



STIMULI-JOB I NATURSTYRELSEN

/ SIDE 4



INDHOLD

- 03 Leder, Line Bjørndal
- 04 Stimuli-job i Naturstyrelsen
- 05 Hvis de bare kunne bøvse lidt mindre...
- 06 "Hvis du ikke styrer robotten, så er du den, der bliver erstattet af robotten"
- 07 Palmeblade bliver til pottemuld
- 08 Verdensmål i GRØNT: Muslinger elsker kvælstof
- 10 Agroindustriens brancheklub
- 11 Udnyt lavsæsonen til at forbedre dine kvalifikationer
- 12 Effektiv vintertjeneste
- 13 Grøn jul 2021 – håndværket bag dekorationer og juletræer
- 14 Årsmøde i Den Grønne Landsbrancheklub
- 15 Har du styr på ferien?



GRØNT

7/2021 (45. Årgang)
ISSN 2246-2805

GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche. Magasinet udkommer 8 gange om året og udgives af Det Grønne Repræsentantskab, Rymarken 4, 8210 Aarhus V.



REDAKTION

Ansvarshavende redaktør:
Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken
thomas.moller@3f.dk
Telefon: 21 47 77 67

Redaktionsudvalg:
Line Bjørndal, 3F Odense GOPS
Rita Olsen, 3F Aarhus Rymarken
William Andersen, 3F Holstebro
Walter Markussen, 3F BJMF

Magasinet er uafhængigt af 3F og Det Grønne Repræsentantskab, og artikler i bladet afspejler ikke nødvendigvis repræsentantskabets eller 3Fs holdninger.

LAYOUT & TRYK:

Rosendahls A/S – www.rosendahls.dk

FORSIDEFOTO: Morten Herlev

OPLAG: 2. halvår 2021: 11.000

DEADLINE FOR NÆSTE UDGIVELSE: 24. november

IDÉER TIL ARTIKLER

Har du et forslag til en artikel eller et indlæg, så kontakt en af vores to journalister:

Morten Hansen
journalist.morten.hansen@gmail.com
Telefon: 24 48 00 23

Morten Herlev
morten.herlev@3f.dk
Telefon: 26 77 18 59

ANNONCESALG

Rosendahls Mediaservice
Jette Sterndorff-Jessen
Telefon +45 76 10 11 47
jsj@rosendahls.dk
www.rosendahls-mediaservice.dk

ABONNEMENT

GRØNT udsendes til 3F-afdelinger med kollektivt abonnement samt eksterne abonnenter og brancheorganisationer indenfor den grønne branche. Et abonnement koster 85 kr. om året.

3F-afdelinger med kollektivt abonnement:

Sjælland og Bornholm: BJMF, Bornholm, Frederiksborg, Frederiksværk-Frederikssund, København, Midt og Østsjælland, Nordsjælland Syd, Nordøstsjælland, Slagelse, Storebælt.

Jylland: Als, Bjerringbro & Omegn, Esbjerg, Fredericia, Holstebro, Midtjylland, Randers, Ringkøbing-Skjern, Silkeborg, Skiveegnen, Aalborg, Aarhus Rymarken.

Modtager du ikke GRØNT, så kontakt din lokale 3F-afdeling.

VIL DU TEGNE ABONNEMENT?

Så kontakt Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken: thomas.moller@3f.dk, Telefon: 21 47 77 67.

Tag hånd om din udvikling

Hvornår har du sidst taget en uddannelse? Det spørgsmål er der nok en del, der lige skal tænke sig en ekstra gang om for at kunne svare på. For det dér med at huske at holde øje med nye uddannelser, kurser og efteruddannelser er nok ikke altid det, der fylder mest i en travl hverdag.

Det er en skam, synes jeg. For uddannelse er rigtig vigtig. Både hvis du vil sikre dig, at du fortsat har en høj værdi på arbejdsmarkedet, og hvis du vil sikre dig, at du følger med udviklingen i dit fag. Uddannelse kan samtidig også være en måde at skifte spor, hvis du er ved at miste glæden ved dit arbejde, eller hvis du kan mærke, at det slider for hårdt på dig rent fysisk.

Som medlem af 3F er du så heldig at have en noget nær perfekt sparringspartner, hvis du vil udvikle og uddanne dig. Uddannelsesområdet kan nemlig være svært at finde rundt i, og derfor er det vigtigt, at du har nogen, der kan guide dig, og som kender alt til karriereplanlægning, regler for uddannelse og ikke mindst taler samme sprog som arbejdsgiverne. Her står 3F altid klar til at sikre, at det enkelte medlem udvikler sig og fastholder sin værdi på arbejdsmarkedet.

Så hvorfor ikke tage hånd om din egen udvikling? Jeg vil hermed gerne opfordre dig til at få dig en snak med din TR eller din lokale 3F-afdeling for at blive klogere på dine muligheder for uddannelse og efteruddannelse. På den måde går du selv forrest og tager ansvar for dit arbejdsliv.

Er du tillidsrepræsentant, og ønsker du at sikre dine kollegers markedsværdi gennem systematisk uddannelse, er der også hjælp at hente. Både i form af uddannelsen som Uddannelsesambassadør og via sparring i den lokale afdeling.

De, som ikke udvikler sig, afvikler sig.



LINE BJØRNDAL
3F Odense GOPS

DAMSCLEANER A/S

Professionelle støvsugere til tagrenderens.

Med kulfiber rør kan man få en rækkevidde på op til 12 meter.

Markedets bedste og kraftigste maskiner.

