



AL FOR MANGE ARBEJDSULYKKER I LANDBRUGET

/ SIDE 6



/ 04



/ 06

INDHOLD

- 03 Leder, Thomas Møller
- 04 Pandaer & politik
- 06 Al for mange arbejdsulykker i landbruget
- 07 Nu er den gal igen hos Gartneriet Nymarken – 3F varsler konflikt
- 08 GRØNT dækker Have og Landsskab '19
- 09 Formand for Den Grønne Gruppe kommenterer på ændringen i praktikantordningen
- 10 FAGLIGT FORUM: Fredag i træernes tegn
- 12 Opfølgning fra de to mejerikonsulenter, Claus og Jan
- 14 Oliventræer i Palæstina
- 15 Aktivitetskalender
- 16 Kursus for grønne uddannelsesambassadører 2019

GRØNT

43. årgang
ISSN 2246-2805

GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche.

UDGIVER

Det Grønne Repræsentantskab co/
Rymarken 4, 8210 Aarhus V.

REDAKTION

GRØNT redigeres af et udvalg under repræsentantskabet. Magasinet er uafhængigt af 3F og artikler i bladet er ikke nødvendigvis dækkende for repræsentantskabets holdninger.

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR

Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken
thomas.moller@3f.dk

REDAKTIONSUDVALG

Rita Olsen, 3F Aarhus Rymarken
Villiam Andersen, 3F Holstebro
Walter Markusen, 3F BJMF
Line Bjørndal, 3F Odense GOPS

INDLÆG OG ARTIKLER

Har du en god ide til en artikel eller en sag, du mener bladet skal omtale, så skriv til Camilla Schwalbe tlf.: 5376 1360, camilla@sivil.dk
Mathias Rolschau Rasmussen
tlf.: 2843 5856, mathias.rasmussen@3f.dk

OPLAG

GRØNT udsendes til 3F afdelinger med kollektivt abonnement, eksterne abonnenter, uddannelsesinstitutioner og brancheorganisationer indenfor den grønne branche. Oplag 2. halvår 2017: 11.000 ex. GRØNT har ca. 33.000 læsere

ANNONCESALG

Rosendahls Mediaservice
Jette Sterndorff-Jessen
jsj@rosendahls.dk
www.rosendahls-mediaservice.dk

FAGFORENINGER MED

KOLLEKTIVT ABONNEMENT

3F Bygge-, Jord og Miljøarbejdernes Fagforening København, 3F København, 3F Frederiksborg, 3F Nordøstsjælland, 3F Nordsjælland Syd, 3F Frederiksværk – Frederikssund, 3F Slagelse, 3F Storebælt, 3F Midt og Østsjælland, 3F Bornholm, 3F-Aalborg, 3F Midtjylland, 3F Bjerringbro & Omegn, 3F Randers, 3F Aarhus Rymarken, 3F Silkeborg, 3F Esbjerg, 3F Fredericia, 3F Als, 3F Skiveegnen, 3F Ringkøbing Skjern, 3F Holstebro, 3F Viborg.

FORSIDEFOTO

Forsidefoto: Colourbox

LAYOUT & TRYK

Rosendahls a/s · www.rosendahls.dk

DEADLINE NÆSTE UDGIVELSE

5. august 2019

Magtmisbrug

Udlændinge- og integrationsminister Inger Støjberg har administrativt åbnet landets grænser på vid gab for udenlandske praktikanter fra ikke-EU-lande. Som omtalt andet sted i dette nummer af GRØNT, har hun har administrativt ændret reglerne umiddelbart inden det nye folketing bliver valgt 5. juni – og imod et flertal i gamle Folketing. Hun er gået udover sine beføjelser.

Vi har mange års gode erfaringer i Danmark med integration af udlændinge, uanset hvilken baggrund de kom med, eller om de kom fra Tyrkiet, Vietnam, Jugoslavien eller andre steder i verden. Vi ved, at gode boligforhold, sundhed, daginstitutioner, uddannelse til voksne og børn, god økonomi, arbejde og sprogundervisning giver de fleste en god integration. På langt sigt giver det et godt bidrag til samfundsøkonomien. Hvis vi får alle med, vil det også bidrage til den arbejdskraft, vi mangler i Danmark.

Men Støjberg og Venstre-regeringen har gennem hele sin tid ved magten arbejdet for at stoppe indvandringen af migranter og flygtninge til Danmark. Venstre-regeringen har lavet grænsekontrol for at forhindre indvandringen og integrationen af nye borgere i Danmark. Regeringen har forhindret flygtninge i at leve et almindeligt liv, flygtningelejrene er fyldt op. Adgangen til de danske arbejdspladser er sproget. Regeringen har gjort det dyrt og besværligt at lære dansk. Kort sagt har man gjort alt, hvad man kan for at forhindre integrationen af nye borgere i Danmark.

Mange snakker om mangel på arbejdskraft i Danmark. Hvorfor ikke bruge og uddanne den arbejdskraft der allerede er i Danmark.

Det går ud over 3F-medlemmer og fagets EUD-elever.

En ny regering må lave reglerne om straks.



THOMAS MØLLER
Redaktør



**En ny regering
må lave reglerne
om straks.**



PANDAER & POLITIK

Nu kan du endelig møde de længeventede pandaer Xing Er og Mao Sun i Zoologisk Have i København i det nye storslåede pandaanlæg. Ikke siden, at man aflivede den verdensberømte giraf Marius i 2014, har Københavns Zoo fået så meget opmærksomhed.

