



CORONA-ONLINE MED MEDLEMMER OG KOLLEGER

/ SIDE 12



/ 08



/ 10

INDHOLD

- 03 Leder, Thomas Møller
- 04 Ny overenskomst på plads for GLS-A området
- 06 Arbejdsmiljørepræsentanten er måske en genvej til højere organisering
- 09 Overenskomst for de offentligt ansatte – tæt på men ikke helt i mål endnu
- 10 Verdensmål i GRØNT – fra jord til overenskomstdækket påskebord på en bæredygtig måde
- 12 Corona-online med medlemmer og kolleger
- 14 Branchedage og Årsmøde i Den Grønne Landbrancheklub

GRØNT

45. årgang
ISSN 2246-2805

GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche.



UDGIVER

Det Grønne Repræsentantskab co/
Rymarken 4, 8210 Aarhus V.

REDAKTION

GRØNT redigeres af et udvalg under repræsentantskabet. Magasinet er uafhængigt af 3F og artikler i bladet er ikke nødvendigvis dækkende for repræsentantskabets holdninger.

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR

Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken
thomas.moller@3f.dk

REDAKTIONSUDVALG

Rita Olsen, 3F Aarhus Rymarken
Villiam Andersen, 3F Holstebro
Walter Markusen, 3F BJMF
Line Bjørndal, 3F Odense GOPS

INDLÆG OG ARTIKLER

Har du en god ide til en artikel eller en sag, du mener bladet skal omtale, så skriv til Morten Hansen tlf.: 2448 0023, Journalist.morten.hansen@gmail.com eller Morten Herlev, tlf. 2677 1859, morten.herlev@3f.dk.

OPLAG

GRØNT udsendes til 3F afdelinger med kollektivt abonnement, eksterne abonnenter, uddannelsesinstitutioner og brancheorganisationer indenfor den grønne branche. Oplag 2. halvår 2020: 11.000 ex. GRØNT har ca. 33.000 læsere

ANNONCESALG

Rosendahls Mediaservice
Jette Sterndorff-Jessen
Tlf. +45 76 10 11 47
jsj@rosendahls.dk
www.rosendahls-mediaservice.dk

FAGFORENINGER MED

KOLLEKTIVT ABONNEMENT

3F Bygge-, Jord og Miljøarbejdernes Fagforening København, 3F København, 3F Frederiksborg, 3F Nordøstsjælland, 3F Nordsjælland Syd, 3F Frederiksværk – Frederikssund, 3F Slagelse, 3F Storebælt, 3F Midt og Østsjælland, 3F Bornholm, 3F-Aalborg, 3F Midtjylland, 3F Bjerringbro & Omegn, 3F Randers, 3F Aarhus Rymarken, 3F Silkeborg, 3F Esbjerg, 3F Fredericia, 3F Als, 3F Skiveegnen, 3F Ringkøbing Skjern, 3F Holstebro.

FORSIDEFOTO

Forsidefoto: Morten Hansen

LAYOUT & TRYK

Rosendahls a/s · www.rosendahls.dk

DEADLINE NÆSTE UDGIVELSE

23. marts 2021

JA - men ...

OK 21 er faldet på plads. Der er indgået forlig for de private grønne overenskomster under GLS-A, og også for stat, kirkegårde og kommuner. 3F har mange grønne medlemmer på disse arbejdspladser, der har de grønne fag til fælles. Vi har en fælles interesse i, at vores løn- og ansættelsesforhold følger hinanden. For vi ved, at hvis ikke der er arbejde på gartneriet – så er der arbejde på den lokale kirkegård – eller hvis der ikke er arbejde på planteskolen, så er der arbejde ved kommunen eller den lokale anlægsgartner. Vi ved, at vores medlemmer skifter arbejdsplads med jævne mellemrum, men vi er altid **landmand, gartner, dyrepasser** eller **jordbrugsmaskinfører** uanset, hvilket firmanavn der står på vores arbejdstøj. Vi er vores håndværk, og det er det, vi tager med os, når vi skifter arbejde.

Derfor er vores uddannelse og efteruddannelse så vigtig for os.

Det gode ved OK21 er, at stats, kommune og GLS-A forligene har prioriteret uddannelse og efteruddannelse, så vi kan komme af sted på uddannelse, mens vi er i arbejde. De fleste tænker i vores fag uddannelse om belægning, klimastyring, træbeskæring og gødning – men mulighederne er jo også undervisning i dansk, regning og IT. Vi har medlemmer, der vil noget mere, så de tager uddannelser i økonomi, samarbejde, ledelse og måske er der nogen, som uddanner sig ud af deres fag. Investering i uddannelse er nok noget af det bedste, vi kan gøre. Derfor er overenskomsternes kompetencefonde nok også det bedste i vores overenskomster. Husk at bruge dem – der er masser af penge i dem.

Mange har anbefalet at stemme ja til overenskomstresultaterne. De ligger på niveau med sidste års store overenskomster, og er et forventeligt niveau – i en Corona tid vurderer vi, at det er det bedst opnåelige. De grønne fag følger med lønudviklingen i det øvrige samfund og det er forudsætningen for, at der fortsat er attraktive arbejdsforhold.

... og så kommer MEN'et ...

Hvis vi tager de kritiske briller på og læser GLS-A forligene, så ...

Maksimumssatsen for løn mv. under sygdom er kun steget med 2,50 kr., mens de almindelige timelønninger er steget 3,20 kr. Det betyder, at forskellen mellem løn under sygdom og almindelig løn er blevet større. Vi har i mange år kæmpet for, at det skulle være "rigtig" fuld løn under sygdom, ligesom det er for f.eks. funktionærer og fastmånedslønnede. Det er en forkert udvikling.



THOMAS MØLLER
Redaktør

Ny overenskomst på plads

GLS-A forhandlinger kom i mål efter fem runder med forhandlinger. Det betyder, at tusindvis af arbejdere inden for gartneri, planteskole, skov, landbrug og Agro industri har fået en ny overenskomst, der er gældende fra 1. marts 2021 og tre år frem.

■ **TEKST** MORTEN HANSEN

Her præsenterer vi hovedpunkterne. Husk, du kan altid få hjælp i din lokale afdeling eller ved at spørge din tillidsrepræsentant, hvis der er noget, du skal have afklaret.

