

FRA UFAGLÆRT TIL FAGLÆRT

/ SIDE 17

LÆS OGSÅ

**En naturnationalpark
bliver til** / Side 4

**Eventyrligt anlægsarbejde
på taget** / Side 6

**Se de nye bestyrelser i
brancheklubberne** / Side 10



INDHOLD

- 03** Leder, Thomas Møller
- 04** En naturnationalpark bliver til
- 06** Eventyrligt anlægsarbejde på taget
- 07** Styr på arbejdsklausulerne – men ikke altid med kontrollen
- 08** Årsmøde i Den Grønne Landsbrancheklub
- 10** Se de nye bestyrelser i brancheklubberne
- 12** Dialog i stedet for konflikt
- 13** Bedre forhold til udenlandske praktikanter
- 14** Verdensmål i GRØNT: Gå på pension med god samvittighed
- 16** Tag en efteruddannelse med løn
- 17** Fra ufaglært til faglært
- 18** Noter



GRØNT

2/2022 (46. Årgang)
ISSN 2246-2805

GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche. Magasinet udkommer 8 gange om året og udgives af Det Grønne Repræsentantskab, Rymarken 4, 8210 Aarhus V.



REDAKTION

Ansvarshavende redaktør:
Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken
thomas.moller@3f.dk
Telefon: 21 47 77 67

Redaktionsudvalg:
Line Bjørndal, 3F Odense GOPS
Rita Olsen, 3F Aarhus Rymarken
William Andersen, 3F Holstebro
Tina Høegh, 3F København
Karina Bossen, 3F BJMF

Magasinet er uafhængigt af 3F og Det Grønne Repræsentantskab, og artikler i bladet afspejler ikke nødvendigvis repræsentantskabets eller 3Fs holdninger.

LAYOUT & TRYK:

Stibo Complete – stibocomplete.com

FORSIDEFOTO: Morten Hansen

OPLAG: 1. halvår 2022: 11.000

DEADLINE FOR NÆSTE UDGIVELSE: 22. marts

IDÉER TIL ARTIKLER

Har du et forslag til en artikel eller et indlæg, så kontakt en af vores to journalister:

Morten Hansen
journalist.morten.hansen@gmail.com
Telefon: 24 48 00 23

Morten Herlev
morten.herlev@3f.dk
Telefon: 26 77 18 59

ANNONCESALG

Stibo Complete
Jette Sterndorff-Jessen
Telefon +45 76 10 11 47
jsje@stibo.com
stibocomplete.com

ABONNEMENT

GRØNT udsendes til 3F-afdelinger med kollektivt abonnement samt eksterne abonnenter og brancheorganisationer indenfor den grønne branche. Et abonnement koster 85 kr. om året.

VIL DU TEGNE ABONNEMENT?

Så kontakt Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken: thomas.moller@3f.dk, Telefon: 21 47 77 67.

3F-afdelinger med kollektivt abonnement:

Sjælland & Bornholm: BJMF, Bornholm, Frederiksborg, Frederiksværk-Frederikssund, København, Midt og Østsjælland, Nordsjælland Syd, Nordøstsjælland, Slagelse, Storebælt.

Jylland: Als, Bjerringbro-Silkeborg, Esbjerg, Fredericia, Holstebro, Midtjylland, Randers, Ringkøbing-Skjern, Skiveegnen, Aalborg, Aarhus Rymarken.

Modtager du ikke GRØNT, så kontakt din lokale 3F-afdeling.

Brainstorm på din overenskomst

Lønnen stiger nogle kroner 1. marts og 1. april. Det er en følge af de overenskomster, 3F og andre FH (LO) fagforeninger forhandlede sig frem til ved forhandlinger i 2020 og 2021. Det kan du læse mere om i dette nummer af GRØNT.



THOMAS MØLLER
Redaktør

For de fleste private overenskomster får vi de sidste aftalte lønstigninger 1. marts, men hvad så?

Vi skal til forhandlingsbordet igen. 3F-afdelinger og Den Grønne Landsbranche klub tager nu i foråret initiativ til en række møder, hvor vores medlemmer får muligheden for at mødes og diskutere krav og ønsker til forbedringer af vores løn og arbejdsvilkår.

Vil vi have mere i løn, højere opsparing, fuld løn under sygdom eller længere opsigelsesvarsler. Måske er det kortere ugentlig arbejdstid eller flere feriedage. Det er jer, der stiller krav og ønsker, når i brainstormer i frokostpausen med kollegaer og tillidsrepræsentanter.

Det er vigtigt, at Den Grønne Landsbrancheklubs brancheudvalg lytter til argumenterne og prioriterer kravene. Krav

og ønsker skal formuleres til forslag, inden de indsendes til forbundet efter sommerferien. Så har de nye kongresvalgte forhandlingsudvalg tid til de endelige formuleringer sammen med forbundets forhandlere. Forhandlingerne med arbejdsgiverne begynder i slutningen af året, og der er en tidsfrist for at blive enige den 28. februar 2023. Så er det tid til afstemning eller konflikt.

Vi opnår ikke resultater alene. Vi opnår resultater fordi arbejdsgiverne ved, at 280.000 medlemmer af 3F står bag, når vi møder op til forhandlingsbordet. Det er din og dine kollegaers opbakning til forhandlerne, der får arbejdsgiverne til indgå aftaler med fagbevægelsen. Uden opbakning trækker de bare på skuldrene. Forbedringerne kommer ikke med Helligånden – men fordi du og dine kollegaer stiller krav og bakker op om 3F.



Valtec i Gravens
Bramdrupvej 33 · 6040 Egtved
Tlf. 75 55 42 66

Valtec Skanderborg
Låsbyvej 5-7 · 8660 Skanderborg
Tlf. 86 52 11 33

www.valtec.dk

Fleksible løsninger til den grønne sektor

VALTRA



RING - vi har de tekniske løsninger på dine praktiske udfordringer

En naturnationalpark bliver til

Gribskov Naturnationalpark etableres som en af de første naturnationalparker i Danmark. Formålet er at styrke biodiversiteten. Den bliver 1300 hektar stor, og målet er et økosystem med naturlige processer og dynamikker og et minimalt brug af forvaltningsindgreb.



Manden med øksen, kædesaven og nogle gange et lille bål, hedder Stig Jensen: "Det kan godt tage 10 år eller 20 og 30 år, inden træet dør, men i mellemtiden vil insekter, svampe og andre have gode livsbetingelser." Stig Jensen bliver en del af det team, der skal passe Naturnationalparken Gribskov fremover. Selvom skoven er urørt skov, skal der blandt andet føres tilsyn med dyrene, og stierne skal være farbare.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HANSEN

'Vedligeholdelsen' vil blive varetaget af planteædende pattedyr, som sættes ud i naturnationalparken for at skabe en større variation med flere lysninger og overgangszoner mellem skov og lysåben natur. Det bliver elge, krondyr og kreaturer, der sammen med de eksisterende hjortearter i skoven med deres græsningstryk vil sikre en varieret og urørt skov. Men inden vi når så langt, er der lige lidt forberedelse.

"I naturnationalparkerne får naturen i højere grad lov til at udvikle sig på naturlige præmisser. Der drives ikke landbrug, og skoven henlægges som urørt skov."

I den kommende naturnationalpark i Gribskov er en del af træerne skamferet. Nogle er der blevet hugget i med en økse, andre har fået skåret mønstre med en kædesav, og atter andre er blevet forbrændt i barken:

"Det er veteranisering. Det handler om at få træet til at gå ud, så langsomt som muligt, så der kommer størst mulig naturrigdom på træet," siger Stig Jensen, der er skovløber i Gribskov og fortsætter:

"Naturnationalparken skal sørge for, at der bliver mere biodiversitet. Det er hovedformålet. Flere og mere forskellige dyrearter, plantearter og svampearter. Alt levende skal der være flere af."

Det handler kort sagt om at skabe betingelserne for at sætte de naturlige processer i gang.

