

Svære tider på Mælkevejen

/ Side 4

LÆS OGSÅ

Bæredygtig på og uden for banen

/ Side 6

Godt klædt på til dyrehold i skoven

/ Side 8

Første hold gartneriske ledere udklækket

/ Side 12



/ 8

INDHOLD

- 03** Leder, Kim Gulbæk
- 04** Svære tider på Mælkevejen
- 06** Bæredygtig på og uden for banen
- 08** Godt klædt på til dyrehold i skoven
- 10** Ny uddannelseskonsulent – gammel i gårde
- 11** Prisvindende tillidsrepræsentant
- 12** Første hold gartneriske ledere udklækket
- 14** Find fejrer AMU-jubilæum
- 15** Kort nyt



/ 11



/ 12

GRØNT

3/2025 (49. Årgang)

ISSN 2246-2805

GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche. Magasinet udkommer 8 gange om året og udgives af Det Grønne Repræsentantskab, Rymarken 4, 8210 Aarhus V.



REDAKTION

Ansvarshavende redaktør:

Kim Gulbæk, 3F Aarhus Rymarken

Redaktionsudvalg:

Line Bjørndal, 3F Odense GOPS

Villiam Andersen, 3F Holstebro-Lemvig

Karina Bossen, 3F BJMF

Henrik Andersen, 3F Aalborg

Magasinet er uafhængigt af 3F og Det Grønne Repræsentantskab, og artikler i bladet afspejler ikke nødvendigvis repræsentantskabets eller 3Fs holdninger.

LAYOUT & TRYK:

STIBO COMPLETE – STIBOCOMPLETE.COM

FORSIDEFOTO: Morten Herlev

DEADLINE FOR NÆSTE UDGIVELSE: 26. maj

IDÉER TIL ARTIKLER

Har du et forslag til en artikel eller et indlæg, så kontakt en af vores to journalister:

Maibrit Jürs

redaktion@dengronneportal.dk

Telefon: 30 31 31 46

Morten Herlev

redaktion@dengronneportal.dk

Telefon: 26 77 18 59

ANNONCESALG

Stibo Complete

Jette Sterndorff-Jessen

Telefon +45 76 10 11 47

jsje@stibo.com

stibocomplete.com

ABONNEMENT

GRØNT udsendes til 3F-afdelinger med kollektivt abonnement samt eksterne abonnenter og brancheorganisationer indenfor den grønne branche. Et abonnement koster 85 kr. om året.

VIL DU TEGNE ABONNEMENT?

Så send en mail til redaktion@dengronneportal.dk

3F-AFDELINGER MED KOLLEKTIVT ABONNEMENT

Sjælland: BJMF, Frederiksborg, Frederiksværk-Frederikssund, København, Midt og Østsjælland, Nordøstsjælland, Storebælt.

Jylland: Als, Bjerringbro-Silkeborg, Esbjerg, Fredericia, Holstebro-Lemvig, Midtfjord, Ringkøbing-Skjern, Skiveegnen, Aalborg, Aarhus.

Modtager du ikke GRØNT, så kontakt din lokale 3F-afdeling.



KIM GULBÆK

Redaktør

Ja til OK25

Der er tre gode år i vente med gode lønforhøjelser, og forhandlingsudvalg der har opfyldt medlemmernes ønsker, meen...

Det lyder næsten for godt til at være rigtigt. Men faktum må være, at forhandlingsudvalgene for de grønne fag har leveret på medlemmernes ønsker i forhold til de netop overståede overenskomstforhandlinger.

Men derfor kan der godt være hår i suppen, og det er der. Især har man ikke fået Danske Anlægsgartnere (DAG) med på, at lærlinge skal have de samme lønfordele under sygdom og barsel. Som situationen er nu, får lærlinge, som arbejder på en overenskomst med Danske Anlægsgartnere, nemlig ingenting medmindre, de er dagpengeberettiget.

Det kan godt være, at DAG dermed har givet os et fantastisk organiseringsværktøj, men jeg havde hellere været det foruden.

Jeg ville hellere have flere lærlinge ind i branchen, men det lader til, at DAG har andre gode rekrutteringsredskaber i skuffen, som nok skal få flere unge til at vælge anlægsgartnerfaget. Det vil jeg glæde mig til at se.

Det har ikke været nemme forhandlinger om overenskomsten, hvis det overhovedet kan kaldes forhandlinger. Det virker desværre til, at arbejdsgiverne ikke selv fik lov til at forhandle, men at Dansk Arbejdsgiverforening (DA) bare havde udstukket rammerne for, hvad man fra arbejdsgiverside kunne gå med til. Derfor vil jeg vil godt rose de forhandlingsudvalg og forhandlere, der gang på gang er rendt panden mod en mur, og igen og igen har forsøgt at finde løsninger til fordel for faget og dets medarbejdere.

En presset dansk model

Der er ingen tvivl om, at den danske model bliver presset fra mange sider. Vores flexicurity-model bliver udfordret

ved, at vores politiske system begynder at ændre på vilkårene i modellen.

Flexicuritymodellen består af tre ben: Flexdelen som betyder, at arbejdsgiverne har stor fleksibilitet i at hyre og fyre. Det vilkår accepterer vi fra arbejdstagerdelen med en højere løn og et økonomisk sikkerhedsnet ved arbejdsløshed. Det kalder vi security-delen.

Så når man hører arbejdsgivere tale om mere fleksibilitet, ønsker de, at muligheden for at hyre og fyre skal være nemmere. Derfor skal man også være opmærksom på, når politiske partier vil til at sænke dagpengeperioden. For så er vi ovre i den del af modellen, som handler om medarbejdernes sikkerhed i deres job.

Netop sikkerhed i jobbet er vigtig for medarbejdernes trivsel på arbejdspladsen. I sidste nummer af Grønt bragte vi Lisbeth Møllers historie fra Næstved Kirkegårde. Nu har Lisbeth og hendes AMR-kollega Karsten været med i selveste Aftenshowet på DR1 for at tale om arbejdsmiljø sammen med FH-formand Morten Skov Christensen. Det er vigtigt, at historierne om dårligt arbejdsmiljø kommer frem, og jeg vil bare sige "godt kæmpet" til de to arbejdsmiljørepræsentanter.