TIMELØNNEN STIGER TRE GANGE

Timelønnen stiger 3,20 kroner allerede i denne måned – marts 2021. Før skat er det mere end 500 kroner om måneden, hvis du arbejder fuld tid. Samtidig stiger din fritvalgskonto med en procent, så den udgør 5%

Og når vi når marts måned næste år, så stiger timelønnen endnu en gang 3,20 kroner, og der kommer endnu en ekstra procent på fritvalgskontoen. I 2023 stiger timelønnen 3,15 kroner den 1. marts og, der kommer endnu en procent på fritvalgskontoen, så løber den op i 7%

1/3-2021 + 3,20 kr.
1/3-2022 + 3,20 kr.
1/3-2023 + 3,15 kr

FRIVALG

Din fritvalgskonto stiger med en procent om året.

1. marts 2021 fra 4 til 5 %
1. marts 2022 fra 5 til 6 %
1. marts 2023 fra 6 til 7 %

Du kan bruge din fritvalgskonto til fire ting:

- 1) Ekstra indbetaling på din pension.
- 2) Omsorgsfri, for eksempel hvis dit barn skal til læge eller den anden barnets sygedag.
- 3) Hvis du vil holde fri, for eksempel seniordage.
- 4) Løbende udbetaling. Hvis der er valgt en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen, kan der aftales andre fritvalgs-elementer end de nævnte.

Husk, det er kun dig, der vælger hvad din fritvalgskonto skal bruges til, ikke din arbejdsgiver.

HVIS DU BLIVER SYG

Så har du nu to uger mere på sygeløn. Det vil sige ti uger sammenlagt.

Efter tre års uafbrudt ansættelse, skal der nu gå en periode på 70 dage, inden du kan fyres under sygdom.

HVIS DU ER ELEV

Så får du fuld pension på 12,99%, fra du er 20 år. Er du 18 eller 19, får du lidt mindre 7,65%, det vi kalder minipension.

Derudover får eleverne en samlet lønstigning på 1,1% i 2021, 1,1% i 2022 og 1,2% i 2023.

Eleverne har også optjening til fritvalgskontoen.

EKSEMPLER PÅ MINDSTE LØNNINGER PR. 1. MARTS 2021

Stigninger på 3,20 kr. pr. time der er nævnt andet sted, gælder alle GLS-A overenskomsterne.

	Gartneri/ Planteskole	Landbrug
Ufaglært	149,11	145,82
Faglært	158,20	155,21
Faglært (C løn)		157,21

HVIS DU HAR BØRN

Og har ret til frihed ved barns sygdom, så har du nu ret til at holde barnets anden sygedag, og betalingen kan du trække fra din fritvalgskonto. Det betyder, at du ikke skal have lov til at holde barnets anden sygedag, men at du selv betaler den via fritvalgskontoen, så du mærker det ikke i din løn.

Skal dit barn til lægebesøg, så har du nu også mulighed for at gå med. Det er din ret, men igen er det fritvalgskontoen, der betaler.

Og endelig, så er der tilføjet tre ugers ekstra barselsorlov med løn.

ARBEJDSMILJØ- REPRÆSENTANTEN (AMR) SIDESTILLES MED TILLIDS- REPRÆSENTANTER

AMR'en får samme vilkår som tillidsrepræsentanten. Det betyder bedre og lettere adgang til kurser igennem forbundet. På de følgende sider i GRØNT kan du læse mere om AMR'ens rolle.

HVIS DU VIL HAVE FLEXTID

Med den nye overenskomst er det muligt at aftale flextid. Men husk, at aftalen skal indgås med din tillidsrepræsentant eller din lokale afdeling. Med andre ord, din mester kan ikke sige: "du bliver lige to timer ekstra på flexen." Det er overarbejde og SKAL afregnes som overarbejde. Men hvis du selv planlægger at blive to timer ekstra en tilfældig dag, så får du timerne ind på din flexkonto, og kan holde de to timer fri en anden dag, hvor du har brug for det.

EFTERUDDANNELSE

Den nye overenskomst har mange forbedringer, når det kommer til efteruddannelse: Det er nu muligt at få en RKV i arbejdstiden med løn. En RKV er en realkompetencevurdering, der skal bruges, hvis du skal opkvalificere dig.

ORDFORKLARING

En realkompetencevurdering (RKV) er en vurdering, som inddrager din samlede viden, færdigheder og kompetencer, uanset hvor, hvornår eller hvordan, de er erhvervet. Er du fyldt 25 år og ønsker en erhvervsuddannelse for voksne (EUV), skal du til en realkompetencevurdering. Du får både din skole- og erhvervs-mæssige baggrund vurderet. Du kan eventuelt få merit i forbindelse med din RKV og dermed få afkortet din uddannelsestid på erhvervsuddannelsen.

Har du 9 måneders anciennitet i virksomheden, så har du ret til to ugers (ti arbejdsdage) selvvalgt efter- og videreuddannelse. Under denne uddannelse betaler virksomheden løn.

Du får frit valg i forhold til hvilke efteruddannelseskurser, som du kan vælge igennem AMU, FVU. Reglerne fastsættes af kompetencefondens bestyrelse. Så spørg din tillidsrepræsentant eller i din lokale afdeling, hvis du er i tvivl om, hvilke kurser, du kan vælge imellem.

Du får mulighed for at tage to ugers uddannelse i opsigelsesperioden, hvis du bliver opsagt. Dertil har du ret til to ugers uddannelse i umiddelbar forlængelse af din opsigelsesperiode.

GRØN OMSTILLING

Arbejdsgiveren er forpligtet til at inddrage medarbejderne i den grønne omstilling, herunder løbende opkvalificering. Dermed sikrer overenskomsten, at GLS-A ansatte vil være kvalificerede i og under den grønne omstilling.

ORDFORKLARING

Grøn omstilling er den danske betegnelse for alle de tiltag, som det offentlige, erhvervslivet og privatpersoner sætter igang, der har til formål at afværge, begrænse eller udskyde følgerne af den globale opvarmning. Omstillingen drejer sig hovedsageligt om at nedbringe den menneskeskabte udledning af drivhusgasser, dels ved at udfase brugen af fossile brændstoffer og i stedet basere energiforsyningen på vedvarende energi, og dels ved at fjerne kuldioxid og andre drivhusgasser fra atmosfæren, for eksempel ved skovrejsning. Grøn omstilling omfatter også ændringer i adfærd med hensyn til forbrug, såsom mere genbrug eller mere skånsom produktion, en ændret indstilling til vækst og tilpassede beskatningsregler.

