



MØD VINDERNE AF DM I SKILLS 2020

/ SIDE 08



/ 08



/ 12

INDHOLD

- 03 Leder, Thomas Møller
- 04 Branchen er flyvende
- 05 Optakt til OK20-forhandlingerne – Den Grønne Gruppe
- 07 Glæde hos anlægsgartnerne – bliver fordelsuddannelse i 2020
- 08 DM i Skills
- 10 Verdensmål i GRØNT
- 12 Arbejdet med verdens farligste dyr er det sikreste arbejde
- 15 Generalforsamling
- 15 Vinderne af årets arbejdsmiljøgruppe 2019

GRØNT

44. årgang
ISSN 2246-2805

GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche.

UDGIVER

Det Grønne Repræsentantskab co/
Rymarken 4, 8210 Aarhus V.

REDAKTION

GRØNT redigeres af et udvalg under repræsentantskabet. Magasinet er uafhængigt af 3F og artikler i bladet er ikke nødvendigvis dækkende for repræsentantskabets holdninger.

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR

Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken
thomas.moller@3f.dk

REDAKTIONSUDVALG

Rita Olsen, 3F Aarhus Rymarken
Villiam Andersen, 3F Holstebro
Walter Markusen, 3F BJMF
Line Bjørndal, 3F Odense GOPS

INDLÆG OG ARTIKLER

Har du en god ide til en artikel eller en sag, du mener bladet skal omtale, så skriv til Morten Hansen tlf.: 2448 0023, Journalist.morten.hansen@gmail.com
Mathias Rolschau Rasmussen
tlf.: 2843 5856, mathias.rasmussen@3f.dk

OPLAG

GRØNT udsendes til 3F afdelinger med kollektivt abonnement, eksterne abonnenter, uddannelsesinstitutioner og brancheorganisationer indenfor den grønne branche.
Oplag 2. halvår 2017: 11.000 ex.
GRØNT har ca. 33.000 læsere

ANNONCESALG

Rosendahls Mediaservice
Jette Sterndorff-Jessen
Tlf. +45 76 10 11 47
jsj@rosendahls.dk
www.rosendahls-mediaservice.dk

FAGFORENINGER MED

KOLLEKTIVT ABONNEMENT

3F Bygge-, Jord og Miljøarbejdernes Fagforening København, 3F København, 3F Frederiksborg, 3F Nordøstsjælland, 3F Nordsjælland Syd, 3F Frederiksværk – Frederikssund, 3F Slagelse, 3F Storebælt, 3F Midt og Østsjælland, 3F Bornholm, 3F-Aalborg, 3F Midtjylland, 3F Bjerringbro & Omegn, 3F Randers, 3F Aarhus Rymarken, 3F Silkeborg, 3F Esbjerg, 3F Fredericia, 3F Als, 3F Skiveegnen, 3F Ringkøbing Skjern, 3F Holstebro.

FORSIDEFOTO

Forsidefoto: Morten Hansen

LAYOUT & TRYK

Rosendahls a/s · www.rosendahls.dk

DEADLINE NÆSTE UDGIVELSE

24. februar 2020

OK 20 og FN's Verdensmål

Redaktionen af GRØNT forsøger at sætte FN's 17 Verdensmål på dagsordenen. Hvordan indvirker vi de gode intentioner i vores medlemmers hverdag på arbejdspladsen, derhjemme, eller hvor vi nu er.

Vi kender endnu ikke formen eller indholdet af vores artikler om verdensmålene, men det vil udvikle sig.

Vi skriver i dette nr. om Verdensmål nr. 10: Mindre Ulighed – Reducer ulighed i og mellem landene. Overenskomsterne og den måde, vi forhandler løn og arbejdsforhold på med arbejdsgiverne, handler også om mindre ulighed.

Vi har områdeoverenskomster, det sikrer ligheden for alle på arbejdspladsen, der laver det samme.

Der kan være forskel på lønnen – men grundlæggende har alle på samme arbejdsplads samme vilkår for samme arbejde.

Det danske overenskomstsysteem sikrer også, at alle, der arbejder i samme branche, også har samme grundlæggende rettigheder og vilkår, uanset hvor i landet du arbejder. Når vi forhandler, laver vi en indkomstudligning mellem virksomhederne og medarbejderne. Hvis det går godt, er der mere at udligne, end hvis det ikke går så godt. Sådan ved vi alle, det er.

På den måde bevarer vi balancen mellem den værdi, vi skaber på arbejdet, og det vi får med hjem i løn.

Uligheden på det danske arbejdsmarked opstår, når virksomheder ikke vil være en del af overenskomstsysteem. Og uligheden bliver synlig og grotesk, når virksomheder med overenskomst udliciterer arbejdet til en virksomhed, der ikke har overenskomst, og som aflønner medarbejderne med meget mindre end det, som er aftalt i overenskomsten. 70 kr. i timen for alle timer + feriepenge – Det er ulighed på det danske arbejdsmarked.

EU diskuterer en lovgivningsmæssig mindsteløn for at sikre den enkelte EU-borgers minimumsrettigheder. Diskussionen om, hvem der skal fastsætte mindstelønnen – og om aftalen skal gælde i de enkelte lande eller i hele EU – er ikke færdig. Men en lovgivningsfastsat mindsteløn på ca. 60 kr. i timen som i Tyskland, vil udfordre arbejdsmarkedet i lande som Ungarn og Grækenland, hvor lønnen ligger meget lavere. En lovgivningsmæssig mindsteløn på det niveau vil også udfordre lande som Danmark og Sverige, hvor arbejdsmarkedet har aftalt en balance om arbejdsvilkår på et noget højere niveau.

Bak op om det danske overenskomstsysteem.

Brug din stemme ved OK20, når de kommer til afstemning i marts eller april.



THOMAS MØLLER
Redaktør



**Brug din
stemme ved
OK20, når de
kommer til
afstemning
i marts eller
april.**

Branchen er flyvende

■ TEKST MORTEN HANSEN

Det går rigtig godt i anlægsgartnerbranchen. I Licitationen – et medie, som arbejdsgiverne udgiver – har man taget temperaturen på branchen, ved at gennemgå en række regnskaber fra 2017 og 2018. Resultatet af analysen er meget tydelig: Det går forrygende godt! Licitationen skriver direkte: "Bundlinjerne er i vækst hos anlægsgartnerne" som overskrift. Der er altså overskud i de fleste anlægsgartner-virksomheder og fremgang hos tre ud af fire.

Licitationen har undersøgt, hvordan tilstanden er hos anlægsgartnerne efter regnskabet i 2018, som er de seneste tilgængelige regnskabsoplysninger.

2019-regnskaberne er endnu ikke offentliggjort – de fleste virksomheder afleverer

årsregnskaber i løbet af første halvår i 2020, men forventningerne er, at virksomhederne fastholder den meget positive bundlinje fra 2018 eller forbedre den.