Til sidst skal der lyde en opfordring til alle jer, der har fået ny overenskomst. Husk at tjekke jeres lønseddel. Tjek, at der bliver reguleret med de rigtige satser til de rigtige tider. Hvis jeres lønseddel er for uoverskuelig, så husk at bruge jeres lokale 3F-afdeling!

Og husk, at sammenhold giver styrke.

Svære tider på Mælkevejen

Sidste sommer meldte Arla Arinco ud, at der skal afskediges 160 ansatte i 2026. Siden da har fællestillidsrepræsentant Hans Christian Faurbye og tillidsrepræsentant Betina Nexø arbejdet på højtryk for at tage hånd om de berørte kollegaer og skabe en nogenlunde normal arbejdsdag på mejeriet i Videbæk.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Den 20. august 2024 indkaldte Arla Arincos ledelse samtlige medarbejdere til morgenmøde i kantinen på Mælkevejen i Videbæk. Det er ikke hver dag, der indkaldes til fællesmøde for hele lokationen. Derfor var de fleste godt klar over, at der var noget på vej.

"Der havde været visse indikatorer på, at der var noget under opsejling. Der var begyndt at være huller i produktionsplanen, og batchstørrelserne blev mindre," husker Hans Christian Faurbye, som er fællestillidsrepræsentant hos Arla Arinco. Modsat kollegaerne var han på forhånd orienteret om dagens forestående melding – dog ikke omfanget. Men for de mange kollegaer var beskeden, der blev leveret, overraskende og voldsom: Dele af produktionen af modermælkserstatning rykker til Frankrig. 160 ansatte skal afskediges.

En af de hårdeste dage

For gruppen af tillidsrepræsentanter på Arla Arinco blev ledelsens udmelding om afskedigelser starten på nogle meget trav-

le uger. Alle tillidsrepræsentanter blev købt fri fra de daglige arbejdsopgaver for at koncentrere sig 100 procent om tillidsopgaven.

"Det var ubeskriveligt underligt. Jeg havde aldrig troet, at vi ville blive så hårdt ramt, og det havde mange af mine kollegaer jo heller ikke. Så vi gjorde, hvad vi kunne for at hjælpe så godt, vi kunne," fortæller Betina Nexø, der er tillidsrepræsentant.

I starten af september blev der sat navne på, hvem der stod til at blive afskediget.

"Det var en af de hårdeste dage. Jeg kan huske, at jeg sagde til Hans, at nu er vi altså lige er nødt til at gå en tur for at få styr på tankerne," siger Betina.

Hans supplerer:

"Det er altid svært at se voksne mænd og kvinder græde. Hvad skal man gøre? Så må man trække vejret dybt og så prøve at hjælpe, så godt man kan."

En svær hverdag

Da de første svære følelser og reaktioner havde lagt sig, var det også nødvendigt at kigge frem. For godt nok vidste man nu, hvem der stod til en afskedigelse, men samtidig var det blevet meldt ud, at afskedigelserne først ville træde i kraft den 31. marts 2026 – altså halvandet år senere. Og den situation er svær.

"Det værste er at gå dér og vide, at man selv er en af dem, der skal blive og så går man ved siden af én, som man ved skal stoppe. Så kan det være svært at glæde sig over sin egen situation," fortæller Hans.

Omvendt giver det lange afskedigelsesvarsel mulighed for, at mange af de berørte medarbejdere kan efteruddanne sig. I den forbindelse er der blevet nedsat et forhandlingsudvalg, hvor blandt andet 3F, Hans, Betina og resten af gruppen af tillidsrepræsentanter sidder.

"Vi kigger på, hvordan vi hjælper kollegaerne bedst videre. Nogen vil gerne have uddannelse, og vi har blandt andet haft en uddannelsesmesse herude. Jeg synes faktisk, Arla gør et godt stykke arbejde med at hjælpe folk videre," vurderer Betina Nexø.

Godt samarbejde med ledelsen

I det hele taget synes både Hans eller Betina, at Arla har handlet ansvarligt og ordentligt i situationen. Alle afskedigede vil få udbetalt en særlig godtgørelse, hvis de bliver på arbejdspladsen frem til 31. marts, og er der ansatte, som går på pension eller efterløn i løbet af 2026, får de lov til at blive frem til pensionen – også selvom den ligger efter 31. marts.

"Alt i alt har samarbejdet med ledelsen været god. Vi kender hinandens roller, og



Fællestillidsrepræsentant Hans Christian Faurbye og tillidsrepræsentant Betina Nexø har haft travlt med at tage sig af kollegaerne i forbindelse med 160 afskedigelser, der blev meldt ud den 20. august 2024.

vi respekterer, at de har ledelsesretten. Men selvfølgelig har der også været bump på vejen. For eksempel har kommunikationen været lidt mangelfuld. Jeg synes, leddelsen er for lang tid om at melde noget ud om, hvad der kommer til at ske fremover," synes Hans.

Betina er enig:

"Jeg ved endnu ikke, hvordan min arbejdstid kommer til at blive. Det betyder, at jeg ikke kan tilrettelægge min fritid. Der mangler noget afklaring. Og indtil jeg får det, er jeg da bekymret over, hvordan tingene bliver."

Ugler i mosen

I øjeblikket er der nogenlunde ro på hos Arla Arinco. I hvert fald på overfladen. For siden udmeldingen om afskedigelser kom i august sidste år har mange kollegaer fundet nyt arbejde – også mange, der ikke stod til en afskedigelse.

"Der er da tegn på, at der er nogle frustrationer og noget usagt derude, selvom trivselsmålingerne egentlig er gode," erkender Hans.

"Ja, jeg har også en del at arbejde med blandt mine kollegaer. Der er stadig ugler i mosen," supplerer Betina.

Begge tillidsrepræsentanter vurderer samtidig, at stemningen kan komme til at blive mere urolig igen, efterhånden som den 31. marts 2026 nærmer sig.

"Der er jo nogen, som bliver ved med at gå og tro til det sidste, at der nok dukker noget op, så de ikke skal stoppe. Men jo tættere, vi kommer på 31. marts, jo mere svinder det håb. Og så skal vi være klar til at holde ekstra øje og yde psykisk førstehjælp," siger Betina.