Grøn omstilling er også alt det, du selv kan gøre: slukke lyset, lukke døren, skrue ned for varmen, når du ikke er hjemme, bruge bilen mindre, slukke for fjernsynet, når der alligevel ikke er nogen, som kigger på det... og så videre.

HVIS DU VIL HOLDE LÆNGERE FERIE

Den nye ferielov giver kun mulighed for, at du kan overflytte en uge til det følgende ferie år. Men din overenskomst gør det nu muligt, at du overfører en uge to år i træk, så du ender med at have 7 uger det tredje år. Dermed er det muligt at "spare" op til en lang ferie, hvert tredje år.

OG ALT DET ANDET I GODTEPOSEN

Derudover har overenskomsten sikret, at medarbejderrepræsentanter – både tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter får adgang til IT-faciliteter inklusiv internet, så de kan passe deres opgaver. Chauffører kan få førerkort til den digitale takograf.

Arbejdsmiljørepræsentanten er måske en genvej til højere organisering

Det er et lovkrav, at man har en arbejdsmiljørepræsentant, hvis der er 10 eller flere ansatte på en arbejdsplads. En forsker peger på, at AMR'eren kan være en vej til at styrke den faglige organisering.

■ TEKST MORTEN HANSEN

“En tillidsrepræsentant (TR) er valgt af medlemmerne og repræsenterer medlemmerne af for eksempel 3F. Arbejdsmiljørepræsentanten (AMR) er valgt af alle medarbejdere og repræsenterer alle, uanset om de er deltidsansatte eller hvilken funktion, de bestrider. Herunder om de overhovedet er medlem af en fagforening,” slår Steen Erik Navrbjerg fast, da GRØNT spørger arbejdsmarkedsforskeren om AMR'erenes rolle. Han forsker ved Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier (FAOS) og har blandt andet skrevet bogen “Dig og den danske model”, som er en grundbog for tillidsvalgte – herunder arbejdsmiljørepræsentanten. Bogen er skrevet sammen med Trine Pernille Larsen, der også forsker ved FAOS på Sociologisk Institut under Københavns Universitet.

“Den grundlæggende forskel er, at TR fungerer under et OK-system, hvor forhandling er det centrale. AMR's arbejde tager udgangspunkt i lovgivning – der står en arbejdsmiljølovgivning bag. Dette



Arbejdsmiljørepræsentantens forpligtelse er, at arbejdsgiveren lever op til lovgivningen. Intet andet. Hvorimod tillidsrepræsentanten forhandler om løn- og arbejdsforhold. Men man kan ikke forhandle sikkerhed ned. AMR'en skal repræsentere alle ansatte. TR kun fagforeningsmedlemmerne.

gælder især de fysiske forhold. En afskærmning til en rundsav, kan ikke diskuteres, den skal følge loven,” forklarer Steen Erik Navrbjerg og slår fast at AMR'en er en vagthund, der holder øje, her er der ingen forhandling. Dog skiller det psykiske arbejdsmiljø sig ud i øjeblikket: “Med for eksempel Me too virker det som om, der er tale om en forhandling af, hvordan man forholder sig og opfører sig. Men det er relativt nyt.”

Arbejdsmiljørepræsentanten som organisator

Arbejdsmiljørepræsentanten er som udgangspunkt sat i verden for at sikre arbejdsmiljøet. Men der er også andre mulige opgaver, som for eksempel organisering af medlemmer i fagforeninger.

“De faglige organisationer er pressede, og mange mister medlemmer. Nogle vil ikke være medlem, fordi de ikke kan se resultaterne af det faglige arbejde. Andre synes måske, at fagforeningen er en politisk organisation, som de ikke kan identificere sig med. Men netop arbejdsmiljøarbejdet er noget synligt og brugbart for mange. Og i og med, at der er en tillidsrepræsentant på lidt mere end halvdel af arbejdspladserne, mens der er en arbejdsmiljørepræsentant på omkring 80 % af arbejdspladserne, så er det måske interessant for fagforeningerne, hvis AMR i sit arbejde også tænker organisering ind i kommunikationen med medarbejderne. Fagforeningen uddanner nemlig ofte arbejdsmiljørepræsentanten, og det åbner en mulighed for organisering.”

100% ELEKTRISK
TP 175 MOBILE

TP - RELIABLE WOOD CHIPPING

Linddana A/S • Tlf. +45 75 80 52 00 • linddana.com

Fagforeningen kunne gøre mere

“Grunden til at jeg blev AMR var, at der ikke var andre, der ville,” griner Mark Aalund, da GRØNT spørger, hvorfor han er AMR. “Nej, hos os var det også noget med praktikken, da jeg står for indkøb af rustfjernere og lignende kemikalier vi bruger i dagligdagen. Det gør det lettere, at jeg så har ansvaret for datablad og sikkerhedsblade, som man skal have. Nu er der også sikkerhedsvurdering på det hele for eksempel på WD40, som er sådan noget, de fleste har stående derhjemme.”

“Da jeg startede med risikovurderinger, sad jeg og rodede rundt på nettet. Tidligere havde vi bedriftsundhedstjenesten. Der kunne man bare ringe og spørge. I dag er det et privat foretagende, og det koster vist 1200 kr. i timen, hvis jeg ringer til dem. Vi mangler en telefon hotline, der er gratis. Man har brug for nogen at ringe til, når der er noget kompliceret.

Ellers er vores største problem, at golf-spillerne nogle gange mangler respekt for os. De råber efter os og skælder ud, men det tager vi på vores APV-møder,” siger Mark Aalund.

“Der mangler noget i forhold til fagforeningen. Jeg var på kursus i Høje Taastrup, og det var sammen med nogle kontorfolk, der talte om ting, som slet ikke passede ind her, hvor vi går ude det meste af tiden. Også når arbejdstilsynet kommer på besøg, så har man brug for at kunne tale med nogen,” siger Mark Aalund og fortsætter: “Der er for få kurser, måske et hvert andet år, og så er det i Jylland. Materialet er ikke opdateret. Det burde fagforeningen gøre noget mere.”



