



ARBEJDSTID OG FLEKSIBILITET

/ SIDE 10



INDHOLD

- 03 Leder, Thomas Møller
- 04 Overenskomstforhandlingerne – OK21 er i gang
- 06 Tak Tillidsmand – Hans Melgaards liv var en kamp mod kemikalier og for bedre grønne uddannelser
- 08 Faglige forventninger til 2021 – vi skal udvikle det grønne område
- 10 Flere faglige forventninger – arbejdstid og fleksibilitet
- 12 Verdensmål i GRØNT – efteruddannelse med løn
- 14 Diverse

GRØNT

45. årgang
ISSN 2246-2805

GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche.



UDGIVER

Det Grønne Repræsentantskab co/
Rymarken 4, 8210 Aarhus V.

REDAKTION

GRØNT redigeres af et udvalg under repræsentantskabet. Magasinet er uafhængigt af 3F og artikler i bladet er ikke nødvendigvis dækkende for repræsentantskabets holdninger.

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR

Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken
thomas.moller@3f.dk

REDAKTIONSUDVALG

Rita Olsen, 3F Aarhus Rymarken
Villiam Andersen, 3F Holstebro
Walter Markusen, 3F BJMF
Line Bjørndal, 3F Odense GOPS

INDLÆG OG ARTIKLER

Har du en god ide til en artikel eller en sag, du mener bladet skal omtale, så skriv til Morten Hansen tlf.: 2448 0023,
Journalist.morten.hansen@gmail.com

OPLAG

GRØNT udsendes til 3F afdelinger med kollektivt abonnement, eksterne abonnenter, uddannelsesinstitutioner og brancheorganisationer indenfor den grønne branche. Oplag 2. halvår 2020: 11.000 ex. GRØNT har ca. 33.000 læsere

ANNONCESALG

Rosendahls Mediaservice
Jette Sterndorff-Jessen
Tlf. +45 76 10 11 47
jsj@rosendahls.dk
www.rosendahls-mediaservice.dk

FAGFORENINGER MED

KOLLEKTIVT ABONNEMENT

3F Bygge-, Jord og Miljøarbejdernes Fagforening København, 3F København, 3F Frederiksborg, 3F Nordøstsjælland, 3F Nordsjælland Syd, 3F Frederiksværk – Frederikssund, 3F Slagelse, 3F Storebælt, 3F Midt og Østsjælland, 3F Bornholm, 3F-Aalborg, 3F Midtjylland, 3F Bjerringbro & Omegn, 3F Randers, 3F Aarhus Rymarken, 3F Silkeborg, 3F Esbjerg, 3F Fredericia, 3F Als, 3F Skiveegnen, 3F Ringkøbing Skjern, 3F Holstebro.

FORSIDEFOTO

Forsidefoto: Morten Hansen

LAYOUT & TRYK

Rosendahls a/s · www.rosendahls.dk

DEADLINE NÆSTE UDGIVELSE 1. marts
DEADLINE UDGIVELSE NR. 3 23. marts

Solidaritet med et udskældt erhverv

Avisoverskrifterne om Folketingets økonomiske kompensation til det lukkede minkerhverv giver mig en god fornemmelse i maven.

Den danske stat har i runde tal brugt svimlende 18.000.000.000 kr. på 1.000 minkavlere og følgeerhvervene. Det er ca. 2.500 kr. fra hver indbygger til minkerhvervet, som der er mange delte meninger om.

Erhvervet blev lukket, fordi man ikke vil leve med minkene som opformeringssted for Corona virusmutanter, med politisk opbakning fra næsten hele Folketinget. Der er en diskussion om der var lovgrundlag til at udvide aflivningszonen af mink til hele landet, men "lov om hold af husdyr" er grundlaget for aflivningszonen kan være hele landet og derfor er der ikke sket grundlovsbrud.

Nu er kompensationen så kommet og mon ikke alle er blevet dækket ind. Mange vil nok også mene, at der sker en overkompensation. Minkavlerne har fået betaling for de aflivede mink, betaling for fremtidig mistet indtægt og deres produktionsanlæg. Selv følgeerhvervene og ikke mindst bankerne kan se frem til at få dækket de tab, som måske allerede var afskrevet fordi minkbranchen gennem mange år har haft en elendig økonomi.

De tab der ikke dækkes, er flere minkavleres indtægter fra de mink der ikke er regnskabsført – typisk solgt til udenlandske grossister uden registrering.

Minkerhvervet skal være glade for at vi har en god offentlig økonomi, som vi alle **yder** til gennem betaling af skatter og afgifter, og som alle kan **nyde** godt af når man har brug for hjælp og støtte.

Det er lige som de lønkompressionspakker og støtte ordninger der er givet bredt ud til de erhverv der er ramt økonomisk af Corona restriktionerne og den offentlige støtte man får når man rammes af arbejdsløshed og sygdom, dagpenge ved arbejdsløshed og sygedagpenge ved sygdom.

Det er solidariteten med de der har levet af et udskældt erhverv, der nu er lukket. Vi er afhængige af hinanden og vi er ordentlige ved hinanden. Det er det der giver mig en god fornemmelse i maven.



THOMAS MØLLER
Redaktør

OK21

Der forhandles overenskomst for mange grønne 3F'ere i dette forår. For Gartneri, Landbrug og Skovbrug mødes 3F og GLS-A. De nye overenskomster skal træde i kraft d. 1. marts 2021. For Stat og Kommune er man også i gang her skal de nye overenskomster træde i kraft d. 1. april 2021. Ved redaktionens slutning var der intet nyt fra forhandlingerne. Følg med i pressen og de sociale medier og deltag i (web) møderne i fagforeningen. Du får dit stemmemateriale elektronisk. Husk at stemme.

Overenskomstforhandlingerne - OK21 er i gang

■ TEKST MORTEN HANSEN · FOTO PETER MØLLER SJØGREN

Den 15. december 2020 udvekslede de grønne forhandlere krav med arbejdsgiverne. I januar og februar er de indledende øvelser i forhandlingen begyndt. Man har populært sagt, følt hinanden på tænderne. På vandrørene lyder det, at forhandlingerne på det kommunale- og regionale område går meget trægt. På det private område – GLS-A foreslog 3F e at udskyde forhandlingerne i tre måneder, da nedlukning og restriktioner gør det vanskeligt at gennemføre forhandlingerne.