Håb for fremtiden

Betina og Hans ser begge frem til, at den nye hverdag kan begynde at indfinde sig på den anden side af marts 2026. Og de tror, at det hele nok skal ende godt:

"Arla Arinco er ikke en virksomhed i knæ. Jeg synes, man har udvist rettidig omhu ved at omstille produktionen, og planerne for fremtiden ser lovende ud. Men vi kommer også til at starte helt på ny. Nu har vi

FAKTA

Den 20. august 2024 meldte Arla Arinco ud, at dele af produktionen af modernermælksstatning bliver flyttet til Frankrig med udgangen af marts 2026. I den forbindelse bliver 160 medarbejdere afskediget. I stedet skal der fremover produceres andre valle- og mælkeingredienser på fabrikken i Videbæk.

brugt 70 år på at blive gode til at lave mælkepulver. Det er vores hjerteblod, og det er så det, man skærer væk nu. Så vi ved ikke helt, hvad der kommer til at ske. Vi går og venter i spænding lige nu," siger Hans Christian Faurbye.

Betina Nexø supplerer:

"Vi har fuld fokus på, at vi skal få skabt en fantastisk arbejdsplads igen, selvom det også bliver vemodigt og vi kommer til at savne alle kollegaerne, der stopper. Og indtil vi er i mål, er vi stadig klar til at gribe dem, der er på vej ned."

HAVE & LANDSKAB PÅ LEDREBORG SLOT

3. - 5.
SEPTEMBER



FLERE ÅRS INSPIRATION PÅ ÉT BESØG!

- Se løsningerne, på alle fagets udfordringer
- Oplev mulighederne for efteruddannelse og kurser.
- Kom klogere hjem! Lær af landets førende eksperter og fagfolk
- Få en fed dag sammen med dine kollegaer



Hent GRATIS
billet til HL25

Bæredygtig på og uden for banen

I Birkemose Golf Club ved Kolding handler det om meget andet end 18 velplejede huller. Grønt tog en runde med chefgreenkeeper Sigurdur Dagbjartsson for at høre om bæredygtig baneplej og socialt ansvar.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Chefgreenkeeper Sigurdur Dagbjartsson (bare kaldet Sigg) bremser den elektriske golfvogn lige midt på en af de mange stejle stier i det kuperede terræn ved Birkemose Golf Club tæt på Kolding. Vi skal ned og se nærmere på klubbens nye drivhus, der er seneste punkt på den bæredygtige dagsorden, golfklubben følger. Drivhuset bliver varmet op med overskudsvarme fra klubhuset, og på sigt er det planen, at det skal huse både golfspillere og af-

grøder. Grøntsagerne kommer til at gro ved hjælp af regnvand. Golfspillerne kan selv vælge, hvordan de vil vandes, når de holder pause i drivhuset.

Fokus på både klima og fællesskab

Drivhuset står som et klart bevis på, at det handler om mere end bare golf i Birkemose Golf Club. Der er stort fokus på det sociale i



Sigurdur Dagbjartsson – bare kaldet Sigg – har været chefgreenkeeper i Birkemose Golf Club siden 2019. Her har han ansvaret for at pleje klubbens 18-hullers bane og 9-hullers bane, som ligger smukt placeret i det bakkede landskab øst for Kolding og med udsigt til Lillebælt. Udover banerne har Sigg også ansvaret for ni ansatte. Af de ni er otte af dem i øjeblikket ansat i fleksjob. Igennem årene har Sigg hjulpet mange fleksjobbere videre til faste stillinger.

Færre pesticider på golfbanerne

I 2013 blev der indført restriktioner for brugen af pesticider på golfbaner, og siden da er mængden af anvendte pesticider og den samlede miljøbelastning faldet drastisk. Fra 2013 til 2023 er miljøbelastningen fra golfbanernes brug af pesticider således faldet med 95 procent.

KILDE: MILJØMINISTERIET

klubben, og mange af spillerne er også frivillige hjælpere. Så det er ikke nogen tilfældighed, at klubben er blevet kåret til Danmarks hyggeligste golfklub hele syv år i træk hos Dansk Golf Union.

Dertil kommer et vedvarende fokus på bæredygtighed. Alle bygninger bliver varmet op med overskudsvarme fra en lokal kyllingefarm, og banerne bliver udelukkende vandet med regnvand, som kommer fra golfbanens sø. Et sindrigt system af rør sørger for at sende op imod 14.000 liter vand rundt på banerne – og drænen sørger for at sende vandet retur til søen. Derudover får naturen god plads mellem hullerne med vilde blomster og stengærder. Baneplejen er også skånsom:

"Jeg bruger så lidt gift som muligt på banerne, og jeg holder mig langt under det tilladte niveau," fortæller Siggie, imens han giver en rundvisning på banerne i sin elektriske buggy.