Mark Aalund har været ansat i Hjortespring Golfklub i 16 år. Siden 2012 også som arbejdsmiljørepræsentant for de otte medarbejdere på golfbanen. “Jeg har jo samme vilkår som en tillidsrepræsentant. Ideen er, at man skal kunne råbe op uden risiko for at blive fyret,” siger Mark Aalund.

Samarbejdet mellem AMR og TR er vigtigt

“Der er jo et overlap mellem tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten. Jeg tror, det er forskelligt fra arbejdsplads til arbejdsplads og fra person til person, hvordan man løser det. TR'en har de hårde ting med ledelsen, mens jeg mere har alt det andet,” siger Linda Holmgaard Jensen.

“Den danske Folkekirke er jo ikke kendt for at have det bedste arbejdsmiljø, og derfor har vi en del kampe i det daglige. Heldigvis har vi en god driftchef, men det psykiske arbejdsmiljø er en stor udfordring i øjeblikket. Og corona har kun givet ekstra udfordringer,” siger Linda Holmgaard Jensen.

Linda Holmgaard Jensen er arbejdsmiljørepræsentant på to kirkegårde og et krematorie i Ballerup lidt nordvest i forhold til København. Det er Skovvejens kirkegård og Krematorie og Ballerup kirkegård.



► Fokus på det psykiske arbejdsmiljø

“Som arbejdsmiljørepræsentant er jeg den, der skal sikre, at vi har et godt arbejdsmiljø på arbejdspladsen, sørge for, at APV’erne er lavet, og at der er de datablade, som der skal være på det kemi, vi har i bilerne,” fortæller Daniel Zacchi, der er tæt på at afslutte sin læretid som anlægsgartnerelev hos Grøn Entreprise i Hvidovre. Og jo, man kan godt være arbejdsmiljørepræsentant og elev, hvis man er i slutningen af uddannelsen, det blev undersøgt i forbindelse med, at Daniel Zacchi skulle vælges som AMR.

“Jeg har så kort tid tilbage af uddannelsen, at det var ok,” forklarer Daniel Zacchi og skifter emne til det, der optager ham mest: “Trivsel. Mine kollegers og min egen trivsel i dagligdagen. Det handler blandt andet om at lægge mærke til, om den enkelte er okay. Ændrer en kolle-

ga adfærd eller bliver mindre snakkesaglig end ellers, små tegn, som kan betyde, at vedkommende går og kæmper med den daglige trivsel. Så tager jeg fat i det, simpelthen ved at spørge stille og roligt.”

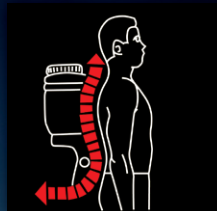
Han har selvfølgelig også styr på APV’erne eller arbejdspladsvurderingerne, og “en stor del af opgaven er også, at vi bruger hjælpemidler rigtigt, at vi løfter ergonomisk rigtigt. Det er en vigtig del af det,” siger Daniel Zacchi, der er meget optaget af, at hverken han selv eller kollegerne bliver nedslidt af arbejdet. “Min egen far er helt ødelagt fysisk af at være tømmer i mange år, så jeg ved hvad et betyder, at man passer på sig selv. Jeg er 21, så der er cirka 50 tilbage på arbejdsmarkedet,” slutter Daniel Zacchi.



Daniel Zacchi kender prisen for den fysiske nedslidning, hans far er slidt ned. Det er en stor del af motivationen for anlægsgartnerelev, der i sin dagligdag som AMR også har meget fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

NU KAN DU SKÅNE DIN RYG UNDER SPRØJTEARBEJDET!

Berthoud Vermorel 2000 og 3000 COMFORT rygsprøjten er markedets mest brugervenlige og ergonomisk rigtige rygsprøjte med et helt unikt bæresesystem.



BERTHOUD

Varenummer:
102139



4.596,-
5.745,-

ELEKTRISK PUMPE

Varenummer:
102022



1.724,-
2.155,-

MANUEL PUMPE

BERTHOUD - KVALITET OG NYSKABELSE

Berthoud har specialiseret sig i udvikling og fremstilling af sprøjter, og beskæftiger sig ikke med noget andet. Det betyder, at al viden omkring sprøjte-teknik, dyseudformning, ergonomisk korrekt design samt, kravene til sikkerhed, kvalitet og brugervenlighed, er integreret i hver eneste Berthoud sprøjte.

Flex
TRADING A/S
-meget mere end du tror!

Hvidemøllevej 9-11 | 8920 Randers NV | Tlf. 89 14 14 89
salg@flextrading.dk | www.flextrading.dk

VIDEN DER VOKSER

Dyrk dig selv i arbejdstiden, og tag på kursus med løn.

Med jordbrugets kompetencefond sår du frø til fremtiden.

Få støtte til efteruddannelse på overenskomstdækkede virksomheder inden for gartneri, land- og skovbrug, maskinstationer og agroindustri.

Læs mere på

dgkt.dk



Få hjælp til kompetenceudvikling hos vores fælles uddannelseskonsulent Lotte Julin Bock på 8740 3412.



DEN GRØNNE KONSULENT TJENESTE

OK21 for de offentligt ansatte

De overordnede rammer er på plads, men i skrivende stund er der ikke faldet aftaler på plads, som vedrører den grønne del af de offentlige overenskomstforhandlinger.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HANSEN

Kommunerne

Lønnen stiger med 5,02% over de kommende tre år. Der er afsat en halv procent til organisationsaftalerne. Det vil sige til forhandlinger om særlige vilkår for de enkelte fagområder, herunder det grønne område.

Ufaglært til faglært fortsætter, så det fortsat er muligt at opkvalificere sig.



Louise Larsen er fanebærer og har deltaget i flere demonstrationer i forbindelse med OK21. "Jeg er gartner i Københavns Kommune. Det er måske lidt småt, det, der er aftalt, men vi er også presset af corona. Personligt havde jeg nok håbet på, at de traditionelle kvindefag skulle tilgodeses ekstra i denne omgang, men det skete ikke," siger Louise Larsen, der også kæmper for lige løn mellem fagene.

