

## LOTTERNE I MINDELUNDEN

/ SIDE 8







## INDHOLD

- 03 Leder, Line Bjørndal
- 04 Overenskomst til urafstemning
- 06 Landsbrancheklubben og de seks branchebestyrelser
- 08 Lotterne i Mindelunden
- 10 Overenskomsten med GLS-A er vedtaget
- 12 Verdensmål i GRØNT – bæredygtige tanker og bede i Beder
- 14 Et løft til arbejdsmiljøet på 10 sekunder

## GRØNT

45. årgang  
ISSN 2246-2805

GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche.



### UDGIVER

Det Grønne Repræsentantskab co/  
Rymarken 4, 8210 Aarhus V.

### REDAKTION

GRØNT redigeres af et udvalg under repræsentantskabet. Magasinet er uafhængigt af 3F, og artikler i bladet er ikke nødvendigvis dækkende for repræsentantskabets holdninger.

### ANSVARSHAVENDE REDAKTØR

Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken  
thomas.moller@3f.dk

### REDAKTIONSUDVALG

Rita Olsen, 3F Aarhus Rymarken  
Villiam Andersen, 3F Holstebro  
Walter Markusen, 3F BJMF  
Line Bjørndal, 3F Odense GOPS

### INDLÆG OG ARTIKLER

Har du en god ide til en artikel eller en sag, du mener bladet skal omtale, så skriv til Morten Hansen tlf.: 2448 0023, Journalist.morten.hansen@gmail.com eller Morten Herlev, tlf. 2677 1859, morten.herlev@3f.dk.

### OPLAG

GRØNT udsendes til 3F afdelinger med kollektivt abonnement, eksterne abonnenter, uddannelsesinstitutioner og brancheorganisationer indenfor den grønne branche. Oplag 2. halvår 2020: 11.000 ex. GRØNT har ca. 33.000 læsere

### ANNONCESALG

Rosendahls Mediaservice  
Jette Sterndorff-Jessen  
Tlf. +45 76 10 11 47  
jsj@rosendahls.dk  
www.rosendahls-mediaservice.dk

### FAGFORENINGER MED

#### KOLLEKTIVT ABONNEMENT

3F Bygge-, Jord og Miljøarbejdernes Fagforening København, 3F København, 3F Frederiksborg, 3F Nordøstsjælland, 3F Nordsjælland Syd, 3F Frederiksværk – Frederikssund, 3F Slagelse, 3F Storebælt, 3F Midt og Østsjælland, 3F Bornholm, 3F-Aalborg, 3F Midtfjord, 3F Bjerringbro & Omegn, 3F Randers, 3F Aarhus Rymarken, 3F Silkeborg, 3F Esbjerg, 3F Fredericia, 3F Als, 3F Skiveegnen, 3F Ringkøbing Skjern, 3F Holstebro.

### FORSIDEFOTO

Forsidefoto: Morten Hansen

### LAYOUT & TRYK

Rosendahls a/s · www.rosendahls.dk

### DEADLINE NÆSTE UDGIVELSE

31. maj 2021

# Hvad mon medlemmerne stemmer?

Netop nu, hvor jeg skriver denne leder, er overenskomstresultatet for 3F's mange offentligt ansatte medlemmer på vej ud i urafstemning.

Uden at være synsk eller på anden måde have en overnaturlig evne til at skue ind i fremtiden, så våger jeg det ene øje og gætter på, at overenskomstresultatet stemmes hjem.

Det gør jeg, fordi det er et godt resultat, situationen taget i betragtning.

Reallønnen er sikret over hele linjen, nye elementer som seniorbonus og sorgorlov har fundet deres vej, og pensionsforbedringer er det også blevet til.

Ud over de generelle lønstigninger så blev der også noget helt konkret til os i 3F gennem øremærkede midler til organisationspuljerne på det kommunale og regionale område. Her vil jeg fremhæve en styrket seniorpolitisk indsats med fokus på fastholdelse samt en styrkelse af det psykiske arbejdsmiljø. Det er jeg rigtig godt tilfreds med.

Glædeligt er det også, at ligelønsprojektet videreføres, ligesom der er afsat midler til projektet fra Ufaglært til Faglært – et projekt, som rigtig mange 3Fere har benyttet sig af.

På statens område er der blevet taget hul på en seniorbonus. Det betyder, at lønmodtagere fra det år, hvor de fylder 62 år, har ret til 2 fridage eller en bonus på 0,8%. 62 år er lidt højt sat, men da der ikke tidligere har været nogle senior-dage på statens område, så synes jeg, det er en god start.

Seniorbonus var tiltænkt alle månedslønnede. Men ved god forhandlingsteknik lykkedes det for vores forhandlere at få seniorbonus til vores timelønnede gravermedhjælpere, som alle er timelønnede, uanset hvor mange år de har været ansat. Dette får stor betydning for gravermedhjælpere på landsbykirkegårde.

Og netop for vores kolleger på landsbykirkegårde er der sket noget epokegørende. Det er med denne overenskomst blevet muligt at vælge en tillidsrepræsentant på tværs af sogne. Det er en rigtig vigtig forbedring, da det dermed bliver muligt for kollegerne at stå sammen og repræsentere sig over for menighedsrådene.

Menighedsrådene må så til gengæld enes om at dele regningen. Det skal blive spændende at følge, hvordan medlemmerne tager denne fordel til sig.

Som sagt, er vi alle klogere, når bladet lander i postkassen – men mon ikke medlemmerne følger Hovedbestyrelsen og siger JA til resultatet?