I de ti undersøgte virksomheder med fremgang er bundlinjen gået frem med hele 94% før skat. Og kun en af de 14 undersøgte virksomheder havde røde tal på bundlinjen. Samtidig beskriver Licitationen, at virksomhederne har meget positive forventninger til fremtiden: "Langt de fleste af de grønne aktører har en forventning om at enten fastholde eller forbedre fra 2018" skriver Licitationen.

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet udgav i januar 2019 en Udviklingsredegørelse, hvor det beskrives, at der er mangel på anlægsgartnere i højsæsonen fra maj



Branchen er flyvende, der er god økonomi og der er brug for flere hænder.

til oktober. Samtidig fremskrives efterspørgslen, baseret på forventningerne fra 2019. Her regner man med, at der vil blive mangel på mere end 600 anlægsgartnere i 2028.

Summa summarum: Branchen er flyvende, der er god økonomi og der er brug for flere hænder.

VIDEN DER VOKSER

DYRK DIG SELV I ARBEJDSSTIDEN, OG TAG PÅ KURSUS MED LØN



MED JORDBRUGETS KOMPETENCEFOND SÅR DU FRØ TIL FREMTIDEN

Få støtte til efteruddannelse på overenskomstdækkede virksomheder inden for gartneri, land- og skovbrug, maskinstationer og agroindustri. Læs mere på www.gls-a.dk



Få hjælp til kompetenceudvikling hos vores fælles uddannelseskonsulent Lotte Julin Bock på 8740 3412.

EFTERUDDANNELSE ANLÆGSGARTNER OG GREENKEEPER

Tag på kursus i arbejdstiden med fuld løn!

2019



VIL DU PÅ KURSUS?

Anlægsgartner kompetencefonden giver dig mulighed for at komme på dét kursus, du brænder for, i arbejdstiden – og med fuld løn.



DANMARKS STÆRKESTE FAGFORENING

Optakt til OK20-forhandlingerne – Den Grønne Gruppe

OK20

Grundig medlemsundersøgelse. Tæt dialog begge veje mellem medlemmerne og 3F samt en opmærksomhed på og investering i at følge med på hjemme- og Facebook-siden "Sammen om OK20".

■ TEKST MATHIAS ROLSCHAU RASMUSSEN

Hvad er værd at have for øje for de Grønne medlemmer den næste tid?

Forhandlingssekretær Flemming Grønsund giver i dette nummer en opdatering samt en skitsering af, hvordan forhandlingslandskabet ser ud, og hvilke forudsætninger for forhandlingerne der er vigtige at have for øje og være opmærksomme på, når vi følger med i den kommende tid.

"Lige nu afventer vi fortsat rammen for de store forlig: Industri- og transportgruppens forlig – Det er de to store forlig, og det er dem, der sætter rammen, hvorfra vi så kan påbegynde vores forhandlinger. Den ramme håber vi at være klogere på i løbet af februar.

Dog har vi allerede haft de første møder med Danske Anlægsgartnere, og her har vi drøftet de temaer, som vi ønsker at bringe videre til forhandlingsbordet."

Hvilket fokusområde har I forud for forhandlingerne – inden rammerne fra de store forlig foreligger?

"Det, som vi ønsker at have fokus på denne gang, er for vores vedkommende en udvidelse af fritvalgskontoen. Derudover har vi et stærkt ønske om at få fjernet det lønloft, der er i forbindelse med 'Løn under sygdom', 'Barsel' og 'Barnets første sygedag' – Der er vi blandt de få personalegrupper, der fortsat har et lønloft, og derfor er det også et prioritetsområde, og noget, som medlemmerne ønsker, at vi skal arbejde på at få fjernet. Det er de to store områder, som vi gerne vil gøre en ekstra indsats for at få igennem," fortæller forhandlingssekretær Flemming Grønsund.

Det er medlemsundersøgelsen, der har dikteret de ønsker og prioriteter, I går til forhandlingerne med?

"Vi har ladet os stærkt inspirere af medlemsundersøgelsen og naturligvis de mange forslag vi har modtaget fra de lokale 3F afdelinger.

I den sammenhæng har vi også noteret os, at indflydelse på egen arbejdstid også betyder en del for medlemmerne. Der er vi allerede hjulpet lidt på vej, da vi allerede har haft en forsøgsordning med flextid ved anlægsgartneroverenskomsten, og der har vi en forhåbning og en forventning om, at den bliver gjort stationær, da det også umiddelbart lader til, at arbejdsgiverne kan se ideen med en flexuids-ordning.

Så handler det om at få flextid viderefunderet yderligere, så der er flere, der vil ønske det og også gøre brug af ordningen. Hensigten er jo at sikre et bedre arbejdsliv, så denne mulighed ligger os meget på sinde."

Tiden vil vise

Da interviewet med Flemming Grønsund finder sted midt i januar, er det svært at uddybe yderligere, hvilke temaer og værdisætninger man kan tage med ind i forhandlingslokalerne, for som det indledningsvist præciseres, så er det bl.a. de rammeaftaler, der bliver indgået hos industrien, der er medbestemmende for de videre forhandlinger.

"Når aftalerne foreligger, og de forhåbentligt også er afstemt og godkendt af de respektive baglande, så vil vi selvfølgelig



Vi har ladet os stærkt inspirere af medlemsundersøgelsen og naturligvis de mange forslag vi har modtaget fra de lokale 3F afdelinger.

lig kigge på, hvilke områder vi måske kan præge eller bevæge i ønskede retninger. Hvilke er for tidligt at spå om, men f.eks. kan vi som sådan ikke ændre direkte på de aftaler der bliver lavet forinden i forhold til f.eks. pension.

Det er en spændende tid, vi går i møde, og det bliver nogle spændende forhandlinger.

Det kan siges kort og præcist på følgende måde: Vi bliver nødt til at se, hvilke aftaler de andre får, førend vi kan gå i gang med at se på, hvad vi kan få.

Men det ændrer ikke på, at de prioriteter, jeg nævner her, er forbundet med nogle forhåbninger og forventninger.

Så er der selvfølgelig nogle af de eksisterende aftaler på vores område, som man vil kunne flytte lidt rundt på og styrke, men uden at de økonomiske rammer rykker sig.

De muligheder er der naturligvis også." →

SAMMEN OM OK20

#SammenOmOK20

Velkommen til 3F Grøn Gruppe

I 3F Grøn Gruppe arbejder vi for at skabe gode og ordentlige arbejdsvilkår for alle vores medlemmer. Derfor er den vigtigste opgave for os som fagforening at forhandle overenskomster på vegne af vores medlemmer.

Følg med i forhandlingerne her på siden.