Importør: Damscleaner A/S
Tlf. +45 28 58 19 85 · skyvac.dk





Stimuli-job i Naturstyrelsen

I midten af april 2021 slog Naturstyrelsen 60 grønne job op, som midlertidige stillinger. Det er en del af den grønne stimuli-pakke på 30 millioner kroner, der blev afsat som et led i den grønne genstart af økonomien efter corona-udfordringerne. 2142 ansøgninger modtog Naturstyrelsen til de 60 stillinger: Tre af disse stillinger er på Bornholm, og en af dem fik Nicki Mattsson Hampe.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HANSEN

I Almindingen på Bornholm, lige ved Ekkodalen, er Nicki Mattsson Hampe ved at sætte et skilt op, der skal hjælpe de besøgende i Ekkodalen den rigtige vej. Han er 27 år, uddannet Skov- og naturtekniker med speciale i biotoper og vildtpleje. "Jeg har boet hele mit liv på Bornholm. Og min oldefar arbejde også i Almindingen," siger Nicki Mattsson Hampe. For ham er det et drømmejob. Hans oldemor og oldefar boede i et af skovens huse.

Sammen med en kollega knokler de med at lave et hul til pælene: "Det tager, ifølge Naturstyrelsen, 20 min at sætte en pæl andre steder i Danmark. Men det holder ikke her, fordi vi er velsignet med klipper. Når vi sætter hegn, så sker det at pælene flækker, så vi må finde på alle mulige andre løsninger," siger Nicki Mattsson Hampe.

Hovedopgaven for de tre nye folk er at skære stenbjerget frit rundt om Almindin-



gen; sætte sten på plads og gøre det synligt. Skære stormfald og tjække minkfælder. Desuden skal de sætte og male pæle, rydde krat og så videre.

Stengærdet er en af de opgaver, Nicki Mattsson Hampe har. Det skal vedligeholdes og "det er 40 år siden, der sidst er blevet gjort noget, så det er på tide," siger Nicki Mattsson Hampe.

110 søgte jobbet, men kun tre fik det og Nicki Mattsson Hampe var den ene. "Det gode ved jobbet er at være udenfor. Der er ikke bedre ting, end at være udenfor. Man ser årstiderne skifte, og man oplever at dagene bliver længere med flere soltimer. Det ville jeg aldrig undvære," siger Nicki Mattsson Hampe.

Hvis bare de kunne bøvse lidt mindre...

På Dansk Kvægforskningscenter i Foulum har man bogstavelig talt hænderne helt inde i koen for at gøre dyret mere klimavenligt

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Der er lidt science-fiction over den store, sortbrogede ko, der står i en af båsene i den nye intensivstald på Dansk Kvægforskningscenter ved Foulum. På dyrets ene side stikker to små rør ud af huden, og på den modsatte side giver et indopereret dæksel direkte adgang til koens indre. Koen virker ret ligeglad. Den gumler bare løs af sin foderblanding – også selvom forsøgsmedarbejder Tanja Skovbo tager ventilen til dækslet af og stikker hånden direkte ind i maven på koen. Hun tager en håndfuld drøvtygget foder ud og viser det frem til de besøgende. Den grønne bunke dufter svagt gæret og ligner en blanding af mad og kokasse.

Bøvser 700 liter metan ud om dagen

Denne dag i september har Dansk Kvægforskningscenter inviteret til åbent hus for

at vise de nybyggede faciliteter frem. Blandt andet den helt nye intensivstald, hvor forskerne undersøger, hvordan man kan nedbringe køernes udledning af metangasser. Køer står for 35-40 % af dansk landbrugs samlede udledning af drivhusgasser, så det giver god mening at kigge nærmere på, hvordan man kan fjerne nogle af de 700 liter metan, en gennemsnitlig dansk malkeko bøvser ud om dagen. I øjeblikket kører forskerne forsøg med forskellige foderblandinger for at se, om de kan nedbringe udledningen af metangasser. Resultaterne er lovende.

Nøje pleje

Køerne, der bor i intensivstalden, er alle vom- og tarmfistulerede. Oversat til dansk betyder det, at de har fået opereret rør ind i siden og fået lavet et hul ind til maven. På

den måde kan forskerne følge helt præcist med i, hvordan forskelligt foder eksempelvis påvirker koens fordøjelse. De specielle køer kræver nøje pleje:

"Det er jo ret anderledes med de her køer, så vi holder ekstra godt øje med dem. Vi registrerer deres foder helt præcist, og så holder vi godt øje med sygdomstegn. Vi kender dyrene så godt, at vi hurtigt kan se, hvis der er noget galt," fortæller Jørgen Nielsen, der er forsøgsmedarbejder og tilidsmand.

Forsøgsmedarbejder Tanja Skovbo tilser dagligt forsøgskøerne på Foulum. Her har hun åbnet op for koen og viser maveindholdet frem.



Køer er nogle værre klimasyndere. De står for 35-40 procent af dansk landbrugs samlede udledning af drivhusgasser. De bøvser 700 liter metan ud om dagen.



“Hvis ikke du styrer robotten, så er du den, der bliver erstattet af robotten!”



Ordene falder prompte og med et glimt i øjet, da GRØNT møder Per Kirkegaard på en foldboldbane i Halsnæs. Han er groundsman og har kæmpet for at få sin faglighed og uddannelse anerkendt. Halvandet år tog det, og nu er groundsman skrevet ind i overenskomsten mellem 3F og KL.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HANSEN

“Man skal følge med udviklingen,” siger Per Kirkegaard, mens han styrer den lille robot, der kridter flere baner op under interviewet. “Og det samme gælder overenskomsterne. Det kan jo ikke nytte noget, at man får en uddannelse og bruger sin faglighed i dagligdagen, men ikke får en passende løn,” forklarer Per Kirkegaard. At groundsman nu er anerkendt, betyder et lønhop på 8 trin i grundløn. Før – og stadig andre steder i landet går groundsmen rundt på en ufaglært løn. Som ufaglært starter man på løntrin 13. Som faglært er det løntrin 21. Når groundsman ikke er skrevet ind i overenskomsten, så er man ufaglært.

Enhver idiot kan slå græs

“Enhver idiot kan slå græs. Det er lige præcis dét, enhver idiot siger, og jeg har set meget græs der faktisk ligner noget, der er klippet/vedligeholdt af idioter...,” siger Per Kirkegaard, netop som en stor John Deere traktor passerer os på fodboldbanen. Det er kollegaen, med god fart. Samtidig drøner robotten forbi os den modsatte vej med en hvid streg efter sig.