**LINE BJØRNDAL**  
3F Odense GOPS

---

# Overenskomst til urafstemning

**Den Offentlige Gruppe i 3F har forhandlet en færdig overenskomst med kommuner, regioner og stater. Overenskomsten byder på lønstigninger over hele linjen, og så får gartnerne i landsbyerne nye muligheder for at få en tillidsmand.**

■ **TEKST** MORTEN HERLEV

Når du sidder med dette nummer af GRØNT i hænderne, er urafstemningen til den nye overenskomst mellem 3F's Offentlige Gruppe og Staten, KL og Danske Regioner i fuld gang. Det endelige afstemningsresultat er altså ikke på plads. Men Den Offentlige Gruppens forhandlingssekretær Hanne Gram håber helt klart på et ja:

"Hvis vi tager corona-solbrillerne på, så synes jeg, den nye overenskomst er tilfredsstillende. Den bærer selvfølgelig præg af, at samfundet er ramt af corona, men jeg er glad for, at der er blevet plads til lønstigninger over hele linjen."

## **Tillidsrepræsentanter til landsbykirkegårdene**

Udover at der kommer flere penge i lønposen, så peger Hanne Gram på, at der også er blevet plads til en række andre gode tiltag. For eksempel kan alle gravermedhjælpere i de små sogne rundt om i landet nu se frem til at kunne vælge en tillidsrepræsentant. Fremover bliver det

nemlig muligt for landsbykirkegårde at vælge en fælles tillidsrepræsentant på tværs af sognene.

Derudover kan timelønnede gravermedhjælpere fremover også se frem til at nyde godt af seniorbonussen. Endelig får tillidsrepræsentanterne for både gravermedhjælpere og i alle andre dele af sta-

ten i forbindelse med de årlige lønforhandlinger også mulighed for at få adgang til relevante lønoplysninger for de personer, som tillidsrepræsentanten repræsenterer.

Læs kommentarer til overenskomsten på næste side.

## **FAKTA:**

### **Et udpluk fra overenskomsten for ansatte i staten**

- Lønstigninger på i alt 4,42 % de næste 3 år
- Minipension: karenstiden nedsættes fra 4 til 2 år, før man får fuld pension
- Seniorbonus fra man bliver 62 år. Enten to årlige fridage eller ekstra pension

### **Et udpluk fra overenskomsten for ansatte i kommuner**

- Lønstigninger på i alt 5,02 % de næste 3 år
- Groundsmen og greenkeepere bliver fremover regnet som faglærte og starter dermed på et andet løntrin
- Videreførelse af projektet "Fra ufaglært til faglært"

Martin Madum  
Andersen, anlægs-  
gartner og tillidsre-  
præsentant i Rødovre  
Kommune.



## Supergod aftale

"Jeg synes, det er en fornuftig overenskomst. Der er gode lønstigninger, og vi får lagt et ekstra løntrin oveni. Og så er jeg glad for, at projektet "Fra ufaglært til faglært" bliver videreført. Det giver ufaglærte mulighed for at dygtiggøre sig. Det eneste jeg savner, er nogle højere stigninger på pensionen, men overordnet set er det en supergod aftale."

Søren Lundgård  
Laursen, gartner på  
Aarhus Universitet  
og fællestillidsre-  
præsentant for gart-  
nere, dyrepassere,  
forsøgsmedarbejdere  
og landbrugsmedarbej-  
dere på Aarhus Universitet.



## Seniordage det største plus

"Jeg synes overordnet set ikke, der er det store at klappe i hænderne over. Det er en nødvendig aftale, hvor der ikke har været så mange midler at forhandle om. Men jeg anbefaler trods alt et ja. Jeg synes, det vigtigste for os her på Aarhus Universitet er, at vi har fået indført seniordage som en selvfølge. Før var det en mulighed, men der var ingen, som reelt havde adgang til dem."



# VIDEN DER VOKSER

Dyrk dig selv i arbejdstiden,  
og tag på kursus med løn.

Med jordbrugets kompetencefond sår  
du frø til fremtiden.

Få støtte til efteruddannelse på over-  
enskomstdækkede virksomheder  
inden for gartneri, land- og skovbrug,  
maskinstationer og agroindustri.

Læs mere på  
**dgkt.dk**

Få hjælp til kompetenceudvikling hos  
vores fælles uddannelseskonsulent  
Lotte Julin Bock på 8740 3412.

  
**DEN GRØNNE  
KONSULENT  
TJENESTE**

## EFTERUDDANNELSE

# 2021

### Anlægsgartner, greenkeeper og groundsman

Tag på kursus i arbejdstiden med fuld løn!