"Vi vil gerne have, at træet dør langsomt, fordi det giver det største naturindhold, og det giver flest levesteder for insekter

“Det, træet vil gøre, er at lave en sårheling. I løbet af et års tid vil det forsøge at afgrænse ‘såret’ med en vold. Og i løbet af et års tid vil der så komme svamp ind i den døde del af træet. Og noget råd. Men resten af træet og kronen kan godt stå og være helt upåvirket af det her i i hvert fald ti år. Så kan det godt være, at der er et par grene, der falder af,” forklarer Anna Thormann.



“Det kommer også meget an på, hvad det er for nogle svampe, der angriber træet. Hvis det er Tøndersvamp, så går det lynhurtigt, den er meget aggressiv. Mens nogle af de andre fx kulsvamp, arbejder meget langsommere,” siger Stig Jensen.



og svampe. I stedet for en hurtig død, hvis vi bare fælder det, så går det for hurtigt. Det skal bryde sammen stille og roligt, så giver det mest diversitet. Vi har valgt de træer, der ligger ud mod vådområder. Det er for at få mere liv i kanten ud mod de våde områder,” forklarer Anna Thormann, der er projektleder for Naturnationalpark Gribskov.

En mere naturlig sammensætning

Det er den måde, man forsøger at genindføre naturlig skov på. Skovene i Danmark er plantet, og derfor har de ikke en naturlig sammensætning og udvikling. Derfor er det den lange bane, der spilles på med de nye naturnationalparker.

Gribskov er også plantet. Det giver træer, der har den samme alder og den samme art, for eksempel en masse bøgetræer eller grantræer, der er plantet på rækker. “Du ville aldrig se en hel bevoksning med den samme alder af den samme art uden andre træarter. Under mere naturlige forhold ville de stå mere blandet og med mere spredning i størrelse og alder,” siger Anna Thormann.

“Birketræet er et pioner-træ, det er dem, der kommer først i rydningerne,” forklarer Stig Jensen. “Derimod er de amerikanske arter i *bad standing* naturmæssigt, så dem fjerner vi de fleste af.”

Gribskov er desuden drænet. Grøfterne blev manuelt gravet i 1800-tallet. Nu er man ved at lukke nogle af grøfterne, så de naturlige vådområder kommer tilbage. Det giver gode betingelser for specielle mosearter, dyr, svampe og planter, når man genskaber de oprindelige vådområder. Og det virker: I februar 2022 konstaterede man den truede og sjældne mosart – *almindelig strengløv* – der ikke er set i Danmark siden 1978.

Fakta om naturnationalparkerne

En naturnationalpark er et større sammenhængende naturområde uden skov- og landbrugsproduktion, der skal forvaltes med natur og biodiversitet som hovedhensyn, med henblik på at naturen i området så vidt muligt kan udvikle sig på egne præmisser.

- Der drives ikke landbrug, og skoven henlægges som urørt skov.
- Der kan udsættes store planteædende pattedyr, som skal være med til at skabe grundlaget for en vildere natur, hvor der vil være flere levesteder for dyr og planter. De udsatte dyr skal være med til at sikre, at områderne ikke udvikler sig til tæt mørk skov, og sikre, at enge, heder og overdrev er gode levesteder for de dyr og planter, der lever der.
- Områdernes naturlige hydrologi søges genskabt – småsøer, vandhuller og moser vil komme tilbage i landskabet.
- Der er foreløbig planlagt fem Naturnationalparker i Danmark: Almindingen på Bornholm, Tranum ved Jammerbugten, Stråsø syd for Holstebro, Fussingø tæt på Randers og Gribskov i Nordsjælland.

Kilde: Naturstyrelsen

Eventyrligt anlægsarbejde på taget

H.C. Andersens Hus i Odense er blevet beriget med en 9000 m² stor have, som er anlagt direkte på taget af det nybyggede museum. OK Nygaard har haft ansvaret for det anderledes anlægsarbejde.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Ved første øjekast ligner parken ved det nybyggede museum bag H.C. Andersens Hus i Odense en hvilken som helst anden nyanlagt park. Men parken er ikke helt normal. Den er nemlig anlagt oven på store dele af museumsbygningen. Hertil kommer to sektioner af haven, der er anlagt under normal jordhøjde – på niveau med museet.

Parken er dermed først og fremmest opbygget som en stor taghave. Det har stillet store krav til hele anlægsprojektet. Der er etableret drypvandsanlæg, kloaksystem og drænbakker, og der har været stor fokus på at sikre bæreevnen – og ikke mindst sikkerheden. For arbejdet er jo foregået i taghøjde.



Sådan kommer eventyrhaven cirka til at se ud, når det hele er vokset til. Visualisering: MASU Planning.



Jesper Fog og Sandra Piil Thomsen har begge været en del af et hold på syv anlægsgartnere, som har arbejdet med at anlægge den 9000 m² store eventyrhave siden august 2020. Her er de i gang med finjusteringer i en af de to nedsænkede haver omkring museet.

"Det har været et meget anderledes projekt. Alt har på en måde været omvendt. Normalt arbejder vi på jorden – her har vi anlagt det hele oven på taget," forklarer Sandra Piil Thomsen, der er anlægsgartner i OK Nygaard.

Sammen med kollegaen Jesper Fog viser hun rundt på byggepladsen en dag i februar – nogle få dage før, det hele er færdigt.

Krævende logistik

Vi har bevæget os ned ad trapperne til en af de to nedsænkede haver, der altså ligger på niveau med de underjordiske dele af museet. Selv hernede – med 10 meter op til gadeniveau – er haven anlagt oven på et tag. Der ligger op til halvdelen meters lecafyld under al jorden i haven.

"Vi har arbejdet med større mængder materialer, end vi plejer, og det har været en udfordring. For logistikken til og fra plad-

sen har ikke været god. Det har tit været sådan, at vi lige nåede at starte et sted, og

"Alt har på en måde været omvendt. Normalt arbejder vi på jorden – her har vi anlagt det hele oven på taget."

Sandra Piil Thomsen, OK Nygaard.

så blev vi sendt væk igen, fordi der var andre, der skulle til," forklarer Jesper Fog.

Sandra Piil Thomsen supplerer: "Det er meget sigende, at den ene nedsænkede have tog tre uger at lægge, fordi vi havde den nødvendige plads. Den anden tog et halvt år. Men det har været et godt projekt, og det er fedt at kunne sige, at man har været med til det."

Styr på arbejdsklausulerne – men ikke altid med kontrollen

En ny rapport fra 3F viser, at de fleste kommuner sikrer ordentlige arbejdsforhold, når eksterne leverandører løser opgaver. Men det kniber med den opfølgende kontrol, og så er brugen af lærlingeklausuler ikke så udbredt.

■ TEKST MORTEN HERLEV

De fleste af landets kommuner sørger for ordentlige arbejdsforhold, når de hyrer eksterne leverandører. Det viser rapporten "Kommuner og regioners brug af arbejds- og lærlingeklausuler", som 3F har lavet i samarbejde med analysebureauet Analyse & Tal.

I rapporten svarer 88 procent af kommunerne, at de altid indarbejder arbejdsklausuler, når de får løst opgaver hos en ekstern leverandør. Og det er godt nyt. For arbejdsklausuler forpligter leverandørerne til at sørge for løn- og arbejdsforhold, der svarer til den gældende overenskomst på området. En af de kommuner, der løbende kontrollerer, at leverandørerne overholder aftalerne, er Odsherred Kommune:

"Vi kan ikke leve med leverandører, der laver social dumping, og heldigvis har vi ikke oplevet problemer, når vi fører kontrol. De småting, der dukker op, handler typisk om papirarbejde, der ikke er helt på plads. Og det løser vi med dialog frem for bål og brand," siger Tommy Reenberg, der projektleder i Odsherred Kommune.