Nyheder fra Den Grønne Gruppe



7. JAN 2020 KL.11:20

OK20: Grønne 3F'ere foretrækker højere pension

Anlægsgartnere og ansatte på mejerier, i boligforeninger og på golfbaner skal have nye overenskomster. Det kan blive svære forhandlinger, påpeger formanden for Den Grønne Gruppe i 3F.

Social Dumping

Vi har problemer på anlægsgartnerområdet, men slet ikke i samme omfang som hos byggeriet eller på gartnerierne og jordbruget. Brugen af udenlandske underentreprenører på anlægsgartnerområdet er meget begrænset. Det skyldes nok bl.a. at det er en normal lønoverenskomst i modsætning til byggeriet som er minimal løn derved, er der ikke så stor lønspreddning, derudover er det ofte nødvendigt at medarbejderne kan kommunikere med kunderne hvilket begrænser

omfanget af udenlandske ansatte. På boligområdet har vi aftalt med Boligselskabernes Landsforening at man kun må benytte underentreprenører der følger anlægsgartneroverenskomsten så hvis en almen boligforening benytter en uorganiseret virksomhed der ikke lønner efter overenskomsten, er det overenskomstbrud, denne bestemmelse udelukker de dårlige virksomheder. Regler til at forebygge løndumping på anlægsgartnerområdet har derfor ikke helt samme prioritet som på bygge og anlægsområdet.

Fokus på medlemskommunikation – "Sammen om OK20"

En øget indsats for at få budskaberne ud på arbejdspladserne og løbende give tillidsrepræsentanterne rundt om en opdatering på, hvad der foregår under forhandlingerne, fortæller Flemming Grønsund om:

"Det vil vi gøre på forskellige måder. En er den direkte kontakt til tillidsrepræsentanterne, en anden er hjemme- og Facebook-siden, "SammenomOK20", hvor Den Grønne Gruppe vil have sin egen placering, hvorfra vi kan orientere medlemmerne. Her vil jeg gerne opfordre alle medlemmer til at følge og orientere sig. Det er her, man kan få de korrekte oplys-

ninger om, hvad det er, vi har forhandlet, og hvor langt vi er kommet. Men derudover så skal medlemmerne have lidt tålmodighed med vores kommunikation på platformene, da vi jo som sagt ikke har noget, vi kan melde ud endnu fra forhandlingerne."

"Hold kvartalsmøder og skab en levende og oplyst debat på arbejdspladserne"

Det er en opfordring, som medlemmerne vil høre igen senere og undervejs, men det er vigtigt at nævne, for det er vigtigt at afholde møder, når først resultaterne fra overenskomsten er faldet på plads.

"Jeg vil opfordre jer ude på arbejdspladserne til at afholde kvartalsmøder, når resultatet er der. Det er møder, I kan holde i arbejdstiden, så det håber jeg, I vil gøre brug af. Her vil enten tillidsrepræsentanten eller nogen fra den lokale 3F afdeling komme ud og fortælle jer om resultaterne.

Brug tid på at gå tingene igennem. Brug jeres demokratiske ret.

Det er også vigtigt at pointere, at kommunikationen skal gå begge veje. Vi kommer meget gerne ud og fortæller, men det kan nogle gange også være nødvendigt, at I fortæller os, at I gerne vil have et besøg. At vi hjælper hinanden med at være klædt på begge veje i kommunikationen.

Så er der en interesse på arbejdspladsen: Kontakt den lokale 3F afdeling, så får vi sat et møde i stand.

Jeg ønsker en levende debat ude på arbejdspladserne.

Så følg med – Inviter os på besøg – Invester i dækningen af OK20 – Og vær væbnet med en vis portion tålmodighed her i den indledende fase."

Sådan afrunder forhandlingssekretær Flemming Grønsund optakten til OK20 til GRØNT.



Jeg ønsker en levende debat ude på arbejdspladserne. Så følg med – Inviter os på besøg – Invester i dækningen af OK20 – Og vær væbnet med en vis portion tålmodighed her i den indledende fase.



Flemming Grønsund.

Glæde hos anlægsgartnerne – bliver fordelsuddannelse i 2020

■ **TEKST** MATHIAS ROLSCHAU RASMUSSEN

Sådan lyder overskriften i pressemeddelelse fra Danske Anlægsgartnerne. Helt kort betyder det:

Fordelsuddannelser er ifølge Undervisningsministeriet uddannelser inden for fag, hvor arbejdsgiverne forventer et særligt stort behov for arbejdskraft og derfor et attraktivt førstevalg for unge og voksne, der ønsker en erhvervsuddannelse. Fordelen ved fordelsuddannelserne er også, at arbejdsgiverne, der tegner uddannelsesaftaler med elever på fordelsuddannelserne, kan opnå en ekstra økonomisk bonus.

Op til 5.000 kr. i bonus pr. elev

38 erhvervsuddannelser er blevet udpeget til fordelsuddannelser i 2020 og de virksomheder, der har elever fra en af disse uddannelser, har mulighed for at få op til 5.000 kr. i bonus pr. årselev. Der er dog to kriterier, som skal opfyldes for at udløse bonus.

- Andelen af uddannelsesaktive elever, som har kvalificeret sig til at påbegynde hovedforløbet, og som stadig efter tre måneder ikke har fået en praktikplads i en virksomhed må ikke overstige 10 pct. i bonusåret.
- Andelen af skolepraktik må ikke overstige 15 pct. af omfanget af praktik og skolepraktik for samtlige elever på fordelsuddannelsen i bonusåret.

Bonusordningen er således afhængig af, at alle løfter i flok, så den enkelte virksomhed kan ikke gøre andet end at tage elever og håbe på, at der kommer en bonus. Bliver begge kriterier indfriet, vil det udløse en bonus til de virksomhederne, der har indgået en uddannelsesaftale med minimum en elev fra en fordelsuddannelse.

Bonussen kan være op til 5.000 kr. pr. helårselev, men bliver måske mindre, da den samlede pulje til fordelsuddannelserne er på 20 mio. og skal fordeles ud på alle fordelsuddannelser, der indfrier de to kriterier. I 2020 er 38 erhvervsuddannelser udpeget til fordelsuddannelser, så der er chance for at bonussen bliver mindre.

Uanset størrelse vil bonussen automatisk blive udbetalt i midten af året det følgende år – altså første gang i 2021 for virksomheder med anlægsgartner-elever.



KØBENHAVNS UNIVERSITET
SKOVSKOLEN



Tag en grøn diplomuddannelse

Parkdiplom er en efteruddannelse for alle i den grønne branche. Uanset om du projekterer, forvalter eller drifter, så er den grønne diplomuddannelse din vej til ny faglig viden og brancherelevante styringsværktøjer.