**VIL DU  
PÅ KURSUS?**

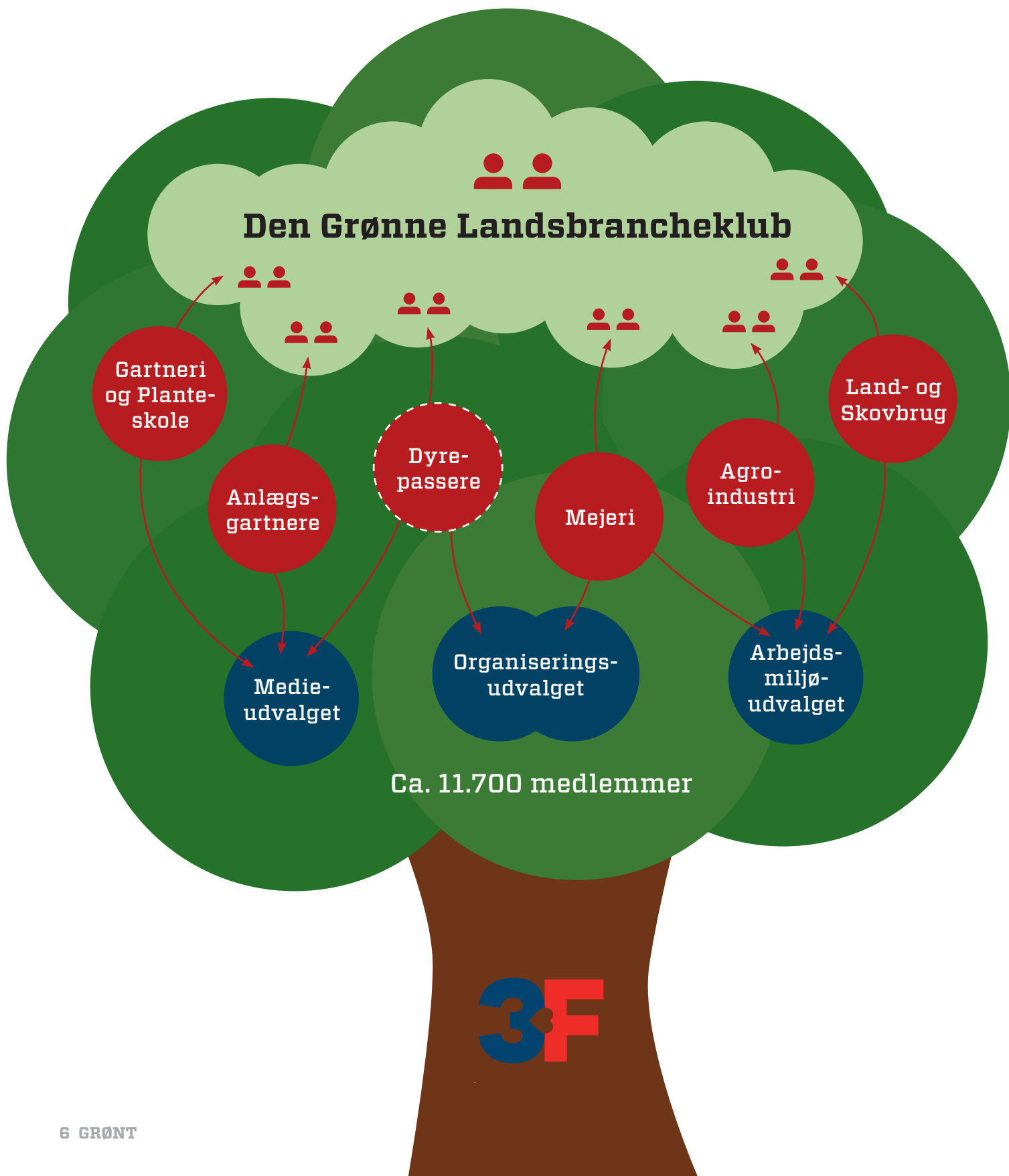
Anlægsgartner kompe-  
tencefonden giver dig  
mulighed for at komme på  
dét kursus, du brænder  
for, i arbejdstiden -  
og med fuld løn.

 **Danske  
Anlægsgartnere**



Tæt på dig som grønt medlem!

# Landsbrancheklubben og de seks branchebestyrelser





# Dyrepasserens branche

■ TEKST MORTEN HANSEN

Seks brancher: Anlægsgartnere; Agroindustri; Dyrepassere; Gartneri og Planteskole; Land- og Skovbrug og Mejeri.

...og tre udvalg: Medieudvalget, organiseringsudvalget og arbejdsmiljøudvalget. De tre udvalg er nedsat på tværs af brancherne.

I Landsbrancheklubbens bestyrelse er formænd og næstformænd for de seks branchebestyrelser samt en formand og næstformand dem, der udgør bestyrelsen. Formanden er Peter Møller Sjøgren, der er forhandlingssekretær i 3F. Og næstformand er Else Marie Pettersen, der er mejeriarbejder.

Hver branche har en bestyrelse på 3 -7 medlemmer, som er valgt på årsmødet. Der var ikke årsmøde i 2020 på grund af Corona. Oftest er det tillidsrepræsentanter, der bliver valgt til at sidde i branchebestyrelserne.

I dette nummer af GRØNT er fokus på dyrepasserne: Branchen har ikke et forhandlingsudvalg, som de andre brancher. Det skyldes, at branchen ikke har en fælles eller overordnet overenskomst. Det er forskelligt fra arbejdsplads til arbejdsplads, hvilken overenskomst man er endt med. Kan være henholdsvis en privat eller offentlig virksomhed.

I de kommende numre af GRØNT, sætter vi fokus på hver af de seks brancher.

■ TEKST MORTEN HANSEN · FOTO METTE KNUDSEN

"Det er vigtigt, at man engagerer sig," indleder Anne-Grethe Larsen, der er næstformand i brancheklubben for dyrepassere. Hun arbejder på Københavns Universitet, hvor hun tager sig af forsøgesdyrene.

Det har været et hårdt år for dyrepasserne i Danmark. På flere af arbejdspladserne, som for eksempel i Københavns Zoo og Den Blå Planet, fyrede ledelsen tillidsrepræsentanterne. I Odense Zoo mente man, at rengøringen inde hos dyrene kunne udføres af lavtlønnet rengøringspersonale uden en faglig baggrund som dyrepasser. "De ting har jo fyldt en del i vores arbejde i branchebestyrelsen. En af de fyrede var jo også vores formand for branchebestyrelsen, Jesper Jacobsen," siger Anne-Grethe Larsen.