Svingende kontrol

Én ting er at stille krav i de sociale klausuler. Noget andet er at kontrollere, om kravene rent faktisk bliver overholdt. Her er det kun 22 procent af kommunerne, der svarer, at de har en central kontrolenhed. Samtidig har mange kommuner ikke faste procedurer for kontrollen med leverandørerne. Og det er et problem, vurderer Morten Hofmann Rytter, der er konsulent i Den Offentlige Gruppe i 3F:

"Når der reelt ikke er kontrol, så risikerer man jo, at klausulerne er værdiløse og for let kan omgås. Derfor har vi foreslået regeringen at gøre det obligatorisk, at kommuner skal kontrollere udbud."

Flest lærlingeklausuler på det grønne område

Rapporten viser også, at det kniber med lærlingeklausulerne. En lærlingeklausul skal sikre, at leverandører opretter et bestemt an-

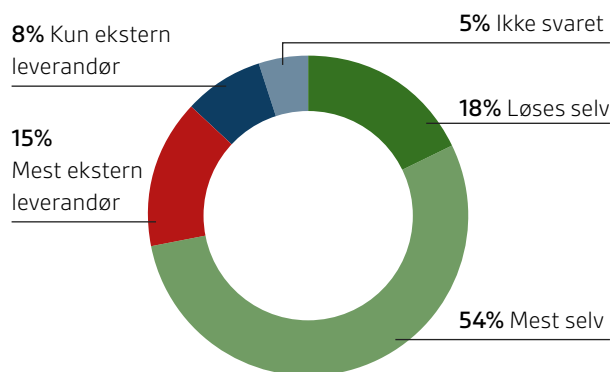
Se hvordan din lokale kommune klarer sig

På hjemmesiden www.klausuler2021.dk kan du se, hvordan landets kommuner og regioner har svaret i forhold til brug af sociale klausuler, lærlingeklausuler og opfølgende kontrol. Du kan også hente hele rapporten på hjemmesiden.

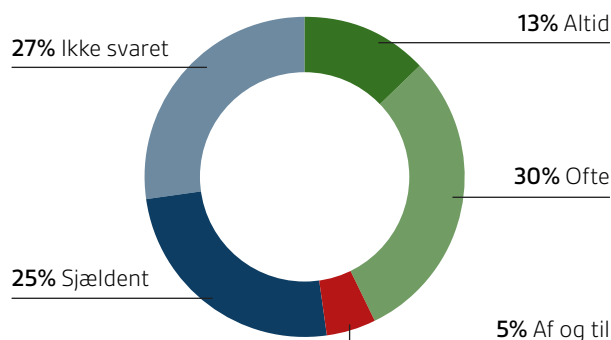
Arbejdsklausuler på det grønne område

(Fra rapporten "Kommuners brug af arbejds- og lærlingeklausuler")

HVORDAN LØSES ARBEJDSOPGAVERNE?



KONTROLLERER KOMMUNEN, AT ARBEJDSKLAUSULERNE OVERHOLDSES?



tal praktikpladser i forbindelse med opgaveløsningen. Samlet set er det kun en tredjedel af kommunerne, der benytter sig af lærlingeklausuler. Det grønne område er dog det fagområde, der er bedst til at sikre lærlingeplasser. Her er der nemlig lærlingeklausuler på 44 procent af opgaverne.

I Odsherred Kommune har man eksempelvis arbejdet målrettet med brugen af lærlingeklausuler siden 2013. Som udgangspunkt lyder kravet på, at en leverandør skal stille med 20 procent lærlinge eller praktikanter, når de løser en opgave for kommunen.

Årsmøde i Den Grønne Landsbrancheklub

Godt 100 repræsentanter fra de grønne brancher deltog i årsmødet på Langsøhus i Silkeborg den 7. – 9. februar.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Med to års corona-forsinkelse lykkedes det endelig af få afholdt årsmødet i Den Grønne Landsbrancheklub. I løbet af de tre dage på Langsøhus blev det til mange gode drøftelser – både i plenum og ude i de enkelte brancher.

Formand Peter Møller Sjøgren indledte årsmødet med sin beretning, hvor han blandt andet præsenterede bestyrelsens arbejdsprogram for de kommende år. Derudover lagde han op til, at årsmødet fremover kun bliver afholdt hvert tredje år. Et forslag, som senere på årsmødet blev vedtaget.

Årsmødet bød på en række faglige oplæg fra blandt andet forbundssekretær Søren Heisel, folketingsmedlem Christian Juhl og Morten Gass fra PensionDanmark. Derudover var der også sat god tid af til, at de enkelte brancher kunne drøfte relevante emner og vælge nye medlemmer til deres branchebestyrelser.

Fokuspunkter i de kommende år

Bestyrelsen i Den Grønne Landsbrancheklub har udarbejdet et arbejdsprogram for de kommende tre år. Her er nogle af punkterne:

Efteruddannelse

Fokus på at efteruddanne flere og få flere ufaglærte til at blive faglærte. Efteruddannelse skal være et vigtigt punkt ved MUS-samtaler.

Organisering

Tillidsvalgte og arbejdsmiljørepræsentanter skal i endnu højere grad inddrage kollegaer i det faglige arbejde. Derudover skal der laves en fælles, regional indsats for at organisere udenlandske arbejdere – blandt andet gennem en fælles intropolitik.

Arbejdsmiljø

Grønne arbejdspladser har et belastet arbejdsmiljø med dødsulykker og nedslidning. Derfor skal arbejdsmiljø være en vigtig del af det strategiske arbejde i hverdagen for alle.

Lærlinge

Vi skal blive bedre til at organisere lærlinge, og 3F skal være synlige på erhvervsuddannelserne og landbrugsskolerne.

Overenskomstforhandlinger

Vi skal udstikke retningen i god tid, så medlemmernes krav kommer med, og der kan sættes fodaftryk i de enkelte overenskomster.

Nye ansigter i GRØNT's redaktionsudvalg

I forbindelse med årsmødet holdt Det Grønne Repræsentantskab (som udgiver Magasinet GRØNT) generalforsamling. Her blev Karina Bossen fra 3F BJMF og Tina Høegh fra 3F København valgt ind som nye medlemmer af bestyrelsen, som samtidig udgør magasinets redaktionsudvalg.

Der var samtidig genvalg til formand Thomas Møller og kasserer Rita Olsen (begge 3F Aarhus Rymarken), Line Bjørndal (3F Odense GOPS) og Villiam Andersen (3F Holstebro). Derudover blev Hanne Petersen (3F Østfyn) og Flemming Othkjær (3F Randers) valgt som bilagskontrollanter og suppleanter,

imens Jens Peder Koldborg (3F Aarhus Rymarken) blev valgt som suppleant for billagskontrollanterne.

Hvad synes du om årsmødet?



Kennet Ralph Ravn

Tillidsrepræsentant hos HedeDanmark i Odense

Det er første gang, jeg er med, og jeg synes, det har været lærerigt. Det er rart af møde de andre på årsmødet, og jeg har fået mange gode snakke i hjørner og kroge.

Jeg synes især oplægget om pension fra PensionDanmark var interessant. Der kom mange gode oplysninger, som jeg vil fortælle videre til mine kollegaer på min arbejdsplads.



Louise Sass Laursen

Dyrepasser hos Fiskeri- og Søfartsmuseet i Esbjerg.

Det er mit første møde og jeg har ikke været faglig aktiv før, men jeg har virkelig fået et indblik i, hvad det betyder at have en fagforening, der står bag én. Især en fagforening som 3F, der er faglig stærk og kan hjælpe indenfor ens fag.

Jeg blev valgt til branchestyrelsen og ser frem til at kunne bidrage til at få flere kollegaer og lærlinge, til at indse hvad det betyder at vi stå sammen omkring vores fagforening. Samtidig er det godt med friske øjne for at få de yngre generationer med, og ændre synsvinkel for de unge omkring fagbevægelsen, at det ikke kun er den ældre generation, der er med, men det faktisk er en god blanding af branchefolk og fagfolk.