I 2020 kan du vælge mellem disse moduler:

- Opgavedeling – om samarbejdsformer, udbud, kontrakt og relationer i den grønne praksis
- Drift og forvaltning af bytræer – så du kan holde styr på træerne, fra plantning til afvikling
- Klimatilpasning vha. grønne teknologier – klimaudfordringer, tilpasningsstrategier og løsninger i forbindelse med håndtering af vand i byerne
- Bæredygtig parkdrift – inspiration til, hvordan du omsætter verdensmål og biodiversitetskrise til hverdagsopgaver
- Driftsstyring – når du skal sikre kvalitetsmål gennem hverdagens indsats

Se mere om uddannelsen, datoer og priser på parkdiplom.science.ku.dk. Og skriv til studieleder Christine Nuppenau på cn@ign.ku.dk, hvis du har spørgsmål.

Du kan også finde os på **facebook**



DM i Skills

Hvert afholder Skills Danmark en konkurrence, hvor elever fra en række erhvervsuddannelser dystes om at være de bedste til netop deres fag. Af de grønne uddannelser er anlægsgartnerne med i konkurrencerne. Fem hold fra fem forskellige skoler skal dystes i at løse en opgave, der involverer de fleste af de færdigheder, som en anlægsgartner har brug for i sit arbejdsliv.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HANSEN

GRØNT vælger at følge et af de fem hold, der dystes om at blive Danmarks Mester anno 2020. Ved et tilfældigt valg bliver det hold nr 1 fra Jordbrugets UddannelsesCenter Århus, der består af Ditte Svane Jacobsen – Buus Anlægsgartner A/S og Matias Dan Olsen – Holmegaard Anlægsgartner ApS. Begge er 20 år og meget glade for deres valg af uddannelse.

Lige den sidste finish på et nyt hus

Onsdag inden konkurrencen begynder virker Ditte og Matias spændte og klar til opgaven. De har fokus på om alle materialer er tilstede inden de 21 timers arbejde begynder. De fem hold skal anlægge en lille have med tre terrasser, en græsplane med et træ, flere små bed og et lille bassin med vand.

Hvorfor har i valgt at blive anlægsgartnere? "Jeg kan godt li' at arbejde i den friske luft," starter Matias, Ditte nikker ivrigt og tilføjer: "og vi får mere end én uddannel-

se. Faktisk har vi den første del af rørlægeruddannelsen også. Så vi kan let læse videre senere, hvis vi har lyst."

"Vi har også stor variation i arbejdet," siger Matias og fortsætter "ved at veksle mellem tunge og lette opgaver, kan vi lettere beskytte kroppen, så den ikke bliver slidt." Ditte stemmer i "Ja, man skal huske at passe på sig selv, og det er der gode muligheder for. Vi har mange gode hjælpemidler, så det betyder heller ikke noget, at jeg måske ikke er lige så stærk som en mand. Hjælpemidlerne løser problemerne," uddyber Ditte. Der et par minutter igen inden konkurrencen begynder, og de to anlægsgartnere vil lige tjekke, at alt er klart og at de har forstået tegningen rigtigt, inden 21 timers hårdt arbejde begynder i Bella Centret med tilskuere over de fire konkurrencedage. Men inden klokken ringer, understreger holdet lige: "Vi giver et nyt hus den sidste finish – lige det touch, der får et nyt hus til fremstå på den bed-

ste måde. Det er jo det første man ser – haven!"

Hele torsdagen arbejder de fem hold på opgaven. Formålet med Skills er, at gøre de ældste elever i folkeskolen og deres forældre opmærksomme på den mange muligheder, der er for at få en erhvervsuddannelse. Derfor er der under hele konkurrencen publikum på, der kommer forbi for at få inspiration til valg af uddannelse.

Elever på besøg

Fire ottende klasses drenge kommer forbi de fem små 'haver' fredag formiddag. De fire drenge overvejer at blive anlægsgartnere: "Jeg har tænkt på det," siger den ene, flere af de andre nikker. "Det vigtige er om der er penge, gode medarbejdere man har det sjovt med. Det skal være hyggeligt. En anden tilføjer – der må ikke være for meget kontorarbejde. Jeg vil helst være ude og bruge kroppen. Den ene af de fire drenge kender lidt til anlægsgart-



Fredag formiddag arbejdet er i fuld gang.



Trætte men glade puster Ditte og Matias ud, får en cola og beretter om deres indsats til GRØNT. Nogle få timer senere har de vundet DM. Næste stop er EM i Skills 2020. Det bliver afholdt i Østerg.

VR viser den grønne hverdag

På standen kan man prøve små glimt af livet som gartner. Et par VR-briller – virtuel reality – det vil jeg briller man tager på, og så kan se 360 grader rundt på et gartneri eller i en trætop. Man kommer også med i et væksthuis, hvor der plukkes både tomater og agurker.

21 timers hårdt arbejde

Kl 10 lørdag formiddag er Ditte og Matias færdige med deres opgave. "Det var hårdt, jeg troede ikke man kunne presse sig selv så meget," siger Ditte, der trods udmattelsen virker energisk. Matias stemmer i. "De sidste dage har jeg været helt fokuseret på opgaven, og den anden aften, da jeg lagde mig i sengen over på hotellet, da kunne jeg stadig høre lyden af sten, der bliver slået i stykker."

De to anlægsgartnere er trætte, men glade. "Det er en fed følelse," siger Ditte. Nu har de et par timer til se hvad der ellers foregår ved Skills. "Skills er vigtigt, for i skolen kan vejlederne kun fortælle om at blive mure eller tømre, hvis man spørger efter noget, der ikke er gymnasiet. Men der findes jo 100 andre uddannelser. Bogstaveligt talt – der er 102 erhvervsuddannelser, siger Ditte Svane Jacobsen inden hun sammen med makkeren Matias Dan Olsen begiver sig en tur igennem Skills 2020. Få timer senere hilser de to anlægsgartnere på Statsminister Mette Frederiksen, da de vinder DM i Skills 2020.



ner faget – "jeg har en fætter, som er anlægsgartner, og det var derfor de lige slog vejen forbi." De overvejer alle fire, om det er en mulig fremtid for dem. Men de iler også videre for Belle Centret er fyldt af muligheder.

45 uddannelser er i konkurrence i løbet af de tre Skills dage, desuden er Bella Centret fyldt med andre fag, der præsenterer et væld af muligheder.

18 demonstrations fag

I udstillingsområdet har gartneruddannelserne en populær stand, hvor de besøgende på Skills kan få en blomst, smage på forskellige krydderurter, stifte bekendtskab med de forskellige nyttedyr, er bruges til at bekæmpe skadedyr i stedet for sprøjtemidler, opleve glimt af livet som gartner i et par VR-briller og tale med gartnerelver fra det meste af Danmark. De besøgende har mange spørgsmål og muligheden for at få en blomst med hjem er populær.

To af gartnerelverne er voksenlærlinge – gartneruddannelserne skiller sig ud ved at have en høj gennemsnitsalder. En voksenlærling får voksenløn under uddannelsen og kommer som regel med erfaring fra andre brancher.