Prisvindende socialt ansvar

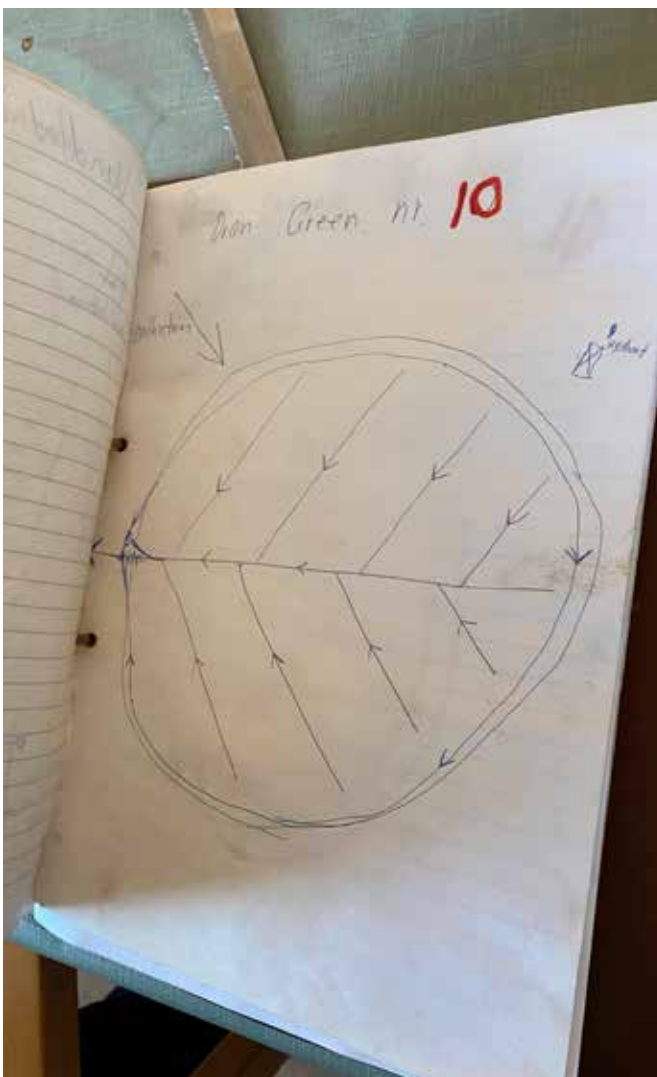
Også uden for banen er der stor fokus på bæredygtighed. I 2023 vandt golfklubben Business Koldings verdensmålspris for det fokuserede arbejde med bæredygtighed. Prisen blev blandt andet givet for det store sociale arbejde, klubben gør for at give udsatte borgere en hjælpende hånd til at komme videre. Her spiller Siggie en vigtig rolle, da han har haft over 50 fleksjobbere i praktik i greenkeeperafdelingen:

"Jeg starter altid med at tage en snak med dem om, hvad de kan, og hvad de gerne vil. Og så finder vi ud af, hvordan de passer ind. De fleste gør et godt stykke arbejde, og vi får hjulpet dem videre i et fast job gennem vores netværk. Vi har sparet kommunen for mange millioner kroner på den måde," fortæller Siggie.

I de seneste år er der etableret rør under alle banerne, så de bliver forsynet med regnvand fra den lokale sø. Siggie har nøje håndtegnet, hvordan alle rør og dræne er placeret på hver bane.



Siggie har altid haft stor respekt for naturen, og han elsker især de store træer, som står ved golfbanen. "Jeg kommer fra Island, hvor vi ikke har mange træer. Så jeg gør meget ud af, at de store træer omkring banen får lov til at blive stående."





Skovløber Bo Bjerregaard tilser Vestskovens kvæg hver eneste dag. Dyrene kender ham så godt, at han får lov at mærke på dem for at vurdere, om de har fedt nok på kroppen.

Godt klædt på til dyrehold i skoven

Mange af Naturstyrelsens ansatte skal igennem kurser i dyrehold. Skovløber Bo Bjerregaard har gennemført alle kurser og underviser nu sine kolleger i at sikre dyrevelfærden i de danske statsskove.

■ TEKST OG FOTO MAIBRIT JÜRS

"Jeg har lige fået en kalv og der er syv mere på vej," fortæller Bo Bjerregaard begejstret, mens bilen bumler afsted på jordvejene gennem Vestskoven udenfor København.

Mens det i mange statsskove er nyt at have kvæg som led i at skabe mere biodiversitet, er det ikke nyt for Bo. Han har arbejdet i skoven i 30 år og i alle årene har der gået kvæg.

Den 50-årige skovløber er ene mand på skovens 1400 hektar og selvom det Skotske Højlandskvæg officielt tilhører den danske stat, er de smukke dyr med de lange horn nu mest Bos. Det er ham, der dagligt tilser dem, ham der har styr på, om de trives, og det er ham, dyrene kender og er trygge ved.

Flere skal uddannes

I øjeblikket uddannes mange af Naturstyrelsens ansatte i dyrehold. Der er særlig vægt på kurser i huldvurdering, og Bo har været på ikke mindre end tre af slagsen.

"Det kan godt være svært at se på Skotsk Højlandskvæg, om de er i god huldstand, fordi de har så lang pels. Derfor kan det være nødvendigt at mærke forskellige steder på kvæget for at vurdere, om de får tilstrækkelig at spise. Det er noget af det, man lærer på kurserne," forklarer han.

Bo kender selv sine egne dyr så godt, at han kan se, hvis de for eksempel taber sig for meget. Men med nedskæringer i antallet af statsansatte skovløbere, må de hjælpe hinanden i weekender og ferier. De skal derfor også kunne vurdere dyr, de ikke nødvendigvis kender så godt.

"Det er selvfølgelig nemmest at vurdere de dyr, man ser hver dag. Men jeg føler mig nu også godt klædt på til at tilse mine kollegers dyr med de kurser, jeg har været på," siger han.

Underviser kolleger

Faktisk er Bo så godt klædt på, at han nu underviser sine kolleger i dyrevelfærd og huldvurdering.

"Jeg har været igennem en masse kurser og har mange års erfaring med dyrehold. Så jeg deler gerne ud af min viden og viser kvæget frem for alle, der arbejder i skoven," siger han.

Det er nemlig ikke kun skovløberne, der skal vide noget om dyrehold. Også skovridere og kontorfolk får lov at møde Bos kvæg og lære om de store dyr. Og det er vigtigt, at alle led får en forståelse af, hvad der foregår ude i skoven, mener Bo.

Fra skovning til huldvurdering

Da Bo startede som skovarbejder i 1995, brugte han det meste af sin arbejdstid på at fælde træer og plante nye. Nu fælder han sjældent træer, for skoven skal helst være så urørt som muligt. I stedet passer han kvæg, reparerer shelters og holder øje med hundeluftere, svampesamlere og ryttere.



Kvæget skal egentlig leve af det, de kan finde i naturen. Men når de er drægtige eller de ikke kan finde nok føde, sørger skovløber Bo Bjerregaard for, at de får ekstra foder.

Kvæg skaber biodiversitet

For at få mere biodiversitet i den danske natur, skal vi have mere urørt skov i Danmark. En del af planen er, at de statslige skove skal holdes nede af dyr fremfor maskiner. Derfor sættes kvæg, heste og geder ud for at holde buskads og småtræer nede. Det skaber lysåbne områder i skovene og giver plads til en større variation af planter, insekter og mindre dyr. I Vestskoven udenfor København er det en flok Skotsk Højlandskvæg, der skal sørge for biodiversiteten.