Dette ønskede modparten ikke, og det gør forløbet en del mere besværligt: Forhandlingsudvalget kan for eksempel ikke mødes fysisk, men må arbejde via online-møde. Og det skaber frustrationer fortæller faglig sekretær og medlem af 3F's Grønne Gruppebestyrelse – Anja Andrup: "Det svækker vores hold, men vi er parate, online eller ej!"

Konkret betyder corona-restriktionerne, at hele forhandlingsudvalget og Den Grønne Gruppebestyrelse er udelukket fra at mødes fysisk. Normalt ville de sidde sammen og tæt på selve forhandlerne har mulighed for at støtte sig til forhandlingsudvalget og den Grønne Gruppebestyrelse under vejs.

Den 1. marts i år udløber overenskomsterne for privatansatte grønne inden for

Gartneri, Skovbrug, Jordbrug, Landbrug og HedeDanmark, som er det største overenskomstområde inden for Den Grønne Gruppe i 3F. Derfor er der også mange involveret i processen. Det må de nu være online, hvilket ikke giver den samme dynamik, som hvis man kunne være tilstede fysisk.

"Det fratager os vores fællesskab, vores dynamiske dialog, vores mulighed for at sige fra eller til undervejs i forhandlin-



gerne. I stedet må forhandlingsudvalg og gruppebestyrelse være med på distancen online. Det er bestemt ikke optimalt. Det svækker vores hold," siger Anja Andrup.

"Jeg håber ikke, at det smitter af på vores endelige resultat og kollegernes overenskomst. Der findes desværre ingen bestemmelser i hverken lovgivning eller overenskomst, som giver os mulighed for at afvise, at arbejdsgiverne vil forhandle som aftalt. Vi tager arbejdshandskerne på alligevel. Vores kolleger skal have en ordentlig overenskomst og vi lader os ikke slå ud selvom arbejdsgiverne på forhånd forsøger at forhindre os i at bruge fællesskabet," siger Anja Andrup, der altså følger med hjemmefra online via computerskærmen.

Karina Bossen fra Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening var forbi Forbundshuset, da forhandlingerne startede den 19. januar 2021. Hun afleverede to kurve med sammenplantninger af forskellige planter fra det grønne område. Sammen med en del af overenskomstkravene, som også var 'plantet' var der også lidt snacks. Gruppeformand Peter Holm afleverede efterfølgende den ene kurv til arbejdsgiverne. Det er forskellige 3F afdelinger, som har "sendt" kurvene.



ZBC


Er der styr på fundamentet?

Eller er der behov for en struktør eller rør lægger/kloakmester for at løse fremtidens opgaver?

På Jernbjerggaard ZBC i Slagelse står vi klar til at uddanne fremtidens struktør eller rør lægger/kloakmester.

Læs mere på: kurser.zbc.dk

Eller ring direkte til Heidi Davidsen på: 4133 4831

Følg os på  

TAK Tillidsmand

Hans Melgaards liv var en kamp mod kemikalier og for bedre grønne uddannelser. Torsdag den 21. januar 2021 afgik Hans Melgaard ved døden, 84 år gammel.

Melgaard har i sit faglige liv konstant haft fokus på at sikre kollegaerne i de grønne brancher – særligt på gartneriområdet – bedre rettigheder og større anerkendelse for de faglige uddannelser, samt et sundt arbejdsliv hele livet uden brug af kemikalier.

Melgaards hjerte og holdninger har altid banket for det faglige arbejde, han fortæller i Gartnernes Fagforening Københavns 75 års jubilæumsbog, at han allerede som 11-årige blev medlem af fagforeningen. Ikke så snart var Melgaard udlært, før han kastede sig ud i en ar-

bejdskamp mod sin læremester om feriepenge, som Melgaard med fagforeningens hjælp naturligvis vandt – arbejdsgiveren måtte efterbetale 90 kroner.

Efter nogle år som nyuddannet gartner i Sverige, vendte Melgaard hjem til Danmark igen og i Gartnerforbundets Lyngby afdeling blev han for første gang valgt som fanebærer-suppleant og hermed var Melgaards faglige løbebane lagt.

Medlemskabet var en selvfølge

Ordrede vilkår og organisering har altid været et "must" for Melgaard. Som gartner på Gartneriet Simon Andersen i Vedbæk, hvor han arbejdede i mere end 22 år, var der ingen der blev ansat hos Andersen uden at blive medlem af fagforeningen. Jeg havde selv fornøjelsen af at være i lære hos Andersen, under Melgaards vinger som gartnererelev, og allerede en af de første dage på gartneriet gav Melgaard mig besked på, at medlemsbogen til fagforeningen skulle være i orden. Melgaard var en bestemt, men også en fantastisk læremester, og jeg mærkede straks, at han brændte for faget og gartneruddannelsen.

Hans Melgaard var i en årrække også formand for uddannelsesudvalget på Vilvorde, hvor dette billede er fra.



Pesticider – NEJ tak

Det er vanskeligt – om ikke umuligt – at beskrive alle de aktiviteter som Melgaard har været involveret i, blandt andet som medlem af forhandlingsudvalget for gartneri og planteskoleoverenskomsten, formand for Privatansatte Gartneres Klub og bestyrelsesmedlem i Gartneres Fagforening. Men blandt de helt store tillidsposter Melgaard havde, var som formand for Gartneres Landsklub som han blev valgt til i 1986; og som redaktør af bladet GARTNEREN, der i dag hedder hedder GRØNT, hvor du læser dette. I landsklubben formåede Melgaard gentagne gange at samle mere end 120 aktive grønne fagligemedlemmer til konferencer om overenskomster, uddannelse og ikke mindst om arbejdsmiljø og brug af pesticider på arbejdspladserne.

Modstanden mod pesticider stod Melgaard meget nært, ikke mindst fordi han i sin ungdom selv havde arbejdet med giftige kemikalier i handelsgartnerierne. Melgaard var med til at opfinde landsklubbens miljøpris "Det Gyldne Hakkejern" som første gang blev tildelt Søren Ryge Petersen for hans modstand mod brug af gift i private haver.