Karl-Emil Heiberg er i lære som væksthusholder og har elevplads på Københavns Universitet: "Jeg arbejder med forsknings- og undervisningsplanter. Genmodificerede planter, planter til medicinsk brug," forklarer den 36-årige voksenlærling. "Tidligere arbejde jeg på forskellige vækststeder på Vesterbro i København, som ufaglært, men jeg trængte til frisk luft eller måske luftforandring, så jeg sparede op, så jeg havde råd til at gennemføre uddannelsen. Jeg havde ikke en elevplads fra begyndel-

sen af, så jeg startede på SU" forklarer Karl-Emil Heiberg. Som væksthusholder skal man under uddannelsen også prøver kræfter med produktionsdelen, "vi står for udplantningen på Landbohøjskolens områder, for eksempel i Landbohøjskolen Have på Frederiksberg, hvor interesserede kan komme forbi og se usædvanlige eller sjældne planter i den danske fauna," siger Karl-Emil Heiberg. Haven er åben og fungerer som en offentlig park.

På Skills arbejder gartnerelverne i par. Karl-Emil Heiberg passer den ene side af standen sammen med Sofie Sander. De kender hinanden fra Roskilde Tekniske Skole, hvor de jævnligt er på skolebænken i løbet af uddannelsen. Sofie Sander er også vokselev, bliver udlært i marts 2021 og begyndte elevtiden som plante-skolegartner, i den levende genbank for frugt og bær, der ligger i Høje Taastrup. Det er en afdeling under Københavns Universitet, der hedder Pometet.

"Jeg er udlært tjener og arbejdede i nogle år i den branche. Men da jeg fik en lille, så var arbejdstiderne ikke så gode. Samtidig havde jeg længe haft en drøm om at blive gartner. Det der med at få noget til at gro, det ville jeg gerne. De tanker havde jeg en mandag og onsdag begyndte jeg på Vilvorde, på Roskilde Tekniske Skole," griner den 35-årige voksenlærling, da vi bliver afbrudt af en besøgende på messen. Det er en mand, som kommer for at give Sofie Sander en kakaoplante, han selv har dyrket. "Vi talte sammen i går og han havde fortalt, at det var lykkedes ham at få kakaoplanten til at gro," siger en glad Sofie Sander inden hun introducerer VR-brillerne.

Lørdag formiddag. Opgaven er løst.

Verdensmål i GRØNT



I 2015 ved tog FN de 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling, der skal indfris inden 2030: "Verdensmålene for bæredygtig udvikling er 17 mål, der tilsammen skal sætte os på kurs mod en mere bæredygtig fremtid, hvor ingen lades i stikken."

■ **TEKST** MORTEN HANSEN

Med ti år igen tager redaktionen pulsen på hvert af de 17 mål i relation til det grønne område i Danmark. Et Verdensmål i hvert nummer af GRØNT. Rækkefølgen er tilfældig, og vi begynder med Verdensmål nummer 10: Mindre ulighed.

"Uligheden skal reduceres både i og mellem landene," hedder det i beskrivelsen af dette Verdensmål fra FN. Arbejdet for at nå netop dette mål inden for det grønne område i Danmark, foregår for eksempel i Sengeløse, nogle få kilometer fra Taastrup på Sjælland. I en årrække har den lokale 3F-afdeling haft et tovtrækkeri med et lokalt gartneri.

Sagen handler om underbetalt arbejdskraft og omgåelse af overenskomsten. Tue Tortzen fra 3F Høje Tåstrup forklarer:

"Vi har et firma der hedder JH Planter i Sengeløse, de laver hovedsagligt stiklinger og spæde planter til tomater, agurker og de dyrker nogle blomster af forskellig slags. Fra gammel tid af, har firmaet haft overenskomst, og dengang, da det var dansk arbejdskraft, der var der ingen dis-

kussion, folk var organiserede og man fulgte overenskomsten."

"Men så kom der denneher mulighed for at hente arbejdskraft fra andre EU-lande, og den har de altså udnyttet meget konsekvent ved at hente kvinder fra specielt Litauen til arbejdet. De skulle jo så have overenskomstmæssig løn, for overenskomsten skelner jo ikke mellem, hvor folk kommer fra. Det er jo så dejligt, at den er så retfærdig, som den er. På den måde, at et stykke arbejde er et stykke arbejde."

"Men så gjorde man det, at de udenlandske kvinder, de arbejdede ikke for det danske firma, men de arbejdede på en underentreprenør. Og det er nogle fupselskaber, der har nok været mindst ti forskellige cvr-numre og navne, men nogenlunde de samme kvinder igennem årene, selvfølgelig er der løbende en udskiftning, men alle sammen fra Litauen, i hvert fald. Mens jeg har været her, så har det bl.a. været Tina Nedergaard, den tidligere undervisningsminister, der har haft et vikarbureau, der leverede arbejdskraft til JH Planter, som så, ejes af hendes kæreste."

Afdelingen har prøvet i gennem nogle år at stille overenskomstkrav til de forskellige underentreprenører, men det er vanskeligt at have med at gøre, da de skifter cvr-numre og navn, når vi nærmer os en afslutning på sagen. Og det skete også med Tina Nedergaards firma. Vi sendte konfliktvarsel mod dem, og dagen før konflikten skulle træde i kraft, så skiftede de til et andet selskab og cvr-nummer. Så var det forfra igen. nyt konfliktvarsel og denne gang nåede vi frem til at konflikten begyndte, de skiftede ikke til et nyt firma. Så blev der også sympatikonflikt, dermed også vognmændene, der kørte med planter for dem. Efter et stykke tid kunne de så ikke slippe af med en hulensmasse Alpeviolier – efter hvad jeg fik oplyst. I hvert fald en hel masse planter. Det var kammerater over fra Gasa på Fyn, chauffører som nægtede at transportere de planter. Det betød så, at JH Planter bøjede sig og opsagde samarbejdet med underleverandøren. Dermed var de ansatte pludselig omfattet af overenskomsten. Jeg tror ikke de fik 100 kr i timen før, men så endte de med minimum 143 kroner i timen. Nu får de også søgn- og helligdags betaling og pension, så det er rigtig mange penge mere de får. Vi holder selvfølgelig meget øje med firmaet, så de ikke igen bruger en løntrykkende underentreprenør. Indtil videre har vi sørget for, at der er lige ret, uanset hvor du kommer fra. Ingen ulighed, selvom de ansatte ikke kommer fra Danmark. Det er jo ikke meningen, at vi skal ned på litauiske lønninger, det er derimod meningen, at de skal op på danske lønninger. Det er den måde fagforeningen er med til at reducere ulighed.

I næste nummer af GRØNT fortsætter vi serien med at gøre FN's Verdensmål konkrete og nærværende.



Foto fra blokaden: Mogens Larsen, 3F BJMF.