Arbejdet i skoven ligner med andre ord overhovedet ikke det, han startede med for 30 år siden. Men det passer ham rigtig fint.

"Mit arbejde er blevet meget mere varieret og det, synes jeg, er fedt. Det er klart bedre og mere spændende end at gå og skove i flere måneder ad gangen, som vi gjorde engang," siger han.

Bo bor i en skovløberbolig med sin kone, to store børn, sin hund og sine høns. Det er på mange måder et godt liv, men en ting savner han dog:

"Jeg kunne godt bruge nogle kolleger her i skoven. Da jeg startede herude, var vi ti ansatte med familier, der boede her. Med årene har der været en del nedskæringer, og nu er der kun os tilbage."



Start i august!

Anlægsgartner, gartner eller landmand?

Fra ufaglært til faglært - mens du arbejder og får løn

kold
JORDBRUG
& NATUR

Tag en grøn uddannelse på Kold College. Her uddanner du dig i arbejdstiden og på skolen, og får samtidig fuld løn. Har du erhvervs erfaring, får du merit til din uddannelse.

Som faglært styrker du både din egen profil på arbejdsmarkedet og giver virksomheden mere værdi med dine kompetencer. Det giver større jobsikkerhed for dig og evt. højere løn efter endt uddannelse.

Læs mere om vores grønne uddannelser på koldcollege.dk

Bjørnemosevej 190, 5260 Odense S · 63 13 20 43 · koldcollege@koldcollege.dk

Ny uddannelseskonsulent — gammel i gårde

Hun er helt ny uddannelseskonsulent, men hun har været ansat i 3F i seks år.
Eva Jahnsen brænder for at skabe bedre uddannelser indenfor det grønne område.

■ TEKST OG FOTO MAIBRIT JÜRS

På anden sal i 3F's hovedkontor, et godt stykke nede af en af husets lange gange, finder man Eva Jahnsen. Hun er lige landet på sit nye kontor og er allerede godt i gang med at lære de grønne medlemmer at kende.

En del kender nok allerede Eva. Hun har de sidste seks år været ansat som læse-, skrive- og regneambassadør og regional uddannelseskoordinator i Region Hovedstaden i 3F. Her har hun blandt andet arbejdet for gode undervisningstilbud til ordblinde 3F'ere.

Men den 1. marts startede hun som 3F's nye uddannelseskonsulent for det grønne område. Hun søgte jobbet, fordi det gav mulighed for at skabe udvikling, og fordi det grønne område interesserer hende.

"Der er så mange små uddannelser, der gør en kæmpe forskel. Også i vores hverdag, hvor de grønne medlemmers arbejde har betydning for os alle sammen. Og så er der stor diversitet i de forskellige fag. Så jeg er rigtig glad for at få lov at fokusere på uddannelse til medlemmerne indenfor det grønne område," siger hun.

Med i udviklingen

Alle de nye tiltag, der sker i forbindelse med den grønne omstilling, giver nye behov for uddannelse for alle de grønne fag.

Blå bog

Ansatt i 3F: 2019
Alder: 52 år
Civilstand: Ugift og bor med sin søn på 19 år
Fritidsinteresser: Havearbejde og foredrag

Og det, synes Eva, er spændende at få lov at være en del af.

"I mit tidligere job skulle jeg arbejde indenfor nogle rammer, som andre havde sat. Nu får jeg lov at være med til at skabe rammerne og forme noget nyt. Det er et virkelig spændende tidspunkt at blive uddannelseskonsulent."

I praksis er Eva medlem af en række faglige udvalg, hvor hun er med til at afdække medlemmernes behov for uddannelse.

Målet er at sammensætte de grønne uddannelser, så alle er klædt godt på til de nye grønne arbejdsopgaver.

Som uddannelseskonsulent indenfor det grønne område er der rigtig meget at sætte sig ind i. Men det gør ikke noget, for Eva kan godt lide at lære nyt. Og så ved hun, hvor hun skal søge viden i 3F

"Jeg kender jo en masse gode mennesker med en masse viden i 3F.



Eva Jahnsen er ny uddannelseskonsulent for det grønne område. Hun glæder sig til at være med til at forme fremtidens grønne uddannelser.

En prisvindende tillidsrepræsentant

Svend Erik Madsen gør en dyd ud af at tage tingene med ro og snakke tingene ordentligt igennem med kollegaerne på Danish Agro i Nørresundby. Det gør han så godt, at han blev kåret til Årets Tillidsvalgte i 2024.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

"Jeg vil helst have, at hverdagen går stille og roligt. Kommer der en kollega med bål og brand, så synes jeg, jeg er god til at tage luften ud af ballonen og sige "ja, ja rolig nu". Ofte viser det sig, at problemet ikke er så slemt, når man lige får ro på. Og det er jo min opgave som TR at sikre rolige og stabile arbejdsforhold," lyder det fra Svend Erik Madsen, da vi får os en snak på et kontor på Danish Agro i hjertet af Nørresundby med udsigt til Aalborg og Limfjorden.

Man skal dog ikke tage fejl af Svend Eriks rolige gemyt og lune smil. Bag det rolige ydre gemmer der sig en dedikeret tillidsrepræsentant, som altid er klar til at gå forrest.

For det meste er det småting, han må stå op for. For der er gode og fleksible arbejdsforhold. Men i starten af 2023 fik han pludselig en hel del at se til. Her blev arbejdspladsen, som på det tidspunkt hed Hedegaard, fusioneret ind i Danish Agro. Det betød, at den gode lokalaftale han og kollegaerne havde forhandlet sig frem til, så ud til at blive revet i stykker. Men sådan gik det ikke. Svend Erik Madsen tog kampen op og fik trumfet igennem, at lokalaf-talen skulle følge med over i Danish Agro.

"Det var en stor succes for mig, at det lykkedes at få lokalaf-talen med over ord for ord, selvom der var en del sværds-lag undervejs. Kollegaerne bakkede mig 100 procent op, og det betød meget for mig, at jeg havde så stor opbakning."