Uddannelse for alle

Bedre og større respekt for gartneruddannelserne har altid været Hans Melgaards kæphest! Allerede i 1970 skrev Melgaard til Gartnerforbundet med forslag om at nedsætte et udvalg til at forbedre gartneruddannelserne. Melgaard har altid

haft fokus på, at alle skal have mulighed for at gennemføre en faglærtuddannelse og derfor var han gennem hele sit arbejdsliv optaget af, at uddannelserne ikke kun måtte være for de boglige. Melgaard var både aktiv i det lokale uddannelsesudvalg på Vilvorde, hvor han også var censor, og ikke mindst i det Faglige udvalg for gartneri, hvor han var med i 30 år. Her var han med til at forme den gartneruddannelse som findes i dag.

Efter et aktivt arbejdsliv, fortsatte Melgaard naturligvis som aktiv i den lokale 3F afdeling Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening, hvor han gennem flere år var formand for Gartneres Seniorklub.

Som en afstikker til alt det faglige arbejde blev Melgaard også castet som deltager i TV2 udsendelse "De 7 sure mænd" hvor han både fik mulighed for at synge rap på Roskilde Festivalen og køre ræs med Jan Magnussen, endda helt uden kørekort.

En faglig frontkæmper

Uanset hvad Melgaard har taget ansvar for og deltaget i, har det altid været helhjertet og med en indsigt og forberedelse til noget nær det ekstreme. Intet blev overladt til tilfældighederne. Melgaard var af den opfattelse, at når kollegaerne har givet en tillid, skal man også leve 110% op til opgaven. Det var udgangspunktet for hele hans faglige virke. Og når det så er sagt, var det oftest med et glimt i øjet og et smil om munden.



Hans Melgaard på forsiden af Fagbladet da Gartnerforbundet fusionerede med DASF (SiD) i 1972, Melgaard støttede fusionen som han mente vil give øget aktivitet til det faglige arbejde.

Melgaard vil altid blive husket som frontkæmperen i det faglige arbejde, som ikke higede efter stjerner på skulderen, men som oprigtig ønskede det bedste for sine kollegaer og venner og faget. Hans Melgaard har for mange, herunder mig selv, stået som forbillede og læremester, både i forhold til gartnerfaget, men ikke mindst i forhold til det faglige arbejde.

Ære være hans minde.

DAMSCLEANER A/S

Professionelle støvsugere til tagrengøring.

Med kulfiber rør kan man få en rækkevidde på op til 12 meter.

Markedets bedste og kraftigste maskiner.

Importør: Damscleaner A/S
Tlf. +45 28 58 19 85 · skyvac.dk



Faglige forventninger til 2021

2021 byder på flere runder af overenskomstforhandlinger. Både GLS-A og det offentlige område skal forhandle nye overenskomster på plads. Men hvad er egentlig forventningerne til året 2021 på den faglige bane?

GRØNT har taget en runde for at få et bud fra fire de fagligt aktive, der er en del af det grønne område. Vi begynder med den nye formand for den Grønne Landsbrancheklub Peter Møller Sjøgren. Dernæst kommer forhandlingssekretær for det offentlige område, Hanne Gram, med sine forventninger, inden vi besøger den nyvalgte fællestillidsrepræsentant hos Hede Danmark - Jesper Eilschou Larsen. Rundturen slutter på Skive-egnen, hvor Tina Bak Hansen giver sit bud på forventninger til 2021 og de kommende år.

PETER MØLLER SJØGREN, NYUDNÆVNT FORMAND FOR DEN GRØNNE LANDSBRANCHEKLUB:

Vi skal udvikle det grønne område, sammen og stoppe med at bruge tid på at slås om forhold vi allerede har aftalt

■ TEKST MORTEN HANSEN

“Jeg har en tyrkertro på, at vi gennem konstruktiv dialog, kan få en større forståelse fra ledelsen af GLS-A og hovedparten af deres medlemmer på, at gensidig respekt og samarbejde skaber udvikling. De har mange medlemmer, der meget gerne vil leve op til de aftaler vi har indgået i overenskomsterne.”

“Vi skal have luset ud i den underskov af uorganiserede underentreprenører, som ødelægger det for deres medlemmer. De medlemmer af GLS-A, der forsøger at drive en sober forretning og leve op til vores aftaler, skal ikke trues af unfair konkurrence. Så det handler om, at de får styr på underleverandørerne og hjælper de 'gode' medlemmer. Det tror jeg på, de kan blive overbevist om!”

“Og når vi får det på plads, kan vi i fællesskab koncentrere os om udvikling af branchen. Det er der behov for. Men det er svært at finde det fornødne overskud,

Hvem er Den Grønne Landsbrancheklubs nye formand?

Peter Møller Sjøgren blev tillidsrepræsentant i 1984. Var ufaglært lagerarbejder i 23 år på Arla foods Christiansfeld Mejericenter. Virksomheden havde dengang vokseværk, der blev arbejdet på treholdsskift og Peter Møller Sjøgren var tillidsrepræsentant for alle tre hold på omkring 150 kolleger. “Det var ikke holdbart i længden. Det var simpelthen for mange, tiden var ikke tilstrækkelig.”

I 1989 bliver han fællestillidsrepræsentant i hele CMC med ca. 550 ansatte, og i 1992 valgt til næstformand for hele koncernen / Samarbejdsrådet. “Der blev det jo for alvor en international virksomhed. Svenskerne kom ind i år 2000. I denne periode var jeg med til at etablere et europæisk samarbejdsudvalg i 1998.”

Sideløbende fra 1988 og frem til 2005 var Peter Møller Sjøgren formand for mejeriarbejdernes landsklub. “Så jeg kender til det at være landsformand for en branche.” I januar 2005 kom han ind i 3F Vojens, der var en sammenlægning af seks SiD-afdelinger og en enkelt KAD-afdeling. Og i 2018 rykkede Peter Møller Sjøgren videre til forbundet som forhandlingssekretær. I december 2020 udnævnt til formand for Den Grønne Landsbrancheklub, samtidig har han ansvaret for Skovbrugsoverenskomsten mellem GLS-A og 3F. Samt lokaloverenskomsten mellem HedeDanmark A/S og 3F.

når vi skal bruge energi og tid på, at få arbejdsgiverne i "gråzonen" til at overholde aftaler, vi allerede har indgået for længst," siger Peter Møller Sjøgren.