I næste nummer af GRØNT håber vi at kunne bringe resultaterne for OK21.

Staten

Lønnen stiger 4,42% over de kommende tre år. Samtidig er der sat penge af, så man kan forhandle løn decentralt på de enkelte arbejdspladser. Beløbet svarer til yderligere en halv procent.

Forliget sikrer også, at man får muligheden for at gå fra ufaglært til faglært med fuld løn. Det samme gør sig gældende, hvis man deltager i kurser, som styrker kompetencerne inden for dansk, matematik og it.

To år skåret af 'minipensionen'

Nu er det kun de første to år, man får den såkaldte minipension på 11,19% som grøn ansat i staten. Efter to års ansættelse stiger pensionen til 15%. Tidligere skete det først efter fire års ansættelse. Og aldersbegrænsningen på 25 år er også fjernet. Tidligere gjaldt den fulde pension først efter det fyldte 25 år.

Seniorbonus

De statsansatte får en ret til to fridage i det år, de fylder 62. Og de kan vælge mellem fridagene, løn eller pension.



Verdensmål i GRØNT

I GRØNT gennemgår vi i hvert nummer et af de 17 verdensmål med fokus på, hvordan målet konkret kan indfris gennem den indsats, medarbejderne på det grønne område i Danmark hver dag yder, når de går på arbejde og er fagligt organiseret.



■ TEKST OG FOTO MORTEN HANSEN

Verdensmål nr. 1 og Verdensmål nr. 2 retter sig mod fattige og underudviklede lande. Det drejer sig om **afskaf fattigdom** og **stop sult**. Der er primært tale om ekstrem fattigdom, som betyder, at man måske ikke har adgang til elektricitet eller andre simple fornødenheder, hvilket trods alt er en selvfølge i et land som Danmark. Konkret er man **ekstremt fattig**, hvis man har mindre end 1,9 dollars at leve for om dagen. Det svarer til ca. 12 kr. om dagen til alt, hvad der kræves for at opretholde livet.

Verdensmål nr. 2 handler om at stoppe sult, det problem kender vi heller ikke i nyere tid i Danmark. GRØNT er jo et blad for de grønne medarbejdere i Danmark, der er organiseret i 3F. Og netop overenskomsterne, og det at vi derigennem er sikret gode løn- og arbejdsforhold, betyder, at vi er langt fra sult og ekstrem fattigdom. Det system skal vi passe på. Derfor besluttede redaktionen, at vi skulle forsøge os med at skabe et overenskomstdækket og bæredygtigt påskebord.

Medarbejdere inden for det grønne område spiller en afgørende rolle i den bæredygtige fødevarerproduktion i Danmark.

Fra jord til overenskomstdækket påskebord på en bæredygtig måde

Opgaven var:

Gå ud og køb ind til en overenskomstdækket påskefrokost. Når du, kære læser, læser dette, så er der ca. en uge til påskefrokosterne. Indkøbene i denne artikel blev foretaget en hel måned før påske.

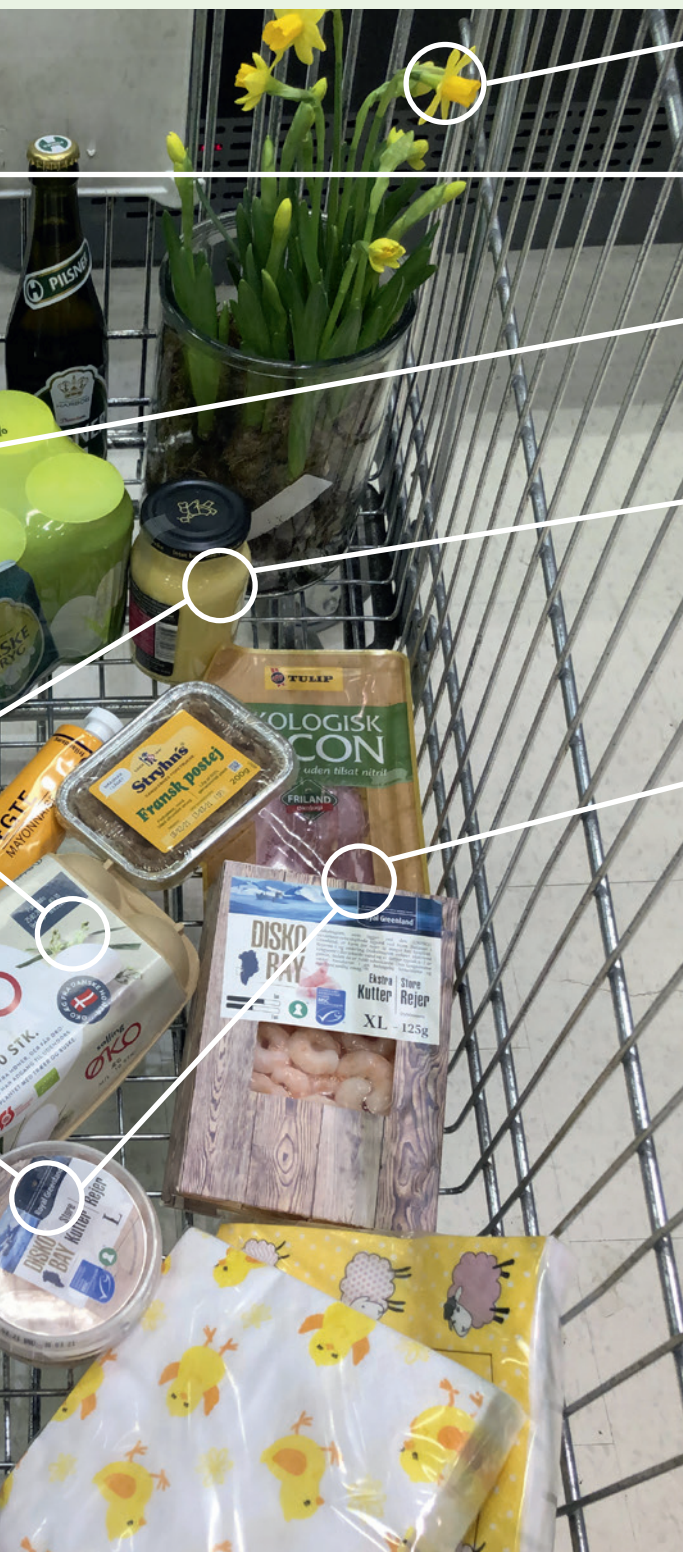
En tur i det nærmeste supermarked gav en del af det, der skal være til påskefrokosten. Indkøbsvognen er ikke komplet, men et godt stykke af vejen... Da det nu samtidig handler om verdensmålene, så besluttede GRØNTs udsendte, at det så vidt muligt skulle være produceret økologisk, uden sprøjtemidler og med god dyrevelfærd.