Svend Erik Madsens indsats med lokalaf-talen gik ikke ubemærket hen. Kollegaerne indstillede ham i smug til titlen som årets tillidsrepræsentant i Region Nordjylland – og han vandt.



Svend Erik Madsen blev kåret til Årets Tillidsvalgte i Nordjylland i 2024

"Der tog de sku fusen på mig. Men jeg er pavestolt over prisen og de mange pæne ord, jeg fik med fra kollegaerne ved overrækkelsen," fortæller Svend Erik Madsen.

Tillidsrepræsentant ved et tilfælde

Det lå faktisk slet ikke i kortene, at Svend Erik Madsen skulle ende som prisvindende tillidsrepræsentant. Han er vokset op på landet – langt væk fra fagbevægelsen.

Det var først i 2017, den faglige gnist blev tændt. Den daværende tillidsrepræsentant fik nyt job, og pludselig stod de dér og manglede én.

"Jeg rakte ikke hånden op, for det interesserede mig ikke en døjt," husker han.

Men kollegaerne mente noget andet. Flere af dem prikkede til ham og til sidst ombe-

stemte han sig. Han blev valgt, og stod nu overfor en masse omvæltninger:

"Det var en helt ny verden for mig. Pludselig ville min leder høre min mening! Men det at stille sig op og sige to ord, det kunne jeg ikke. Her har TR-uddannelsen i 3F været uvurderlig. Den har virkelig lært mig meget, og jeg er dybt taknemmelig for den."

Nu kan han ikke forestille sig at være andet end tillidsrepræsentant:

"Det går i blodet på én, og man bliver bidt af det. Det handler ikke så meget om den ros, man kan få. Det handler om, at kollegaerne og ledelsen tilkendegiver, at det man gør, er rigtigt. Det er det, der driver mig. Så længe, jeg står ved mig selv og er den, jeg er, så tror jeg også, jeg bliver ved med at have kollegaernes opbakning."



Søren Mikkelsen har nu papir på, at han har bestået Gartnerier og Planteskoles Lederuddannelse

Første hold gartneriske ledere er udklækket

Søren Mikkelsen og 15 andre gartneri- og planteskoleansatte har nu fået papir på, at de som de første har bestået Gartnerier og Planteskoles Lederuddannelse.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Søren Mikkelsens nye kaffekop siger faktisk det hele kort og præcist: "Eksamen bestået! Nu klar til at lede både planter og mennesker til nye højder." Koppen fik han overrakt som et synligt bevis på, at han har bestået Gartnerier og Planteskoles Lederuddannelse. Han og 15 andre grøn-fingrede kursister er dermed de første til at gennemføre den nye lederuddannelse, som blev etableret i 2022.

Han kan nu se tilbage på tre års undervisning fordelt på seks forskellige moduler, hvor han har tanket viden om kommunikation, ledelse, økonomi, innovation og lean. Nu ser han frem til for alvor at bruge den nye viden:

"Jeg har virkelig lært meget i løbet af de tre år. Både om mig selv som person og om, hvordan jeg kan bruge forskellige værktøjer i hverdagen til at blive bedre til

at vejlede og hjælpe kollegaerne," fortæller han.

Ny lederuddannelse skal fastholde folk i faget

Søren Mikkelsen arbejder til daglig som maskinfører på Johansens Planteskole ved Børkop. På virksomheden har de løbende samtaler med ledelsen om efteruddannelse, og det var faktisk her, idéen til Gartne-

rier og Planteskolers Lederuddannelse blev sået i sin tid. For dengang før 2022 var der ikke nogen lederuddannelse i branchen, fortæller Jette Post, der er ansvarlig for HR og kommunikation hos Johansens Planteskole:

"Det har altid været en udfordring at fastholde gartnere. Hvis de vil videre, så begynder de typisk at læse til gartnereteknolog. Så det var attraktivt for os at få skabt en interessant lederuddannelse til dem, som gerne vil have noget teoretisk viden og samtidig stadig er glade for det praktiske arbejde."

I et samarbejde mellem Johansens Planteskole, Gunnar Christensens Planteskole i Fjenneslev og Den Grønne Konsulenttjeneste fandt den nye lederuddannelse sin form, og nu fremstår den som en god mulighed for at dygtiggøre sig inden for branchen.

Viden skaber værdifulde medarbejdere

Søren Mikkelsen har nu papir på en lederuddannelse. Men det betyder ikke, at han går direkte ind og skubber en af planteskolens ledere af pinden:

"Jeg har arbejdet her i 14 år og er godt til-

Gartnerier og Planteskolers Lederuddannelse

- Uddannelsen er for gartnere og erfarne medarbejdere i gartnerier, planteskoler og havecentre, som har ambitioner om at blive leder eller være med til at sætte kursen i branchen.
- Uddannelsen tager tre år og er fordelt på seks moduler. Man optjener 60 ECTS-point.
- I løbet af uddannelsen følger du de fire obligatoriske fag Kommunikation, Ledelse, Innovation og Lean. Derudover skal du vælge et speciale og lave et afgangspjekt.
- Uddannelsen er gratis og finansieres gennem kompetencefonden, hvis du er ansat på en GLS-A overenskomst.

Vil du vide mere?

Så læs mere på www.dgkt.dk/gpl-uddannelsen eller kontakt Bill Vernegren fra Den Grønne Konsulenttjeneste på bive@gl-s-a.dk eller 2013 8789

freds, så længe der sker en udvikling. Jeg søger faktisk ikke en lederrolle. I stedet vil jeg gerne være sådan én, som hjælper nye kollegaer i gang og lærer fra mig. Det er her, jeg vil bruge alt det, jeg har lært på lederuddannelsen."

Og skulle det ske, at Søren – eller en af de andre ansatte på Johansens Planteskole,

som dygtiggør sig løbende – finder sig et nyt job, så er det faktisk også helt ok:

"Vi er nødt til at sørge for en løbende udvikling af vores medarbejdere. Det betyder også, at vi bakker op, når nogen vil have lagt noget teoretisk viden oven på deres faglige viden. Vi skal hele tiden udvikle vores folk. Ellers ender vi med at bevæge os baglæns," siger Jette Post.