Og netop udviklingen er i følge den nyvalgte formand vigtigt. Danmark er midt i grøn omstilling og løbende sker der forbedringer af maskiner og teknik: "På sigt vil det grønne område kunne absorbere rigtig mange af de unge, der får en grøn uddannelse. På grund af den vedvarende teknologiske udvikling bliver maskinerne mere komplekse. Det kræver dygtigere, faglærte og stabile medarbejdere, fordi der er tale om avanceret udstyr. Derfor vil efterspørgslen efter billig østeuropæisk arbejdskraft falde. På sigt vil udviklingen forhåbentlig udvande vores udfordring med udenlandsk arbejdskraft. Dyre komplekse maskiner kræver simpelthen veluddannet og stabil arbejdskraft."

Et eksempel er i følge Peter Møller Sjøgren skoven: "Den teknologiske udvikling har gjort, at man sagtens kan arbejde med kunstigt lys. Man er ikke afhængig af sollys på samme måde som tidligere. I maskinerne er der investeret en større formue, derfor skal de helst udnyttes mest muligt. Det betyder, at der burde arbejdes på skiftehold i for eksempel skoven. En af vores udfordringer er at få moderniseret

overenskomsterne på dette område. De skal være formuleret og aftalt til morgendagens arbejde. Også ved de igangværende ok forhandlinger kræves mere i løn. Krav om faglærte / og efteruddannede er et "must" for arbejdet med det komplekse udstyr," siger Peter Møller Sjøgren.

Coronaen og det lange lys.

"Faglig er vi virkelig blevet udfordret af Coronaen og nedlukningen. Det er svært at have føling med, hvad der rører sig, når man ikke kan mødes fysisk med folk. Det er svært at have fingeren på pulsen og få de nødvendige input fra det enkelte medlem, når vi ikke kan mødes. Det er voldsomt frustrerende, at vi ikke kan have den direkte løbende dialog! Det håber jeg vi snart kommer tilbage."

Og med det lange lys på, så håber Peter Møller Sjøgren, at de fagligt valgte, hvad enten de er valgt til Den Grønne Landsbrancheklub, en afdeling eller er valgt på

"Jeg bor i Sommersted, tæt på Vamdrup, har to voksne knægte på 32 og 34 år, hvoraf den ene har taget skridtet videre fra ufaglært til faglært mejerist," siger Peter Møller Sjøgren, der selv er født i 1960.

arbejdspladsen, kommer tættere på medlemmerne: "Hvis dynamikken, hvor tillidsrepræsentanterne leverer input til os andre skal fungere. Input direkte fra det enkelte medlem til de forskellige led i organisationen. Det der foregår på møderne skal afspejles af lokale problemstillinger fra de Tillidsvalgte på arbejdspladserne. Som sådan er jeg udelukkende et redskab, der skal forsøge at løfte disse opgaver til konkrete handlinger og aftaler til gavn for medlemmerne. Mine forventning er, at vi får denne unikke aktuelle dialog tilbage i højeste gear, når nedlukningen er overstået. Et dynamiske sammenspil, centreret omkring tillidsrepræsentanterne," slutter Peter Møller Sjøgren.



HANNE GRAM, FORHANDLINGSSEKRETÆR I 3F MED ANSVAR FOR DE GRØNNE, OFFENTLIGE OVERENSKOMSTER:

Har vi brug for alle de ledere?

■ TEKST MORTEN HANSEN

"Skær lidt i cheflagene, de har vist sig at være mindre vigtige end de dygtige medarbejdere, der passer udendørsarealerne, selvom cheferne er sendt hjem. Husk på, at på det offentlige område, var de grønne medarbejdere kun hjemsendt i to eller tre dage i foråret. Resten af tiden passede de deres job. Også selvom chefen var sendt hjem, da han eller hun jo havde kontorjob. Det burde blive belønnet. Og det burde også føre til overvejelser om, hvor mange chefer og mellemledere der reelt er brug for."

Hanne Gram er ikke i tvivl! De grønne medarbejdere klarer det fantastisk under de gentagne corona-nedlukninger. "Og min forhåbning er, at man vil værdsætte dette i de aktuelle overenskomstforhandlinger.

Hanne Gram sidder i hovedbestyrelsen for 3F. Er forhandler på det offentlige område og har blandt andet ansvaret for gartnere, gartneriarbejdere, landbrugsarbejdere, der arbejder for staten, herunder kirkegårde og skovarbejderne.



Faglige forventninger til 2021 fortsat

- ▶ "Min forventning er, at når der kommer gang i arbejdsmarkedet efter coronaen, så vil det smitte af på lønudviklingen i den private sektor. Jeg sidder og forhandler på vegne af de offentlige ansatte på det grønne område. Og den offentlige sektor skal jo følge udviklingen i det private. Det er klart, at med en relativ høj ledighed, så giver det ikke så meget spillerum til forhandlinger for os lige nu," siger den erfarne forhandlingssekretær, som har et andet håb, der måske indfries i 2021:

Flere medlemmer skal have muligheden for at stå med et svendebrev i hånden

"Kompetencefonden for de statsansatte skal tilpasses, så de får de samme muligheder som for eksempel de kommunalt ansatte og de grønne medarbejdere i den private sektor, der er omfattet af GLS-A overenskomsten."

"Jeg håber virkelig, at vi får gjort noget ved kompetencefonden på statens område. Ved sidste OK-forhandling fik vi etableret en kompetencefond. Nu skal den tilpasses, så flere af vores medlemmer får mulighed for at efteruddanne sig med fuld løn."

På det kommunale område og på dele af det private, for eksempel GLS-A området, der er der har man lignede kompetencefonde, der både betaler for uddannelsen og for den tid det tager at tage kurserne:

"Der skal åbnes op for muligheden, så de ansatte kan gå fra ufaglært til faglært uden at få lønnedgang under uddannelsen og stå tilbage med et svendebrev. Det vil sige arbejdsgiveren kan få lønkomensation. Der arbejdes også med muligheden i forhold til ord, tal og it. Alt i alt vil det give et løft både i forhold til fagligheden for den enkelte og arbejdspladsen."