Hun var med til sit første årsmøde, da hun blev valgt som suppleant for tillidsrepræsentanten på sin arbejdsplads. Dyrepasserne skiller sig lidt ud i forhold til de øvrige brancher. Dyrepasserne har nemlig ikke én fællesoverenskomst, men er ansat under forskellige overenskomster. Derfor er der stor lønspredning, og forberedelse og forhandlinger med den medfølgende indsamling af ønsker til overenskomstforhandlinger fylder meget lidt i brancheklubbens arbejde sammenlignet med de øvrige brancher, hvor man har overenskomster. Derimod er der fokus på uddannelse, efteruddannelse, arbejdsmiljø og faglige problemstillinger i arbejdet med dyrene.

"Vi bruger meget tid i branchebestyrelsen på at sikre, at man ikke begynder at anvende uuddannede dyrepassere. Så vi har fokus på uddannelse, og hvordan vi kan gøre den bedre," siger Anne-Grethe Larsen og fortsætter: "Et andet emne, der har optaget os meget, er, at pensionsalderen steg. Selvom jeg for eksempel arbejder med små mus, så er det jo fysisk hårdt arbejde at være dyrepasser. Så vi arbejder med at gøre det bedre for dyrepasserne i dagligdagen."



Anne-Grethe Larsen sidder også i Uddannelsesudvalget for dyrepassere, der er sammensat af repræsentanter fra GLS-A og 3F. Uddannelsesudvalget er ikke en del af Den Grønne Landsbrancheklub, men har stor betydning i det daglige arbejde.

# Lotterne i Mindelunden

**Respekt, faglig stolthed, årshjul, naturpræg, plads tid dyrene, parkpræg og havepræg, biodiversitet. Respekt igen. Kontakt med publikum, dronningen, live-tv og ro til fordybelse. At være gartner i Mindelunden indeholder mange aspekter. Vigtigst er de faglige overvejelser og evnen til at få Mindelunden til at fremstå som både smuk og værdig, men også tilgængelig og ærefuld.**

■ TEKST OG FOTO MORTEN HANSEN

“En gang fandt hun et patronhylster, da vi skulle lave dræn her,” siger Charlotte Goldfeld, da vi er ved henrettelsespladsen, hvor de tre pæle er forevigt i bronze. Her blev danske frihedskæmpere bundet og skudt. “Ja den dukkede op af jorden. Men vi kan jo ikke grave mere end et par centimeter ned uden at have en arkæolog med, så bare at plante en busk kræver forberedelse,” replicerer Liselotte Aae.

Vi er bagerst i Mindelunden, hvor de vilde tulipaner kæmper for at få overtaget i bunddækket under træerne. Lotterne

– som de kalder sig – har høstet meget ros og anerkendelse for det løft, de har givet stedet, siden de overtog ansvaret i 2018. “Vi arbejder meget med et årshjul, for det er vigtigt, at her er pænt hele året,” forklarer Liselotte. “Derfor skal man også huske at se det hele lidt på afstand. Når man beskærer for eksempel.”

“Vi er også nødt til at tænke over hvornår, vi gør hvad. Vi kan ikke slå græs, når der er besøgende. Mindelunden er ikke et sted, hvor man larmer. Her skal være fred og ro, så det er muligt at fordybe sig og måske bearbejde den sorg, der rammer mange af de besøgende. Så nytter det ikke, at vi render rundt og larmer,” siger Charlotte. Derfor er der ingen løbetræning, ingen picnic og ingen hunde.

Makkerparret er erfarne gartnere, men de er også erfarne med at passe en populær attraktion: I gennem ni år var de makkere ved Langelinie og Den Lille Havfrue. “Der var mange folk og mere knald på end her,” siger de i kor.

## En god kollega er guld værd

“Vi griner hver dag.” Og makkerparret vinker med flag ud af bilruden i det vejkryds, hvor deres vej skilles, når de kører hjem efter dagens arbejde.

“Det er guld værd at være sammen med en god kollega.” Og deres faglige stolthed er noget, de passer på, så de tager gerne en diskussion med arkitekten. “Vi ser jo helheden. Arkitekterne har det med at komme forbi en enkelt dag, vi sørger for, at her ser pænt ud hele året rundt,” siger Liselotte.



Frihedskæmperne kom fra alle samfundslag og havde meget forskellige baggrunde. Der var både universitetsstuderende, arbejdere, funktionærer etc. Og der var også en anlægsgartner.



Trunterne har samme form, men de er forskellige i højde og drøjde – ligesom dem, der ventede hjemme. “Ildtornene på stolperne foran mindetavlen over dem, der aldrig kom hjem, kalder vi soldaterne. De står vagt ved mindetavlen.”





“Vi lader kløver stå til brumbasserne. Og er der mange i et område, så kører vi uden om med græsslåmaskinen. Vi fejrer agern ind under buskene til egerne, og de nedfaldne blade samles i områder under træer og buske, hvor de kan kompostere naturligt,” forklarer Charlotte.



“Vi hører under Kirkeministeriet. Vi oplever, at der er meget respekt for vores arbejde og opgave.” Mindelunden er tænkt således, at man først bevæger sig igennem området med grave, monumenter og mindemærker, som omgives af et havepræg. Når man bevæger sig længere ind, overtager et parkpræg, der giver mulighed for at lade tankerne flyve. Bagerst skal man igennem lunden med naturpræg, inden man møder henrettelsespladsen med de tre bronzeafstøbninger.