■ TEKST CAMILLA SCHWALBE FOTO COLOURBOX

Men det er dog ikke uden grund. For selvom pandaerne Xing Er og Mao Sun er både kære nuttede, og klart en attraktion, der er værd at besøge, så er pandaerne også blevet billedet på storpolitik og forholdet mellem Danmark og Kina.

For historien fortæller, at Kina i flere århundreder har dyrket det såkaldte "panda-diplomati", hvor Kina udlåner pandaer mod "godt samarbejde".

Det er dog ikke en billig affære, hverken at låne pandaerne eller love "godt samarbejde". Danmark skal leje pandaerne i 15 år og det koster en million dollars om året. Og det kan vise sig at blive endnu dyrere for Danmark hvad angår den poli-

tisk kapital, som uden tvivl er en del af aftalen.

Kina er det eneste land i verden, hvor der findes en naturlig stand af pandaer, og derfor er netop pandaer blevet et aktivt strategisk værktøj i politisk- og handelsøjemed.

Når storpolitik er pakket ind i en sort-hvid panda

Nuvel er pandaen som dyr et symbol på fred, men spørgsmålet er om det holder stik i virkeligheden. I 2013 foretog en forskergruppe en undersøgelse af panda-diplomatiet der underbyggede, at panda-udlånene alle har afsæt i enten handelsaftaler eller andre politiske

spørgsmål. Som eksempel kan det nævnes, at pandaerne til zoo i Edinburgh faldt sammen med en kæmpekontrakt, hvor Storbritanien skulle levere teknologi til vedvarende energi, biler og fersk laks. Og hvorfor så laks? Jo, aftalen betød, at lakseproduktionen i Skotland ville blive fordoblet samtidig med, at Kina havde stoppet importen af norsk laks, som en strafreaktion mod, at Nobel komiteen i 2010 havde tildelt Nobels Fredspris til systemkritikeren Lui Xiaobo, der på daværende tidspunkt var fængslet i Kina.

Et andet eksempel er Malaysia, hvor landet fik udsat en ellers indgået aftale om lån af pandaer, fordi kineserne var utilfredse med landets håndtering af det for-

svundne fly, Malaysia, Airlines MH370, hvor en del kinesere var ombord.

Tilsvarende oplevede den østrigske regering i 2013, hvor Kina truede med at hjemtage pandaerne, fordi den østrigske kansler havde mødtes med Dalai Lama.

Det blev mere konsekvent for USA, hvor netop et møde mellem den daværende præsident Obama og Dalai Lama betød, at pandaen Tai Shan blev hjemsendt til Kina.

Det er helt konkrete eksempler på, hvordan de nuttede pandaer bliver brugt fra Kinas side af til at vinde storpolitiske arm-lægninger.

Også Canada og Australien, Singapore, Thailand og Mexico har modtaget pandaer for at indgå handels- og frihandelsaftaler med Kina.

Det danske panda-diplomati:

Herhjemme er sagen ikke meget anderledes, hvor det for få år siden havde været utænkeligt at Danmark kunne få lov til at låne pandaerne efter, at statsminister Lars Løkke Rasmussen i 2009, havde inviteret Dalai Lama til møde på Marienborg, der gjorde forholdet mellem Danmark og Kina koldt i de efterfølgende år.

Det var først, da et flertal i folketinget vedtog den såkaldte verbalnote (en brevveksling på diplomatniveau), at Danmarks forhold til Kina bliver varmere igen. Verbalnoten går på, at Danmark officielt vil modarbejde Tibets ønske om selvstændighed. Så da Danmark dropper kritikken af den kinesiske undertrykkelse af Tibet, så opstår muligheden for at få pandaer til Danmark.

Andre eksempler på panda-diplomati:

685, helt tilbage til Tang dynastiet er det første kendte eksempel på panda-diplomati, hvor den kinesiske kejserinde, Wu Zetian, gav to pandaer til det japanske hof.

I nyere tid kan disse eksempler på panda-diplomati nævnes:

1972, hvor Kinas leder, Mao Zedong, gav to pandaer til USA's daværende præsident Richard Nixon, for at bringe en ende på 25 års dårligt diplomatisk samarbejde

mellem de to lande, der to afsæt i konflikten om at anerkende Taiwan i et opgør mellem nationalisterne og kommunisterne.

1957, hvor Rusland modtog to pandaer til Moskvas zoologiske have. Dog endte den ene i London Zoo, da man havde forvekslet det for at værre to hanner. Man prøvede indledningsvis at få pandaen afsat til USA, men grundet den Kolde Krigs omstændigheder var det forbudt at importere noget som helst med kinesisk ophav, herunder også pandaer.

1990, hvor Taiwan afslog at modtage to pandaer fra Kina. Taiwan er aldrig blevet anerkendt som et selvstændigt land fra Kina af og ville derfor ikke forsøge relationen til Kina ved at modtage to pandaer.

2017, hvor Berlins zoologiske have modtog pandaerne Meng Meng og Jiao Quing overværet af forbundskansler Angela Merkel og den kinesiske præsident, Xi Jinping. Tyskland havde allerede i 1980 haft to pandaer til låns, så panda-diplomatiet de to lande imellem rækker længere tilbage.