FN'S VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling



Forskelsbehandling i boligselskab på Sjælland

■ TEKST MORTEN HANSEN

Et andet eksempel på kampen mod ulighed finder vi i BJMF København. Her har man netop sikret et medlem 80.000,- kr i et forlig om forskelsbehandling. Hovedpersonen kalder vi Bjarne, navnet er opdigtet, men redaktionen kender Bjarne's identitet.

Historien tager sin begyndelse i et af de store boligselskaber. Her er Bjarne gartner og havde en kollega, som var psykisk syg. Det virkede ikke som om ledelsen tog sig af det. Så selv om Bjarne ikke havde personaleansvar endte han med at tage sig af sine syge kollega. "Han forsvandt, det vil sige han gemte sig, fordi han havde det så dårligt. Det var som om, at man bare ventede på, at manden blev rask ud af det blå, men det skete selvfølgelig ikke, så forsøgte jeg at hjælpe kollegaen, bl.a. ved at tilbyde ham at tage med på psykiatrisk akutmodtagelse, men han afviste," fortæller Bjarne.

En dag er kollegaen igen væk. Bjarne leder efter ham, og finder ham i en garage, hængende fra loftet i et reb. Kollegaen har forsøgt at tage sit eget liv. Bjarne hjælper ham,

kollegaen får klippet sig selv ned med en grensaks, men slår hovedet i faldet. Kollegaen overlever hændelsen.

Oplevelsen sætter sig i Bjarne, der får det tiltagende dårligere psykisk efter oplevelsen. Det ender med, at Bjarne må sygemelde sig i nogle måneder. I den periode ingen opfølgende samtale fra arbejdsgiverens side. Ingen kontakt i flere måneder. Men endelig en dag i juni, får Bjarne et livstegn fra sin arbejdsplads. Det er en fyreseddel! Syg – efter en hændelse på arbejdet. Fyret!

3F – BJMF rejste en sag mod boligselskabet for forskelsbehandling. Og fredag den 17. januar 2020 indgik Bjarne og BJMF et forlig med boligselskabet, der dermed erkendte, at fyringen ikke var i orden.

"Jeg er lige glad med pengene, det er ikke engang tre måneders løn. Men hvordan kan en arbejdsgiver behandle sine medarbejdere så dårligt?" spørger en bedrøvet Bjarne.

Arbejdet med verdens farligs

Magasinet GRØNT har været på besøg hos Aalborg Zoo til en snak om isbjørne, rovdyr og dyrepasserhvervet.

■ **TEKST** MATHIAS ROLSCHAU RASMUSSEN
FOTO MATHIAS ROLSCHAU RASMUSSEN,
FRANK ORLOFF THOMSEN

Et møde med dyrepasser Frank Orloff Thomsen

Ved udgangen af 2019 kunne Aalborg Zoo fortælle, at de endnu engang var blevet beriget med isbjørneunger. Noget som de efterhånden er kendt og anerkendt for.

Derfor er jeg også taget turen til Aalborg på en solbeskinnet, men stadig råkold dag i januar.

Ved min ankomst når jeg at tælle en god håndfuld besøgende gæster. Selvom det måske ikke er højsæson for besøgende i en zoo på denne tid af året, spiller det ikke nogen rolle for dyrepasserne. Her er deres arbejde og opmærksomhed overfor dyrene den samme – uanset tidspunktet på året.

Efter at have fundet området, hvor rovdyrene holder til, møder jeg Frank.

Frank har været dyrepasser i Aalborg Zoo i 34 år og besidder en masse erfaring og viden om rovdyr, deres adfærd, habitat og behov. Da jeg møder ham, er Frank i dialog med sine kollegaer, der udover dyrepasser Katrine også tæller en dyrlæge, en zoolog og driftschefen. Forsamlingen vidner om, at der investeres meget i dyrene og deres velfærd i Aalborg Zoo. En forudsætning for i disse 'moderne' tider



Isbjørnene kender og er trygge ved Frank.

at blive dyrepasser. Det er ikke noget man kan komme lige ind fra gaden og blive – ikke at det nogensinde har været sådan, men der bliver i dag stillet flere og højere krav. Det er en lang og svær vej med et efterhånden meget snævert nåleøj at slippe igennem.

Snakken kollegaerne imellem går på deres respektive observationer, og det skinner tydeligt igennem, at der her er tale om en gruppe mennesker, der har helliget sig hvervet og livet i Aalborg Zoo 110 %. Deres arbejde optager dem så meget, at de ikke ænses, at der faktisk er trådt en journalist ind i deres faglige sfære. Hvilket var en, for mig, meget bekræftende oplevelse af deres engagement og faglighed på tværs.

Første parket til isbjørnene

I kaffestuen, hvor Frank og jeg sætter os, er der en skærm, der livestreamer isbjørnemoderen, Malik og hendes to unger. Derfor er det også nærliggende for os at snakke om isbjørnene og arbejdet med dem.

Malik fødte tre unger i december, men den tredje døde efter nogle dage, hvilket ikke er unormalt for isbjørne.

Tættere på isbjørnene end til skærmen er det ikke muligt for os at komme, da der denne dag stadig er godt 2,5 måneder til, at de vil komme ud af deres hule.

Frank fortæller, at man har oplevet en stor opmærksomhed for isbjørneungerne, og at der via livestreamingen har været registeret seere fra alle verdenshjørner – og rigtig mange af dem endda.



Så lille er en unge ved fødslen.

te dyr er det sikreste arbejde

“Generelt er der mere opmærksomhed og interesse for isbjørne end f.eks. brunbjørne. Det er som om, at de hvide dyr trækker lidt mere i folk. Det er de dyr, som folk i højere grad er bevidste om, er truede dyrearter.” lyder det fra Frank.

De faglige aspekter

Hvad kan du fortælle om dit arbejde som dyrepasser hos de vilde og farlige dyr?

“Vi arbejder ud fra en præmis om, at vores dyr skal være så naturlige som muligt og have en naturlig adfærd. Så selvom vi træner med vores bjørne, er det aldrig med en tilgang om, at de skal være klapedyr. På ingen måde. Og isbjørne er de vildeste af de vilde, og isbjørnemoderen her, (Frank peger hen på livestreamingen) hun er især lige nu dødsensfarlig. Men staldtræning er nødvendig i forhold til at få dem fra A-B, også for at vi kan gøre rent efter dem. Men de er fra naturens side vilde, og det skal de blive ved med at være.

Mange tror, at jeg har verdens farligste job, men jeg har det sikreste job. Jeg er aldrig inde sammen med rovdyrerne. Det kan være langt farligere at arbejde med f.eks. heste og grise, hvor man er inde ved dem – at arbejde med rovdyr er i mine øjne det mindst farlige, der er altid tremmer imellem mig og dyrene.”

Hvordan passer man en isbjørn og dens unger, i tiden efter den har født?