“Han har et net på for at slide banen tilstrækkeligt. Banen bruges for lidt og hvis der ingen slid er, så vokser der eksempel-



Klippehøjden og skæret er vigtigt. Græsset skal skæres eller klippes af, ikke rives, og det skal være i den rigtige højde. Det er Raj-græs, og de lyse pletter er enårigt rapgræs (Lolium perenne og Poa annua). “Raj er gud og poaen er slangen i paradiset – ukrudt der ikke til at komme af med.”

vis bellis og kløver. Det vil vi ikke have på en græsbane. Så man skal ramme lige der, hvor græsset lever, og uønskede ting og hændelser ikke forekommer. Det samme gælder, når man slår græsset, og når der vandes,” forklarer Per Kirkegaard.

“Man kan tydeligt se, hvor der er dygtige folk, som tager sig af plænerne. For eksempel i Superligaen. Og det er jo ikke på alle stadions, der er overenskomstansatte med en faglig baggrund, så måske er det derfor fagligheden, visse steder halter,” siger Per Kirkegaard.

Kunststofbaner kræver også vedligehold

Ved siden af græsbanerne er der anlagt en kunststofbane. “Vores kunststofbane koster 5,5 millioner. Så holder den i 6 – 12 år. 12 år hvis man vedligeholder og benytter den korrekt. Vedligeholdelse og brug hænger sammen, og hvis du har faglige folk til at udføre vedligehold og rådgive brugere, så kan du enten vælge at hæve niveauet for en given økonomi eller holde niveauet på færre økonomiske kræfter,” siger Per Kirkegaard

Palmeblade bliver til pottemuld

Gartnerne i Væksthuset i Aarhus har stor succes med at omdanne planteaffaldet fra de tropiske huse til god kompost.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

I Væksthusene i Botanisk Have i Aarhus er temperaturen tropisk året rundt. Herinde gror alverdens eksotiske planter og træer – og de gror stærkt! Derfor har Væksthusets gartnerne nok at gøre med at holde planterne ved lige, og der bliver produceret masser af planteaffald.

Indtil for et par år siden blev al affaldet fragtet væk i store containere. Cirka én container om måneden. Men det er slut nu. I dag bliver næsten alt planteaffaldet komposteret.

Supergødning

Da GRØNT besøger Væksthusene, viser gartnerne Bjørn Bjerre Lang og Jacob Justesen rundt backstage. Her ligger tre bunker med kompost, som bliver fodret hver dag med nyt planteaffald. En dug på toppen sørger for at holde bunkens temperatur på mellem 60 og 70 grader, så affaldet bliver omdannet til kompost mest effektivt.

"Det giver bare rigtig god mening. Både for miljøet og økonomisk. Vi laver vores egen supergødning ud af planteaffaldet i stedet for at få det hele kørt væk," fortæller gartner Bjørn Bjerre Lang.

"Det er også en sjov proces for os gartnerne, og det er fagligt interessant at se, hvordan komposten udvikler sig og virkelig går løs på jorden derinde i væksthuset," supplerer Jacob Justesen.

Næste projekt: Japansk fermentering?

Gartnerens succes med kompostering har givet dem mere bæredygtigt blod på tanden. De har allerede investeret i en pappræsser, og de sorterer væksthushusets øvrige affald i flere fraktioner. Derudover vil de gerne gøre bunken af planteaffald, der ender i graven, endnu mindre. På sigt drømmer de to gartnerne også om at tage madaffaldet fra væksthushusenes café med ind i det grønne kredsløb ved hjælp af den japanske fermenteringsteknik bokashi, hvor madvarer bliver omdannet til gødning.

"Lige nu er gryden varm, så vi tænker helt tiden på, hvordan vi kan optimere og blive mere bæredygtige," lyder det fra Jacob Justesen.

Når planterne er blevet nedbrudt, er resultatet en fin omgang gødning til væksthushusenes jord.



Når planterne er blevet nedbrudt, er resultatet en fin omgang gødning til væksthushusenes jord.

Der er altid gang i plantevæksten i det tropiske væksthuse, der er en del af Aarhus Universitet. For eksempel kan nogle af palmerne vokse en halv meter om dagen, når de har allermest fart på. Derfor kan Bjørn Bjerre Lang (tv.) og Jacob Justesen fodre kompostbunkerne med frisk planteaffald hver dag.





Blå Biomasse høster hvert år 8000 tons muslinger i Limfjorden. Muslingerne fjerner 100 tons kvælstof

Muslinger elsker kvælstof

I Limfjorden sørger seks store muslingeopdræt for at rense vandet for 100 tons kvælstof hvert år. De små blå skaldyr kan blive en vigtig del af fremtidens bæredygtige klimaløsninger

■ TEKST OG FOTO: BLÅ BIOMASSE OG MORTEN HERLEV

120 meter lange, sorte plastikrør trækker snorlige linjer hen over havoverfladen ud for Griseta Odde nord for Struer. Det ligner lidt en overdimensioneret bane til konkurrencesvømning på åbent hav. Men faktisk udgør de i alt 335 rør Danmarks største opdræt af muslinger, og under hvert rør hænger et 3 meter langt net, hvor tusinder og atter tusinder af blåmuslinger har klæbet sig fast. Rørene er fordelt på seks områder ved Venøsund og Jegindø i Limfjorden. Det er virksomheden Blå Biomasse, der driver muslingeopdrættet. GRØNT er sejlet med en tur ud på havet for at se nærmere på muslingerne,

som bidrager positivt til vandmiljøet ved at rense vandet for kvælstof og fosfor.

Muslinger fjerner kvælstof

To skibe ligger side om side og er i gang med at lave en udtynding af muslingerne. Ved det ene skib er der monteret en stor maskine med bilvask-lignende børster som har fat i et af de lange plastikrør og skraber cirka halvdelen af muslingerne fri fra deres net under røret. Muslingerne bliver sendt over på det andet skib, som senere sejler nordpå og lægger alle de frit-børstede muslinger på en banke i havet. Her kan de så vokse sig større – på

FOTO: MORTEN HERLEV



Da GRØNT besøgte Blå Biomasse, er de i gang med at tynde ud i muslingerne. En del bliver sejlet nordpå, imens resten bliver hængende og kan vokse sig større.