JESPER EILSCHOU LARSEN, FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANT HOS HEDEDANMARK:

Arbejdstid og fleksibilitet

■ TEKST MORTEN HANSEN

"Mit mål er at få hverdagen til at fungere. Vi er jo alle sammen forskellige, har forskellige opgaver, og passer ikke nødvendigvis ned i den samme skuffe. Det kan eksempelvis være, at man har børn, der skal hentes og bringes på bestemte tidspunkter. Så det handler meget om at være fleksibel."

"Det virker nogle gange som om, at vi forstår ordet forskelligt. Den fleksibilitet, som vi som medarbejdere taler om, er ikke nødvendigvis den samme fleksibilitet som arbejdsgiverne taler om. For os betyder fleksibilitet netop muligheden for at kunne få hverdagen til at hænge sammen. At man kan møde lidt senere eller lidt tidligere, så det bliver muligt at få arbejdsliv og privatliv til at hænge sammen. Så vi flytter lidt rundt på timerne på dagen eller i løbet af ugen."

"Når arbejdsgiverne hører ordet fleksibilitet, så virker det som om, at de mener det betyder, at vi kan arbejde flere timer i de perioder, hvor der er behov for det, og få timer, når der ikke er så meget at lave. Det

vil altså sige: arbejde langedage om sommeren. Måske næsten hver dag. Og så gå hjemme dele af vinteren eller måske kun have enkelte dage om ugen på jobbet.

Både os på medarbejdersiden og arbejdsgiversiden har en opgave i at finde den gyldne mellemvej så fleksibilitet bliver noget alle er tilfredse med og kan se sig selv trives i."

Mere ro på

"Generelt er der meget travlt! Hele tiden skal vi være mere effektive. Men der er en grænse for, hvor hurtigt vi kan løbe, og den har vi efterhånden nået. Jeg er dog med på, at man hele tiden bliver nødt til at effektivisere og at vi ofte konkurrerer på pris og dermed medarbejdernes effektivitet. Men der skal også være plads til kvalitet. Samtidig er arbejdsdagen nødt til at forløbe i et tempo, vi kan holde til på den lange bane. Så der skal arbejdes smartere og ikke nødvendigvis hurtigere og hårdere, det vil forhåbentlig give mere ro på."



Jesper Eilschou Larsen er ny fællestillidsrepræsentant hos HedeDanmark. Forinden var han i ca fem år tillidsrepræsentant og medlem af samarbejdsudvalget samme sted. "Jeg har en fortid i Greve Vej og Park, hvor jeg var mekaniker i 12 år. Men så blev vi virksomhedsoverdraget til HedeDanmark i 2014, jeg spurgte min nye chef om hvad de skulle bruge en mekaniker til? Det vidste han heller ikke helt, men vi blev enige om at give det en chance så jeg begyndte at slå græs og klippe hæk og hvad der ellers var af opgaver, og her 6 år efter er jeg her endnu og trives godt i det grønne job. I 2015 blev jeg tillidsrepræsentant. Og i november 2020 blev jeg valgt til fællestillidsrepræsentant for 3F'erne i HedeDanmark."

TINA BAK HANSEN, NÆSTFORMAND I 3F SKIVE-EGNEN:

Tal vores uddannelser op og sæt pris på loyaliteten!

■ TEKST MORTEN HANSEN

“På det offentlige, grønne område har medarbejderne – vores medlemmer – leveret en fantastisk indsats. 100% loyal har de passet deres arbejde, mens det meste af Danmark var sendt hjem. Inklusiv deres egne chefer.” Tina Bak Hansen er ikke i tvivl om, hvilken indsats de grønne medlemmer af 3F har leveret. “Jeg håber, at arbejdsgiverne vil belønne den fornemme indsats. Loyalitet skal altid kunne betale sig.”

“På de områder, hvor man gerne vil tiltrække arbejdskraft, for eksempel landbruget, der handler det om, at man får nogle anstændige løn- og arbejdsvilkår. Det skal der til for at tiltrække den nødvendige arbejdskraft, når man ikke vil betale, så importerer man billig arbejdskraft øst fra.”

“Arbejdsmarkedspension er en af mine kæphest. Og det hører med til en anstændig løn. Det sikrer både en efter arbejdslivet, men så sandelig da også mens man er i den arbejdsduelige alder. Derfor er forsikringsdelen yderst vigtig. Også for medarbejderne på det grønne område! Så det skal vi have bredt mere ud!”

Uddannelse er vejen frem

På den lidt længere bane håber Tina Bak Hansen på, at der vil blive satset mere på uddannelse og især efteruddannelse: “Det undrer mig altid at vores uddannelser inden for det grønne område ikke omtales som et springbræt. Tager du en gymnasial uddannelse, så kan du altid blive noget andet. Men faktisk er der rigtig gode muligheder for at videreudanne sig eller specialiserer sig inden for vores område. Og det ser ud til at fremtiden vil byde på endnu flere muligheder med den igangværende grønne omstilling.”

Tina Bak Hansen er selv meget optaget af uddannelsesmulighederne og rekrutteringen til det grønne område. “Vi har en vigtig rolle med at tale de grønne uddannelser op. Jeg er selv aktiv i den lokale landbrugs-skole, og når der ikke er nedlukning på grund af corona, så har jeg en fast mødetid på skolen, hvor jeg kan møde, dem der er i gang med en uddannelse. jeg sidder simpelthen i fælleslokalet på EUC Nord. Det er også vigtigt at få talt md de unge på FGU-skolerne. Vi skal tale det op. Det må være målet i 2021. Samtidig med, at vi speeder efteruddannelsen op. Mulighederne er der!

Mulighederne for at efteruddanne sig findes allerede. Læs videre på de følgende sider, om dine muligheder for at få betalt efteruddannelsen.



Tina Bak Hansen er næstformand for Skive-Egnens 3F-afdeling og med i Den Grønne Gruppe. “Efter gymnasiet tog jeg en ubrugelig uddannelse, så blev jeg i stedet ufaglært gartner. det gav meget mere mening! Men efter 12,5 år som gartner blev det faglige arbejde til en fuldtidsindsats. I dag sidder jeg i bestyrelsen for EUC Nordvest og i det lokale uddannelsesudvalg,” siger Tina Bak Hansen.