Om pandaen

Navn: Stor panda

Videnskabeligt navn: Ailuropoda melanoleuca

Vægt: 70-100 kg (♀); 85-125 kg (♂)

Højde: 120-180 cm (hoved og krop);
hale 10-16 cm

Levealder: Op til 30 år, dog sjældent så gammel i naturen (10-20 år)

Føde: Primært bambus (~99%), men også blade, stængler og rødder fra andre planter og kød fra gnavere eller unge klovdyr, enten som bytte eller kadavere.

Art: Pattedyr



Al for mange arbejdsulykker i landbruget

Trods prioriterede indsatser til at forbedre arbejdsmiljøet i landbruget stiger antallet af arbejdsulykker fortsat. Således var der i 2018 666 anmeldte arbejdsulykker.

■ **TEKST** CAMILLA SCHWALBE

Tal fra Arbejdstilsynet viser, at antallet af arbejdsulykker er stedet fra 620 i 2017 til 666 i 2018. Tallene skal særligt ses i lyset af året 2015, som er året med det laveste antal arbejdsulykker i landbruget, nemlig 536.

Denne udvikling har fundet sted til trods for, at både Arbejdstilsynet og interesseorganisationen Landbrug & Fødevarer har haft et skærpet fokus på at nedbringe antallet af arbejdsulykker i landbruget. I 2018 blev der gennemført udvidet risikobaseret tilsyn i landbruget fra Arbejdstilsynets side af.

Tallene taler sit tydelige sprog, når man sammenligner med øvrige ulykker på de danske arbejdspladser. I 2016 var der 10 arbejdsrelaterede dødsulykker i det danske landbrug, hvilket i 2016 svarede til, at hver tredje arbejdsulykke skete i landbruget. Det skæbnesvangre faktum fik i 2017 interesseorganisationen Landbrug & Fødevarer til at udvikle og vedtage en skærpet arbejdsmiljøpolitik for landbruget, for at styrke arbejdsmiljøet, sikkerhedskulturen og sætte fokus på, at det er en ledelsesmæssig opgave at forebygge arbejds- og dødsulykker.

Men indsatsen lader som beskrevet ikke til at have virket, dog med undtagelse af, når vi kigger på antallet af dødsulykker, som der heldigvis i 2018 kun var 3 af.

Af Arbejdstilsynets årsrapport fra 2018 fremgår det også, at der udfordringer med at få anmeldt arbejdsulykker i landbruget. En række undersøgelser som Arbejdstilsynet har foretaget viser, at det kun er omkring 50 % af arbejdsulykkerne, som bliver anmeldt (kilde: landbrugsavisen.dk).



FOTO: COLOURBOX

Et Arbejdstilsyn uden ressourcer:

Flere peger på, at udviklingen skal ses i lyset af, at man år efter år har skåret på ressourcerne til arbejdstilsynet, som har ansvaret for at kontrollere og undersøge landbruget ift. arbejdsmiljøforanstaltninger og hele tiden følge udviklingen i arbejdsulykker. Arbejdstilsynet har mistet mere end hver fjerde medarbejder på ti år. Særligt midlerne til "tilsyn og kontrol" af arbejdsmiljø er blevet hårdt ramt af den politiske sparekniv. Bevillingen er mindsket med, hvad der svarede til 543 mio. kr. i 2007 til 360 mio. kr. i 2018.

Besparelsen har b.l.a. betydet, at antallet af tilsyn i brancher vedrørende "landbrug, skovbrug og fiskeri" er faldet fra 2061 tilsyn i 2015 til 823 tilsyn i 2018 (kilde: landbrugsavisen.dk).

Pres fra fagbevægelsen sikrer et stærkere Arbejdstilsyn i fremtiden:

Arbejdsmiljøområdet har heldigvis fået mere politisk årvågenhed end det har længe, hvor særligt LO har kastet sig ind i kampen for at få en række ændringer gennemført i forbindelse med forhandlingerne om en ny arbejdsmiljølovgivning.

Arbejdstilsynet

- Arbejdstilsynet er den danske myndighed på arbejdsmiljøområdet.
- Tilsynets vigtigste opgave er at holde øje med, om virksomhederne lever op til deres ansvar med at sikre ordentlige, trygge og sundhedsmæssigt forsvarlige arbejdsforhold.
- Arbejdstilsynet kan for eksempel dukke uanmeldt op på arbejdspladser for at tjekke om alt er ok.
- Der er dog blevet markant færre af disse tilsynsbesøg de seneste år.

Det har ført til et nyt forlig på området, hvor Arbejdstilsynet tilføres godt 460 millioner kroner frem mod 2022, hvilket bl.a. indebærer en styrkelse af Arbejdstilsynets indsats for ordnede forhold.

Aftalen indebærer derudover, at Arbejdstilsynets tilsyn i højere grad målrettes de virksomheder, der har størst risiko for arbejdsmiljøproblemer, herunder landbruget, og at tilsynet får flere redskaber.

De politiske partier bag aftalen, Venstre, De Konservative, Liberal Alliance, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Alternativet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti, har også fundet fælles fodslag om om at skærpe bøderne og sanktionerne over for de virksomheder, som begår alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven.

Samtidig bliver et nyt fokuspunkt for Arbejdstilsynet at styrke kontrollen med udenlandske virksomheder.

Efter et afholdt folketingsvalg vil indsatsen blive udmøntet mere konkret politisk, hvor forligskredsen bl.a. sammen med Landbrug & Fødevarer, skal sætte handling bag de 460 millioner kroner frem mod 2022.