Næsten alle supermarkeder i Danmark har overenskomst. Så om man går i Coops eller Sallings forretninger betyder ikke så meget. Man kan selvfølgelig også vælge en af de udenlandske kæder som for eksempel Lidl, Aldi og Rema1000.



17 mål til at ændre vores verden

Verdensmålene udgør 17 konkrete mål og 169 delmål, som forpligter alle FN's 193 medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. De fokuserer ligeledes på at fremme fred og sikkerhed og stærke institutioner, og på at styrke internationale partnerskaber. Den nye dagsorden anerkender således, at social, økonomisk og miljømæssig udvikling, fred, sikkerhed og internationalt samarbejde er tæt forbundne, og at det kræver en integreret indsats at opnå holdbare udviklingsresultater.



De gule påskeblomster kommer fra Gartneriet Hanse i Odense

Rød Aalborg og Brøndums produceres af Aalborg Akvavit.

Næsten alle bryggerier i Danmark har overenskomst. Da GRØNT foretog indkøbet var kun Harboes, Ørbæk og Tuborgs påskeøl at finde i supermarkedet.

En påsketradition mange steder er at få Skidne æg. Til det skal man bruge æg, mælk og sennep. Og en smule smør og lidt mel. Her var det muligt både at handle overenskomstdækket, økologisk og med god dyrevelfærd. Æggene i Salling kommer fra fritgående høns hos Axel Månsson i Brande.

Sild og rejer er fra Glyngøre og Royal Greenland, mens tilbehøret kommer fra Bähncke. Brødet er fra Kohberg, Baconen fra Tulip og smørret fra Arla. Alle producenter med overenskomst. Men der er jo andre producenter i Danmark, som har overenskomst. Dette var bare et bud fra GRØNT om at handle overenskomstdækket, når du dækker op til påskefrokosten.

Så kan man lave et overenskomst dækket påskebord? Ja, det kan man godt. Og frokosten smager bare bedre, når man ved, at alle der har været involveret i arbejdet med at skabe frokosten, rent faktisk har haft ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

Og husk nu – gider du ikke lave en påskefrokost, nu hvor det alligevel er begrænset, hvor mange der må komme, så kan du få maden bragt. Just Eat har nemlig også overenskomst... I din lokale afdeling kan du som regel finde ud af, hvilke af de lokale spisesteder, der hvor du bor, der har overenskomst.

Måske er vejen frem, at vi får et mærke på forbrugs- og fødevarer, der viser, at det er produceret af overenskomstdækkede medarbejdere hele vejen fra jord til bord.

Corona-online med medlemmer og kolleger

Corona har gjort det svært i mange af livets forhold. Vi kan ikke rejse udenlands, kun få butikker har haft åbent, det er umuligt at gå ud at spise, hele idræts- og foreningenslivet med holdsport og kulturelle arrangementer er sat på pause, i mange brancher er medarbejderne hjemsendt på den ene eller den anden måde. Bare ikke i den grønne branche. Og for fagforeningen er det svært at varetage andres interesser, når man ikke har mulighed for at møde dem. Alligevel forsøger de fagligt aktive på forskellige måder at holde fast i kontakten til medlemmerne i 3F:

■ TEKST MORTEN HANSEN

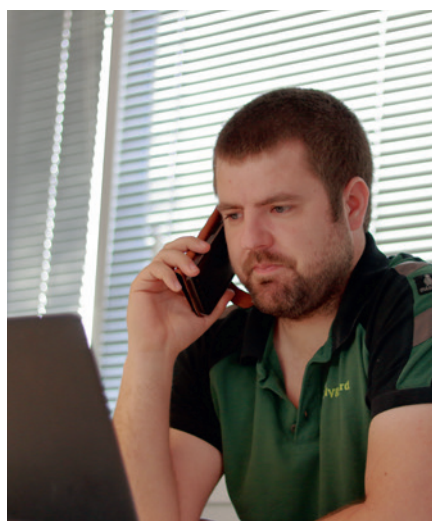


“Pludselig ringede min mobil. Det var Annika fra afdelingen,” fortæller Julie Jensen, der er 21 og anlægsgartnererelev fra Aarhus. “Jeg er i forvejen udfordret i forhold til at kunne læse og sådan noget, derfor har jeg fået støtte til at komme igennem skoleopholdene. Det er ikke let at løse en opgave, der bliver stillet skriftligt, når man har svært ved at læse.” Eleverne blev hjemsendt fra skoleopholdet og det var en udfordring. “Man følte, at man sad alene, da hun ringede fandt man ud af, at der var mange flere, der havde det samme problem. Jeg følte, der var opbakning,” siger Julie Jensen.

Annika Jensen ringede rundt til samtlige anlægsgartnererelever: “Jeg ringede op og spurgte, hvordan det gik. Undskyldte først, at jeg ringede. De fleste var virkelig glade for samtalen,” fortæller Annika Jensen, der ringede fra 3F Aarhus Rymarken. Det gjorde hun også om generalforsamlingen, som blev afholdt online.

er det vejret der normalt afgør, om man bliver hjemsendt, men under covid-19 er det børnene, der afgør det i form af børnehavelukning og skolelukning, så nogle har haft ønsker om at blive hjemsendt, simpelthen for at få det til at gå op,” indleder Rune Rasmussen og fortsætter:

“Men ellers har corona gjort det rigtig besværligt. Mange af de beskeder, som jeg skal have videre til kollegerne, er verbale. Arbejder man ude, så ligger det ikke naturligt, at man tjekker sin mail hele tiden, som en kontoransat normalt ville gøre... men jeg må jo ikke samle folk, og der skal samtidig holdes afstand, det har virkelig gjort det svært at holde kontakten til kollegerne. En af de store ulemper er, at vi endnu ikke har kunnet snakke om overenskomsten, som blev fornyet sidste år (2020). Det er virkelig skidt,” forklarer Rune Rasmussen. “



Tillidsrepræsentant på to meters afstand

Rune Rasmussen er fællestillidsrepræsentant i OK Nygaard: “Situationen har været omvendt i et stykke tid for os. Når man arbejder ude, som i vores firma, så

Der har også været fordele

“Vi er en virksomhed med afdelinger over hele landet. Nu har vi lært, at det tager et øjeblik at indkalde tillidsfolkene til møde og det tager ikke en hel arbejdsdag som tidligere. Vi kan bare gøre det online. Kommunikationen med ledelsen foregår også online i form af status- og su-møder.”