VIDEN DER VOKSER

DYRK DIG SELV I ARBEJDSSTIDEN, OG TAG PÅ KURSUS MED LØN

MED JORDBRUGETS KOMPETENCEFOND SÅR DU FRØ TIL FREMTIDEN



Få støtte til efteruddannelse på overenskomstdækkede virksomheder inden for gartneri, land- og skovbrug, maskinstationer og agroindustri. Læs mere på www.dgkt.dk



Få hjælp til kompetenceudvikling hos vores fælles uddannelseskonsulent Lotte Julin Bock på 8740 3412.

Verdensmål i GRØNT

I GRØNT gennemgår vi i hvert nummer et af de 17 verdensmål med fokus på, hvordan målet konkret kan indfris gennem den indsats, medarbejderne på det grønne område i Danmark, hver dag yder, når de går på arbejde og er fagligt organiseret.



Grøn efteruddannelse med løn

Verdensmål nr 4 hedder Kvalitetsuddannelse. Det skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring. Arbejder du under GLS-A overenskomsten, så kan den livslange lærling foregå med fuld løn!

■ TEKST MORTEN HANSEN

En grøn uddannelse kan nemlig være et springbræt til at efteruddanne sig senere i arbejdslivet. Det kan være i en retning, som måske er mere politisk eller som chef inden for det grønne område. Man kan også specialiserer sig i en niche, som man gerne vil arbejde med. Kniber det med at læse eller skrive, måske også at regne og bruge en computer, ja så kan du tage kurser, der er målrettet dine udfordringer. Stadig med fuld løn.

GRØNT har mødt to medlemmer som har brugt den mulighed, der netop er sikret gennem overenskomsten med GLS-A for at få efteruddannelse. Vel at mærke får du kurset betalt og din arbejdsgiver får kompensation, så det hverken koster dig eller din arbejdsgeve noget.

For Majken Kiel Sørensen var muligheden for at tage nogle moduler på Akademiuddannelsen, det der skulle til for at hun

udviklede sig i sit arbejdsliv: "Jeg har stadig det samme job, men jeg har fået nye funktioner. Jeg tager mig for eksempel af nyansatte og af eleverne," fortæller Majken Kiel Sørensen.

Det er ikke kun på arbejdspladsen, at Majken bruger sin nyerhvervede læring: "Jeg har været meget interesseret i vores lokal erhvervsuddannelse og sidder i det lokale uddannelsesudvalg. Og jeg sidder også i forhandlingsudvalget, som er baggrundsgruppe for de igangværende OK-forhandlerne," siger Majken Kiel Sørensen, der også er arbejdsmiljørepræsentant hos Gartneriet Pedersen A/S ved Solbjerg Sø, lidt syd for Aarhus.

Fra væksthushgartner til teamleder

"Hvis man er modtagelig for det, så får man noget ud af det! Du skal have lyst til

Majken Kiel Sørensen er også ny i forhandlingsudvalget, der er den baggrundsgruppe som rådgiver overenskomstforhandlerne under de igangværende OK21. "Det er også en ny rolle, hvor jeg bruger, det jeg har lært på akademimodulerne. Jeg har foreløbig taget tre moduler: Ledelse i praksis, Kommunikation i praksis og noget organisatorisk," siger Majken Kiel Sørensen. Her i gang på sin arbejdsplads Gartneriet Pedersen.





“Gennem uddannelsen lærer man også om at lave forandringer i virksomheden, coaching, virksomhedsstrategi og kommunikation. Alt det kogt sammen, skulle gerne have lært mig, hvordan jeg bedre inddrager mine kollegaer i arbejdsopgaverne, så alle føler ejerskab,” siger Trine Hannibalsen Larsen, der her ses sammen med sin kollega Birgitte Thorsen. (Fotograf Hans Andersen).

at lære, det vil sige modtage. Ellers dur det ikke. Men har du det, så er det en rigtig god mulighed, som har ændret mit arbejdsliv i en retning, jeg selv ønskede,” siger Trine Hannibalsen Larsen, der har taget alle seks moduler af akademiuddannelsen og i dag er teamleder for pakketeamet i Økologihaven ApS.

“Jeg er væksthushavner. Og den gang i begyndelsen af 90’erne endte man enten i produktionen eller i salgsafdelingen, hvor man skulle pakke og kvalitetssikre planterne. Jeg endte så i salgsafdelingen. I dag er jeg leder,” siger Trine Hannibalsen Larsen og fortsætter:

“Det tog mig omkring fire år at blive færdig med de seks moduler. Et halvt på på aften skole med hvert modul. Det er en aften om ugen og så er der jo lektier. Det vil være rigtig godt, hvis man har en gruppe at støtte sig til. Jeg brugte mine kolleger til at holde modet oppe.”

Godt alternativ til vinterhjemsendelse

“Det er smart at bruge vintrene på kurser. Her er der ofte nedgang i arbejdstid, så arbejdsgiveren har brug for at kunne sende folk hjem.” Og man skal ikke være bekymret for, om man skiller sig ud, hvis man sætter sig på skolebænken: “Det er jo folk på din egen alder. Jeg selv er 46 og har tre børn, de to bor stadig hjem-

me,” siger Majken Kiel Sørensen. “Ja, det er rigtig godt, at man har mulighed for at holde fri til skolearbejdet med løn, uden at mester mister noget,” understreger Trine Hannibalsen Larsen, der begge fik hjælp til at stykke deres efteruddannelse sammen af Lotte Julin Bock fra Den Grønne Konsulenttjeneste.

Hjælp fra Den Grønne Konsulenttjeneste

Hvis man vil igang med at efteruddanne sig, så er det en god idé at kontakte Den Grønne Konsulenttjeneste. her møder man Lotte Julin Bock, som hjalp både Majken og Trine på vej med deres efteruddannelser.

“Jeg dækker hele landet, når der ikke er nedlukning. Især i de små, mindre og mellemstore virksomheder, kan jeg gøre en forskel. De store virksomheder har som regel en HR-afdeling, der kan løfte opgaven,” forklarer Lotte Julin Bock.