Kim Bjerregaard

Tillidsrepræsentant og faglært industrioperatør hos Arla Foods, Branderup Mejeri.

Det, jeg brænder for er, at vi når ud til vores medlemmer på mejeri-området. De ved ikke, at der eksisterer branch udvalg. Jeg har været med her før, og jeg troede vi var kommet ud over dørtrinnet, men det viser sig, at vi kun er nået til dørtrinnet. Det her er en tværfaglig sparring inden for det grønne område, og jeg finder meget inspiration i at læse om de andre brancher i bladet GRØNT og bruge dette i mit faglige arbejde.

Årsmødet bliver til branchedage

Fremover bliver årsmødet i Den Grønne Landsbrancheklub kun afholdt hvert tredje år. I stedet bliver der skruet op for antallet af faglige kurser og konferencer for de enkelte brancher.

Årsmødet bliver fremadrettet lavet om til "Branchedage i Den Grønne Landsbrancheklub". De nye branchedage bliver afholdt hvert tredje år – om foråret det år, hvor der også er kongres – og der vil være plads til 20 deltagere fra hver af de seks brancher: anlægsgartnere, agroindustri, dyrepassere, gartnere og plante-

skole, landbrug og skovbrug samt mejerier.

De år, hvor der ikke afholdes kongres, får de enkelte brancher til gengæld mulighed for at holde faglige kurser som to-dagskonferencer, hvor der vil være plads til flere deltagere. Ændringen sker for at give

flere medlemmer i de enkelte brancher mulighed for at deltage i det branchemæssige og faglige arbejde.

Ændringerne er skrevet ind i vedtægterne med det samme, og det betyder, at de nye "Branchedage i Den Grønne Landsbrancheklub" skal afholdes i foråret 2025.

Se de nye bestyrelser i brancheklubberne



Agroindustri

Formand

Hans-Jørgen Brandt
Arbejder hos Danish Agro, Galten
Medlem i 3F Søhøjlandet
Telefon: 27 80 30 13
fam_brandt@hotmail.com

Næstformand

Kim Bryan Christensen
Arbejder hos Danish Agro, Lime
Medlem i 3F Randers
Telefon: 60 26 76 95
kbc.123@hotmail.com

Frank Damholt Hönnecke
Arbejder hos KMC Derivatfabrik
Medlem hos 3F Midtjylland

Anders Andersen
Arbejder hos Danish Agro, Gamby
Medlem i 3F Nordhøjfy

René Skårup Reber
Arbejder hos Karup Kartoffelmelsfabrik
Medlem hos 3F Bjerringbro-Silkeborg

Rikke Keene Rasmussen
Arbejder hos Hornsyld Købmandsgaard
Medlem hos 3F Horsens & Omegn

Uwe Petersen (suppleant)
Arbejder hos Brdr. Ewers
Medlem i 3F Aabenraa



Gartneri og Planteskole

Formand

Joan Jensen
Arbejder hos Gartneriet PKM
Medlem i 3F Odense Gops
Telefon: 27 10 78 37
nordtorp.jensen@gmail.com

Næstformand

Bettina S. Andersen
Faglig valgt i 3F Odense Gops
Telefon: 26 77 92 81
bettina.andersen@3f.dk

Trine Hannibalsen
Arbejder hos Økologi Haven
Medlem i 3F Odense Gops

Barbara Cieciura
Arbejder hos Nordic Greens
Medlem i 3F Odense Gops

Anja Andrup
Faglig valgt i 3F BJMF



Anlægsgartnere

Formand

Annika Jensen
Arbejder hos Anlægsgartner Torben
Jensen & Søn
Medlem i 3F Randers
Telefon: 60 18 00 51
jubeltummelumsen@hotmail.com

Næstformand

Karina Bossen
Faglig valgt i 3F BJMF
Telefon: 28 93 08 68
karina.bossen@3f.dk

Line Enggaard Isen
Arbejder hos Bydelsforeningen Tingbjerg
Medlem i 3F BJMF

Kim Hyllegard Gulbæk
Arbejder hos Buus
Medlem i 3F Aarhus Rymarken

Rune Rasmussen
Arbejder hos OK Nygaard
Medlem i 3F BMJF

Michael Rasmussen
Arbejder hos OK Nygaard Odense
Medlem i 3F Odense Gops

Henrik Kristensen Davidoff
Arbejder hos Grøn Vækst
Medlem i 3F Storebælt

Morten Sørensen (suppleant)
Arbejder hos OK Nygaard Borup
Medlem i 3F Køge Bugt

Tobias Deleuran Thomsen (suppleant)
Arbejder hos Wood-Ways.com
Medlem i 3F Aarhus Rymarken

Bestyrelsen for Den Grønne Landsbrancheklub

Peter Møller Sjøgren, formand
Bo Niels Rosenberg, næstformand
Annika Jensen
Karina Bossen
Frank Damholt Hönnecke
Hans-Jørgen Brandt
Marc Alcott
Anne-Grethe Larsen
Joan Jensen
Bettina S. Andersen
Jonny Nygaard

Hanne Pedersen
Henrik K. Skaksen
Hans Christian Faurbye

Bo Niels Rosenberg fra boligforeningen Almenbo er fremover næstformand for Den Grønne Landsbrancheklub. Han blev valgt til posten i forbindelse med årsmødet.





Mejeri

Formand

Henrik K. Skaksen

Arbejder hos Arla Foods, Bislev Mejeri

Medlem i 3F Midtjylland

Telefon: 25 52 18 03

henrik.skaksen@arlafoods.com

Næstformand

Hans Christian Faurbye

Arbejder hos Arla Foods, Arinco

Medlem i 3F Ringkøbing-Skjern

Telefon: 40 76 65 49

hanschristianfaurbye@hotmail.com

Martin Reidar Jørgensen (sekretær)

Arbejder hos Arla Foods, Ishøj

Medlem i 3F Høje-Tåstrup

Poul Erik Christensen

Arbejder hos Arla Foods, Rødkærsbro
Mejeri

Medlem hos 3F Bjerringbro-Silkeborg

Lone Agri Larsen

Arbejder hos Arla Foods, Birkum Ost

Medlem i 3F Odense Gops

Arne Ballegaard

Arbejder hos Them Andelsmejeri

Medlem i 3F Bjerringbro-Silkeborg

Jack Hansen

Arbejder hos Arla Foods, Ishøj

Medlem i 3F Høje-Tåstrup

René Schmidt Petersen (1. suppleant)

Arbejder hos Arla Foods, Christiansfeld

Medlem i 3F Vojens

Preben Engedal (2. suppleant)

Arbejder hos Arla Foods, Nr. Vium Mejeri

Medlem i 3F Ringkøbing-Skjern

Preben Paulsen (3. suppleant)

Arbejder hos Lantmændene Unibake

Medlem i 3F Horsens & Omegn

Niels Peter Bay Læsøe (4. suppleant)

Arbejder hos Arla Foods, Rødkærsbro
Mejeri

Medlem i 3F Bjerringbro-Silkeborg



Land- og Skovbrug

Formand

Jonny Nygaard

Arbejder hos HedeDanmark, Odense

Medlem i 3F Odense Gops

Telefon: 51 34 86 25

jonnypede84@gmail.com

Næstformand

Hanne Pedersen

Faglig valgt i 3F Østfyn

Telefon: 88 92 26 13

hanne.p@3f.dk

Bo Høier

Arbejder hos Vallø Stift

Medlem i 3F Køge Bugt

Ole Andersen

Arbejder hos HedeDanmark, Svenstrup

Medlem hos 3F Midtjylland

Kristoffer Lindholt

Arbejder hos Sjællands Vikarservice

Medlem i 3F Slagelse

Lene Holm

Faglig valgt i 3F Aarhus Rymarken

Niels Sørensen

Faglig valgt i 3F Midtjylland

Thomas Møller (suppleant)

Faglig valgt i 3F Aarhus Rymarken



Dyrepassere

Formand

Marc Alcott

Arbejder hos Aalborg Zoo

Medlem i 3F Aalborg

Telefon: 60 14 20 21

Alcottm@hotmail.com

Næstformand

Anne-Grethe Larsen

Arbejder hos Københavns Universitet

Medlem i 3F København

Telefon: 31 26 47 58

Jesper Jacobsen

Arbejder hos Zoologisk Have København

Medlem i 3F København

Louise Sass Laursen

Arbejder hos Fiskeri & Søfartsmuseet

Esbjerg

Medlem i 3F Esbjerg

Christian Posch

Arbejder hos Zoologisk Have København

Medlem i 3F København

Sandie Munck

Arbejder hos Odense Zoo

Medlem i 3F Odense Gops

Louise Christensen

Arbejder hos Dyrenes Beskyttelse

Medlem i 3F Aalborg

Jacob Riis (suppleant)

Arbejder hos Zoologisk Have København

Medlem af 3F København

DOMI Bolig søger en Grøn ansvarlig

Vi søger en Grøn ansvarlig til at videreudvikle vores grønne arealer og udarbejde plejeplaner.