Kathy: Jeg er blevet en mere sikker leder

■ TEKST OG FOTO MAIBRIT JÜRS

Da hun blev ansat som leder kunne Kathy Nelin godt blive usikker på, om hun greb opgaven rigtigt an. Men efter at have gennemført Gartnerier og Planteskolers Lederuddannelse, er hun blevet mere sikker på sig selv i rollen som leder på Thymes Planteskole i Køge.

"Uddannelsen har hjulpet mig med at finde mit ståsted og styrket mig i at tro på, jeg er på rette vej," fortæller den 53-årige gartner.

Hun har arbejdet på Thymes Planteskole i 18 år, og det har krævet en mental omstilling at skulle være leder for sine 40 kolleger.

"I starten var det lidt svært at finde ud af, hvordan jeg skulle agere i min rolle som leder. Men efter at jeg været på kursus i kommunikation, går det meget bedre. For eksempel er jeg blevet bedre til at lytte og spørge ind til de problemstillinger, mine kollega kommer med til mig."

Kathy er TR og skal både lede og tage hånd om kollegerne. Inden hun startede på uddannelsen, kunne hun godt blive lidt usikker på sin egen rolle med de forskellige kasketter, men nu er hun landet godt i begge roller. Det synes kollegerne heldigvis også.

"En af mine kolleger har sagt, at jeg er blevet mere rolig. Det er rart at høre."



Find fejrer AMU-jubilæum

Anlægsgartner Find Kristensen er en flittig bruger af AMU-kurser på Jordbrugets Uddannelsescenter Århus i Beder. Mandag den 5. maj begyndte han på sit kursus nr. 50.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Der var både blomster og en tale fra direktøren, da kursisterne på holdet "Vejen som arbejdsplads" mødte ind til morgenmad. Blandt kursisdeltagerne var anlægsgartner Find Kristensen fra virksomheden Kaj Bech i Holstebro, som med dette kursus rundede lidt af en milepæl. Det var nemlig intet mindre end hans AMU-kursus nr. 50, og det udløste altså en lille tale fra direktør Peter Moesgaard.

Find Kristensen selv var ét stort smil denne morgen:

"Jeg glæder mig altid til at komme på kursus, og jeg gør også meget ud af at reklamere over for kollegaerne, fordi det er så godt herovre. Og jeg får da også lokket nogen med indimellem," fortæller den 67-årige anlægsgartner.

Flere kurser i sigte

Find Kristensen deltog i sit første kursusforløb i 2015, da han lige var startet hos virksomheden Kaj Bech. Siden er der altså kommet masser af andre kurser på CV'et. Og flere er sikkert på vej. Dels er der et blomsterbinderkursus, Find endnu ikke har gjort færdig, og i det hele taget er der altid noget nyt at kaste sig over:

"Der popper hele tiden nye spændende kurser op. Nu har jeg også kig på det om træpleje og biodiversitet. Jeg er jo vestjyde, så det er ikke noget, vi gør så meget i i arbejdsdagen. Men jeg synes, det er en god idé."

Selvom dåbsattesten lige har gjort ham til folkepensionist, så har han ikke tænkt sig at stoppe. Hverken med fuldtidsarbejdet eller med kurserne.

"Så længe jeg kan stå op, vil jeg blive ved med at være en del af det gode fællesskab på arbejdspladsen og på kurserne."

Find Kristensen fra virksomheden Kaj Bech blev fejret, da han skulle deltage i sit AMU-kursus nr. 50 på Jordbrugets Uddannelsescenter Århus.



Få mere gavn af din sundhedsordning

Har du din pensionsopsparing hos PensionDanmark, så husk, at du kan bruge din sundhedsordning til blandt andet online lægehjælp og hurtig udredning ved smerter. Læs mere om de forskellige tilbud i sundhedsordningen på pension.dk/sundhed.

Hurtig Diagnose

Hvis din egen læge har henvist dig til en speciallæge, kan du få hjælp via din sundhedsordning. Her kan du få en snak med en sygeplejerske, som kan guide dig til den speciallæge, du er henvist til. Du kan få hjælp med Hurtig Diagnose ved at ringe til PensionDanmarks sundhedsteam på 70 12 13 35 alle hverdage 8-18.

Online konsultation med læge, psykolog og fysioterapeut

Din sundhedsordning hos PensionDanmark giver dig også adgang til online konsultationer. Du kan for eksempel holde et onlinemøde med en læge, som kan hjælpe med mange af de samme ting, som din normale læge kan hjælpe med. Har du børn under 15 år, så kan de også få hjælp. Du har også mulighed for at booke et onlinemøde med en psykolog og med en fysioterapeut.

Alle samtaler er fortrolige, og du kan selv booke tider på pension.dk eller i PensionDanmarks app.

Sæt X

Have & Landskab 3. – 5. september

Du kan nu hente en gratis billet til Have & Landskab på Ledreborg Slot den 3. til 5. september. Her kan du møde over 275 udstillere i forskellige temaområder, og der vil være masser af faglige oplæg undervejs. Hent din billet og læs mere på haveoglandskab.dk.

EFTERUDDANNELSE MED LØN

Er din virksomhed dækket af overenskomst på GLS-A/3F området kan du efteruddanne dig med løn, og virksomheden kan søge refusion.

Tag en snak med din arbejdsgiver eller Den Grønne Konsulenttjeneste.

Læs mere på
dgkt.dk



GLS-A



Få hjælp til kompetenceudvikling hos vores fælles uddannelseskonsulent Bill Vernegren på 2013 8789, bive@glis-a.dk

**DEN GRØNNE
KONSULENT
TJENESTE**



Efteruddannelse

Anlægsgartner og greenkeeper

Tag på kursus
i arbejdstiden
med fuld løn!

2025

Anlægsgartner kompetencefonden giver dig mulighed for at komme på dét kursus, du brænder for, i arbejdstiden – og med fuld løn.



Tag på kursus
i arbejdstiden
med fuld løn!