Hver grav er et stykke Danmarkshistorie. Derfor har Char- og Liselotte lavet deres egen oversigt, hvor de har noteret, hvad de kunne finde om den enkelte person. “Vi kender historierne, så vi kan fortælle de besøgende. Nogle kommer selvfølgelig for at se, hvor Flammen eller Citronen ligger,” siger Liselotte. En sjælden gang imellem har de begge mødt en pårørende til en af de begravede. Der er stadig en af vagterne, som kom ind på området som 8-årig i forbindelse med befrielsen.



“Dyb respekt for de mennesker, der gav deres liv for, at vi i dag har vores frihed. Man tænker på dem, når man sidder og pusler.” Og derfor har de to lotter studeret hver enkelts historie. Så kan vi også fortælle de besøgende, hvad det er, de ser. “Der skal være tid til at tale med de besøgende. Det er et sårbart sted.”



# Overenskomsten med GLS-A er vedtaget

**93 procent af medlemmerne af Den Grønne Gruppe i 3F har stemt ja til den overenskomst, der er forhandlet med Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere (GLS-A).**

■ TEKST MORTEN HERLEV

I de seneste uger har overenskomsten været til afstemning blandt medlemmerne, og nu er overenskomsten vedtaget. Det betyder blandt andet, at medlemmerne kan se frem til en samlet timelønstigning på 9,55 kroner i overenskomstperioden. Den første lønstigning på 3,20 kroner har allerede fundet sted med virkning fra 1. marts 2021

Derudover stiger bidraget til fritvalgskon- toen fra fire til syv procent over tre år. Det giver flere penge til fridage, barnets anden sygedag, seniorordning, pensions- opsparring eller kontant udbetaling af op- sparringen.

Endelig er der blevet plads til en lønstig- ning til elever, ligesom eleverne kan glæ-

de sig over, at satsen til pensionsindbe- taling stiger til 12,99 procent.

Du kan læse hele overenskomst-teksten på [www.3f.dk](http://www.3f.dk). Derudover kan du også altid kontakte din lokale 3F-afdeling, hvis du vil læse et eksemplar eller have det tilsendt.

**Thomas Møller, Grøpeformand for Den Grønne Gruppe i 3F Aarhus Rymarken:**

## Sygdom koster stadig – og udenlandske praktikanter bliver nu endnu billigere end danske elever



Det er positivt, at de almindelige timeløn- ninger er steget med 3,20 kroner. Men samtidig er løn under sygdom kun steget

med 2,50 kroner. Det betyder, at for- skellen mellem løn under sygdom og almindelig løn er blevet større. Vi har i

mange år kæmpet for, at der skulle være "rigtig" fuld løn under sygdom, ligesom der er for eksempelvis funkti- onærer og fastmånedslønnede, men vi er altså ikke i mål endnu.

I forhold til vores elever, så er det glæ- deligt, at de nu får en fuld pension på 12,99 %.

Men da udenlandske praktikanter ikke får nogen pension, frygter jeg, at man- ge landmænd og gartnerier vil vælge udenlandske praktikanter i fremtiden frem for elever på en almindelig dansk erhvervsuddannelse. Simpeltthen fordi de samlet set er billigere.

**Line Bjørndal, Næstformand for 3F Odense GOPS:**

## Vær opmærksom på aftaler om flekstid



I aftaleteksten står der, at medarbejdere på virksomheder uden en tillidsrepræsentant "har mulighed for at inddrage forbundets

lokale afdeling", når der skal laves afta- ler om flekstid.

Det betyder også, at virksomhederne kan lave direkte aftaler med den enkel- te medarbejder.

Her er min bekymring, at arbejdsgivere får frit spil til at lave flekstidsaftaler, som måske ikke er efter reglerne på overens- komstdækkede virksomheder uden TR og med lav organiseringsprocent.

Jeg vil derfor kraftigt opfordre med- lemmer, som er ansat på en overens- komstdækket virksomhed til, enten at sørge for at få valgt en TR, eller, at man inddrager den lokale 3F-afdeling, inden man indgår aftaler om flekstid på egen hånd.



# Bevægelse i fagbevægelsen: Webinar forbereder østarbejdere på den danske model

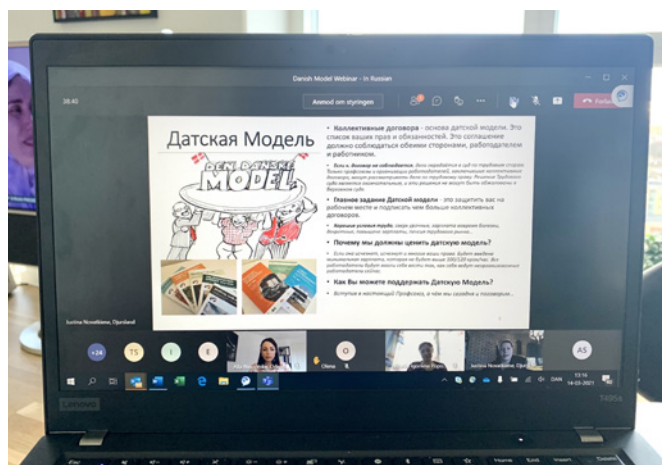
■ TEKST MORTEN HANSEN · FOTO ANTHONY SYLVESTER

“De oplever, at de navigerer i blinde på det danske arbejdsmarked. Det kan føre til, at de bliver mere udsat for arbejdsulykker og arbejdsskader. Og når de ikke kender deres rettigheder, kan de blive let bytte for misbrug. Derfor ville de gerne vide, hvordan det er at være på det danske arbejdsmarked,” forklarer Anthony Sylvester, der er integrationskonsulent i 3F og har gang i en række webinarer, hvor udenlandske arbejdere kan lære om den danske model.