460 millioner kroner til et bedre arbejdsmiljø

- 460 mio. kr. mere til Arbejdstilsynet de kommende tre år
- 100 mio. kr. mere til styrket kontrol med udenlandske virksomheder
- Tilsyn målrettes arbejdspladser, hvor der er størst risiko
- Bøder for at overtræde arbejdsmiljøloven fordobles, hvis det medfører alvorlig personskade
- Klarere regler og bedre redskaber til det psykiske arbejdsmiljø

KILDE: AFTALETEKST OM FORLIGET

Nu er den gal igen hos Gartneriet Nymarken – 3F varsler konflikt

Underbetalte litauiske arbejdere dyrker danske agurker på overenskomst omfattet gartneri.

■ TEKST MATHIAS ROLSCHAU RASMUSSEN

I maj måned kunne man i Fagbladet læse, hvordan 3F Vejle havde etableret konflikt mod Gartneriet Gårslev, hvor arbejdere fra Ungarn og Rumænien fik en løn på 37 kr. i timen – og dermed godt 100 kr. lavere end den timeløn, som ufaglærte gartnere har krav på jf. overenskomsten. Sagen er desværre ikke en enlig svale, og der er også etableret konflikt i maj mod Gartneriet Nymarken i Malling, nær Aarhus. Flere sager er formentligt undervejs.

Ejer af Gartneriet Nymarken i Malling ved Aarhus og Gartneriet Hedegaarden i Greve, Lars Christiansen, har endnu en gang benyttet sig af underbetalt udenlandsk arbejdskraft. Denne gang er det sket gennem underentreprenøren GreenGrow IVS. Firmaet har betalt sine litauiske ansatte sølle 85 kr. i timen, hvilket er langt under overenskomstniveau.

”Gartneriet Nymarken er omfattet af overenskomst med 3F. Når den pågældende underentreprenør underbetaler sine ansatte, er det en direkte omgåelse af overenskomsten, og det accepterer vi på ingen måde,” siger Faglig sekretær for Den Grønne Gruppe, 3F Aarhus Rymarken, Lene Holm.

3F har kontaktet GreenGrow IVS med henblik på at indgå aftale om overenskomst, dette er ikke lykkedes, og 3F har derfor etableret konflikt pr. 8. maj 2019. mod Green Grow.

GreenGrow er et nyoprettet selskab, som er ejet af Morten Remy Christiansen. Morten er samtidigt også Lars Christiansens søn.

Gartneriejer Lars Christiansen har tidligere været indblandet i konflikter med 3F.

”Det er ikke første gang, siden han overtog gartneriet i 2011, at vi opdager brugen af underbetalt arbejdskraft gennem underentreprenører, og vi accepterer det stadig ikke. Vi vil sikre, at det arbejde, der bliver udført på gartnerierne, sker indenfor de overenskomstmæssige vilkår,” siger Lene Holm.

Seneste konflikt var i 2018, hvor 3F kunne afsløre, at det underentreprenørselskabs medarbejdere, der passede Gartneriet Nymarkens agurker, blev underbetalt. Den gang ophævede man samarbejdet med JNgruppen, da man fra 3Fs side satte gang i en sympatikonflikt.

2010 var gartneriet også i konflikt. Den gang under anden ejer, men siden Lars Christiansen tog over, har der været konflikter og faglige sager med gartneriet i 2012, 2018 og nu igen i 2019.



FOTO: COLOURBOX



GRØNT dækker Have og Landsskab '19

Fra d. 28. til d. 30. august 2019 løber Skandinaviens største grønne fagudstilling af stablen, og Magasinet Grønt vil være repræsenteret.

■ **TEKST** MATHIAS ROLSCAU RASMUSSEN **FOTO** HL17

Slagelse er centrum for den grønne fagudstilling

Have og Landsskab '19 er Skandinaviens største grønne fagudstilling. Den blev senest afholdt i 17, hvor man oplevede rekordhøj tilstrømning.

Magasinet Grønt vil være der, og vi ønsker, at dækningen bliver så tætbeslægtet og relevant for jer læsere. **Derfor må I meget gerne skrive til mathias.rasmussen@3f.dk og fortælle, hvad I selv skal se – eller endnu bedre – meld ud, hvis I har lyst til at følges med os i en times tid, hvor I fortæller om jeres egne oplevelser af fagudstillingen, og hvad de forskellige temaer kan bidrage med til jeres faglighed og arbejdsliv.**

Det endelige program er ikke offentliggjort inden deadline på dette nummer, men når det kommer, så håber vi, at I vil melde jer på banen. Vi ønsker at skrive om jeres oplevelser fra dagene og fremtidsperspektiverne, set med jeres øjne.

Skandinaviens største fagudstilling indeholder i sagens natur mange forskellige stande og aktiviteter, nyheder og innovative løsninger, og også på grund af omfanget håber vi at kunne dække arrangementet i fællesskab med jer.

Men indtil da, vil vi slå et slag for nogle af de spændende emner, som er på plads – en form for optakt til HL19.

Blandt meget nyt er også store og ældgamle bonsai fra firmaet Eversgreen. Bonsai kræver speciel pasning og derfor tilbyder Eversgreen efterfølgende vedligeholdelsesaftaler. Men kommunernes anlægsgartnere kan også modtage oplæring fra folkene i Eversgreen.