Hvis du har tanker om at efteruddanne dig, så tøv ikke med at kontakte Den Grønne Konsulenttjeneste. Du skal være omfattet af en GLS-A overenskomst, men så er der allerede betalt for din rådgivning.

Gælder også helt grundlæggende undervisning

Ordningen gælder også for de fundamentale færdigheder som læsning, skrivning, matematik og it. Så har du eller din kollega for eksempel problemer med at læse eller skrive, så kan du få hjælp igennem Den Grønne Konsulenttjeneste. “Vi har rigtig gode muligheder for at hjælpe, hvis man for eksempel er ordblind eller talblind. Og det er med fuld kompensation,” forklarer Lotte Julin Bock.

BRUG FOR HJÆLP?



Den Grønne Konsulenttjeneste
Agro Food Park 13
DK-8200 Aarhus N
www.dgkt.dk

8740 3412
ljb@gl-s-a.dk



**DEN GRØNNE
KONSULENT
TJENESTE**

Sådan gør du – uddannelse med fuld kompensation til både dig og din arbejdsgiver
Kontakt Den Grønne Konsulenttjeneste. De dækker hele landet, men har kontor i Aarhus.

Ekstra grunduddannelses modul for tillidsvalgte i Den Grønne Gruppe

Nyvalgte tillidsfolk kan nu hurtigere komme på FIU-kursus. I maj og juni 2021 gennemføres modul 1 Grøn og modul 2 Grøn. Det kommer til at foregår på Smålandshavet Kursus- & Konferencenter i Karrebæksminde.

Modul 1 Grøn gennemføres fra mandag den 17. maj til fredag den 21. maj 2021, og Modul 2 Grøn gennemføres fra mandag den 21. juni til fredag den 25. juni 2021. Kursusnummeret er: Modul 1 og 2 Grøn, kursusnr. 1156-21-00-02

Der er blevet behov for flere grundkurser, blandt andet fordi tillidsvalgte på Anlægsgartneroverenskomsten skal gennemføre grundkurser, for at de kan få del i de honorarer, der udloddes til de tillidsvalgte.

Lønstigning for anlægsgartnere

Pr 1. marts 2021 reguleres lønnen for anlægsgartnere, ansatte golfbaner og indendørsbeplantning. De øvrige ændringer kan du se i overenskomsten eller kontakt din 3F afdeling. Men det er vigtigt, at du kan se lønstigningen på din lønseddel for marts måned.

1. marts 2021 stiger timelønnen med 3,20 kr. Mindste timelønnen for en faglært gartner er nu 159,35 kr. Fritvalgskontoen stiger fra 3% til 4%.

Lønnen reguleres efter en treårig aftale, der blev indgået i februar 2020. Det samlede resultat, som udmøntes af tre omgange (1. marts 2020, 1. marts 2021 og 1. marts 2022) er:

- Højere løn og fuld pension på 12% til lærlinge/elever
- 10 ugers løn under sygdom og fuld løn ved tilskadekomst
- Fuld løn ved barns 1. og 2. sygedag samt ved lægebesøg
- Fuld løn ved barsel og forældreorlov
- Flere rettigheder til tillidsrepræsentanterne
- Ligestilling mellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter
- 3% på fritvalgsordningen med mulighed for lokalt at aftale flere fritvalgs-elementer
- Ret til uddannelse ved opsigelse
- Lønstigning i perioden på kr. 9,55 pr. time (over tre år)

Den Grønne Gruppe i 3F Aarhus Rymarken holder generalforsamling

Tirsdag den 23. februar 2021

På grund af corona restriktionerne er generalforsamlingen planlagt til et fysisk møde på Rymarken og for de der kan komme elektronisk:

"Vi er fuldt opmærksomme på de udfordringer det giver at holde generalforsamling på nettet, men vi vil prøve det.

Vores fagforenings demokratiet må ikke gå i stå på grund af corona situationen.

Vi har generelt gode erfaringer med elektroniske møder og vi har behov for at mødes, så det skal prøves," siger Thomas Møller Gruppeformand for den grønne gruppe i 3F Aarhus.

Du kan læse mere på www.3f.dk/aarhus-rymarken

EFTERUDDANNELSE

2020

Anlægsgartner, greenkeeper og groundsman

Tag på kursus i arbejdstiden med fuld løn!



VIL DU PÅ KURSUS?

Anlægsgartner kompetencefonden giver dig mulighed for at komme på det kursus, du brænder for, i arbejdstiden - og med fuld løn.

 Danske Anlægsgartnere



Grønne fridage i 2021

2021 er, hvad man kan kalde et arbejdsgiver venligt år, når man nærlæser kalenderen. Hvor 2020 havde 12 fridage i form af helligedage, så kaster 2021 kun ni dage af sig. Det skyldes, at en række fri- og helligdage lander på en lørdag eller søndag.

Når du læser dette nummer af GRØNT, så er vi allerede forbi den første af årets fridage – 1. januar. Næste helligdag er torsdag den 1. april, hvor det er Skærtordag.

Foråret byder som sædvanlig på en række forlængede weekender. Men da både 1. maj og Grundlovsdag den 5. juni lander på en lørdag, vil mange ikke få den ekstra fridag, som de fleste overenskomster ellers sikre. Man har simpelthen fri i forvejen.

Vi kan også se frem til en 'arbejdsgiverjul': Juleaften falder på en fredag og dermed er de to helligdage 1. og 2. juledag i en weekend. Nytårssaften er igen en fredag, så 1. januar 2022 lander på en lørdag.

1. maj 2021 falder på en lørdag, så de fleste vil have fri denne dag. Det samme gør sig gældende for Grundlovsdag, der ligger lørdag den 5. juni 2021.

Sammenlignet med 2020 giver kalenderen færre fridage. I 2020 udløste det 12 fridage mod kun ni i 2021.

Husk: Det er din overenskomst, som afgør, hvilke dage, du har fri på. Der kan være forskelle inden for de enkelte overenskomster på det grønne område. 24/12 og 31/12 er hverdage derfor skal det stå i din overenskomst, hvis du har fri. Og hvis du arbejder på en helligdag, skal du have overtidsbetaling.