72 personer deltog for at lære om deres rettigheder på det danske arbejdsmarked. “De hungrer efter viden, og der var deltagere fra 13 – 14 forskellige lande. Deres arbejdsmarked er ikke skruet sammen på samme måde som det danske. De er kommet til Danmark for at yde en indsats, siger de. Og det er de glade for, fordi de mener, at det danske arbejdsmarked er meget bedre end det arbejdsmarked, der er i deres egne lande,” siger Anthony Sylvester. En af de store forskelle er, at i Danmark er arbejdsmarkedet reguleret af aftaler og ikke lovgivning.

“Vi gjorde det på russisk. For godt nok taler de alle sammen engelsk, men det er 13 – 14 forskellige slags engelsk. Men russisk

kan de, da de alle er fra tidligere sovjetstater,” forklarer Anthony Sylvester, der tilføjer, at der er efterspørgsel på flere møder, som bliver på andre sprog. I første omgang på litauisk, og senere på foråret på rumænsk og polsk.



## DAMSCLEANER A/S

Professionelle støvsugere til tagrenderens.


Med kulfiber rør kan man få en rækkevidde på op til 12 meter.

Markedets bedste og kraftigste maskiner.

Importør: Damscleaner A/S  
Tlf. +45 28 58 19 85 · skyvac.dk





A man with a beard, wearing a dark blue vest over a black long-sleeved shirt and blue jeans, stands in a garden. He is positioned in front of a wooden picnic table. The ground is covered with cobblestones, and a stone bed with a small pool of water is in the foreground. The background features a brick wall and green foliage.

For Peder Glud giver verdensmålene først rigtig mening, når de kan omsættes til noget konkret og brugbart – som for eksempel når anlægsgartnerereleverne kan tænke i bæredygtige løsninger, når det kommer til håndtering af regnvand.

## **FN's 17 Verdensmål i GRØNT**

I dette nummer dykker vi ned i verdensmål nr. 6, som har overskriften "Rent vand og sanitet". Derfor er GRØNT taget en tur til Beder, hvor Jordbrugets Uddannelses-Center Århus klæder sine elever på til at håndtere fremtidens udfordringer med regn- og spildevand på en bæredygtig måde.

# **Bæredygtige tanker og bede i Beder**

På Jordbrugets UddannelsesCenter Århus i Beder er bæredygtighed og forsvarlig håndtering af vand en naturlig del af skoleskemaet.



■ **TEKST OG FOTO** MORTEN HERLEV

FN's 6. verdensmål handler om at forbedre vandkvaliteten og sikre en ordentlig forvaltning af vandressourcer, således at der er en universel adgang til rent drikkevand. Derudover er et delmål at vores vand "forvaltes bæredygtigt".

Og netop en bæredygtig håndtering af vand fylder en del på skoleskemaet hos anlægsgartnerereleverne på Jordbrugets UddannelsesCenter Århus i Beder. For eksempel er der i de seneste år kommet ekstra stor fokus på at adskille regnvand og spildevand. Både for at aflaste et presset kloaksystem og for at holde regnvandet så rent som muligt på dråbernes vej ned til grundvandet.

De bæredygtige tanker er med andre ord rykket helt ned i kloakkerne og ind i parcelhushaverne, og derfor er det vigtigt, at fremtidens anlægsgartnere rykker med og tænker i vandtætte løsninger.

"Bæredygtighed fylder mere og mere. Både hos eleverne selv, men også i form af nye love, regler og retningslinjer. Verdensmålene er jo et godt eksempel. Her har vi et stort og vigtigt ansvar for at sikre, at vores elever får den nyeste viden, og at de også helt naturligt tænker i bæredygtige løsninger. For det er jo eleverne, der på sigt kommer til at påvirke branchen," siger Peder Glud, der er uddannelsesleder for anlægsgartneruddannelsen på Jordbrugets UddannelsesCenter Århus.

#### Fra rosenbuske til regnvandsbede

Eleverne på anlægsgartneruddannelsen bliver ført grundigt ind i alle teknikker og teorier til at håndtere regnvandet på den

mest bæredygtige måde. De lærer blandt andet om, hvordan de skal skabe permeable belægninger til at lade vandet sive sikkert ned i jorden udenom kloaksystemet, og de lærer om de forskellige regler og love, de skal forholde sig til i processen. Og så lærer de, hvordan man med den rette sammensætning af planter kan skabe både smukke og miljøvenlige regnvandsbede i parcelhushaverne, der kan spare privatpersoner for at skulle sætte gang i en større separatkloakering for at adskille spildevand og regnvand.

I Peder Gluds øjne er der ingen tvivl om, at de bæredygtige tanker er kommet for at blive i anlægsgartnerfaget:

"Jeg tror ikke, der bliver snakket så meget om overfladevand i sølvbryllupskvartalerne. I hvert fald ikke endnu. Men det

er små skidt ad gangen og en langsom ændring af mindsettet. Sådan var det jo også engang med tankerne om økologi. Her rynkede mange lidt på næsen i starten. Og i dag er økologien jo en selvfølgelig del af hverdagen for mange. På samme måde er bæredygtighed og tankerne bag verdensmålene helt sikkert kommet for at blive. Og derfor er det helt naturligt, at vi sørger for at give eleverne de bedste forudsætninger for at gå ud og skabe de holdbare løsninger, verden har brug for."