**Danske
Anlægsgartnere**



Den Grønne Gruppe

AKTIVITETSKALENDER 2025/2026 / Den Grønne Gruppe

GRUNDUDDANNELSER FOR TILLIDSVALGTE. G1: Fundamentet for fællesskabet + G2: Få flere færdigheder

Den Grønne Gruppe Langsøhus: 24-28 nov. (G1) + 19-23 jan. (G2) FIU: 1156-25-00-02 + 1256-26-00-02	Kommuner og regioner Langsøhus: 8-12 sep. (G1) + 6-10. okt. (G2) FIU: 1154-25-00-04 + 1254-25-00-04	Offentligt ansatte Langsøhus: 1-5 sep. (G1) + 13-17 okt. (G2) FIU: 1154-25-00-06 + 1254-25-00-06 Langsøhus: 20-24 okt. (G1) + 17-21 nov. (G2) FIU: 1154-25-00-07 + 1254-25-00-07
--	--	---

G3: Bliv en professionel kollega + G4: Tilliden bygger fremtiden. Mange forskellige datoer. Læs mere på fiu.dk

ØVRIGE KURSER OG AKTIVITETER. LÆS MERE OM KURSERNE PÅ FIU.DK

Navn	Dato	Sted	Tilmelding Skal ske gennem den lokale 3F afdeling
Overenskomstkursus for TR & AMR, jordbrugsområdet	22. – 23. maj 2025	Laugesens Have	FIU: 2034-25-00-08
Arbejdsmiljøtopmøde 2025	2. – 4. juni 2025	Odense Congress Center	FIU: 2002-25-00-03
Fællesoverenskomst mejeri – Grøn Gruppe + Transportgruppe	8. – 12. september 2025	Laugesens Have	FIU: 2028-25-00-02
Branchekursus - Dalgas	23. – 24. oktober 2025	Laugesens Have	FIU: 2034-25-00-07
Skovarbejdernes julekonference	1. – 2. december 2025	Rørvig Centret	FIU: 2030-25-00-17

Husk at sende emner til aktivitetskalenderen til redaktion@dengronneportal.dk

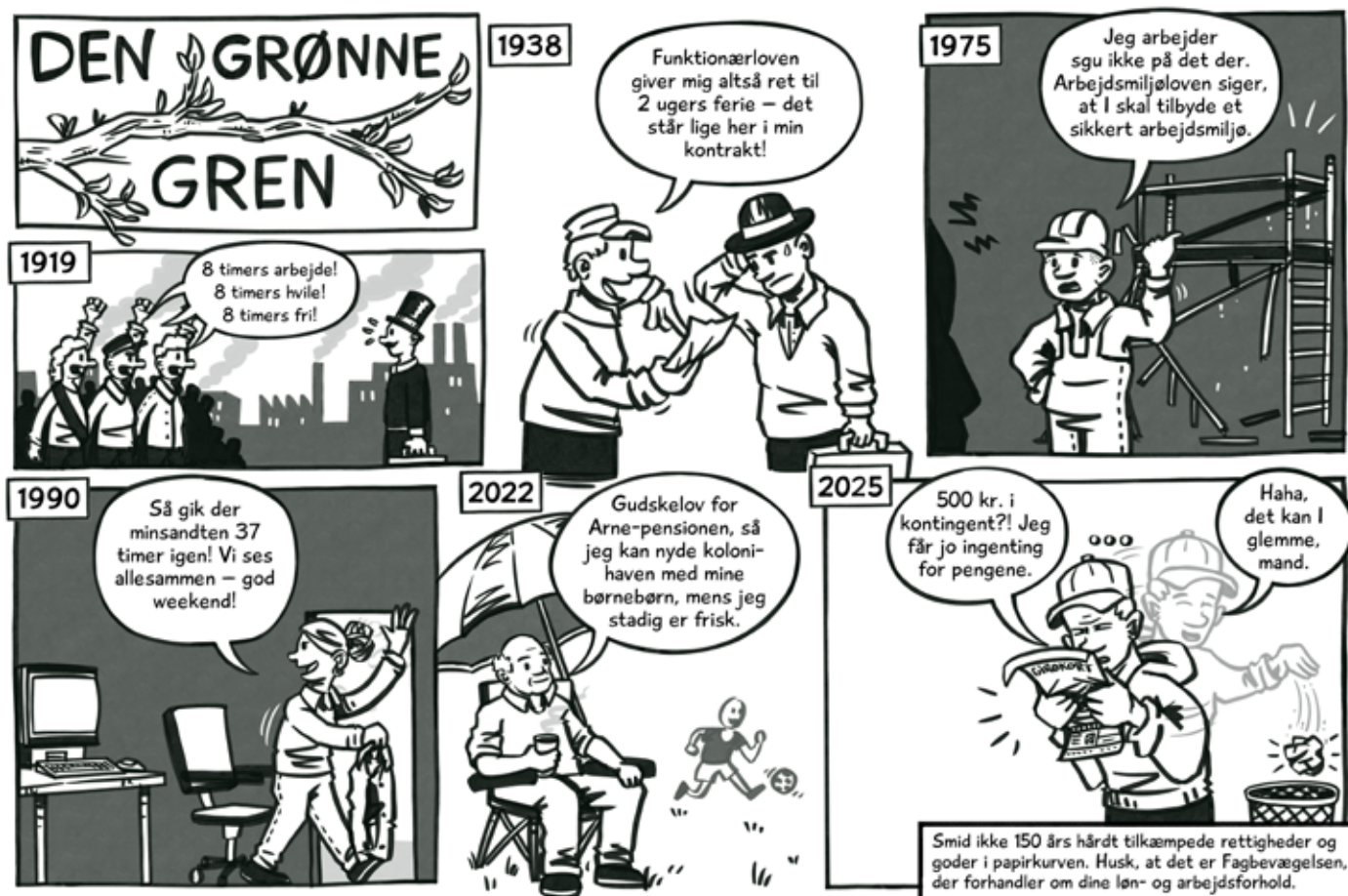


ILLUSTRATION: VALDEFAR

GRØNT – Magasinet for anlægsgartnere / blomsterbindere / groundsman / dyrepassere / lærlinge og elever / frilandsgartnere / gartneriarbejdere / landarbejdere / greenkeepere / agro-industrien / dyreassistenter / maskinførere / planteskollegartnere / servicegartnere / skovarbejdere / væksthushavere / kirkegårdsansatte / grønne gårdmænd / jordbrugsteknologer / offentligt ansatte gartnere / mejeriarbejdere og mejerichauffører