"Det er ikke så kryptisk, men der er trods alt nogle ting man skal forholde sig til, når man passer en gammel bonsai. Det kan vi lære dem, og jeg tror, at mange grønne fagfolk vil sætte stor pris på en så unik arbejdsopgave. Det er en helt særlig form for grøn pleje, der ganske enkelt giver livsværdi," fortæller Kaj Evers (som for øvrigt har stand D020 på udstillingsområdet Torvet).

Af overordnede temaer er følgende værd at nævne i forbindelse med HL19:

FAGLIGT FORUM

Overskriften i år lyder således: "Buskplantninger i etager løser flere problemer".

FAGLIGT FORUM finder sted alle tre dage og er korte, men konkrete oplæg fra fagfolk og forskere, der præsenterer deres seneste resultater og landvindinger.

Etagebeplantning kan være et interessant tema for blandt andet anlægsgartnere, når I skal plante nye buske – planter man for tæt, er der risiko for, at buskene ikke trives, og med for stor afstand risikerer man, at ukrudtet tager over mellem buskene.

Det kan undgås med etager, som består af høje buske, der kan blive over 3 meter, lave buske på under en meter og mellemhøje buske med højder derimellem. Under buskene findes en etage med bunddække af stauder.

Bag temaet står landskabsarkitekt og PhD fellow ved Københavns Universitets sektion for Landskabsarkitektur og planlægning, Marie Schnell, som kommer og præsenterer de første resultater til FAGLIGT FORUM:

"Når det gælder buske, er planteafstand rigtig vigtig. Men vi kan se en klar tendens til, at man bare planter buskene rigtig tæt, hvis man kan se, at der ikke er mange penge til den efterfølgende drift. Og det er et problem. Du kan plante mange stauder og træer tæt og så tynde ud, men det går ikke med buske, for de giver sig ikke så let. De bliver bare ved og ved at kæmpe indbyrdes. Den udmattelseskrig betyder, at de bliver ranglete og svækkede og syge. Men de bliver ved med at leve. Så kommer driften og skærer dem helt ned, så der kommer en flot genvækst, men der er jo stadig for lidt plads, og det giver meget mindre blomstring og frugtsætning og simpelthen mindre oplevelsesværdi," fortæller Marie Schnell, der har testet forskellige plantearter, planteafstande og typer bunddække og fokuseret meget på at skabe flere etager i beplantningen.

"Vores hypotese er, at hvis vi planter i etager kan vi plante tættere uden at forringe buskenes sundhed og tæthed. Vi forventer, at et sundere og tættere bed vil kræve mindre drift. Samtidig vil flere etager af planter give flere muligheder for variation i beplantningens udtryk henover året"

Grøn indkøbsbegejstring

Planteskoler rundt om i landet beretter om produktkategorier, der ligefrem bliver udsolgt på grund af en meget øget indkøbsaktivitet i Danmark og Europa.

Meget tyder på, at det er en grøn branche i hopla, der kommer til at samles i Slagelse til HL19 – i hvert fald udtaler Joel Klerk, indehaver af Joel Klerk Planteskole og brancheforeningen Danske Planteskoler medlem i Have & Landskabs bestyrelse, at han aldrig har oplevet noget lignende før. Og når en mand med næsten 40 års erfaring som planteskolleejer udtaler sig så klart, er der grund til at spidse ører. Joel Klerk har nemlig ikke tidligere oplevet en sådan appetit på kvalitetsplanter hos både private og offentlige indkøbere, som planteskolen har været vidne til dette forår.

"Der er altså uhørt meget gang i branchen. Og jeg fornemmer ikke, at det er fordi, der er et efterslæb fra tørken sidste år. Det er nye anlæg, renoveringer og nye projekter, og hverken offentlige eller private kunder ryster på hænderne, når de køber ind for store beløb, så allerede nu har vi solgt tre gange så meget som sidste år til dato. Og det kan selvfølgelig kun lade sig gøre på grund af vores medarbejderes store indsats," pointerer Joel Klerk, som efterhånden er begyndt at have hele felter på planteskolen, der står tomme, fordi træerne er solgt.

KILDE: HAVE OG LANDSSKAB



Peter K. Holm

Formand for Den Grønne Gruppe kommenterer på ændringen i praktikantordningen

■ TEKST MATHIAS ROLSCHAU RASMUSSEN

D. 21. maj kunne man læse om, hvordan udlændinge- og integrationsminister, Inger Støjberg, med en bekendtgørelse udenom Folketinget har udvidet det danske landbrugs muligheder for at importere og bruge billig udenlandsk arbejdskraft.

Sagen kort

Udenlandsk arbejdskraft: Færdiguddannede udenlandske landmænd på op til 35 år kan fremover blive ansat i danske landbrug som praktikanter på elevløn i op til 18 måneder.

Med virkning fra 1. juni kan danske landbrugsvirksomheder eksempelvis hente en voksen, færdiguddannet ukrainsk landbrugsmedhjælper i halvandet år til godt 15.000 kroner om måneden. Ifølge fagforeningen 3F kan en færdiguddannet dansk landbrugsmedhjælper normalt tjene omkring 28.000 kroner månedligt – inklusiv pension. Samtidig stilles der ikke længere nogen sprogkrav.

Formand for Den Grønne Gruppe, Peter K. Holm, havde følgende kommentar:

"Jeg er nærmest tabt for ord her!