FN's 17 verdensmål i GRØNT

I dette nummer er vi stukket til søs for at se nærmere på muslingeopræt i Limfjorden og verdensmål 14 "Livet i Havet". Verdensmålet handler om "at skabe en ramme for bæredygtig forvaltning og beskyttelse af havene ... og bæredygtig udnyttelse af havbaserede ressourcer."

lige fod med de tilbageværende muslinger på rørene.

Til foråret bliver alle muslinger høstet og lavet om til mad og proteinmel. Men i virkeligheden er produktionen af fødevarer og proteinmel kun den ene af de to visioner, Blå Biomasse arbejder ud fra. På sigt håber virksomheden også at komme til at spille en central rolle i at reducere miljøbelastningen i de indre farvande. For det har nemlig vist sig, at muslinger er rigtig dygtige til at filtrere vandet og fjerne store mængder af det kvælstof og fosfor, som byerne og landbruget udleder i farvandene. Eksempelvis fjerner de cirka 8000 tons muslinger, som Blå Biomasse høster hvert år, over 100 tons kvælstof. Derudover sikrer muslingernes rensning af vandet et mere varieret dyreliv og et mere klart vand.

Håber på politisk opbakning

Blå Biomasse vurderer, at der er potentielle til at producere 300.000 tons muslinger i danske farvande. De vil tilsammen kunne fjerne omkring 4000 tons kvælstof. I samme omgang vil der kunne produceres

45.000 tons muslingemel, som kan bruges til et proteinrigt tilsætningsstof i dyrefoder og erstatte soja, der ikke er særligt miljøvenligt at producere. Men der er brug for politisk opbakning og ikke mindst økonomisk støtte, hvis projektet skal kunne føres ud i livet. For et øget fokus på at skabe så meget biomasse som muligt, som kan fjerne kvælstoffet, vil også reducere den mængde af muslinger, der kan bruges til mad. Derfor håber Blå Biomasse, at muslingerne kan komme med i puljen over tiltag, som kan få tilskud til at hjælpe med at reducere kvælstof i fjordene.

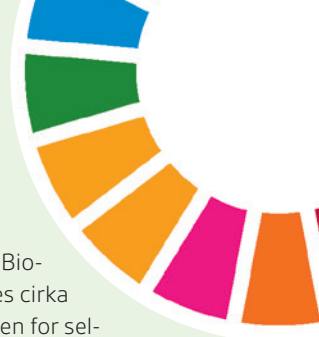
"Set med vores øjne, så er muslingeopdræt en lige så effektiv måde at fjerne kvælstof på som de minivådområder, der bliver etableret på land. Samtidig ser vi muslingerne som det bedste virkemiddel til at fjerne en stor del af den mængde kvælstof, der ender i vores farvande. Så hvis politikerne støtter projektet og vil honorere os for kvælstoffjernelsen, så er vi også klar på at udvide produktionen med det samme," lyder det fra Klaus Astrup Nielsen, der er bestyrelsesformand i Blå Biomasse.

Gode jobmuligheder

Som en sidegevinst ved en øget produktion af muslinger, vurderer Blå Biomasse, at der kan skabes cirka 800 job i alt – både inden for selve opdrættet men også i form af følgeerhverv som transport og forarbejdning til muslingemel.

Mange af de potentielle nye job kan meget vel være attraktive for folk, der til daglig arbejder inden for en af 3F's grønne brancher, vurderer Jesper Lund-Larsen, der er miljø- og arbejdsmiljøpolitisk konsulent i 3F:

"Job indenfor muslingeproduktion med mere, vil være interessante for vores medlemmer. De vil kunne fastholde beskæftigelsen i landdistrikterne, hvor der med den kommende landbrugsaftale er risiko for jobtab i disse områder. Så for 3F er det vigtigt at Miljøministeren hurtigst muligt giver tilsagn til, at der kan starte nye muslingeopdræt op."



GRØN EFTERUDDANNELSE

Kurser	Startdato	Sted	
Beskæring 1	13-12-2021	17-12-2021	Glostrup
Beskæring 1	24-01-2022	28-01-2022	Glostrup
Beskæring 1	04-04-2022	08-04-2022	Glostrup
Anvendelse af motorkædesav	06-12-2021	10-12-2021	Glostrup
Anvendelse af motorkædesav	28-03-2022	01-04-2022	Glostrup
Ukrudtsbekæmpelse uden kemi	14-03-2022	18-03-2022	Glostrup
Grønne anlæg	07-02-2022	18-02-2022	Glostrup
Affaldshåndtering	03-01-2022	07-01-2022	Glostrup
Brandforanstaltninger ved ukrudt	24-01-2022		Glostrup
Brandforanstaltninger ved ukrudt	04-04-2022		Glostrup
Vejen som arbejdsplads	06-01-2022	07-01-2022	Glostrup
Vejen som arbejdsplads	14-02-2022	15-02-2022	Glostrup
Vejen som arbejdsplads	14-03-2022	15-03-2022	Glostrup
Vejen som arbejdsplads	04-04-2022	05-04-2022	Glostrup
Kloakmester miljødelen	24-01-2022	25-02-2022	Glostrup
Kloakmester mesterdel	08-03-2022	26-04-2022	Glostrup
Kloakmester Praktikdel	30-05-2022	13-06-2022	Glostrup
Rørlæggeruddannelsen	03-01-2022	25-02-2022	Glostrup

Målgruppe:

Personer der søger ansættelse som medarbejder inden for de grønne områder så som parker, kirkegårde, anlægssfirmaer, boligforeninger og offentlige institutioner.