“Det helt optimale ville være, hvis vi slet ikke skulle røre eller forstyrre Malik fra nu af og ca. 2,5 måned frem. Men vi kunne se på hende, inden hun skulle føde, at hun ikke havde den optimale appetit.

Hun fik ikke spist alt det, som gerne skulle ‘polstre sidebenene’. Og hun virkede også noget rastløs, hvilket kunne skyldes, at hendes to nu store unger fra tidligere går inde ved siden af. Det har påvirket en isbjørnemor som Malik negativt.



Malik passer ungerne i hulen.

Fra naturens side skal det gamle kuld ikke være der, når hun skal have nye unger. I naturen havde hun sparket dem ud hjemmefra, og så havde de været ude af syne. Men eftersom de i en zoo går inde ved siden af, så har de formentligt været til irritation for hende. Derfor har vi været nødt til at give hende lidt ekstra foder.

Vi kommer med frisk vand til hende, da hendes hule ikke som i naturen er lavet af is. Der ville hun kunne kradsede noget is af hulen og få væske den vej. Her bliver vi nødt til at forsyne hende med frisk vand. Men desuden drikker en isbjørnemor ungerens urin samt spiser deres afføring, hvor der også er en lille smule næring at hente.

Men fordi vi kunne se, at hun vejede for lidt, så er vi inde hver anden dag med vand og nogle blokke af svinefedt. Rent fedt, fordi det skal kunne optages direkte i hendes depoter og ikke blive til afføring. Vi kan nemlig ikke komme ind og gøre rent i den her periode, da Malik og ungerne ikke skal forstyrres.

Hun skal kun lave en ting, og det er at ligge der i hulen og producere mælk – og ellers spare på energien.”



Mange tror, at jeg har verdens farligste job, men jeg har det sikreste job.

Hvilke dyr kræver særlig pleje?

“Der er langt flere hensyn at tage til isbjørne end til de fleste andre dyrearter. Når man snakker om f.eks. avl, så er isbjørne et meget følsomt dyr.

I forhold til pasning skal vi altid tage udgangspunkt i, hvilke miljøer dyrene kommer fra. Isbjørne er f.eks. ikke vant til at have mennesker eller mange dyr i deres omgivelser – i modsætning til f.eks. løver, der er vant til, at der sker en hel masse på savannen.

Derfor må der ikke ske mange forandringer omkring isbjørnene her i Zoo, og vi dyrepassere sørger for at være om dem med kendte rutiner, for os er de vant til. De vil reagere negativt, hvis vi begyndte at ændre adfærd overfor dem. →



Foderplan.



I forhold til pasning skal vi altid tage udgangspunkt i, hvilke miljøer dyrene kommer fra. Isbjørne er f.eks. ikke vant til at have mennesker eller mange dyr i deres omgivelser – i modsætning til f.eks. løver, der er vant til, at der sker en hel masse på savannen.



Så er der serveret.

En billetter til savanne i Aalborg Zoo.

Aalborg Zoo er en del af EAZA og DAZA

EAZA er en europæisk zoo- og akvarie-sammenslutning, der består af ca. 340 medlemsorganisationer fordelt over 41 lande. Sammenslutningen driver det europæiske program for truede dyrearter. DAZA er den danske pendant.

“Der er så mange guidelines indenfor EAZA og DAZA i forhold til, hvad man skal gøre og ikke gøre i de zoologiske haver, og dem følger vi. Er en zoo medlem af disse sammenslutninger, så kan man være tryk – så bliver reglerne for dyrenes trivsel fulgt.”

Frank har som nævnt været dyrepasser hos Aalborg Zoo i 34 år. Lidt længere, hvis man tæller hans tid som ungarbejder med, hvilket også endte med at være hans indgang til livet som dyrepasser.

“Jeg oplever ofte, at mange har en forkert opfattelse af, hvad en zoologisk have er. De anser det som et sted, hvor der er nogle dyr bag nogle tremmer – ergo er det et fængsel. Og det er på ingen måde sådan, en zoologisk have er.

Dyrene er bag hegn, ja – men vi har en masse forskning, genudsætningsprojekter og avlsprogrammer her i Aalborg Zoo. Derudover er der hele vores formidlingsinitiativ og projekter i naturen, som vi støtter. Det synes jeg, er vigtigt at pointere. Og når folk sætter sig ind i, at en zoo – og arbejdet i og omkring en zoo – er så meget mere end dyr i bur, så oplever vi også, at skeptikere kan ændre mening.

En zoologisk have er ikke kun til for at underholde mennesker eller sætte dyr bag hegn. Havde det været tilfældet, så var jeg selvfølgelig også imod – men arbejdet og zoo er bare mere end det. Det var måske sådan, dengang jeg startede, men nu er det dyrene, der har 1. prioritet, og så kommer gæsterne – og hvorvidt de er underholdt – først bagefter.”

Hvordan har arbejdet som dyrepasser udviklet sig i takt med oprettelsen af de ovennævnte organisationer og det større fokus på dyrevelfærd?

“Vi bliver alle sammen bedre og bedre informeret om, hvordan dyrene skal have det, gæster såvel som personale. Og derfor har der også været en bevægelse i den rigtige retning, i takt med at vi er blevet



Menuen er overskudsdyr og leveringer fra frivillige.

mere oplyst om, hvad der er rigtigt og forkert for dyrene.

Der er f.eks. langt mindre beton i haverne nu, end der har været tidligere. Vores uddannelse som dyrepassere er blevet langt bedre. Man kan godt mærke, at uddannelsen har fundet en linje, der harmonerer med de krav, der er til, hvordan man skal passe dyr. Der bliver sat store krav til eleverne.”

Hvad kunne et konkret eksempel på det være?

“Her i Aalborg Zoo, er vi begyndt at sende elever til udlandet, f.eks. på et projekt i Afrika. For skal du kunne formidle, hvordan det er at redde dyr ude i naturen, er du nødt til at have været i det selv, for ellers forstår du det ikke tilstrækkeligt – og kan heller ikke på samme måde formidle, hvor svært det f.eks. er at genudsætte et dyr fra en Zoo tilbage i naturen.

“Det er også svært at komme ind og arbejde som dyrepasser i en zoologisk have i dag. Vi oplever, at mange ansøgere investerer en hel masse i at komme på forskellige dyreprojekter rundt om i verden, ganske enkelt for at have erfaring og et cv, der kan leve op til de krav der er for hvervet i dag. Det er langt fra en uddannelse, hvor unge mennesker kan komme direkte fra folkeskolen og få en elevplads – ganske enkelt fordi der er så mange, der har opkvalificeret sig på forhånd. Vil man være dyrepasser, så er det 110 % – man skal virkelig ville det.

Vi har elever, der har søgt ind 3-5 gange, før de har fået en elevplads, og hvor de har brugt mellemtiden på at være tilknyttet dyreprojekter.