Med ændringen i praktikantordningen er det fremadrettet muligt at importere faglært og ufaglært arbejdskraft fra tredjelande, til hvad der svarer til 1. års elevløn. Endda uden et krav om, at praktikanten skal kunne kommunikere med sin vært på et fælles sprog. Hvor er uddannelsessigtet med ordningen blevet af?

Ministeren har med denne ændring omgået det folketingsflertal, som i løbet af efteråret og vinteren gentagende gange har sagt NEJ til at ændre praktikantordningen og tilmed flere gange har kaldt ministeren i samråd omkring det!"

Hvad det betyder for overenskomsterne, det vides ikke i skrivende stund



FAGLIGT FORUM:

FREDAG I TRÆ

Oplev Arbormaster Rip Tompkins klatre, hør om ny viden om beskæringssår og lær om spredning af sygdomme og skadedyr – helt gratis.

■ **TEKST** LARS LINDEGAARD THORSEN,
HAVE OG LANDSKAB **FOTO** HL17

– Book fredag den 30. august 2019 og kom til Have & Landskab i Slagelse med dine kolleger til en stærk og faglig dag om træer.

Er du træklatter, bestiller, gartner eller træner, så inviterer Dansk Træplejeforening i samarbejde med sine nordiske søster-træplejeforeninger til en dag med live-klatrung og to gode foredrag.

Arbormaster Rip Tompkins er rejst hertil hele vejen fra USA for at fortælle os om hverdagen for en træklatter, og om hvordan du optimerer din sikkerhed i højden og din effektivitet gennem placering af ankerpunkter og arbejdspositionering.

Er du én af dem, der bliver nervøs, når Iben M. Thomsen fra Københavns Universitet fortæller om trædød og allergifremkaldende skadedyr i træer, så læg vejen forbi, når Iben forklarer, hvad du selv kan gøre for at undgå spredning. Du kan



Program for dagen Fredag d. 30. august

TEMA
Træbeskæring
og træklatrung

- 10:00-10:30** **Christian Nørgaard Nielsen**
– Beskæringssår: Kallusvækst og rådindtrængning
- 10:30-11:00** **Iben M Thomsen**
– Spredning af sygdomme og skadedyr
- 11:00-12:30** **Rip Tompkins**
– Placering af ankerpunkter

FROKOST

- 13:00-13:30** **Christian Nørgaard Nielsen**
– Beskæringssår: Kallusvækst og rådindtrængning
- 13:30-14:00** **Iben M Thomsen**
– Spredning af sygdomme og skadedyr

ERNES TEGN



godt bevare din nervøsitet for det bliver nok kun værre i fremtiden.

Christian Nørgaard Nielsen har undersøgt træernes reaktion på beskæring ud fra et stort antal træer fældet i bytræarboretet Hørsholm. Kom og hør om, hvilke træer der videnskabeligt dokumenteret tåler beskæring bedst og se billederne af de opskårne stammestykker.

Workshoppen om træbeskæring og træklatrering på Have & Landskab arrangeres i samarbejde med Dansk Træplejfor-

ening, DTF, for de nordiske søster-træplejeforeninger gennem en donation fra Nordisk Fond for Bytræer, NFB.

Er du træklatrer, og er du en del af EAC's (European Arboriculture Council) uddannelsesprogram som ETW-certificeret træplejer, kan du ved at deltage på workshoppen optjene 4 timer ud af de krævede 30 timers uddannelse, som skal til hvert 3. år for at kunne opnå recertificering. Workshoppen er åben for alle. Registrering til workshoppen sker på stedet.

KILDE: HAVE OG LANDSKAB

Christian Nørgård Nielsen er dr.agro., cand.silv. og chefkonsulent i rådgivningsfirmaet SkovByKon. Han har 40 års forskningserfaring bl.a. fra universiteter i Danmark, Tyskland og England og har senest – med en bevilling fra Nordisk Fond for Bytræer, NFB – gennemført undersøgelser på knaster og beskæringssår på tyndings-træer fra Bytræarboretet i Hørsholm. Resultaterne viser slægtsforskelle i følsomhed overfor beskæring.

Iben M. Thomsen er seniorrådgiver ved Institut for Geovidenskab og Naturforvaltning ved Københavns Universitet med speciale i svampesygdomme og abiotiske skader på træer. Målgrupperne er bl.a. skovbruget, juletræ- og pyntegrøntdyrkere, park- og landskabsforvaltere, offentlige myndigheder og forvaltninger. Hun har siden 1996 siddet i Udvalg for Planter og Plantesundhed, der rådgiver Landbrugsstyrelsen om bl.a. karantæneskadegørere, og hun blev i 2018 udpeget til Udvalg for Plantehelse under VKM i Norge.

Rip Tompkins er certificeret ISA Tree worker og arbejder med Arbor Master, som laver undervisning for arborister, og han blev i 1996 Verdensmester i træklatrering. Siden har han været involveret i klatremesterskabernes VM, EM og lokale TCC, og han har været hoveddommer ved VM. Særligt Rips arbejde med at instruere og afholde workshops om sikkerhed i træer har sat standarder for arbejdet i træer. I 2018 modtog Rip den anerkendte pris fra International Society of Arboriculture – nemlig: Alex L. Shigo Award for Excellence in Arboricultural Education.