For eleverne Katja Nørgaard og Thomas Ravn er det helt naturligt at tænke i bæredygtighed og miljøvenlighed i hverdagen. De håber også, at de kan tage de bæredygtige tanker med sig ud i erhvervslivet, når de er færdiguddannede.



ZT 2600 IS®

## MILJØVENLIG OG HØJTYPENDE

Ferris ZT 2600 IS® opfylder Stage 5 miljøkravene. Den har et lavt CO<sup>2</sup>-udslip, lave vibrationer og er støjsvag uden at gå på kompromis med kvaliteten.

- Uafhængig IS® affjedring reducerer stødbelastningen og skåner din krop
- 2 modeller: 132 cm og 155 cm med bagudkast og mulching
- Yanmar 24 hk 3-cylindret dieselmotor



Kontakt MI have- & parkteam på  
tlf. 76 40 86 85 eller se [www.mi.dk](http://www.mi.dk)

# Et løft til arbejdsmiljøet på 10 sekunder

**Gert Brokjær Thruer er arbejdsmiljørepræsentant i DLG, og han er en af hovedmændene bag en ny kampagne, der skal få medarbejderne til at huske værnemidlerne.**

■ **TEKST OG FOTO** MORTEN HERLEV

10 sekunder. Længere tid tager det ikke at værne om dig selv og dine kollegaer. Det er budskabet i en ny arbejdsmiljøkampagne, grovvarerelskabet DLG i øjeblikket kører internt blandt medarbejderne. Kampagnen retter sig især til chauffører, drifts- og produktionsmedarbejdere og butiksansatte og går i al sin enkelthed ud på at minde dem alle om, at det slet ikke er så tidskrævende at huske sikkerhedsskoene, maskerne, høreværnet og alle de andre værnemidler, der giver beskyttelse i arbejdsdagen.

En del af kampagnen opfordrer blandt andet medarbejderne til at sende billeder ind af dem selv iført værnemidler, og det er der rigtig mange, der allerede har gjort.

## Det handler om at tænke sig om

Gert Brokjær Thruer er arbejdsmiljørepræsentant for omkring 80 jyske lagerarbejdere rundt omkring på DLG's arbejdspladser, og han har været en af hovedkræfterne bag den nye kampagne. Han har siddet med i den arbejdsgruppe, der har udtænkt kampagnen, og så har



Gert Brokjær Thruer arbejder til dagligt på DLG's kornlager i Hovedgård. Men han bruger også en del tid på at varetage sit hverv som arbejdsmiljørepræsentant, hvor han repræsenterer cirka 80 lagermedarbejdere rundt omkring i Jylland.

han haft travlt med at køre rundt til kollegaerne og dele ud af informationsmateriale og venlige opfordringer til at tage vare på hinanden. Både når det kommer til at bruge de nødvendige værnemidler, og når det kommer til at sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

"Kampagnen handler om, at vi skal tage os tid til at tænke os om og passe på hinanden. Det tager ikke lang tid at få sikkerhedsskoene på, og det er også en god idé lige at køre lidt langsommere ud ad porten, så man undgår ulykker," fortæller han.

## En AMR i os alle

Gert Brokjær Thruer har været arbejdsmiljørepræsentant siden 2008 og taget mange snakke med sine kollegaer om det at skabe en god arbejdsplads:

"Jeg hjælper selvfølgelig dér, hvor jeg kan, og når der er kollegaer, der hænger med hovedet. Og jeg synes, det er vigtigt at gøre opmærksom på kampagner som denne hér. Men i sidste ende er vi alle vores egen arbejdsmiljørepræsentant, og vi har alle sammen et ansvar for at passe på os selv og hinanden."



# Forlig med Hedegården i sag om underbetaling

**Gartneriet Hedegården har valgt at indgå forlig med 3F og Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere i en lønsag.**

■ **TEKST** MORTEN HERLEV

950.000 kroner. Så mange penge har Gartneriet Hedegården accepteret at betale i bod som følge af et forlig med 3F og GLS-A. Heraf kommer de 190.000 kroner til at gå til Jekaterina Zebeloviciene og Viaceslav Zebelovic fra Litauen, der tidligere har arbejdet for gartneriet.

I 2018 rejste 3F Aarhus Rymarken og 3F Køge Bugt sag mod Hedegården, hvor de beskyldte gartneriet for at fabricere falske lønsedler og systematisk underbetale medarbejdere. Og nu er der altså

indgået forlig – kort inden sagen skulle have været afgjort i Arbejdsretten.

“Gartneriet har i mange år forsøgt at omgå overenskomsten på mange måder. Derfor er jeg glad for, at vores medlemmer nu kan få efterbetalt de penge, som de hele tiden har haft krav på,” siger Thomas Møller, formand for Den Grønne Gruppe hos 3F Aarhus Rymarken.

Jekaterina Zebeloviciene og Viaceslav Zebelovic fra Litauen kan se frem til at få efterbetalt 190.000 kroner i løn.