Du har en relevant faglig, grøn uddannelse og din rygsæk er fyldt med kompetencer indenfor grønne arealer og pasning/planlægning heraf. Du er også en stærk IT-bruger, da stillingen indebærer en god portion administrativt arbejde. Vi tilbyder en stilling i vores driftsafdeling, hvor du får stor indflydelse på eget arbejde og planlægningen heraf.

Stillingsopslaget findes på domibolig.dk og jobindex.dk.





Pernille Callesen (tv.) og Pernille Milton fra Den Grønne Aktivitetsforening kører landet rundt for at kontrollere, at overenskomstdækkede grønne virksomheder har styr på løn- og ansættelsesforholdene – og især brugen af underentreprenører.

Dialog i stedet for konflikt

Den Grønne Aktivitetsforening hjælper lokale 3F-afdelinger over hele landet med at besøge overenskomstdækkede grønne virksomheder og se nærmere på løn- og ansættelsesforholdene – og især brugen af underentreprenører.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Det er efterhånden velkendt, at der er en omfattende brug af underentreprenører i den grønne branche. Især inden for landbrug og gartneri. Det er ikke i sig selv et problem for en virksomhed at hyre midlertidig arbejdskraft ind via underentreprenører. Hvis bare der er styr på overenskomsterne. Men det er der desværre ikke altid.

Derfor er Den Grønne Aktivitetsforening blev oprettet. Foreningens hovedformål er at besøge overenskomstdækkede grønne virksomheder sammen med lokale 3F-afdelinger for at tjekke lønforhold og brugen af underentreprenører.

"Vores fokus er altid at komme med de gode løsninger sammen med den lokale 3F-afdeling. Nogle gange er der brug for at sætte hårdt mod hårdt på kontrolbesøgene, men ofte er det vores vur-

dering, at vi kan komme længere med dialog frem for trusler om konflikt," siger Pernille Callesen, der er faglig medarbejder i Den Grønne Aktivitetsforening sammen med en anden Pernille – nemlig Pernille Milton.

Stor viden om vikarbureauer og underleverandører

Kontrolbesøgene foregår ofte i en god stemning, hvor der måske bliver opdaget nogle småfejl på lønsedlerne, som så bliver løst uden problemer. Men andre gange afslører de to gange Pernille eksempelvis omfattende brug af underentreprenører uden overenskomst. Sådanne sager kan nemt ende med konflikt, hvis hverken dialog eller konfliktvarsler virker.

En af de 3F-afdelinger, der har haft besøg af Den Grønne Aktivitetsforening, er 3F Odense Gops, der to gange har haft Pernille Callesen med på kontrolbesøg hos lokale gartnerier:

Er din 3F-afdeling med i Den Grønne Aktivitetsforening?

Der er i øjeblikket 36 3F-afdelinger, der er med i Den Grønne Aktivitetsforening. Er din 3F-afdeling også interesseret i at være med, så kontakt Thomas Møller på thomas.moller@3f.dk eller 21 47 77 67.

"Vi har været ovenud tilfredse. Pernille kom med en stor viden om underleverandører, vikarbureauer og konflikthåndtering, og hun stod for alt det praktiske i forhold til kontakten med gartnerierne. Inden vi tog ud på besøgene holdt vi et formøde, hvor vi lige fik skridtet af, hvem der skulle gøre hvad. Pernille Callesen spurgte ind til brugen af vikarbureauer og andre praktiske forhold, og jeg kunne koncentrere mig om at få tjekket lønsedler og arbejdsbeviser," fortæller Bettina Skjold Andersen, der er faglig medarbejder i 3F Odense Gops.

Bedre forhold til udenlandske praktikanter

3F er medunderskriver på en ny og forbedret aftale om praktikantordning for udenlandske praktikanter på det grønne område.

■ TEKST MORTEN HERLEV

Den 1. februar trådte en ny praktikantordning i kraft for udenlandske praktikanter på det grønne område. Den nye ordning forbedrer blandt andet de udenlandske praktikanter retssikkerhed, så de fremover får samme muligheder for at klage over deres oplæringsforhold, som danske lærlinge har.

"Vi er meget tilfredse med den nye aftale om praktikantordningen. Den sikrer, at praktikanterne kan klage til det faglige udvalg, og at tvister og sager kan behandles," lyder vurderingen fra Karin Olsen, der er uddannelseskonsulent i den grønne gruppe i 3F.

Den nye ordning er resultatet af en aftale mellem udlændinge- og integrationsministeren, Landbrug og Fødevarer, Arbejdsgiverforeningen GLS-A og 3F's grønne gruppe.

Hovedpunkter i den nye praktikantordning

- Længden af praktikopholdet øges fra 12 til 18 måneder.
- Styrelsen for International Rekruttering og Integration overtager tilsynet af praktikanter – og udtager fem procent af virksomhederne til tilsyn.
- Virksomheden skal have søgt efter lærlinge på praktikpladsen.dk for at kunne få praktikanter.
- Udenlandske praktikanter sidestilles med danske lærlinge på erhvervsuddannelser og får mulighed for at klage over oplæringsforhold og løn til faglige udvalg.

På udkig efter kvalificeret arbejdskraft? Indryk en jobannonce i GRØNT!

Der er brug for hænder i den grønne branche for tiden. Mangler du nye kolleger på din arbejdsplads, så er det en god idé at annoncere i GRØNT. På den måde når I ud til 32.000 læsere i den grønne branche – og vi giver endda altid 15 procent rabat på jobannoncer.

Er du interesseret i at annoncere, så kontakt Jette Sternforff-Jessen fra Stibo Complete på 76 10 11 47 eller jsje@stibo.com

I resten af 2022 udkommer GRØNT i uge 16, 25, 36, 42, 46 og 51.

/Herlev

EFTERUDDANNELSE

2022

Anlægsgartner, greenkeeper og groundsman

Tag på kursus i arbejdstiden med fuld løn!

VIL DU PÅ KURSUS?

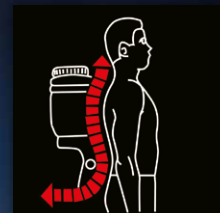
Anlægsgartner kompetencefonden giver dig mulighed for at komme på det kursus, du brænder for, i arbejdstiden – og med fuld løn.

Danske
Anlægsgartnere



NU KAN DU SKÅNE DIN RYG UNDER SPRØJTEARBEJDET!

Berthoud Vermorel 2000 og 3000 COMFORT rygsprøjten er markedets mest brugervenlige og ergonomisk rigtige rygsprøjte med et helt unikt bæresystem.