Opfølgning fra de to mejeri-konsulenter, Claus og Jan

I sidste nummer af GRØNT fortalte vi om Claus Vestergaard Madsen og Jan Grimstrup, som var blevet ansat som opsøgende konsulenter.

■ **TEKST** MATHIAS ROLSCHAU RASMUSSEN
FOTO CLAUS VESTERGAARD MADSEN

Projektet

Da GRØNT var i kontakt med de to konsulenter, var det indledende arbejde så småt i gang. De berettede om deres tilgang til projektet, som er et initiativ, som flere lokale 3F-afdelinger er en del af. Nærmere bestemt:

Høje Taastrup, Slagelse, Odense GOPS, Fredericia, Vojens, Aabenraa, Ringkøbing-Skjern, Silkeborg, Skiveegnen, Søhøjlandet, Mariager Fjord, Bjerringbro og omegn, Midtfjord og Aalborg.

Claus og Jans opgave er at etablere sig som bindeled mellem de ovenstående afdelinger og de tillidsvalgte medlemmer i områderne. Indenfor muligheder og udvikling, som berører de tillidsvalgte og deres kollegaers arbejdsliv i mejeribranchen.

Siden sidst

Vi har sidenhen været i kontakt med konsulenterne for at høre, hvordan starten har været, og hvad der er sket siden sidst.

”Min opfattelse er, at tillidsrepræsentanterne i mit område tager rigtigt godt imod os, hvad enten de er stærke med mange års erfaring eller relativt nyvalgte. Det er i øvrigt lykkedes at komme ind på et mejeri i det midt/østjyske, hvor afdelingen skal ud at holde møde om den nye ferielov i medarbejdernes arbejdstid. Et andet sted arbejdes der pt. i at starte faglig klub, som virkelig er positivt”, lyder det fra Jan.

Claus har også oplevet en rigtig god modtagelse, senest til branchedagene for mejeriarbejdere og chauffører på Langsøhus midt i maj, hvor dialogerne var mange og gode.



Claus Vestergaard Madsen tv, og Jan Grimstrup th.

”15. og 16. maj blev der afholdt branchekursus for mejeriarbejdere og chauffører på Langsøhus, v/ Peter Møller Sjøgren fra Den Grønne Gruppe og Kim Poder fra Transportgruppen.

Naturligvis er der altid mange deltagere fra Arla Foods til disse branchekurser og konferencer for mejerifolket, men denne gang var der også nye deltagere fra Nørager Mejeri, Mille Food og Løgismose Mejeri. Dejligt med nye hoveder, og især rart med input fra de mindre driftssteder under mejeriområdet. Der blev bl.a. talt om udfordringer ude på arbejdspladserne, kommende krav til OK20, og vi lavede øvelse i lokalaftaler.

Onsdag sluttede af med foredrag om konflikthåndtering af Frank Knudsen fra Athena – Det Starter Hos Dig Selv! Om at kunne rumme sig selv i mødet med et an-

det menneske, og hvad vi på den måde selv bidrager med til det gode arbejdsmiljø.

Et tankevækkende og underholdende foredrag med redskaber og strategier til konflikthåndtering – lige til at prøve af i praksis!

Disse branchekurser er oplagte muligheder for at udveksle erfaringer og danne netværk. Herfra lyder en opfordring til at endnu flere vil deltage – og meget gerne flere arbejdsmiljørepræsentanter” lyder det fra Claus.

Det bliver spændende at følge projektet videre, og vi vil fra GRØNTs side bringe nogle opfølgende historier i fremtidige numre.

Vind billetter til Dansk Tractor Pulling

■ TEKST MATHIAS ROLSCAU RASMUSSEN FOTO TEAM CENTURIE

Skal du have muligheden for at opleve Dansk Tractor Pulling på højt plan, så læs med her og deltag i konkurrencen.

3F Den Grønne Gruppe har i en periode på 10 år støttet op om Team Centurie og deres tre tractorpullere: 'Red Thunder', som deltager ved DM og de to Garden Pullere 'Bissen' og 'Bossen' (de to sidstnævnte køres af henholdsvis Benjamin på 6 år og Jeppe på 9 år)

Så er du bidt af traktortræk eller tractor pulling, og kunne du tænke dig at tage én, du har kær under armen og opleve ét af følgende arrangementer:

Opvisning Samsø 13. juli

4.DM Haderslev 17. august

EM Brande 7-8. september



Så udlodder vi fem gange to 1-dags entrebilletter, hvis du kan svare på følgende spørgsmål:

"Hvad hedder de tre Tractor Pullere under Team Centurie?"

Send dit svar til redaktør, Thomas Møllers mail: thomas.møller@3f.dk

inden d. 28. juni 2019

så sender vi entrebilletterne til de heldige vindere.



Oliventræer i Palæstina

En medlemsberetning af Lone Nielsen fra 3F Sydfyn, som har været i Palæstina for at overvære en oliventræskampagne.

■ **TEKST OG FOTO** LONE NIELSEN

Joint Advocacy Initiative – Keep Hope Alive

Oliventræer. I lange lige rækker op ad stenede bjergskråninger – andre steder i små grupper. Et par stykker i byens haver.

Unge træer, gamle træer. Nogle sirligt beskåret og bundet op i espalier, andre fritvoksende.

Oliventræer i Palæstina. Træer, som kan blive langt over 1000 år.

