.

Processen med at indsamle krav til OK24 er gået i gang, og du kan indsende forslag til forbedringer ind frem til den 22. maj 2023. Du skal sende dine ønsker til mailadressen dok.ok-sekretariatet@3f.dk, og du skal huske at bruge det officielle skema til dine ønsker. Du finder skemaet på 3FI / Den Offentlige Gruppe / OK24. Du kan også kontakte din lokale 3F-afdeling, hvis du vil have skemaet tilsendt.

Husk gratis billetter til Have & Landskab

Den 30. og 31. august samt 1. september kan du opleve den store fagudstilling Have & Landskab i Slagelse. Her mødes over 10.000 grønne hoveder fra hele landet, og du kan også være med. Det er gratis at deltage, men du skal huske at bestille billetter på forhånd. Det gør du via www.haveoglandskab.dk. Her kan du også booke en stand, hvis din arbejdsplads vil være iblandt de omkring 250 udstillere, der vil være på plads.

Som noget nyt vil der i år blive etableret et 1.000 m² stort kirkegårdsområde med demonstrationsbeplantninger, ligesom der også bliver etableret et nyt golfområde.

AKTIVITETSKALENDER 2023 - 2024 / Den Grønne Gruppe

Navn	Dato	Sted	Tilmelding Skal ske gennem den lokale 3F afdeling
GRUNDUDDANNELSER (MODUL 1 OG 2) I 2023:			
Grøn Gruppe	27. nov. – 1. dec (M1) + 15. – 19. januar 2024 (M2)	Langsøhus	FIU: 1156-23-00-02 + 1256-24-00-02
Offentlige område	20. – 24. marts (M1) + 17. – 21. april (M2)	Langsøhus	FIU: 1154-23-00-02 + 1254-23-00-02
Offentlige område	11. – 15. september (M1) + 9. – 13. oktober (M2)	Langsøhus	FIU: 1154-23-00-05 + 1254-23-00-05
Kommune og regioner	24. – 28. april (M1) + 22. – 26. maj (M2)	Smålandshavet	FIU: 1154-23-00-04 + 1254-23-00-04
Kommune og regioner	21. – 25. august (M1) + 18. – 22. september (M2)	Langsøhus	FIU: 1154-23-00-03 + 1254-23-00-03
Kommune og regioner	13. – 17. november (M1) + 11.-15. december (M2)	Smålandshavet	FIU: 1154-23-00-06 + 1254-23-00-06
ØVRIGE KURSER OG AKTIVITETER			
Årsmøde for land- og skovbrug samt gartnerier- og planteskoler	27 - 28. april 2023	Hotel Nyborg Strand	FIU: 2034-23-00-15
Minibrancheuge – kommuner og regioner	9. – 11-maj 2023	Smålandshavet	FIU: 2023-23-00-04
ERFA-møde for faglige dyrepassere	11. maj 2023	3F Fredericia	FIU: 2030-23-00-17
Kend dine organisationsaftaler – Staten	22. – 24. maj 2023	Rørvig Centret	FIU: 2023-23-00-06
Branchekonference for mejeri – tillidsvalgte	25. – 26. maj 2023	Laugesens Have	FIU: 2034-23-00-07
Opfriskning for SU-medlemmer på GLS-A området	30. – 31. maj 2023	Langsøhus	FIU: 2034-23-00-08
Overenskomstkursus for gartnere i boligselskaber under DE	12. – 13. juni 2023	Langsøhus	FIU: 2034-23-00-09
Uddannelsesambassadørkursus for Offentlig og Grøn Gruppe M1 Hænger sammen med FIU: 4072-23-00-06	5. september 2023	Smålandshavet	FIU: 4071-23-00-06
Overenskomstkursus for anlægsgartnere under DAG og DI O II	5. – 7. sept. 2023	Laugesens Have	FIU: 2034-23-00-10
Anlægsgartnerakkord under DAG og DI O II	7. – 8. sept. 2023	Laugesens Have	FIU: 2034-23-00-11
Brancheuken – kommuner og regioner	2. – 6. oktober 2023	Smålandshavet	FIU: 2130-23-00-01
Overenskomstkursus for HedeDanmark	5. – 6. oktober 2023	Laugesens Have	FIU: 2034-23-00-12
Overenskomstkursus for gartnerier og planteskoler	9. – 10. oktober 2023	Laugesens Have	FIU: 2034-23-00-06
Uddannelsesambassadørkursus for Offentlig og Grøn Gruppe M2 Hænger sammen med FIU: 4071-23-00-06	17. oktober 2023	3F Odens GOPS	FIU: 4072-23-00-06
Overenskomstkursus for afdelingsansatte	6. – 7. november 2023	Fuglsangcentret	FIU: 1999-23-00-20
Grønt LUU-topmøde	9. november 2023	3F Odense GOPS	FIU: 2034-23-00-03
TR-intro for gravermedhjælpere	13. – 14. november 2023	Smålandshavet	FIU: 2030-23-00-15
Dyrepassernes årsmøde	17. – 18. november 2023	Langsøhus	FIU: 2028-23-00-01
Skovarbejdernes julekonference	4. – 5. december	Langsøhus	FIU: 2023-23-00-14

* Kurset er fuldtegnat

Husk at sende emner til aktivitetsskalendarer til morten.herlev@3f.dk

De første 20 anlægsgartnere har gennemført lederuddannelse

Onsdag den 22. marts var der dimission på Jordbrugets Uddannelsescenter Aarhus i Beder. Her kunne det første hold kursister på Den Grundlæggende Lederuddannelse for Anlægsgartnere hæve glasset.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Efter seks måneder med i alt 26 kursusdage fik 20 anlægsgartnere fra hele landet papir på, at de har gennemført Den Grundlæggende Lederuddannelse for Anlægsgartnere. Onsdag den 22. marts blev det fejret med bobler, kransekage og skåltaler.

Den nye uddannelse er blevet til i et tæt samarbejde med Aarhus Business College, som har stor erfaring med ledelsesuddannelse, og derfor byder uddannelsen på undervisning i ledelse kombineret med Jordbrugets Uddannelsescenters praktiske, grønne viden.

Prøvekaniner

"Det er fedt med en lederuddannelse, der er specifik for det grønne fag. I kommer til at blive et vigtigt kit mellem ledelsen og medarbejderne, og jeg glæder mig til at se jer i aktion på jeres arbejdspladser. Og tak fordi, I har villet være prøvekaniner på dette første hold," lød det blandt andet i skåltalen fra Kim Gulbæk, der er faglig sekretær i 3F Aarhus Rymarken, og som sidder med i skolens Lokale Uddannelsesudvalg.

Det er allerede besluttet, at der starter et nyt hold op til efteråret. Så drømmer du om at lægge et ledelseslag på din hverdag, så kunne kurset måske være noget for dig.

Uddannelsens opbygning

Uddannelsen i Grøn ledelse består af 26 kursusdage fordelt over et halvt år. Der er i alt ni moduler, som blandt andet handler om det personlige lederskab, konflikthåndtering, samarbejde i teams og projekt- og forandringsledelse. Man skal være faglært anlægsgartner eller have en tilsvarende uddannelse for at deltage.