BERTHOUD

Varenummer:
102139



ELEKTRISK
PUMPE
4.996,-
6.245,-

Varenummer:
102022



MANUEL
PUMPE
1.872,-
2.340,-

BERTHOUD - KVALITET OG NYSKABELSE

Berthoud har specialiseret sig i udvikling og fremstilling af sprøjter, og beskæftiger sig ikke med noget andet. Det betyder, at al viden omkring sprøjte teknik, dyseudformning, ergonomisk korrekt design samt, kravene til sikkerhed, kvalitet og brugervenlighed, er integreret i hver eneste Berthoud sprøjte.

Flex
TRADING A/S
-meget mere end du tror!

Hvidmøllevej 9-11 | 8920 Randers NV | Tlf. 89 14 14 89
salg@flextrading.dk | www.flextrading.dk

FN's 17 verdensmål i GRØNT

I dette nummer kigger vi nærmere på verdensmål 16 "Fred, retfærdighed og stærke institutioner". Verdensmålet handler om at støtte fredelige og inkluderende samfund, give alle adgang til retssikkerhed og opbygge effektive, ansvarlige og inddragende institutioner på alle niveauer. Vi har taget en snak med PensionDanmark for at høre, hvordan verdensmålet bliver brugt til at sikre ansvarlige investeringer i din pensionsopsparing.

Gå på pension med god samvittighed

For PensionDanmark er FNs 17 verdensmål vigtige pejlemærker for, hvordan pengene til din pensionsordning bliver investeret.

■ TEKST MORTEN HERLEV · FOTO URSULA BACH, PENSIONDANMARK

PensionDanmark administrerer omkring 800.000 danskeres pensionsopsparing – heriblandt mange grønne medlemmer i 3F. Derfor er der brug for mange investeringer for at få alle medlemmers pensionsopsparinger til at vokse.

"Vi har tusindvis af investeringer i aktier, obligationer og fonde, og det er vores ansvar at investere medlemmernes penge ansvarligt og bæredygtigt. For os er det afgørende, at den virksomhed eller det produkt, vi investerer i, har en bæredygtig rentabilitet. Her bruger vi verdensmålene som et katalog, vi kan peje efter," forklarer Jan Kæraa Rasmussen, der er chef for ansvarlige investeringer hos PensionDanmark. Han tilføjer:

"Vi bruger også verdensmålene til andet end investeringer. Når vi tilbyder sundhedsordning, fysioterapi og psykologhjælp til medlemmerne, så matcher det verdensmål tre, og når vi styrer kompetencefondene for medlemmerne, så kommer verdensmål fire i spil."

Fælles front mod kapitalfonde

Danmark fylder naturligvis relativt meget i PensionDanmarks investeringsunivers. Men pensionselskabet er også meget aktivt på det globale marked. Her er der ofte brug for at holde tungen lige i munden –

især når det kommer til kapitalfonde. Derfor har PensionDanmark sammen med tre andre pensionselskaber vedtaget en række skatteprincipper for investeringer i kapitalfonde.

"Vi vil ikke investere i fonde, der kun er ude på at tjene penge ved at udnytte skattefinter. Det er både uetisk og risikabelt. Derfor har vi vedtaget de her principper, så vi sikrer, at der er en gennemsigtighed i

det, vi investerer i. Vi kigger for eksempel på, om der er en sammenhæng mellem skattebetalinger og økonomisk aktivitet. Er der store aktiviteter uden store skattebetalinger, så kræver det en rigtig god forklaring, hvis vi skal investere," lyder det fra Jan Kæraa.

Udelukker Rusland

Generelt udelukker PensionDanmark alle selskaber, som har forbindelse til produk-



FNs 17 verdensmål fylder meget, når PensionDanmark investerer medlemmernes penge. Her er det direktør Torben Möger Pedersen, der er omgivet af verdensmålene.

tion af klyngebomber, landminer og kemiske våben, og det er et samme gælder krigsførende lande, som overtræder "krigens love" og for eksempel ikke har fokus på at skåne civilbefolkningen. Den aktuelle situation med russisk aggression i Ukraine er heller ikke gået ubemærket hen:

"PensionDanmark var blandt de første til allerede i januar at ekskludere russiske statspapirer og selskaber kontrolleret af Putin og hans nærtstående personer. Vi solgte også hurtigt vores aktiepost i Gazprom (det statsejede russiske gas- og olieselskab, red.), og vi har overhovedet ingen aktier i russiske selskaber længere," fortæller Jan Kæraa Rasmussen."

Sampension fokuserer også på FN's Verdensmål

FN's Verdensmål er en del af fundamentet for Sampensions arbejde med ansvarlige investeringer. Sampension har for eksempel etableret et dialogprogram med særligt fokus på selskaber, der ikke i tilstrækkelig grad understøtter FN's Verdensmål.

Dialogprogrammet tager udgangspunkt i temaer, der understøtter specifikke verdensmål – for eksempel ansvarlig skattepraksis, anti-korruption og bestikkelse.

"Virksomhedernes skattebetalinger er en væsentlig forudsætning for bæredygtig udvikling," siger Jacob Ehlert Jørgensen der er Head of ESG i Sampension.

Han påpeger samtidig, at en af forudsætningerne for udvikling og opretholdelse af en retsstat, der kan sikre fred og retfærdighed, er, at staten kan betale løn til sine ansatte, og at beslutninger ikke påvirkes af korruption og bestikkelse.

"Det er heldigvis ikke noget, vi behøver tænke så meget over til hverdag i Danmark, men i nogle dele af verden er de udfordringer en del af hverdagen. Derfor også vigtigt, at de virksomheder, vi investerer i optræder ansvarligt, når de er aktive i regioner, hvor der er problemer med retsstaten."

Slut på tema om FN's Verdensmål

I de sidste par år har vi skrevet om et af FN's 17 Verdensmål i hvert nummer af GRØNT. Med denne artikel er vi nu nået rundt om alle 17 verdensmål, og derfor overlader vi fremover pladsen til andre

gode historier fra vores medlemmers grønne hverdag. Men selvom vi fremover ikke længere skriver direkte om verdensmålene, så vil en del historier om bæredygtige løsninger og tiltag helt

sikkert finde frem til siderne. For man må jo i dén grad sige, at den grønne omstilling er kommet for at blive.

Gå fra ufaglært til faglært via amu-kurser

Faglighed i forandring

Ønsker du fornyelse i dit arbejdsliv?

Vi har de grønne kurser til dig, der har brug for:

- Efteruddannelse
- Brancheskifte.

Og vidste du, at du kan blive faglært anlægsgartner, greenkeeper og groundsman på to måder?

Det kan du enten via vores AMU-kurser eller Erhvervsuddannelse.

Mulighederne er mange på Sandmoseskolen

Vi hjælper dig gerne med din uddannelsesplanlægning.

Kontakt Annie Sønderby, virksomhedskonsulent på tlf. 2120 7196.

Sandmoseskolen

AMU  Nordjylland

Husk, at du kan bo på vores skønne kostskole

amunordjylland.dk/det-groenne • Sandmosevej 486 • 9460 Brovst • tlf. 9633 2626

Tag en efteruddannelse med løn

I de kommende numre af GRØNT sætter vi fokus på, hvordan du kan efteruddanne dig med støtte fra de forskellige kompetencefonde på det grønne område. I dette nummer giver vi dig et overblik over fondene, og så zoomer vi ind på Mejeribrugets Uddannelsesfond.

■ TEKST MORTEN HERLEV

Det er altid en god idé at uddanne dig eller efteruddanne dig. På den måde står du stærkere på arbejdsmarkedet, og din arbejdsgiver får en endnu dygtigere medarbejder. Din overenskomst giver dig ret til at tage et antal kursusdage om året. Sam-

tidig sørger en række kompetencefonde for, at du får fuld løn under uddannelse, og at din arbejdsgiver får refusion. Er du ikke sikker på, hvilken overenskomst du er ansat under? Eller er du i tvivl om, hvilke muligheder for uddannelse du har? Så

husk, at du altid kan henvende dig i din lokale 3F-afdeling. Her kan du også få udleveret et eksemplar af din overenskomst.