Omsorgsgenet er vigtigt for en dyrepasser. Vi er i det med hjertet og for dyrene.



Vil du blive klog på LAR?

Har du brug for at udvide din LAR-værktøjskasse og kunne dimensionere anlæg?

Har du brug for viden om vækstjord og valg af planter, der understøtter den hydrauliske funktion i nedsivningsanlæg?

Har du brug for faglig viden om LAR-anlæggenes opbygning og funktion for at kunne drifte dem?

Så bliv Regnvandskonsulent

Forårets datoer er nu på plads:
Sjælland – start 4. februar 2020
Jylland – start 11. marts 2020



Se mere om datoer, program, priser og tilmelding på

regnvandskonsulent.dk

GENERALFORSAMLING

Indkaldelse til ordinær generalforsamling i Det Grønne Repræsentantskab

Mandag d. 27. april 2020 kl. 17.30
på Langsøhus 8600 Silkeborg.

Det Grønne Repræsentantskab står for udgivelsen af bladet GRØNT

Dagsordenen og vedtægter kan læses på www.dengronneportal.dk

Vinderne af årets arbejdsmiljøgruppe 2019

Der blev i november endnu engang uddelt en pris til årets arbejdsmiljøgruppe, da mejeribranchen og de ansatte var samlet i Herning til den årlige MIA konference.

■ TEKST MATHIAS ROLSCHAU RASMUSSEN · FOTO PAW JENSEN

Tillykke til John og Christian fra AKFA's (Arla Foods) vedligeholdelsesafdeling

Peter Møller Sjøgren, formand for MIA og forhandlingssekretær for 3F's Grønne Gruppe, afholdt inden selve overrækkelsen en tale, som indkapslede motivationen og baggrunden for, at det lige netop blev John Engdal og Christian Andreasen, der fortjente at løbe med prisen i 2019. Det er fjerde gang, at prisen uddeles, og i år havde der været mange kandidater, hvilket også fra talerstolen blev værdsat og påskønnet af Peter Møller Sjøgren.

I forbindelse med en udvælgelse af vinderne har en komité været ude på virksomhedsbesøg for ved selvsyn at få indtryk af arbejdsmiljøindsatserne rundt omkring. Det har også været en faktor i forhold til en endelig kåring af vinderne.

I sin tale lagde Peter Møller Sjøgren vægt på følgende:

"I dag giver vi et skulderklap til en arbejdsmiljøgruppe, der har udvist en påskønnelsesværdig indsats og har demonstreret sig →

som ildsjæle og rollemodeller på arbejdsmiljøområdet overfor deres kollegaer, blandt andet som foregangsmænd med nye initiativer indenfor området.”

Til taktfast klappen fra de godt 700 kollegaer gik John Engdal, der er arbejdsmiljørepræsentant, og Christian Andreasen, der er vedligeholdelseschef hos AKAFA, op på scenen for at lade sig hylde og modtage beviset.

Peter Møller Sjøgren supplerede blandt andet med følgende motivation:

”Skal man tage afsæt i overskrifter, der motiverer dette års vindere, er det: Sikkerhed, synlighed, samarbejde samt et godt arbejdsmiljø og en høj trivselsscorer.

Det, der kendetegner jeres arbejdsmiljøgruppe, er et velfungerende samarbejde, der bygger på dialog og gensidig respekt for hinandens roller og opgaver. Der er samtidigt stor tillid og opbakning til de opgaver og udfordringer, der er i arbejdsmiljøarbejdet,” sagde Peter i sin tale. Han gennemgik herefter en række konkrete tiltag, som har gjort vedligeholdelsesafdelingen til en arbejdsplads, hvor arbejdsmiljøet er i top, hvilket blandt andet har medført næsten to år uden ulykker.

Til Mælkeritidende sagde de to vindere efterfølgende: ”Vi forsøger at undgå kæft, trit og retning og søger i stedet inddragelse og snak om tingene med kollegaerne,” lød det fra John.

”Vi kender hinanden rigtig godt, og det gør det nok lettere at snakke om de problemer, der opstår hen ad vejen,” lød det fra Christian.

De to har arbejdet sammen om arbejdsmiljø siden 2006, så der er baggrund for de ord.

Et stort tillykke til de to vindere fra AKAFA's (Arla Foods) vedligeholdelsesafdeling.



På billedet ses de to vindere i midten med diplomer og en check på 3.000 kr. Christian nr. 2 fra venstre og John nr. 3 fra venstre.

AKTIVITETSKALENDER / Den Grønne Gruppe 2020

Navn	Dato	Sted	Tilmelding Skal ske gennem den lokale 3F afdeling
Branchekursus for tillidsvalgte hos OKNygaard	27.-28. januar 2020	Rørvig Centret	FIU: 2034-20-00-08
OK kursus for tillidsvalgte og fagligt aktive anlægsgartnere	09.-11. marts 2020	Rørvig Centret	FIU: 2034-20-00-01
Akkordtidskurant Anlægsgartnerier – for tillidsvalgte og fagligt aktive	11.-13. marts 2020	Rørvig Centret	FIU: 2034-20-00-02
Den Grønne Gruppens årsmøde	27.-29. april 2020	Langsøhus	FIU: 2034-20-00-03
OK kursus for tillidsvalgte og fagligt aktive mejeri-arbejdere og chauffører	05.-06. maj 2020	Laugesens Have	FIU: 2034-20-00-04
OK kursus for tillidsvalgte og fagligt aktive gartnere under BL	15.-16. juni 2020	Smålandshavet	FIU: 2034-20-00-05
OK kursus for tillidsvalgte og fagligt aktive på gartnerier og planteskoler	24.-25. september 2020	Rørvig Centret	FIU: 2034-20-00-07
Grønt Ambassadørkursus	29. sept. - 1. okt. 2020	Smålandshavet	FIU: 4071-20-00-04
OK kursus for tillidsvalgte og fagligt aktive – HedeDanmark	01.-02. oktober 2020	Rørvig Centret	FIU: 2034-20-00-06
Opfølgingsdag, Grønt Ambassadørkursus	27. oktober 2020	Smålandshavet	FIU: 4072-20-00-04
Gr.udd. M1 Grøn Gruppe	23.11.-27.11. 2020		
Gr.udd. M2 Grøn Gruppe	18.01.-22.01. 2021		

Husk at sende emner til aktivitetsskalendarer til redaktion@dengronneportal.dk

GRØNT – Magasinet for anlægsgartnere / blomsterbindere / groundsman / dyrepassere / elever / frilandsgartnere / gartneriarbejdere / landarbejdere / greenkeepere / agro-industrien / dyreassistenter / maskinfører / planteskolegartnere / servicegartnere / skovarbejdere / væksthusholdere / kirkegårdsansatte / grønne gårdmænd / jordbrugsteknologer