TILMELD DIG PÅ NEXTKBH.DK

<https://kursus.nextkbh.dk/kurser/>

Eller ring til os
i kursusafdelingen
Tlf: 33 88 09 00

FOR VIRKSOMHEDER

Vi kan også tilbyde efteruddannelse tilpasset din virksomhed. For nærmere dialog kontakt:

Uddannelseskonsulent Annette Sparre Bülow
Mobil: 21 19 73 64

TILMELD DIG
VORES KURSER PÅ
NEXTKBH.DK



next
UDDANNELSE KØBENHAVN

Agroindustriens branchebestyrelse

I hvert nummer af GRØNT sætter vi i øjeblikket fokus på en af de seks brancheklubber under Den Grønne Landsbrancheklub for at se, hvad der optager dem. I dette nummer kigger vi nærmere på branchebestyrelsen for Agroindustrien.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Hans-Jørgen Brandt er til daglig tillidsrepræsentant hos Danish Agro i Galten, og så er han formand for branchebestyrelsen for Agroindustrien, hvor han har siddet for bordenden et lille års tid.

I øjeblikket består bestyrelsen af fire medlemmer, som mødes 4-6 gange om året. Det helt store emne på dagsordenen er synlighed:

"Vi har nogle udfordringer med at hverve medlemmer især i Vestjylland og på Sjælland. Her er der mange gule og mange, som kommer fra landbruget, hvor man ikke er vant til at organisere



sig. Så vi skal ud og være synlige på de forskellige arbejdspladser. På den måde kan vi vise, at bestyrelsen ikke bare er en kaffeklub, men at vi faktisk gør en forskel, og at vi er der for at hjælpe og rådgive," fortæller Hans-Jørgen Brandt.

Møde på fabrikken

Som et tydeligt forsøg på at møde de potentielle medlemmer, der, hvor de er, har bestyrelsen planlagt, at det næste møde skal holdes på Danish Agros fabrik i Karise:

"Vi vil ud og give de gule kamp til stregen. Derfor prøver vi at holde næste møde på fabrikken i Karise. På den måde kan vi vise os frem og få os nogle gode snakke. Det er i hvert fald min oplevelse, at mange bliver positive over for 3F, når jeg fortæller, at det blandt andet er os, der forhandler deres løn."

På sigt håber Hans-Jørgen Brandt, at det lykkes at få et par medlemmer mere til bestyrelsen, og så håber han, at bestyrelsen kan være med til at vende udviklingen, så der igen kommer flere medlemmer i agroindustrien:

"Vi skal i hvert fald have pilen rettet ud, så den ikke peger nedad mere. Og det helt store juleønske vil være, at vi oplever medlemsfremgang. Det vil være en stor sejr. Men første skridt er, at vi skal ud og være mere synlige."



VIDEN DER VOKSER

Dyrk dig selv i arbejdstiden, og tag på kursus med løn.

Med jordbrugets kompetencefond sår du frø til fremtiden.

Få støtte til efteruddannelse på overenskomstdækkede virksomheder inden for gartneri, land- og skovbrug, maskinstationer og agroindustri.

Læs mere på dgkt.dk

GLS-A 3F

Få hjælp til kompetenceudvikling hos vores fælles uddannelseskonsulent Lotte Julin Bock på 8740 3412.

DEN GRØNNE
KONSULENT
TJENESTE

Tag guiden og kom let videre



Udnyt lavsæsonen til at forbedre dine kvalifikationer

■ TEKST OG SCREENDUMPS MORTEN HANSEN

Vinterhalvåret er lavsæson i store dele af den grønne branche. Men det betyder ikke nødvendigvis, at man skal sendes hjem på dagpenge, til vejret bliver bedre. De forskellige grønne overenskomster giver nemlig mulighed for at tage efteruddannelse med fuld løn. På den måde kan du blive bedre stillet i forhold til dine jobmuligheder og udviklingen i faget. Samtidig kan din arbejdsgiver få kompensation fra en af kompetencefondene. Det gælder blandt andet for overenskomsterne GLS-A, Anlægsgartneroverenskomsten og overenskomstaftalerne med KL og Danske Regioner, blot for at nævne nogle stykker.

Mulighederne samlet ét sted

Når du vil finde et kursus, som kunne være relevant for dig, så kan du gå ind på hjemmesiden www.voksenuddannelse.dk

Siden efteråret 2021 har de grønne efteruddannelsesmuligheder været samlet her. Der er en del muligheder, så derfor kan det kræve lidt tålmodighed at finde frem til den rette uddannelse. Det er muligt at søge geografisk og efter ens egne kvalifikationer.

En del af ordningerne gælder også for undervisning i dansk, matematik og it. Desuden er der ekstra hjælp, hvis du er ordblind eller talblind.

Brug din afdeling

Det bedste, du kan gøre, er at gå til din lokale afdeling og få hjælp. I din afdeling ved de, hvilke muligheder lige netop din overenskomst giver for at udnytte lavsæsonen til at pudse fagligheden af og måske lære noget helt nyt. Som offentlig ansat kan du også bruge muligheden for at gå fra ufaglært til faglært på fuld løn.

Er du på GLS-A overenskomsten, kan du også ringe eller skrive til Den Grønne Konsulenttjeneste for at få gratis rådgivning. Telefonnummer er: 87 40 34 12. Eller tjek deres hjemmeside: www.dgkt.dk

EFTERUDDANNELSE

2021

Anlægsgartner, greenkeeper og groundsman

Tag på kursus i arbejdstiden med fuld løn!

VIL DU PÅ KURSUS?

Anlægsgartner kompetencefonden giver dig mulighed for at komme på det kursus, du brænder for, i arbejdstiden – og med fuld løn.



Effektiv vintertjeneste

Det er ikke nok bare at sætte sig til rette i maskinen og skrue op for mængden af salt. God vinterpleje kræver viden om salt, spredning og vejret.

■ TEKST MORTEN HERLEV · FOTO COLORBOX

Inden længe kryber termometeret ned under frysepunktet. Det betyder, at mange grønne hænder bliver kaldt til vintertjeneste for at sikre, at cyklister og andre trafikanter kan færdes sikkert på stier og fortove.

"Der er himmelvid forskel på, hvordan kommunerne griber opgaven an. Sidste år var der for eksempel en kommune, der kaldte ud 60 gange, imens en anden kun kaldte ud 2 gange," fortæller Freddy Knudsen, der er chefkonsulent for vintertrafik hos Vejdirektoratet.