Her får du et overblik over de forskellige kompetencefonde:

Anlægsgartnerfagets Kompetencefond

Er du ansat under overenskomsten mellem Danske Anlægsgartnere og 3F, kan du få støtte til din uddannelse via Anlægsgartnerfagets Kompetencefond. Fonden giver tilskud til fire ugers kursus inden for 12 måneder. Fonden henvender sig primært til anlægsgartnere.

Læs mere her: www.pension.dk/virksomhed/services/artikler/kurser-med-tilskud/

Jordbrugets Kompetencefond

Er du ansat under overenskomsten mellem GLS-A og 3F, hjælper Jordbrugets Kompetencefond dig med støtte. Fonden giver tilskud til to ugers selvvalgt uddannelse. Fonden er for dig, der arbejder på gartneri, planteskole, landbrug, skovbrug, maskinstation eller i agroindustrien.

Læs mere her: www.dgkt.dk/kompetencefondene/kompetencefonden-3f-og-dansk-metal/

Mejeribrugets Uddannelsesfond

Er du ansat under overenskomsten mellem Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og 3F, kan du få op til to ugers selvvalgt efter- og videreuddannelse med tilskud fra Mejeribrugets Uddannelsesfond. Det kan være relevante akademi- og diplomuddannelser samt erhvervsuddannelser. Fonden er for ansatte inden for mejeribranchen – inklusive chauffører.

Læs mere her: www.muf-fond.dk/faellesoverenskomst/kurser/

Kompetencefonde for kommuner, regioner og staten

Er du ansat i en kommune, region eller i staten, kan du også få støtte til at uddanne dig med hjælp fra en af de tre offentlige kompetencefonde. Den Kommunale Kompetencefond og Den Regionale Kompetencefond giver dig ret til at vælge kompetencegivende uddannelser for op til 30.000 kroner om året. For statens kompetencefond er beløbet 25.000 kroner om året.

Læs mere her: www.3f.dk/faa-hjaelp/efteruddannelse/kompetencefonde-uddannelse-med-loen

GUIDE:

5 trin fra tanke til uddannelse

1

Undersøg, hvilke muligheder for uddannelse din overenskomst sikrer dig.

2

Find en relevant uddannelse under den kompetencefond, du hører til. Tag evt. en snak med din lokale 3F-afdeling eller tillidsmand.

3

Snak med din arbejdsgiver om dine ønsker for uddannelse og lav en aftale.

4

Du eller din arbejdsgiver sender en ansøgning ind.

5

Du kan starte på den ønskede uddannelse.



Fra ufaglært til faglært

Chauffør Carsten Grell fra ARLA har efteruddannet sig takket være Mejeribrugets Uddannelsesfond.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HANSEN

"Jeg ville se, om jeg kunne. Prøve mig selv af. Kunne det lade sig gøre for en mand på 57 at tage en uddannelse? Og det gik faktisk over al forventning," siger Carsten

Grell, da GRØNT møder ham hos en mælkeleverandør i Osted på Midtjylland. Her skal han hente tre tons frisk, økologisk mælk til Arla.

Carsten Grell begyndte på friskvarerterminalen i 1985. "Jeg havde stort kørekort fra militæret og tog selv hængerkortet, så siden 1999 har jeg kørt tankbil for Arla. Nu har jeg så bevis på, at jeg kan det, jeg laver" siger den nyuddannede tankchauffør, der fik sit uddannelsesbevis den 20. januar 2022.

Med Mejeribrugets Uddannelsesfond blev det muligt at gå fra ufaglært til faglært på fuld løn og med kompensation til arbejdsgiveren. Det er en win-win og en del af overenskomsttalen på mejeri-området.

Får merit for sin erfaring

"Vi har jo fået merit for rigtig meget af vores erfaring. Ellers ville det jo tage næsten fire år at blive uddannet chauffør. Og vi gjorde det på – hold nu fast – 37 skoledage. På grund af meritten. Fordi jeg kørte tankbil, kom jeg ind på tankbillinjen. Dem, der kørte kølevogn, kom ind på gods-transportlinjen, hvor de også får krancertifikat. Vi har lært suring altså at spænde

"I første omgang var det for at prøve mig selv, om jeg kunne. Om det kunne lade sig gøre, at en mand på 57 kunne tage en uddannelse. Og det gik faktisk over al forventning. Jeg gik ud med et snit på 10 og fik 12 til den afsluttende praktiske prøve."

Carsten Grell, chauffør hos Arla.

ting fast på ladet, vi har lært, hvordan man håndterer og transporterer farligt gods, for eksempel benzin... det eneste jeg ikke må køre med, det er atomaffald, det har jeg papir på," griner Carsten Grell og fortsætter:

"Man skal bare springe ud i det. Det var virkelig en god oplevelse. Og så kom der selvfølgelig også lige 7 kr. mere i timen, nu hvor jeg er faglært," slutter Carsten Grell, inden han kører videre med frisk mælk i det midtjællandske.



"Jeg har haft en rigtig god oplevelse," siger Carsten Grell, der egentlig var uddannet murer i 83'. Men siden 1985 har han arbejdet for ARLA og siden 1999 har han kørt tankbil som ufaglært. I 2022 er han faglært og det gav en kontant bonus på 7 kr i timen.

Lønstigning 1. marts for anlægsgartnere

1. marts stiger blandt andet din timeløn som anlægsgartner med 3,15 kr. til minimum 162,50 kr., hvis du er ansat under DAG-overenskomsten. Samtidig stiger fritvalgsopsparingen med 1% af den ferieberettigede løn.

Stigningen skal du kunne se på din lønseddel, der kommer med martslønnen i slutningen af marts måned. Lønstigningen gælder også, selvom du i forvejen får en højere løn end overenskomsten foreskriver, for eksempel på grund af personlige tillæg.

Kun hvis din arbejdsgiver har varslet en modregning i personlige tillæg, stiger du ikke i løn. Denne varsling skulle være sket inden 1. december 2021 for at gælde.

Du kan finde flere informationer på mit3F.dk

Lønstigninger på GLS-A området fra 1. marts 2022

1. marts stiger blandt andet timelønnen 3,20 kroner, hvis du er ansat på overenskomsten med GLS-A. Stigningen skal du kunne se på den lønseddel, du får i slutningen af marts måned. Samtidig stiger fritvalgsopsparingen med 1% af den ferieberettigede løn.

Her er et par udvalgte stigninger:

Gartneri og planteskole

- | | |
|---------------------|-------------------|
| 1. A-løn stiger til | 161,32 kr. |
| 2. D-løn stiger til | 152,31 kr. |

Landbrugsarbejde

- | | |
|------------------------|-------------------|
| Løngruppe A stiger til | 149,02 kr. |
| Løngruppe B stiger til | 153,91 kr. |
| Løngruppe C stiger til | 155,91 kr. |

Golf- og fodboldbaner

- | | |
|---|-------------------|
| A. Faglærte greenkeeper/groundsman/gartnere etc. stiger til | 172,16 kr. |
| B. Banemedhjælpere/gartneriarbejdere stiger til | 162,31 kr. |

Find flere informationer på mit3F.dk



Grønt skolehjem fejrer rejsegilde

Det bæredygtigheds-certificerede skolehjem ved Jordbrugets UddannelsesCenter Århus er nu for alvor begyndt at tage form.

Onsdag den 22. februar fejrede JU Århus rejsegilde, hvor medarbejdere, byggearbejdere, elever og andet godtfolk kunne få et kig på det kommende skolehjem på helt tæt hold. Når byggeriet kommer lidt længere frem i processen, bliver skolehjemmet beklædt med grønne sedumtage og vertikal beplantning. Bygningerne har en så-

kaldt DGNB-certificering, der bygger på FN's definition af bæredygtighed.

Det nye skolehjem kommer til at rumme i alt 102 sengepladser fordelt på 50 dobbeltværelser og to handicapvenlige værelser. JU Århus forventer, at elever og kursister kan flytte ind på den anden side af sommerferien.