Vi er på vej videre til Joint Advocacy Initiative – og deres oliventræskampagne, Keep Hope Alive. Her kommer folk til fra hele verden for at hjælpe enten med olivenhøsten eller med at plante unge oliventræer.

Dette nøjsomme træ, som tåler tørke og har så mange anvendelsesmuligheder:

- Olivenolie til både madlavning, sakramenter, duftolier, cremer, sæbe og som rustbeskyttelse
- Oliven til at spise
- Olivenblade til helseprodukter
- Oliventræ til udskæringsarbejde
- Oliventræ til brændsel
- Og som symbol på fred

Men hvorfor plante nye træer, hvis de kan blive så gamle?

Fordi træer her kan blive ødelagt eller fjernet af bosættere eller israelske myndigheder uden varsel – og uden erstatning.

Palæstina er opdelt i zonerne A/B/C – og i mange områder skal bønderne søge om tilladelse hos de israelske myndigheder for at få adgang til deres egne marker.

Nogle bønder får kun tilladelse til at arbejde på deres jord i få uger om året – når nye træer skal plantes i starten af året, og



Palæstina er opdelt i zonerne A/B/C – og i mange områder skal bønderne søge om tilladelse hos de israelske myndigheder for at få adgang til deres egne marker.



når oliven skal høstes. Tiden er derfor presset, og der er brug for mange hænder på den tildelte tid.

I nogle områder kan palæstinensere ikke få tilladelse til at bruge maskiner. Så der skal alt arbejde udføres manuelt – kun hestevogn er tilladt – og hvis man har en bil eller traktor, men ikke hest og vogn, så må man gå til markerne.

Mange frugter, grøntsager og krydderier dyrkes her i landet, men er svære at finde i danske butikker.

JAI fortæller om vanskelighederne med eksport af varer.

Og man forstår igen, den store betydning af oliventræets nøjsomhed.

Min egen personlige gartnerdrøm blev ikke indfriet denne gang. Ingen hakke eller spade til mig.

En stor gruppe elever fra Nørre Nisum Efterskole havde netop nået at plante de sidste af projektets nye oliventræer.

Og det er jo det vigtigste – at træerne er plantet, ikke af hvem, de er blevet plantet.

Men kan min beretning spire og slå rod hos andre, så har jeg måske alligevel plantet oliventræer i Palæstina.

På YouTube ligger en film med klip fra Midtsjællands Efterskole, Dronninglund Efterskole & Nørre Nisum Efterskoles besøg hos JAI i marts i år
https://www.youtube.com/watch?time_continue=3&v=r3oNLIRIP78

AKTIVITETSKALENDER / Den Grønne Gruppe 2018-19

GRØNT – Magasinet for anlægsgartnere / blomsterbindere / groundsman / dyrepassere / elever / frilandsgartnere / gartneriarbejdere / landarbejdere / greenkeepere / agro-industrien / dyreassistenter / maskinfører / planteskolegartnere / servicegartnere / skovarbejdere / væksthushusholdere / kirkegårdsansatte / grønne gårdmænd / jordbrugsteknologer

Navn	Dato	Sted	Tilmelding
Overenskomstkursus for fagligt aktive på Gartnere og Planteskoler	02.-03. september 2019	Smålandshavet	FIU: 2034-19-00-06
Grønt uddannelsesambassadørkursus, modul 1	17.-19. september 2019	Smålandshavet	FIU: 4071-19-00-05
Grunduddannelse Modul 1	25.-29. november 2019	Langsøhus	FIU: 1156-19-00-01
Grunduddannelse Modul 2	11.-17. januar 2020	Langsøhus	FIU: 1256-20-00-01

Husk at sende emner til aktivitetsskalendarer til redaktion@dengronneportal.dk



Kursus for grønne uddannelsesambassadører 2019

Uddannelsesambassadørerne er skrevet ind i overenskomsterne mellem 3F/GLS-A og 3F/DAG. For at understøtte intentionerne, udbyder Den Grønne Gruppe et kursus som uddannelsesambassadør i efteråret 2019. Invitationerne til dette års kursus sendes direkte ud til TR og AMR på de grønne overenskomstområder.

Men invitationen gælder alle, der er interesseret i uddannelse og i at gøre en forskel for deres kollegaer og deres arbejdsplads.

Vi håber derfor, afdelingerne vil puffe til vores tilidsvalgte eller uddannelsesinteresserede 3F-kollegaer på vores virksomheder for at deltage.

OBS: Vær opmærksomme på, at afdelingsrepræsentanter også har mulighed for at deltage.

Mere information hos

Karin Olsen
uddannelseskonsulent
3F Den Grønne Gruppe
karin.olsen@3f.dk/ 889 21071

Om kurset

Målgruppe

Kurset er målrettet medlemmer på samtlige private overenskomster på det grønne område.

Økonomi

Med støtte fra uddannelsesfondene bliver der suppleret op til fuldt daglønstab.

Kurset foregår

1. modul: 17. september – 19. september

(Smålandshavet)

FIU: 4071-19-00-05

2. modul: 22. oktober (3F Fredericia)

FIU: 4072-19-00-05



MOTIVERER LEDELSEN

Annika Jensen, anlægsgartner og TR, OK-Nygård

"Kurset gav mig overblik over, de mange kursusmuligheder, der er for anlægsgartnere. Det har været guld værd i mit arbejde på virksomheden med at motivere både mine kollegaer og ledelsen til at bruge efteruddannelsesmulighederne."