## GRØN EFTERUDDANNELSE

Kurser	Startdato
Brandforanstaltning ved ukrudtsbrænding	08-06-2021 08-06-2021
Brandforanstaltning ved ukrudtsbrænding	22-06-2021 22-06-2021
Ukrudtsbekæmpelse uden kemi	17-05-2021 21-05-2021
Anvendelse af mortorkædesav – ejendomsservice	20-05-2021 27-05-2021
Indretning og vedligeholdelse af legepladser	31-05-2021 02-06-2021
Beskæring 2	07-06-2021 11-06-2021
Affaldshåndtering – ejendomsservice	14-06-2021 18-06-2021
Brandforanstaltning ved ukrudtsbrænding	22-06-2021 22-06-2021
Vejen som arbejdsplads – Certifikat	07-06-2021 08-06-2021
Vejen som arbejdsplads – Certifikat	24-06-2021 25-06-2021
Brandforanstaltninger gnistprod. værktøj	28-06-2021 28-06-2021

### Målgruppe:

Personer der søger ansættelse som medarbejder inden for de grønne områder så som parker, kirkegårde, anlægsservice, boligforeninger og offentlige institutioner.

### TILMELD DIG PÅ NEXTKBH.DK

<https://kursus.nextkbh.dk/kurser/gartner-ejendomsservice>

Eller ring til os i kursusafdelingen  
Tlf: 33 88 09 00

### FOR VIRKSOMHEDER

Vi kan også tilbyde efteruddannelse tilpasset din virksomhed. For nærmere dialog kontakt:

Uddannelseskonsulent  
Annette Sparre Bülow  
Mobil: 21 19 73 64

TILMELD DIG  
VORES KURSER PÅ  
**NEXTKBH.DK**



**next**  
UDDANNELSE KØBENHAVN

# Husk at melde jer til grunduddannelsen for Grønt område

Der er oprettet et ekstra grundmodul-kursus, som bliver afholdt i maj og juni.

Alle nyvalgte tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter opfordres til at melde sig til det grundlæggende kursus inden for det grønne område. Normalt foregår kurset kun én gang om året, men som noget nyt i år, er der blevet oprettet et ekstra forløb. Forløbet er delt op i to moduler og foregår 17-21 maj og igen den 21-25 juni på Smålandshavet.

På kurset lærer du at arbejde med fællesskabet på arbejdspladsen, og du får et indblik i overenskomster og andre aftaler på det grønne område. Derudover bliver du klædt på til at varetage den tillidsvalgtes rolle og træne den grundlæggende forhandling samt notat- referat- og taleteknik.

Kurset er først og fremmest til nyvalgte tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, men klubbestyrelsesmedlemmer og andre interesserede er også velkomne til at deltage. Tilmelding sker hos din lokale 3F-afdeling. */her*

## Årsmødet 2021 er aflyst

På grund af corona-situationen har bestyrelsen i Den Grønne Landsbrancheklub besluttet at udskyde årsmøde og branchedage. Der er simpelthen for stor usikkerhed om vacciner, forsamlingsloft og så videre.

Bestyrelsen arbejder på at gennemføre årsmøde og branchedagene i januar eller februar 2022. Det er et stærkt ønske, at arrangementet foregår på Langsøhus i Silkeborg, som det var planen med 2021-udgaven. Når en aftale er på plads, meldes en ny dato ud.

I GRØNT holder vi dig opdateret med udviklingen, men du kan også følge med på Facebook i Den Grønne Gruppe. */han*

## AKTIVITETSKALENDER / Den Grønne Gruppe 2021

Navn	Dato	Sted	Tilmelding Skal ske gennem den lokale 3F afdeling
Mejerikonference for tillidsvalgte ansat på "ikke Arla" mejerier	17.-18. maj 2021	Uafklaret	groen@3f.dk, mærket "Mejerikonference 2021"
Grunduddannelse M1 – Grøn Gruppe	17.-21. maj 2021	Smålandshavet	FIU: 1156-21-00-02
Overenskomstkursus for gartnere i boligselskaber under Dansk Erhverv	10.-11. juni 2021	Smålandshavet	FIU: 2034-21-00-09
Årsmøde for Landsbrancheklubben for 3F's medlemmer ved kirke og kirkegårde	11.-12. juni 2021	Langsøhus	FIU: 1999-21-42-02
Grunduddannelse M2 – Grøn Gruppe	21.-25. juni 2021	Smålandshavet	FIU: 1256-21-00-02
Overenskomst og organisering for TR under Danske Anlægsgartnere	06.-08. september 2021	Rørvig Centret	FIU: 2034-21-00-06
Brankekursus, akkordtidskurant – Danske Anlægsgartnere	08.-09. september 2021	Rørvig Centret	FIU: 2034-21-00-07
Overenskomstkursus for gartnerier og planteskoler	20.-21. september 2021	Rørvig Centret	FIU: 2034-21-00-11
Brankekursus, OK – HedeDanmark	04.-05. oktober 2021	Rørvig Centret	FIU: 2034-21-00-12
TR – AMR konference for ansatte på mejeriområdet	14.-15. oktober 2021	Laugesens Have	FIU: 2034-21-00-08
Overenskomstkursus for afdelingsansatte	02.-03. november 2021	Fuglsangcentret	FIU: 1999-21-00-07

Husk at sende emner til aktivitetsskalendarer til [redaktion@dengronneportal.dk](mailto:redaktion@dengronneportal.dk)

DER TAGES  
FORBEHOLD FOR  
AFLYSNINGER  
GRUNDET CORONA-  
SITUATIONEN

GRØNT – Magasinet for anlægsgartnere / blomsterbindere / groundsmen / dyrepassere / elever / frilandsgartnere / gartneriarbejdere / landarbejdere / greenkeepere / agro-industrien / dyreassistenter / maskinførere / planteskolegartnere / servicegartnere / skovarbejdere / væksthusholdere / kirkegårdsansatte / grønne gårdmænd / jordbrugsteknologer