/Herlev

Jordbrugsoverenskomsten, pasning af dyr:

Husk at SH-dage og Grundlovsdag reducerer din ugentlige arbejdstid

Passer du dyr efter Jordbrugsoverenskomsten mellem GLS-A og 3F, så kan arbejdstiden lægges alle ugens dage – dog sådan, at arbejdstiden i gennemsnit er 37 timer om ugen inden for en periode på otte uger. Du skal dog huske, at søgnehelligdage (SH-dage) reducerer din ugentlige arbejdstid. For alle SH-dage gælder det, at du skal arbejde 7,4 timer mindre.

En SH-dag er betegnelsen for helligdage, der falder på en hverdag, og det er altså Skærtorsdag, Langfredag, 2. Påskedag, Sto-

re Bededag, Kristi Himmelfartsdag, 2. Pinsedag, nytårsdag og juledagene. Derudover tæller alt arbejde efter klokken 12 på Grundlovsdag som at arbejde på en SH-dag.

Skal du arbejde på en SH-dag, så husk, at du skal have søndagstillæg. Og så skal du altså arbejde 7,4 timer mindre på et andet tidspunkt – også hvis du har en turnus-fri-dag på SH-dagen. Er du i tvivl om dine rettigheder, så kontakt din lokale 3F-afdeling.

/Herlev

Samarbejde om ukrainske flygtninge

3F Den Grønne Gruppe og GLS-A vil arbejde positivt for, at ukrainske flygtninge, som måtte komme til Danmark, hurtigst muligt kan komme i beskæftigelse på overenskomstmæssige vilkår, bl.a. i landbrug og gartneri.



Få overblik over uddannelser og kurser på ny hjemmeside

PensionDanmark har lanceret et uddannelses-univers. På siden kan du læse om, hvordan du går fra ufaglært til faglært, og du kan læse om regler og muligheder for at komme på kursus og efteruddannelse. På siden kan du også dele dine oplysninger om efteruddannelse, kurser og erhvervserfaring, så din lokale 3F-afdeling nemmere kan rådgive dig om dine muligheder. Læs mere på pension.dk/medlem/efteruddannelse/

Udbetaling af efterløn?

En del grønne 3F'ere har fået et brev om, at man kan få udbetalt sin efterløn. Men pas nu på! For får du udbetalt din efterløn, så koster det måske nogle rettigheder. Omvendt hvis du har et restbeløb stående, men allerede har afskrevet dine rettigheder, så kan du lige så godt få dem udbetalt. Er du i tvivl, så tal med din lokale afdeling.

Efterlønsbevis giver ret til seniorjob

Er du med i efterlønsordningen, har du ret til et seniorjob på overenskomstløn, hvis din dagpengeperiode udløber, og der er mindre end fem år til, at du kan få efterløn. Retten til et seniorjob er en garanti for beskæftigelse i en sen alder, hvis du bliver arbejdsløs. Fem år før du kan få efterløn, er du berettiget til et seniorjob. Det vil sige, at 59-årige og ældre, der er med i efterlønsordningen, nu har ret til et seniorjob, hvis de bliver ramt af arbejdsløshed. Et seniorjob er et job i den kommune, hvor du bor, til overenskomstløn. Som udgangspunkt skal kommunen finde et job, der minder om det, du har haft før, hvis det er muligt.

Kontant bonus hvis du arbejder videre, selvom du kunne være gået på efterløn

Hvis du fortsætter med at arbejde og ikke går på efterløn, så får du en bonus: Hver portion er på 13.933 kroner i 2022 for en fuldtidsansat, skattefrit!

Du kan højst få i alt 12 præmieportioner, svarende til 5.772 optjente løntimer. Det svarer til, at du kan optjene skattefri præmie i tre år. Præmien kan højst blive på 167.196 kroner, som du får skattefrit efter tre års fuldtidsansættelse med et efterlønsbevis i hånden. Altså en ekstra bonus ved at blive på arbejdsmarkedet i tre år, selvom du kunne have gået på efterløn. Når du bliver pensionist, udbetaler a-kassen pengene som et engangsbeløb.

/Hansen



Lej feriehus gennem 3F

Længes du efter sol og sommer eller storbyferie, så har du mulighed for at byde ind på et af 3Fs feriehus. Den Grønne Gruppens Feriefond ejer fire feriehus, som er forbeholdt grønne medlemmer. Det drejer sig om to lejligheder i Berlin, et sommerhus i Sverige og et sommerhus i Søndervig. Derudover kan du booke en række andre feriehus på lige vilkår med andre 3F-medlemmer. Se mere på 3f.bookhus.dk



VIDEN DER VOKSER

Dyrk dig selv i arbejdstiden, og tag på kursus med løn.

Med jordbrugets kompetencefond sår du frø til fremtiden.

Få støtte til efteruddannelse på overenskomstdækkede virksomheder inden for gartneri, land- og skovbrug, maskinstationer og agroindustri.

Læs mere på

dgkt.dk



GLS-A



Få hjælp til kompetenceudvikling hos vores fælles uddannelseskonsulent Lotte Julin Bock på 8740 3412.



**DEN GRØNNE
KONSULENT
TJENESTE**

AKTIVITETSKALENDER 2022 / Den Grønne Gruppe

Navn	Dato	Sted	Tilmelding Skal ske gennem den lokale 3F afdeling
Grunduddannelse M2, Grøn (hører sammen med FIU: 1156-22-00-02)	21. – 25. marts 2022	Smålandshavet	FIU: 1256-22-00-02*
Årsmøde, Landsbrancheklubben for kirke- og kirkegårdsansatte	25. – 26. marts 2022	Langsøhus	FIU: 1999-22-42-01
Grønt LUU-topmøde	31. marts 2022	3F Odense GOPS	FIU: 2034-22-00-11
Netværkskonference	19. – 20. april 2022	Langsøhus	FIU: 1999-22-00-08
EU-Studietur, Bruxelles	9. – 12. maj 2022	Bruxelles	FIU: 1999-22-08-92*
Mejerikonference for tillidsvalgte	23. – 24. maj 2022	Langsøhus	FIU: 2034-22-00-05
Fælles tværfaglig mejerikonference for TR i 3F, NNF, HK, EI- Forbundet og Dansk Metal	30. maj – 1. juni 2022	Severin, Middelfart	kirsten.kristensen@3f.dk
OK-kursus for gartnere i boligselskaber under DE	16. – 17. juni 2022	Smålandshavet	FIU: 2034-22-00-06
Uddannelsesambassadørkursus	30. aug. – 1. sept. 2022	Langsøhus	FIU: 4071-22-00-04
OK og organisering for tillidsrepræsentanter under DAG	5. – 7. september 2022	Rørvig Centret	FIU: 2034-22-00-07
OK – Akkordtidskurant – DAG	7. – 8. september 2022	Rørvig Centret	FIU: 2034-22-00-08
Opfriskning for SU-medlemmer på GLS-A området	3. – 4. oktober 2022	Rørvig Centret	FIU: 2034-22-00-09
OK-kursus for HedeDanmark	6. – 7. oktober 2022	Laugesens Have	FIU: 2034-22-00-10
Tværfaglig branchekonference for dyrepassere (Den Offentlige Gruppe og Den Grønne Gruppe)	18. – 19. nov. 2022	Langsøhus	FIU: 2028-22-00-01

* Kurset er fuldtegnat

Husk at sende emner til aktivitetskalenderen til morten.herlev@3f.dk



ILLUSTRATION: VALDEFAR

GRØNT – Magasinet for anlægsgartnere / blomsterbindere / groundsman / dyrepassere / lærlinge og elever / frilandsgartnere / gartneriarbejdere / landarbejdere / greenkeepere / agro-industrien / dyreassistenter / maskinførere / planteskoegartnere / servicegartnere / skovarbejdere / væksthushavere / kirkegårdsansatte / grønne gårdmænd / jordbrugsteknologer / offentligt ansatte gartnere / mejerister