Freddy Knudsen efterlyser i det hele taget en mere ensartet og professionel tilgang til vintertjenesten, så man kan sikre, at der bliver leveret en god og ensartet service på alle landets stier. Og så er det vigtigt, at de enkelte medarbejdere er klædt ordentligt på til at løse opgaven:

"Det kræver kendskab at vide, hvordan man doserer den rette mængde salt, så mængden passer til temperaturen og om vejen er fugtig eller tør. Og det er heller ikke ligegyldigt, hvilken spreader, du bruger. Bruger du for eksempel en bred spreader på en smal cykelsti, kan du ende med at ødelægge kanterne."

Tre tommelfingerregler for god vintertjeneste

- 1. Kend vejret.** Der er stor forskel på, hvor meget salt, du skal bruge alt efter temperatur og om vejen er fugtig eller tør
- 2. Brug den rette dosering af salt.** Hvis det har været tørvejr i en længere periode, kan det måske være helt overflødigt at salte. Omvendt skal du bruge meget salt, hvis vejret er fugtigt
- 3. Brug det rette materiel.** Hold øje med, hvordan saltet bliver spredt ud på stien. Der skal spredes bredt ud på brede stier og omvendt på smalle stier.

Kilde: Freddy Knudsen, Vejdirektoratet

Det siger arbejdsmiljøloven om reglerne for vintertjeneste

Hviletid. Du må højst arbejde 13 timer i træk. Herefter må du ikke arbejde igen, før du har haft mindst 11 timers hvil.

Rådighedstjeneste. Du er forpligtet til at stå til rådighed på arbejdet eller derhjemme, så du kan tilkaldes.

Fridøgn. Du har krav på et fridøgn – og der må højst være seks arbejdsdøgn mellem to fridøgn. Derudover skal der være en hvileperiode på 11 timer før dit fridøgn.

Force majeure. Regler om hviletid og fridøgn kan fraviges ved særlige naturomstændigheder, ulykker og arbejdsprocesser, der ikke kan afbrydes. Snefald, frost og sygdom tæller ikke som force majeure.

Grøn jul 2021 – håndværket bag dekorationer og juletræer

“Det skal ikke kun hænge på spidserne, der skal være variationer og grupperet i forskellige størrelser. Så det spiller med hinanden, når man træder tilbage. Så er det en helhed man ser. Tredimensionalt,” siger Katrine Bryde Andersen, dekoratør i Deichmann Planter i Hørsholm.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HANSEN

Det er ved at være jul, og det betyder, at der skal laves dekorationer til efterspørgslen, som kommer fra mange virksomheder. Desuden skal der pyntes juletræer i virksomheder og på offentlige steder, og der skal grandækkes på kirkegårdene. I år har GRØNT besøgt to erfarne dekoratører, der ved en hel del om, hvordan man dekorerer et juletræ, så det imponerer eller sætter en juledekoration sammen, så den signalerer, nu er det jul igen – på en stilfuld måde.

“Det højeste juletræ, jeg har været med til at pynte, var 8 meter højt. Det foregik i lift for, at vi kunne nå op. Det var vild hyggeligt,” siger Bjørn Heerwagen, der har været i Deichmann Planter i 24 år. “Med et træ på fem meter, så kan vi klare det med stiger. Vi har så gode stiger, at det må vi godt.”

Hvad er vigtigt, når man pynter et stort juletræ?

“De fedeste lyskæder og at der kommer pynt på i flere lag,” begynder Bjørn Heerwagen inden Katrine Bryde Andersen bryder ind: “Det skal ikke kun hænge på spidserne, der skal være variationer og grupperet i forskellige størrelser. Så det spiller med hinanden, når man træder tilbage. Så det er en helhed man ser. Tredimensionalt. Det er en bred palette, man ser – også af farver.”

Dekorationer kræver godt håndværk

“Jeg har ikke pyntet juletræer, jeg står i drivhuset og laver juledekorationer. De sidste par år har vi gjort det sådan, at vi er to fast i drivhuset i et par uger. Der bliver indrettet en arbejdsplads til os i drivhuset, så vi står ordentligt og arbejder. Aftagerne

er overvejende de firmaer, der er kunder i firmaet i forvejen. Tema og trend skifter fra år til år. Nogle vil gerne have store juledekorationer i firmaets logo-farver. Det er fedt, at man får lov til at lave noget, der er stort,” siger Katrine Bryde Andersen og fortsætter:

“Hvis du var elev, ville jeg sige til dig: Sørg for at dit håndværk er godt, så tingene sidder fast. Gruppér tingene. Sørg for at bruge nogle lækre materialer.” Bjørn bryder ind: “Prøv at bruge nogle utraditionelle ting. Det med håndværket skal være godt. Et er, at det ser godt ud, når du har lavet den. Men den skal stå i en måned, så nyter det altså ikke noget, at nissen falder ud efter 14 dage.”



“Der er da ikke noget så fedt, som når man kommer ud til en kantine og den bare spiller med jul, og man får lov til at gå derfra med folks positive kommentarer,” siger Bjørn Heerwagen, der her er flankeret af sin tillidsrepræsentant Lis Bach Larsen til venstre og kollegaen Katrine Bryde Andersen til højre. Alle tre lægger de vægt på, at det er meget hyggeligt, når der dekoreres til jul.



Branchedage / Årsmøde i Den Grønne Landsbrancheklub

Mandag den 7. februar kl. 10.00 til onsdag den 9. februar kl. 11.30 på Langsøhus i Silkeborg.

Deltag i årsmødet

Sæt et stort kryds i kalenderen fra mandag den 7. februar til onsdag den 9. februar. Her venter tre dage med masser af faglighed, fællesskab og fornøjelse for grønne medlemmer i følgende brancher:

Agroindustri // Anlægsgartnere // Dyrepassere // Gartneri og Planteskole // Landbrug og Skovbrug // Mejeriarbejdere.