Generalforsamling på Teams

Den sidste tirsdag i februar havde Den Grønne Gruppe i Aarhus Rymarken generalforsamling. Det foregik online ved, at samtlige medlemmer var kaldt ind til møde via Teams. Omkring 30 medlemmer loggede på, og det lykkedes at gennemføre generalforsamlingen, inklusiv de forskellige afstemninger. Deltagerne skulle inviteres via Teams og samtidig logge sig ind med NemId i et andet system, så de kunne afgive deres stemmer.

Optællingen gik hurtigere, meget hurtigere end når det foregår manuelt. Til

gængæld tog processen med at få alle igennem registreringen lidt længere tid. Det var muligt at gennemføre generalforsamlingen, men den del, hvor man netværker og hyggesnakker med hinanden, var meget hæmmet. Desuden var det selvsagt ikke muligt at spise sammen efter generalforsamling, som det ellers kunne være i Aarhus Rymarken.

3F ungdom har lavet Værktøjskassen: mig og min...

Det foregår på Facebook, hvis du vil være med, så gå ind på 3F Ungdoms facebookside. Foreløbig har de blandt andet

haft Værktøjskassen: mig og min lønsedel og Værktøjskassen: mig og min krop.

Fortæl os, hvordan din afdeling hjalp på trods af corona restriktioner

Ring eller skriv til redaktionen og fortæl din historie. Du kan ringe til Morten Hansen på 2448 0023 eller sende en mail på: journalist.morten.hansen@gmail.com

**BATTERIDREVNE
ELSAKSE FRA VOLPI
HAVEMANDENS
BEDSTE VEN!**

**MED MEGET
TILBEHØR INKL.
EKSTRA
BATTERI!**

**FIND DEM PÅ
ELSAKSE.DK**

**ORIGINALE
VOLPI**

Branchedage/Årsmøde i Den Grønne Landbrancheclub

10.-12. maj 2021, Langsøhus, Vestre Ringvej 51, Silkeborg

PROGRAM

MANDAG D 10. MAJ

- 10.00 Velkommen – og alt det praktiske
- 10.15 Landsbrancheklubbens beretning ved formand Peter Møller Sjøgren, herunder året der er gået ved formændene for brancheklubberne.
- 11.00 Magasinet Grønt afholder generalforsamling.
- 12.00 Frokost
- 13.00 Nyt fra Borgen: Folketingsmedlem Christian Juhl kommer og fortæller, hvad der sker i Folketinget.
- 14.00 Forbundsformand Per Christensen kigger forbi og tager en snak med os alle.
- 15.00 Kaffepause
- 15.15 Forbundsformand Per Christensen – vi snakker videre.
- 16.00 Abdi Hedayat er naturhistorisk konservator med speciale i hvaler. Han fortæller om sit arbejde med at hente og bevare hvaler, som skyller op på danske strande. Abdi Hedayat er konservator og har skeletteret alt fra de mindste mus til enorme kaskelothvaler på Statens Naturhistoriske Museum.
- Den seneste tid har den altoverskyggende opgave dog været at samle det 66 millioner år gamle skelet af Tristan Otto – et af verdens mest komplette T-Rex-skeletter, som er hovedstykket i museets aktuelle dinosaurudstilling.
- 18.00 Middag med hygge

TIRSDAG D 11. MAJ

- 07.30 Morgenmad
- 08.30 Morgensang
- 09.00 Branchetid – her kan du tale med andre fra din branche. Det er et rigtig godt forum for at danne netværk inden for din egen branche og på tværs af de grønne fagområder.
- 11.00 Pause
- 11.15 Pension Danmark om ny efteruddannelses-portal. Vi sparer selv op til vores pension igennem lønnen. Her får du et indblik i, hvordan du selv kan følge med.
- 12.30 Frokost
- 13.30 Tur til Aqua Silkeborg: Motion og hyggeligt samvær.
- 18.00 Middag
- 19.30 "Styr lige dit kropssprog" er et oplysende og underholdende foredrag om kropssprog og nonverbal kommunikation, præsenteret af mimeren, artisten og klovn Henrik Rasmussen.



ZT 2600 IS®

MILJØVENLIG OG HØJTYPENDE

Ferris ZT 2600 IS® opfylder Stage 5 miljøkravene. Den har et lavt CO²-udslip, lave vibrationer og er støjsvag uden at gå på kompromis med kvaliteten.

- Uafhængig IS® affjedring reducerer stødbelastningen og skåner din krop
- 2 modeller: 132 cm og 155 cm med bagudkast og mulching
- Yanmar 24 hk 3-cylindret dieselmotor



Kontakt MI have- & parkteam på
tlf. 76 40 86 85 eller se www.mi.dk

10.-12. maj 2021

ONSDAG D 12 MAJ

- 07.30 Morgenmad
08.30 Morgensang
09.00 Branchetid igen. Hvor du kan videreudvikle dit netværk og styrke dine kontakter i det faglige system. Branchetid er netværkstilid. Med et godt netværk er du aldrig alene, hvis der bliver problemer på jobbet.
11.15 Samling i salen – vi slutter af i fællesskab.
11.30 Frokost og hjemrejse

EFTERUDDANNELSE

2021

Anlægsgartner, greenkeeper og groundsman

Tag på kursus i arbejdstiden med fuld løn!



VIL DU PÅ KURSUS?

Anlægsgartner kompetencefonden giver dig mulighed for at komme på det kursus, du brænder for, i arbejdstiden – og med fuld løn.