Branchedage og Årsmøde i Den Grønne Landbranche-klub

Mandag den 10. – onsdag den 12. maj 2021 er der branchedage på Langsøhus, Vestre Ringvej 51, Silkeborg. Tilmelding kan ske via FIU.

Programmet byder på en række interessante oplæg. Blandt andet nyt fra Borgen ved Folketingsmedlem Christian Juhl, "Styr lige dit kropssprog" ved Henrik Rasmussen og Abdi Hedayat fra Naturhistoriske Museum, konservator på zoologisk museum, kommer og fortæller om sit arbejde.

GRØN EFTERUDDANNELSE

Kurser	Startdato	
Grønne anlæg	08. februar	12. april
Ukrudtsbekæmpelse uden kemi	08. april	17. maj
Grundlæggende beskæring	18. januar	17. marts
Udvidet beskæring	07. juni	
Betjening af udendørs maskiner	26. april	25. maj
Indretning og vedligeh. af legepladser	01. februar	31. maj
Anvendelse af motorsav 1	21. maj	
Affaldshåndtering	25. januar	14. juni
Brandforanstaltning ved ukrudtsbrænding	02. marts	08. april
Brandforanstaltning ved gnist.	04. marts	
Vejen som arbejdsplads	18. marts	20. april

Målgruppe:

Personer der søger ansættelse som medarbejder inden for de grønne områder så som parker, kirkegårde, anlægsservice, boligforeninger og offentlige institutioner.

TILMELD DIG PÅ NEXTKBH.DK

<https://kursus.nextkbh.dk/kurser/gartner-ejendomsservice>

Eller ring til os i kursusafdelingen
Tlf: 33 88 09 00

FOR VIRKSOMHEDER

Vi kan også tilbyde efteruddannelse tilpasset din virksomhed. For nærmere dialog kontakt:

Uddannelseskonsulent
Annette Sparre Bülow
Mobil: 21 19 73 64

TILMELD DIG
VORES KURSER PÅ
[NEXTKBH.DK](https://nextkbh.dk)



next >
UDDANNELSE KØBENHAVN

GENERALFORSAMLING

Indkaldelse til ordinær generalforsamling i Det Grønne Repræsentantskab

Mandag den 10. maj 2021 kl. 11.00 til ca. 12.00

på Langsøhus 8600 Silkeborg.

Det Grønne Repræsentantskab står for udgivelsen af bladet GRØNT

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Forslag
4. Regnskab
5. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab i henhold til det godkendte regnskab.
6. Valg af:
 - a. Formand. På valg er Thomas Møller, 3F Aarhus Rymarken
 - b. Kasserer. På valg er Rita Olsen, 3F Aarhus Rymarken
 - c. Bestyrelse (der kan vælges op til 3). På valg er Walter Markussen, 3F BJMF, William Andersen, 3F Holstebro og Line Bjørndal, 3F Odense GOPS
 - d. Valg af 2 bilagskontrollanter og suppleanter, på valg er Flemming Otkjær, 3F Randers og Lisette Isabella Jacobsen, 3F Vojens

Du kan læse vedtægter medvidere på www.dengronneportal.dk

Forlig om fyret tillidsrepræsentant i Københavns Zoo

Der er den 30. november 2020 indgået forlig i sagen om den fyrede tillidsrepræsentant i Zoo.

Forliget er omfattet af en fortrolighedsklausul, det er derfor ikke muligt at belyse sagen yderligere.

AKTIVITETSKALENDER / Den Grønne Gruppe 2021

Navn	Dato	Sted	Tilmelding Skal ske gennem den lokale 3F afdeling
TR – AMR konference for ansatte på mejeriområdet	08.-09. april 2021	Laugesens Have	FIU: 2034-21-00-08
EU Studietur, Bruxelles	12.-15. april 2021	Bruxelles	FIU: 1999-21-01-47
Kursus for samarbejdsudvalgs medlemmer indenfor GLS-A	19.-20. april 2021	Langsøhus	FIU: 2034-21-00-05
Overenskomstkursus for TR, medlemmer i agroindustrien	26.-28. april 2021	Laugesens Have	FIU: 2034-21-00-02
Årsmøde, Den Grønne Landsbrancheklub	10.-12. maj 2021	Langsøhus	FIU: 2034-21-00-03
Mejerikonference for tillidsvalgte ansat på "ikke Arla" mejerier	17.-18. maj 2021	Uafklaret	groen@3f.dk, mærket "Mejerikonference 2021"
Modul 1 Grøn	17.-21. maj 2021	Smålandshavet	FIU: 1156-21-00-02
Overenskomstkursus for gartnere i boligselskaber under Dansk Erhverv	07.-08. juni 2021	Smålandshavet	FIU: 2034-21-00-09
Modul 2 Grøn	21.-25. juni 2021	Smålandshavet	FIU: 1156-21-00-02
Overenskomst og organisering for TR under Danske Anlægsgartnere	06.-08. september 2021	Rørvig Centret	FIU: 2034-21-00-06
Branchekursus, akkordtidskurant – Danske Anlægsgartnere	08.-09. september 2021	Rørvig Centret	FIU: 2034-21-00-07
Overenskomstkursus for gartnerier og planteskoler	20.-21. september 2021	Rørvig Centret	FIU: 2034-21-00-11
Branchekursus, OK – HedeDanmark	04.-05. oktober 2021	Rørvig Centret	FIU: 2034-21-00-12
Overenskomstkursus for afdelingsansatte	02.-03. november 2021	Uafklaret	FIU: 1999-21-00-07

Husk at sende emner til aktivitetsskalendarer til redaktion@dengronneportal.dk

GRØNT – Magasinet for anlægsgartnere / blomsterbindere / groundsmen / dyrepassere / elever / frilandsgartnere / gartneriarbejdere / landarbejdere / greenkeepere / agro-industrien / dyreassistenter / maskinfører / planteskolegartnere / servicegartnere / skovarbejdere / væksthusgartnere / kirkegårdsansatte / grønne gårdmænd / jordbrugsteknologer

DER TAGES
FORBEHOLD FOR
AFLYSNINGER
GRUNDET CORONA-
SITUATIONEN