Årsmødet fokuserer på Landsbrancheklubbens fremadrettede arbejdsgrundlag og arbejdet indenfor de enkelte brancheområder. Derudover stiller mødet skarpt på medlemmernes dagligdag via brancherelaterede aktiviteter og tværfaglige emner, der kan samle de grønne fag.

Tilmelding skal ske hurtigst muligt via din lokale 3F-afdeling på FIU nr. 2034-22-00-01

Du kan læse mere om programmet for årsmødet i næste nummer af GRØNT.

Generalforsamling i Det Grønne Repræsentantskab

Det Grønne Repræsentantskab, som står for udgivelsen af dette blad, indkalder til ordinær generalforsamling. Den bliver afholdt mandag den 7. februar fra 18.00 - 19.00 i forbindelse med årsmødet for Den Grønne Landsbrancheklub.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Forslag
4. Regnskab
5. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab i henhold til det godkendte regnskab
6. Valg. På valg er:
Formand: Thomas Møller (3F Aarhus Rymarken)
Kasserer: Rita Olsen (3F Aarhus Rymarken)
Bestyrelse: Walter Markussen (3F BJMF), William Andersen (3F Holstebro) og Line Bjørndal (3F Odense GOPS)
Bilagskontrollanter og suppleanter: Hanne Petersen (3F Østfyn) og Lisette Isabella Jacobsen (3F Vojens).

Læs vedtægter for Det Grønne Repræsentantskab på www.dengronneportal.dk



Ny medarbejder til Den Grønne Aktivitetsforening

Den 12. oktober startede Pernille Callesen som faglig medarbejder i det tvær-regionale samarbejde Den Grønne Aktivitetsforening. Her bliver hun kollega med en anden Pernille (Pernille Milton), og de to får til opgave at besøge overenskomstdækkede grønne virksomheder over hele landet for at se nærmere på arbejdsforholdene – og især deres brug af underentreprenører.

"Jeg kommer fra en privat virksomhed, der arbejdede meget med freelancere. Her har jeg virkelig set bagsiden af arbejdsmarkedet med dårlige arbejdsvilkår og snævre rammer. Nu glæder jeg mig til at træde ind på en arena, hvor vi har et klart mål om at skabe bedre vilkår for de ansatte."

Pernille Callesen afløser Morten Carøe, som valgte at stoppe i aktivitetsforeningen efter kort tid.

En berigtigelse

I sidste nummer af GRØNT skrev vi, at to elever fra AMU Nordjylland Sandmosen havde fået en delt andenplads ved DM for anlægsgartner-elever på årets Have & Landskab. Det er ikke korrekt. Der blev nemlig kun uddelt en førsteplads ved kåringen. Resten af deltagerne blev ikke placeret. GRØNT beklager fejlen.

Ny sundhedsordning til ansatte i staten

Alle 3F'ere, der er ansat i staten, har fået tilføjet en sundhedsordning til deres pensionsordning i Sampension.

Den nye sundhedsordning trådte i kraft 1. oktober, og den giver blandt andet adgang til gratis behandling hos fysioterapeut og kiropraktor. Derudover får de forsikrede adgang til telefonisk psykologrådgivning og misbrugsrådgivning. Der er også mulighed for at få rådgivning om for eksempel behandlingsgaranti og valg af behandlingssted.

Fra midten af november 2021 kan du logge ind på sampension.dk og se indholdet i din sundhedsordning.

Har du ferie til gode?

Den 31. december udløber den nuværende ferieafholdelsesperiode.

Bliv klogere på reglerne for udbetaling og overførsel af ferie, hvis du har ferie til gode.

■ TEKST MORTEN HERLEV · FOTO COLORBOX

Den nuværende ferieafholdelsesperiode udløber den 31. december 2021. Det betyder, at du inden da skal have afholdt *mindst fire* af de fem ugers ferie, du har sparet op i perioden den 1. september 2020 – 31. august 2021. Ellers går de feriedage tabt. Den sidste uge kan du til gengæld vælge enten at få udbetalt eller overført til næste år, hvis du ikke kan nå at afholde den.

Hvis du vil have overført feriedagene, skal du aftale det med din arbejdsgiver.

Hvis du vil have feriedagene udbetalt, skal du faktisk ikke gøre noget, hvis du ellers har været ansat på fuld tid hos den samme arbejdsgiver i hele ferieafholdelsesperioden. Pengene bliver automatisk udbetalt til dig senest 31. marts 2022.

Har du derimod været ansat på deltid, været ledig eller været ansat flere steder samme år, skal du selv bede om udbetaling. Læs mere på borger.dk under punktet "Arbejde, dagpenge, ferie".

Forhindret i at holde ferie

Er du forhindret i at holde ferie i ferieafholdelsesperioden, kan den ferie, som du ikke har mulighed for at holde, blive overført til næste år. Typiske årsager til feriehindring er sygdom eller barselsorlov, men det kan også eksempelvis være arbejde i udlandet, lovligt varslede strejker eller orlov. Man kan højst få overført fire ugers ferie på grund af feriehindring.

Er du i tvivl om reglerne for overførsel eller udbetaling af ferie, eller om du kan være i en situation, hvor du kan være omfattet af reglerne for feriehindring, så tag en snak med din lokale 3F-afdeling.

Vil du have udbetalt din fritvalgsopsparing?

Er du ansat på overenskomsten for anlægsgartnerarbejde mellem 3F og Danske Anlægsgartnere, så har du mulighed for at få udbetalt din fritvalgsopsparing, som udgør 4 procent af din ferieberettigede løn.

Vil du have opsparingen udbetalt, skal du sige det til din arbejdsgiver senest 1. december. Så vil opsparingen blive lagt oven i søgnehellings- og fridagsbetalingspuljen. Hvis du ikke beder om at få ordningen udbetalt, vil overskydende beløb blive sat ind på din pensionskonto ved kalenderårets udløb.