Branchedage og Årsmøde i Den Grønne Landbrancheklub



Mandag den 10. – onsdag den 12. maj 2021 er der branchedage og årsmøde på Langsøhus i Silkeborg. GRØNT har spurgt en af arrangørerne og deltager igennem mange år, Else Marie Pettersen, hvorfor man bør deltage i årsmødet:

“For mig er det soleklart, at når man er tillidsrepræsentant, så får man en kæmpe viden foræret ved at deltage. Det er altid godt at blive kloge på, hvordan andre inden for det grønne område arbejder, hvordan andre menesker med andre opgaver end en selv klarer hverdagen. Man hører deres udfordringer og opgaver. Det udvider ens horisont,” siger Else Marie Pettersen, der er tillidsrepræsentant og mejeriarbejder på ARLA FOODS i Christiansfeld.

“Årsmødet er også et godt sted at danne netværk både inden for sit eget fag og med folk i de beslægtede områder. Det er et godt sted, hvor man kan have de faglige diskussioner, som der ikke er plads til i dagligdagen. Man kan sige, at alt det man ikke vidste, det ved man, når man tager hjem. Og det er en rar følelse,” siger Else Marie Pettersen, der er også næstformand i Den Grønne Landsbrancheklub.

Det er gratis at deltage, der sørges for, at man ikke mister sin dagløn og transporten dækkes, så rent økonomisk er det muligt for alle at deltage. “Og viden kan du aldrig for meget af, så man skal ikke gøre det for pengenes skyld,” siger Else Marie Pettersen og understreger samtidig, at det kræver, man er interesseret i det, der foregår og deltager i diskussionerne.

“Og så er det godt at blive klogere på, hvad for eksempel en gartner laver, når man som jeg er mejeriarbejder. Det kan kun anbefales. Man har også god mulighed for at diskutere og tale med ligestillede. Godt nok er der en hel del fagligt på programmet, men der er også indslag, som kan få smilet frem, for eksempel oplægget “Styr lige dit kropsprog,” siger Else Marie Pettersen.

Sådan kommer du med

- Hvis du vil med til årsmødet, så skal du melde dig til igennem FIU. Er du i tvivl, så spørg i din lokale afdeling, hvordan du kommer med.

Trepartsaftale sikrer flere praktikpladser

Op i mod 15.000 unge mennesker mangler en praktikplads. I november 2020 indgik arbejdsmarkedets parter derfor en aftale, som skal skabe 8 - 10.000 praktikpladser og dermed sikre forsyningen af elever på erhvervsuddannelserne.

■ **TEKST** MORTEN HANSEN

Det er velkendt, at Danmark kommer til at mangle faglærte, faktisk mangler der allerede faglærte i en række brancher. Alligevel står tusindvis af unge uden mulighed for at komme i praktik og dermed uddanne sig til faglært.

Udbud og efterspørgsel løser ikke alting. Fagforeningerne er netop en nødvendighed, fordi der skal være ordnede forhold og langtidspanlægning med i udviklingen, så det ikke kun er de lavest hængende frugter, der hele tiden bliver plukket.

Med den nye aftale flyttes en del af svaret over til de faglige udvalg, hvor 3F

er stærkt repræsenteret. Det er således arbejdsmarkedets parter, der fremover skal sikre, at der er praktikpladser nok.

“For det grønne område, ser det således ud, at der mangler elever til landbrugsuddannelserne og inden for anlægsgartnerne er der også behov for at flere unge vælger den uddannelse. Derimod mangler der praktikpladser til dyrepasserne, skov- og naturteknikere og gartnerne,” forklarer Karin Olsen, der er uddannelseskonsulent i 3F Den Grønne Gruppe og fortsætter: “Vi er ved at udmønte aftalen. Men grundlæggende betyder aftalen, at der bliver tilført midler til de faglige udvalg, så arbejdsmarkedets parter

altså herunder 3F, har mere styring med erhvervsuddannelserne og rekrutteringen til erhvervsuddannelserne.” Karin Olsen forventer, at hele udmøntningen vil være klar omkring sommerferie. GRØNT følger udviklingen i de kommende måneder.

Hvis du scanner QR-koden kan du se en video, der forklarer aftalens indhold og betydning.



AKTIVITETSKALENDER / Den Grønne Gruppe 2021

Navn	Dato	Sted	Tilmelding Skal ske gennem den lokale 3F afdeling
Årsmøde, Den Grønne Landsbrancheklub	10.-12. maj 2021	Langsøhus	FIU: 2034-21-00-03
Mejerikonference for tillidsvalgte ansat på "ikke Arla" mejerier	17.-18. maj 2021	Uafklaret	groen@3f.dk, mærket "Mejerikonference 2021"
Overenskomstkursus for gartnere i boligelskaber under Dansk Erhverv	10.-11. juni 2021	Smålandshavet	FIU: 2034-21-00-09
Overenskomst og organisering for TR under Danske Anlægsgartnere	06.-08. september 2021	Rørvig Centret	FIU: 2034-21-00-06
Branchekursus, akkordtidskurant – Danske Anlægsgartnere	08.-09. september 2021	Rørvig Centret	FIU: 2034-21-00-07
Overenskomstkursus for gartnerier og planteskoler	20.-21. september 2021	Rørvig Centret	FIU: 2034-21-00-11
Branchekursus, OK – HedeDanmark	04.-05. oktober 2021	Rørvig Centret	FIU: 2034-21-00-12
TR – AMR konference for ansatte på mejeriområdet	14.-15. oktober 2021	Laugesens Have	FIU: 2034-21-00-08
Overenskomstkursus for afdelingsansatte	02.-03. november 2021	Fuglsangcentret	FIU: 1999-21-00-07

Husk at sende emner til aktivitetsskalendarer til redaktion@dengronneportal.dk

GRØNT – Magasinet for anlægsgartnere / blomsterbindere / groundsmen / dyrepasserne / elever / frilandsgartnere / gartneriarbejdere / landarbejdere / greenkeepere / agro-industrien / dyreassistenter / maskinførere / planteskolegartnere / servicegartnere / skovarbejdere / væksthusholdere / kirkegårdsansatte / grønne gårdmænd / jordbrugsteknologer

DER TAGES FORBEHOLD FOR AFLYSNINGER GRUNDET CORONA-SITUATIONEN