AKTIVITETSKALENDER / Den Grønne Gruppe 2021

Navn	Dato	Sted	Tilmelding Skal ske gennem den lokale 3F afdeling
Møde med SamPension (for ansatte i staten)	23. november 2021	Skibhusvej 52B, 5000 Odense C	Tlf.: 70 30 08 12
Skovarbejdernes Julekonference 2021	6. december 2021	Langsøhus	FIU: 2030-21-00-13
Grunduddannelse M1, Offentlige område	10. – 14. januar 2022	Smålandshavet	FIU: 1154-22-00-05
Fælles tværfaglig mejerikonference for tillidsrepræsentanterne i NNF, 3F, HK, EI-Forbundet og Metal	13. – 14. januar 2022	Severin Konferencenter	Yderligere info følger
Grunduddannelse M1, kommuner og regioner	31. jan. – 4. feb. 2022	Smålandshavet	FIU: 1154-22-00-01
Årsmøde, Den Grønne Landsbrancheklub	7. – 9. februar 2022	Langsøhus	FIU: 2034-22-00-01
Grunduddannelse M2, Offentlige område	21. – 25. februar 2022	Smålandshavet	FIU: 1254-22-00-05
Grunduddannelse M1, Grøn (hører sammen med FIU: 1256-22-00-02)	28. feb. – 4. marts 2022	Smålandshavet	FIU: 1156-22-00-02
Grunduddannelse M2, kommuner og regioner	14. – 18. marts 2022	Smålandshavet	FIU: 1254-22-00-01
Årsmøde: Landsbrancheklubben for kirke- og kirkegårdsansatte	25. – 26. marts 2022	Langsøhus	FIU: 1999-22-42-01
Grunduddannelse M2, Grøn (hører sammen med FIU: 1156-22-00-02)	28. marts – 1. april 2022	Smålandshavet	FIU: 1256-22-00-02

Husk at sende emner til aktivitetsskalendarer til redaktion@dengronneportal.dk

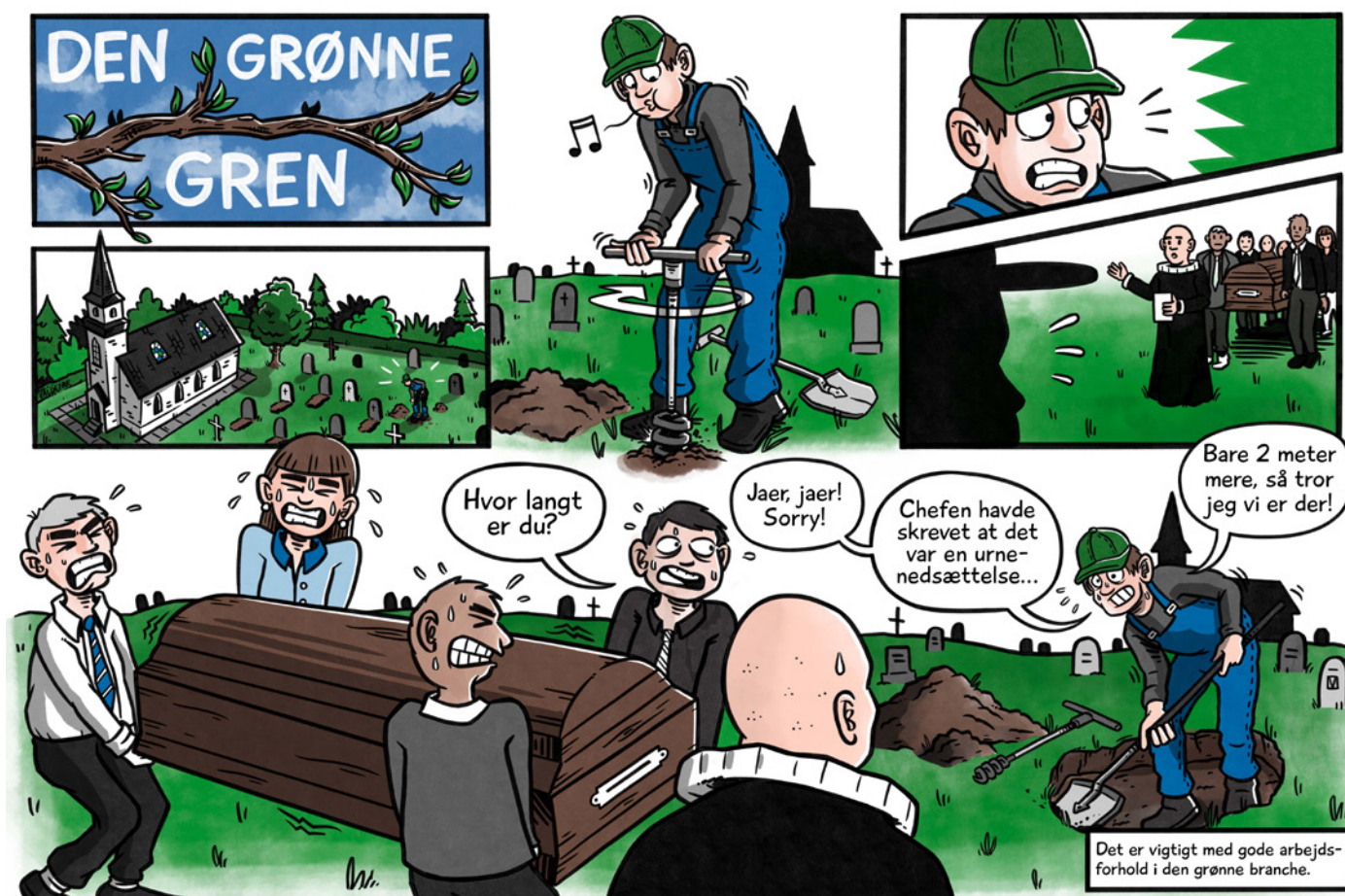


ILLUSTRATION: VALDEFAR

GRØNT – Magasinet for anlægsgartnere / blomsterbindere / groundsman / dyrepassere / elever / frilandsgartnere / gartneriarbejdere / landarbejdere / greenkeepere / agro-industrien / dyreassistenter / maskinførere / planteskollegartnere / servicegartnere / skovarbejdere / væksthushavere / kirkegårdsansatte / grønne gårdmænd / jordbrugsteknologer